

令和 5 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	85世帯	50世帯	58.82%	(48.24%)
わかたけ	79世帯	42世帯	53.16%	(66.23%)
小金井	80世帯	37世帯	46.25%	(54.55%)
さくら	53世帯	24世帯	45.28%	(48.65%)
けやき	95世帯	45世帯	47.37%	(45.36%)
合計	392世帯	198世帯	50.51%	(52.20%)

3 調査期間 令和 5 年 7 月 2 8 日から令和 5 年 9 月 3 日まで

※ 8 月 1 4 日～8 月 2 0 日は回答期間外

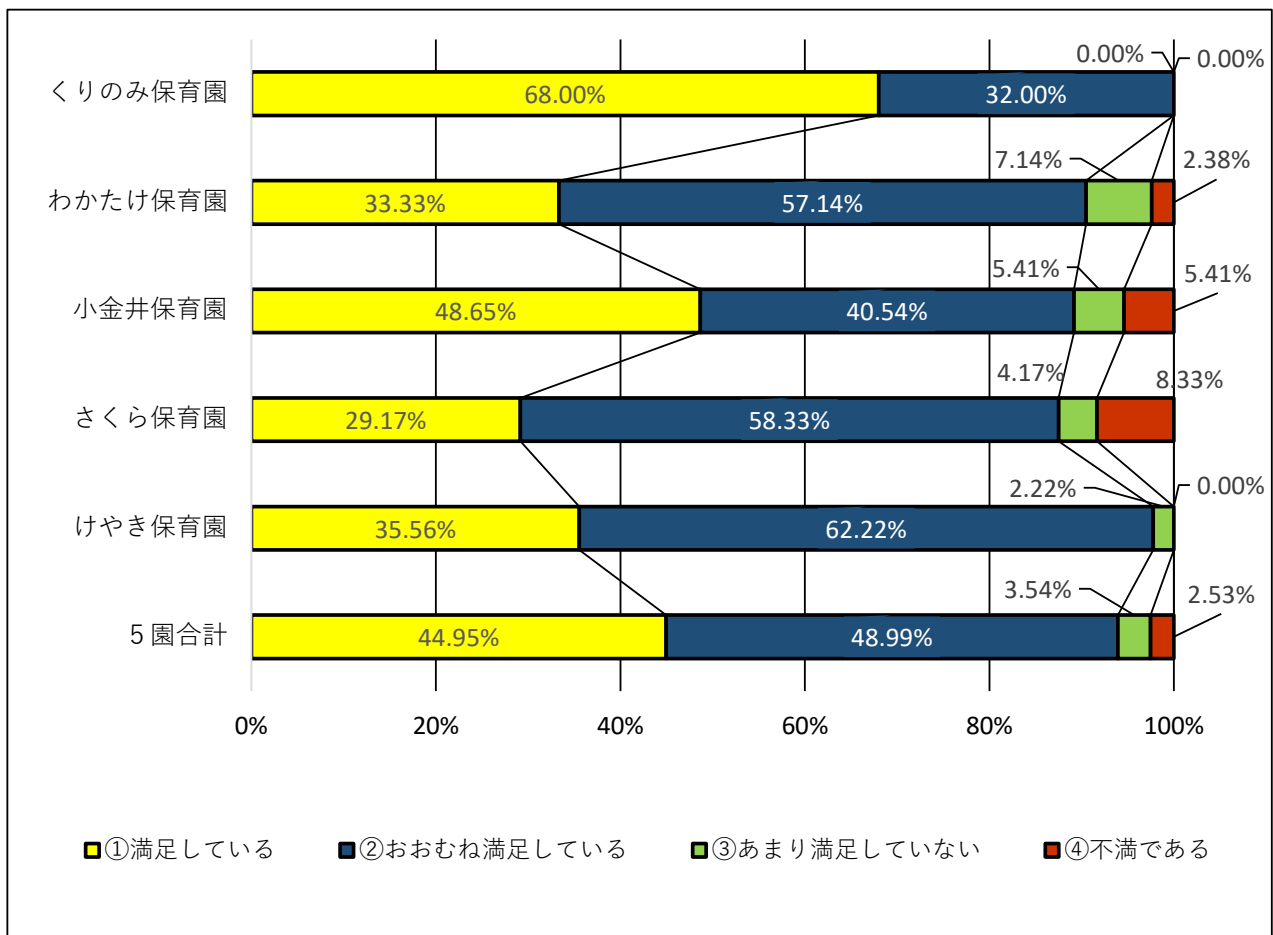
4 調査方法 L o g o フォームによる W E B アンケート（無記名方式）

II 各調査結果

1. 全体評価

Q2 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

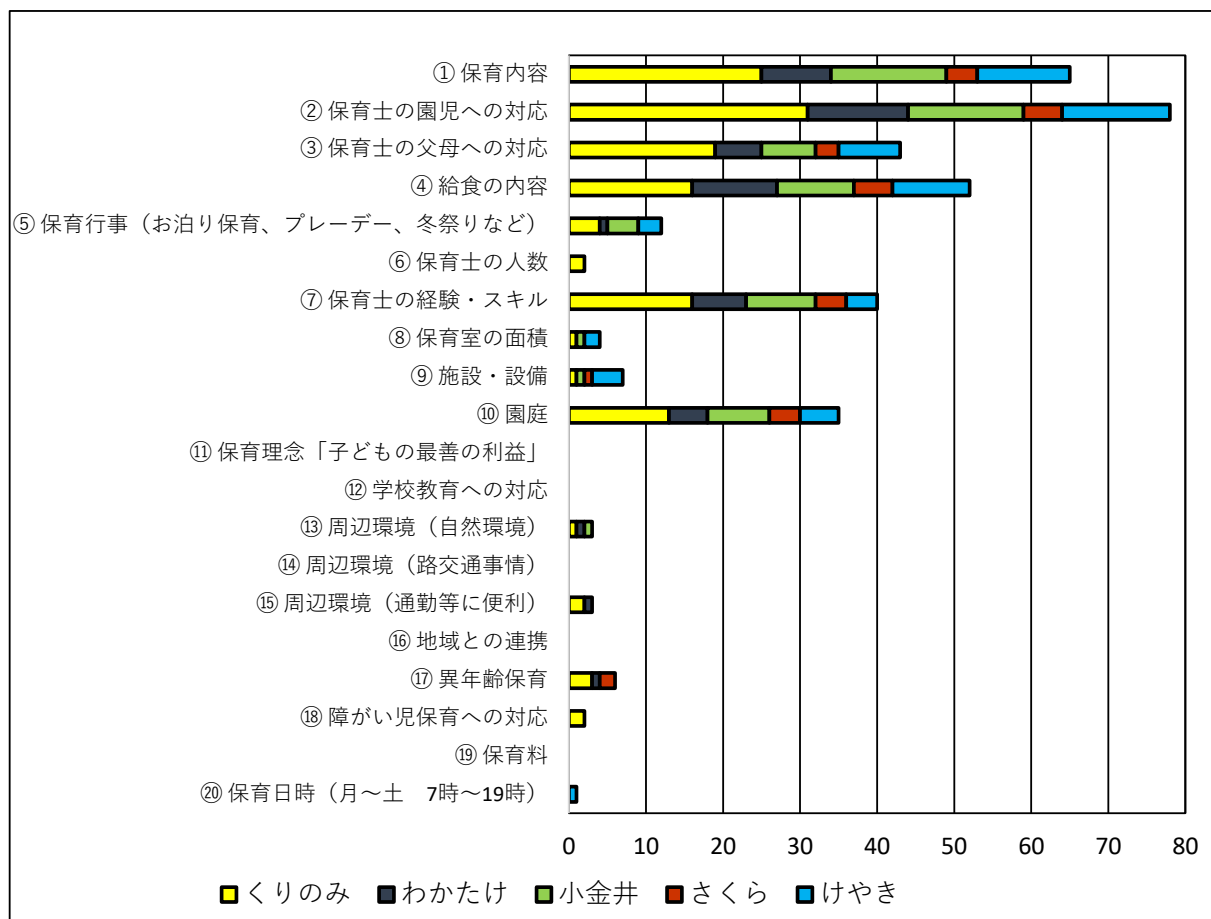
	①満足している		②おおむね満足している		③あまり満足していない		④不満である		合計	
くりのみ保育園	34	68.00%	16	32.00%	0	0.00%	0	0.00%	50	100.00%
わかたけ保育園	14	33.33%	24	57.14%	3	7.14%	1	2.38%	42	100.00%
小金井保育園	18	48.65%	15	40.54%	2	5.41%	2	5.41%	37	100.00%
さくら保育園	7	29.17%	14	58.33%	1	4.17%	2	8.33%	24	100.00%
けやき保育園	16	35.56%	28	62.22%	1	2.22%	0	0.00%	45	100.00%
5園合計	89	44.95%	97	48.99%	7	3.54%	5	2.53%	198	100.00%



Q3 Q2の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

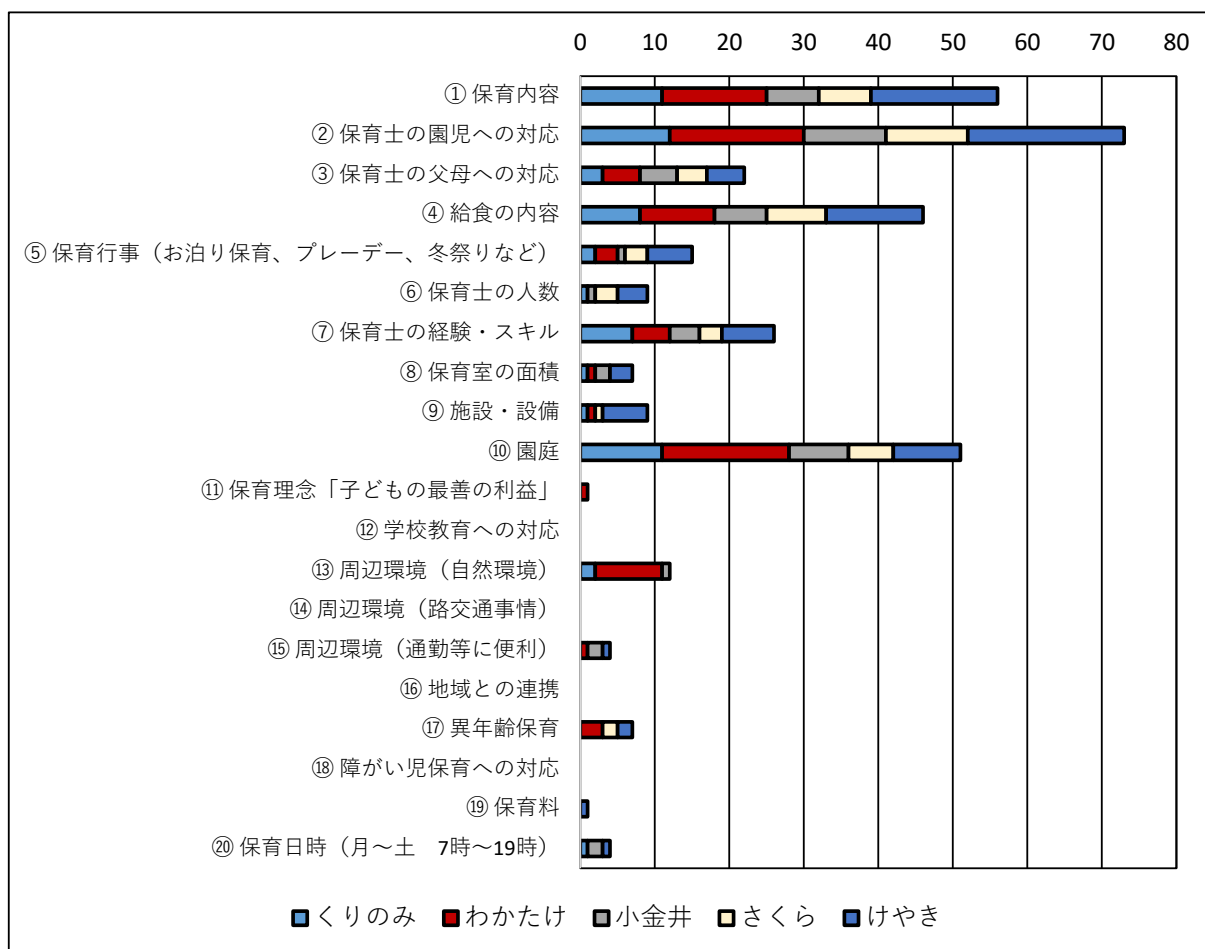
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	25	9	15	4	12	65
② 保育士の園児への対応	31	13	15	5	14	78
③ 保育士の父母への対応	19	6	7	3	8	43
④ 給食の内容	16	11	10	5	10	52
⑤ 保育行事 (お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	4	1	4	0	3	12
⑥ 保育士の人数	2	0	0	0	0	2
⑦ 保育士の経験・スキル	16	7	9	4	4	40
⑧ 保育室の面積	1	0	1	0	2	4
⑨ 施設・設備	1	0	1	1	4	7
⑩ 園庭	13	5	8	4	5	35
⑪ 保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫ 学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬ 周辺環境 (自然環境)	1	1	1	0	0	3
⑭ 周辺環境 (路交通事情)	0	0	0	0	0	0
⑮ 周辺環境 (通勤等に便利)	2	1	0	0	0	3
⑯ 地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑰ 異年齢保育	3	1	0	2	0	6
⑱ 障がい児保育への対応	2	0	0	0	0	2
⑲ 保育料	0	0	0	0	0	0
⑳ 保育日時 (月～土 7時～19時)	0	0	0	0	1	1
合計	136	55	71	28	63	353



(2) おおむね満足している理由

区分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	11	14	7	7	17	56
② 保育士の園児への対応	12	18	11	11	21	73
③ 保育士の父母への対応	3	5	5	4	5	22
④ 給食の内容	8	10	7	8	13	46
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	2	3	1	3	6	15
⑥ 保育士の人数	1	0	1	3	4	9
⑦ 保育士の経験・スキル	7	5	4	3	7	26
⑧ 保育室の面積	1	1	2	0	3	7
⑨ 施設・設備	1	1	0	1	6	9
⑩ 園庭	11	17	8	6	9	51
⑪ 保育理念「子どもの最善の利益」	0	1	0	0	0	1
⑫ 学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬ 周辺環境（自然環境）	2	9	1	0	0	12
⑭ 周辺環境（路交通事情）	0	0	0	0	0	0
⑮ 周辺環境（通勤等に便利）	0	1	2	0	1	4
⑯ 地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑰ 異年齢保育	0	3	0	2	2	7
⑱ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑲ 保育料	0	0	0	0	1	1
⑳ 保育日時（月～土 7時～19時）	1	0	2	0	1	4
合計	60	88	51	48	96	343



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	1	2	0	0	3
② 保育士の園児への対応	0	1	0	0	0	1
③ 保育士の父母への対応	0	2	1	0	0	3
④ 給食の内容	0	0	1	0	0	1
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	2	2	0	0	4
⑥ 保育士の人数	0	2	1	0	0	3
⑦ 保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧ 保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨ 施設・設備	0	2	0	0	0	2
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫ 学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬ 周辺環境（自然環境）	0	0	0	0	0	0
⑭ 周辺環境（路交通事情）	0	0	0	0	0	0
⑮ 周辺環境（通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑯ 地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑰ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑱ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑲ 保育料	0	0	1	0	0	1
⑳ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	1	0	0	0	1
合計	0	11	8	0	0	19

注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

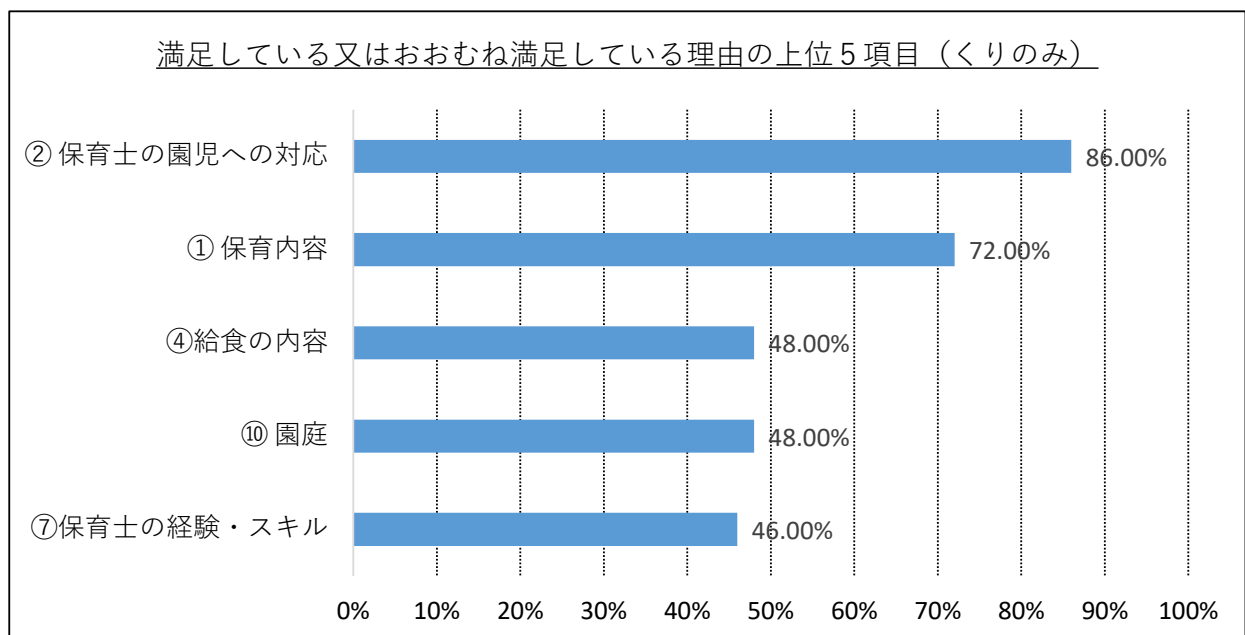
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
① 保育内容	0	0	1	0	0	1
② 保育士の園児への対応	0	1	1	0	0	2
③ 保育士の父母への対応	0	1	1	0	0	2
④ 給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤ 保育行事（お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど）	0	0	1	0	0	1
⑥ 保育士の人数	0	1	1	0	0	2
⑦ 保育士の経験・スキル	0	1	1	0	0	2
⑧ 保育室の面積	0	0	1	0	0	1
⑨ 施設・設備	0	0	1	1	0	2
⑩ 園庭	0	0	0	0	0	0
⑪ 保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	1	0	1
⑫ 学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬ 周辺環境（自然環境）	0	0	0	0	0	0
⑭ 周辺環境（路交通事情）	0	0	0	0	0	0
⑮ 周辺環境（通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑯ 地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑰ 異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑱ 障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑲ 保育料	0	0	0	0	0	0
⑳ 保育日時（月～土 7時～19時）	0	0	0	0	0	0
合計	0	4	8	2	0	14

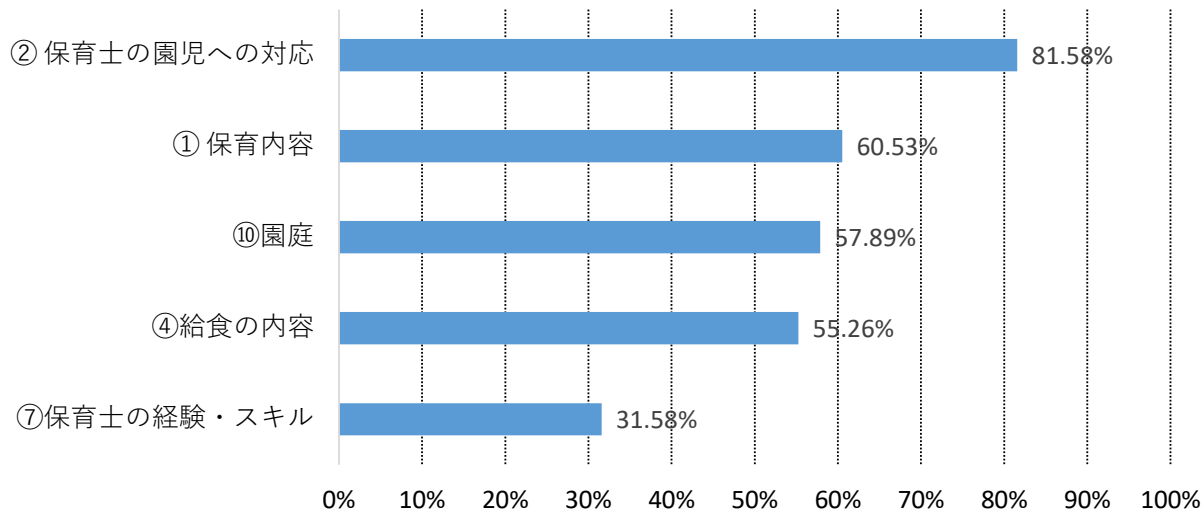
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

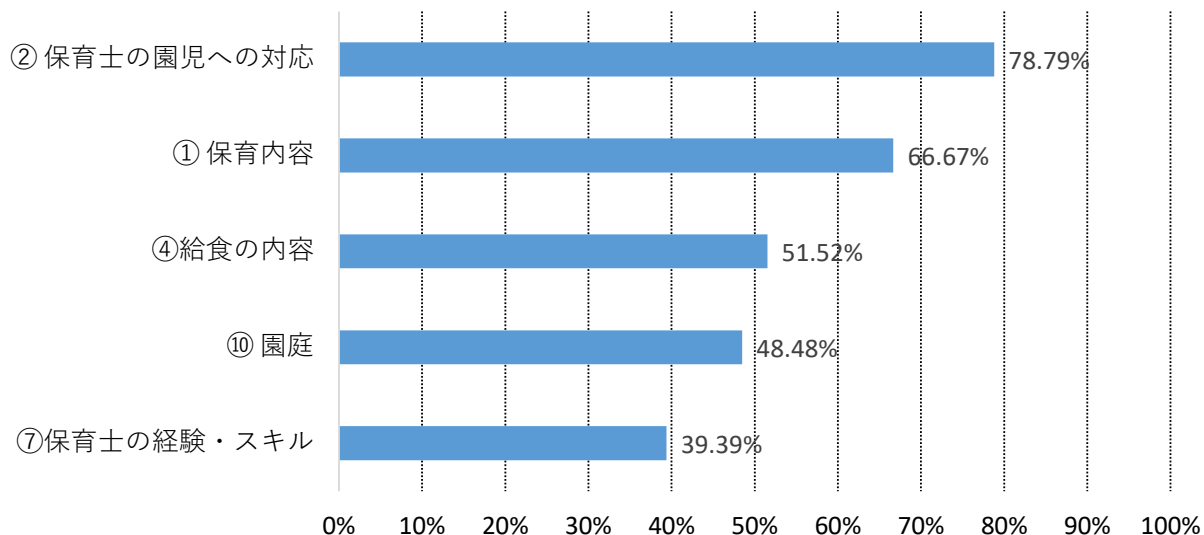
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



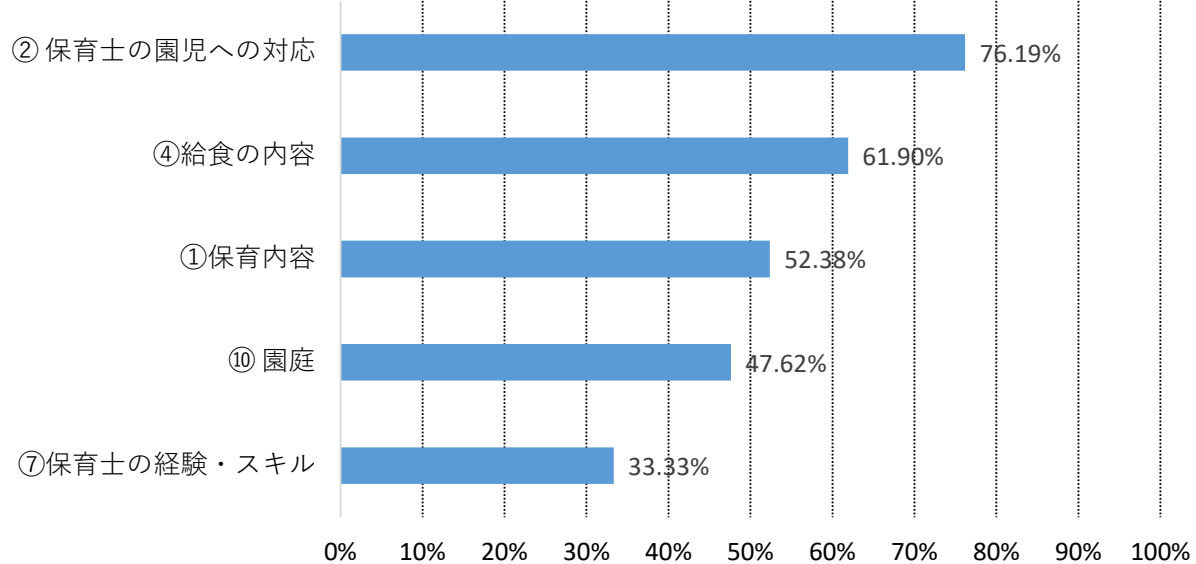
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



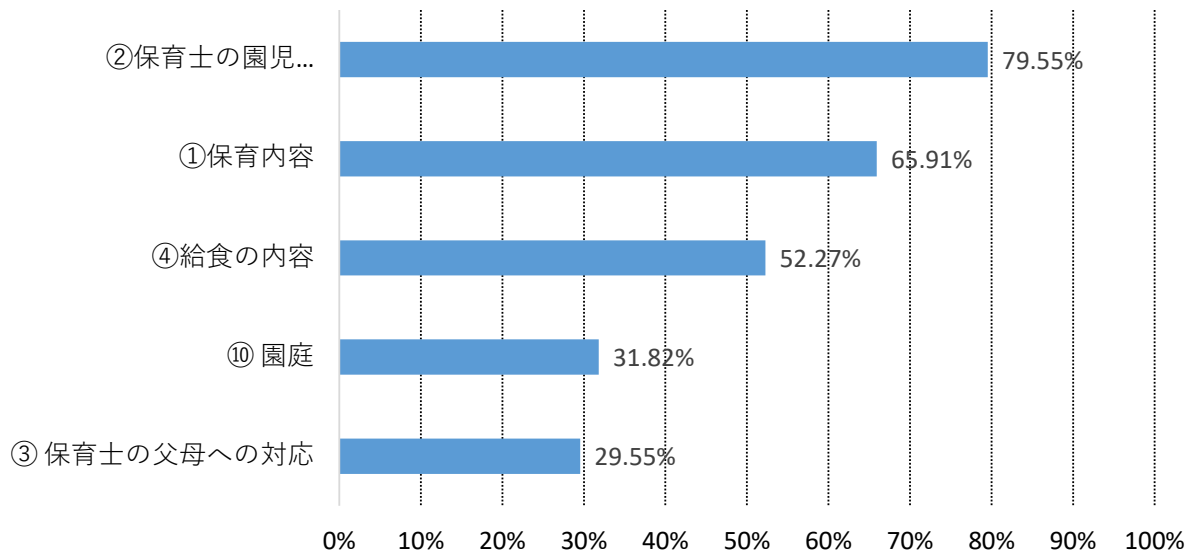
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



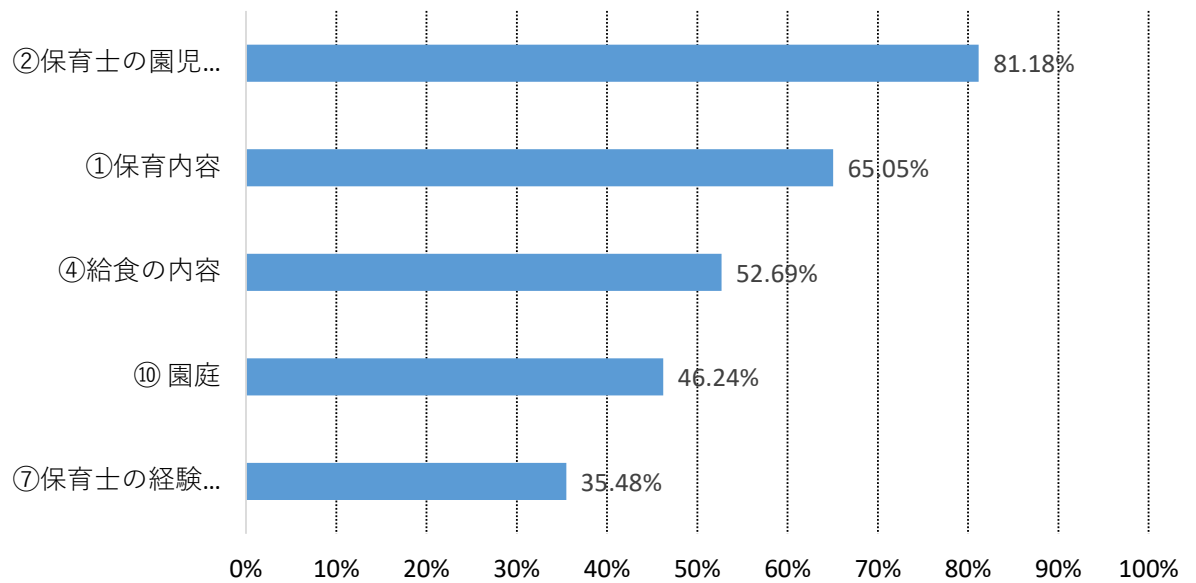
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



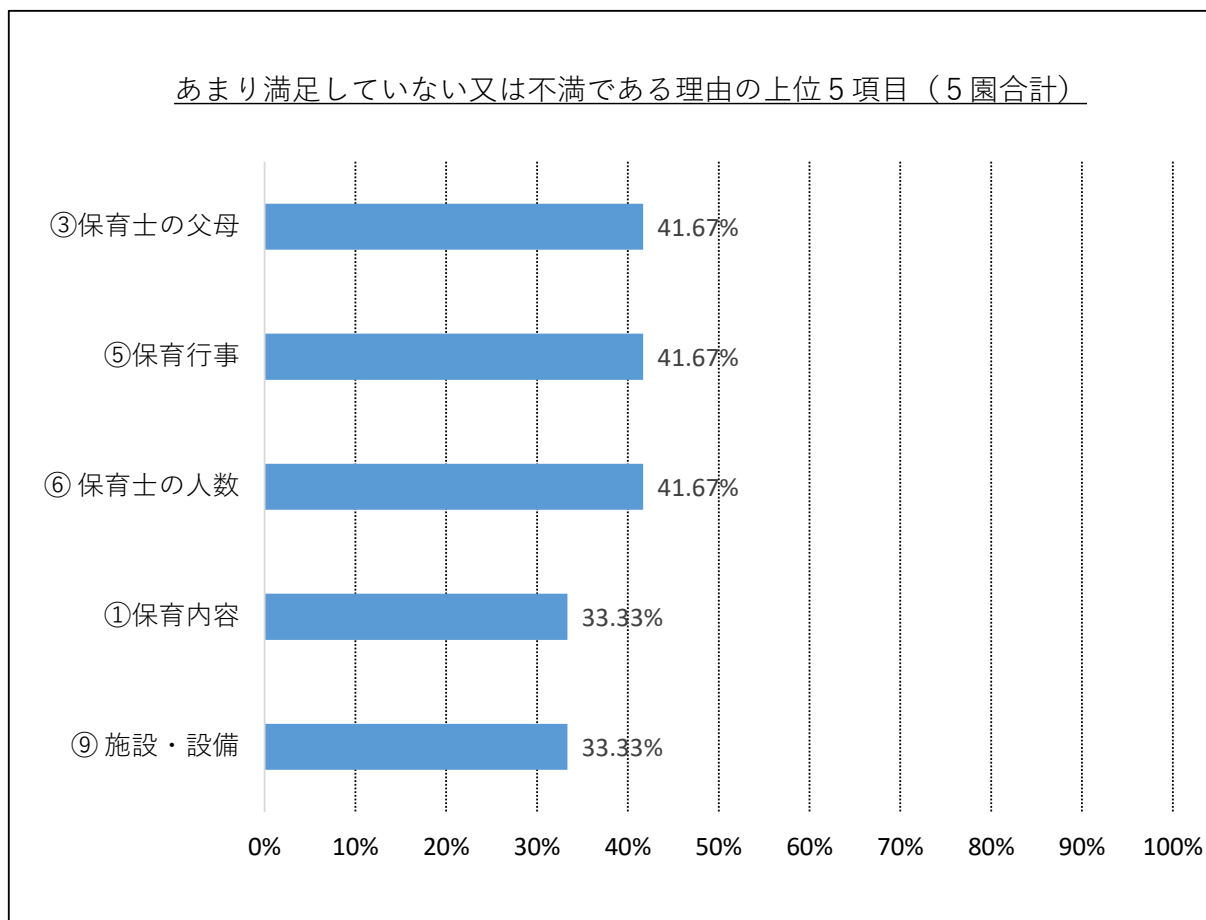
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）



(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、選択してください。

(優先順位1位から5位まで)

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	2	2	4	2	0	10
B 病児保育	3	1	2	3	2	11
C 病後児保育	2	2	2	2	4	12
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	5	2	1	2	1	11
E 延長保育（20時まで）	0	1	0	0	0	1
F 夜間保育（20時～22時まで）	0	1	0	0	0	1
G 休日保育	1	1	0	0	0	2
H 駐車場の確保	2	6	3	3	2	16
I 園のセキュリティの強化	1	3	3	2	3	12
J 園周辺道路の安全確保	0	2	0	1	1	4
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	0	1	0	0	1
L 連絡書類の電子化	6	1	2	4	2	15
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすい仕組みづくり）	2	5	0	1	0	8
N 異年齢保育の評価	2	3	4	1	2	12
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	10	4	1	2	25
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	2	1	2	2	9
Q 待機児童解消	2	2	3	2	2	11
R 保育料の見直し	2	0	0	2	0	4
S 施設面の改善	3	1	5	2	2	13
T その他	5	1	0	0	0	6

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	2	1	1	1	0	5
B 病児保育	2	4	1	1	3	11
C 病後児保育	0	1	2	2	0	5
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	1	1	1	5	1	9
E 延長保育（20時まで）	2	1	2	0	0	5
F 夜間保育（20時～22時まで）	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	2	0	0	0	1	3
H 駐車場の確保	7	5	1	2	3	18
I 園のセキュリティの強化	2	2	2	0	1	7
J 園周辺道路の安全確保	2	4	4	0	0	10
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	1	0	0	0	1
L 連絡書類の電子化	5	6	1	2	3	17
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすい仕組みづくり）	0	0	2	1	1	4
N 異年齢保育の評価	0	1	0	1	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	11	6	4	0	4	25
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	2	2	0	4
Q 待機児童解消	0	0	1	0	1	2
R 保育料の見直し	2	0	0	0	0	2
S 施設面の改善	7	3	5	6	2	23
T その他	1	1	1	2	0	5

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	2	0	2	2	1	7
B 病児保育	3	3	3	1	1	11
C 病後児保育	1	2	1	4	0	8
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	4	2	1	0	2	9
E 延長保育（20時まで）	0	1	1	0	0	2
F 夜間保育（20時～22時まで）	1	0	0	0	0	1
G 休日保育	0	0	0	2	0	2
H 駐車場の確保	2	1	2	0	3	8
I 園のセキュリティの強化	5	1	2	1	2	11
J 園周辺道路の安全確保	2	2	1	2	1	8
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	0	1	0	2	3
L 連絡書類の電子化	2	2	2	2	1	9
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすい仕組みづくり）	3	0	1	1	0	5
N 異年齢保育の評価	0	1	0	1	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	13	3	3	1	0	20
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	3	0	0	0	4
Q 待機児童解消	1	0	0	1	1	3
R 保育料の見直し	1	1	0	0	1	3
S 施設面の改善	5	6	3	2	3	19
T その他	2	3	0	0	1	6

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	0	3	0	0	2	5
B 病児保育	0	1	5	1	2	9
C 病後児保育	0	1	0	3	1	5
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	3	0	0	1	0	4
E 延長保育（20時まで）	0	0	0	0	0	0
F 夜間保育（20時～22時まで）	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	0	0	0	0	0
H 駐車場の確保	0	3	1	1	1	6
I 園のセキュリティの強化	0	4	2	0	2	8
J 園周辺道路の安全確保	3	0	3	0	1	7
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	0	0	0	0	0	0
L 連絡書類の電子化	3	2	2	2	0	9
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすい仕組みづくり）	1	0	0	1	0	2
N 異年齢保育の評価	0	0	1	0	0	1
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	8	3	5	0	0	16
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	1	0	0	0	3
Q 待機児童解消	1	1	0	1	0	3
R 保育料の見直し	0	0	0	0	0	0
S 施設面の改善	1	3	2	3	1	10
T その他	2	1	0	1	3	7

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	1	2	2	0	1	6
B 病児保育	4	5	1	2	2	14
C 病後児保育	1	5	1	1	1	9
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	5	2	4	1	2	14
E 延長保育（20時まで）	3	2	0	0	0	5
F 夜間保育（20時～22時まで）	1	1	0	0	0	2
G 休日保育	5	2	2	2	1	12
H 駐車場の確保	5	5	4	2	1	17
I 園のセキュリティの強化	4	0	1	2	1	8
J 園周辺道路の安全確保	3	1	3	0	2	9
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	2	0	1	3	0	6
L 連絡書類の電子化	2	2	3	2	4	13
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすい仕組みづくり）	0	1	3	2	0	6
N 異年齢保育の評価	0	0	2	0	3	5
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	12	3	3	2	0	20
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	2	1	0	0	3
Q 待機児童解消	2	2	0	1	1	6
R 保育料の見直し	0	0	1	2	1	4
S 施設面の改善	1	4	0	3	2	10
T その他	2	0	1	0	1	4

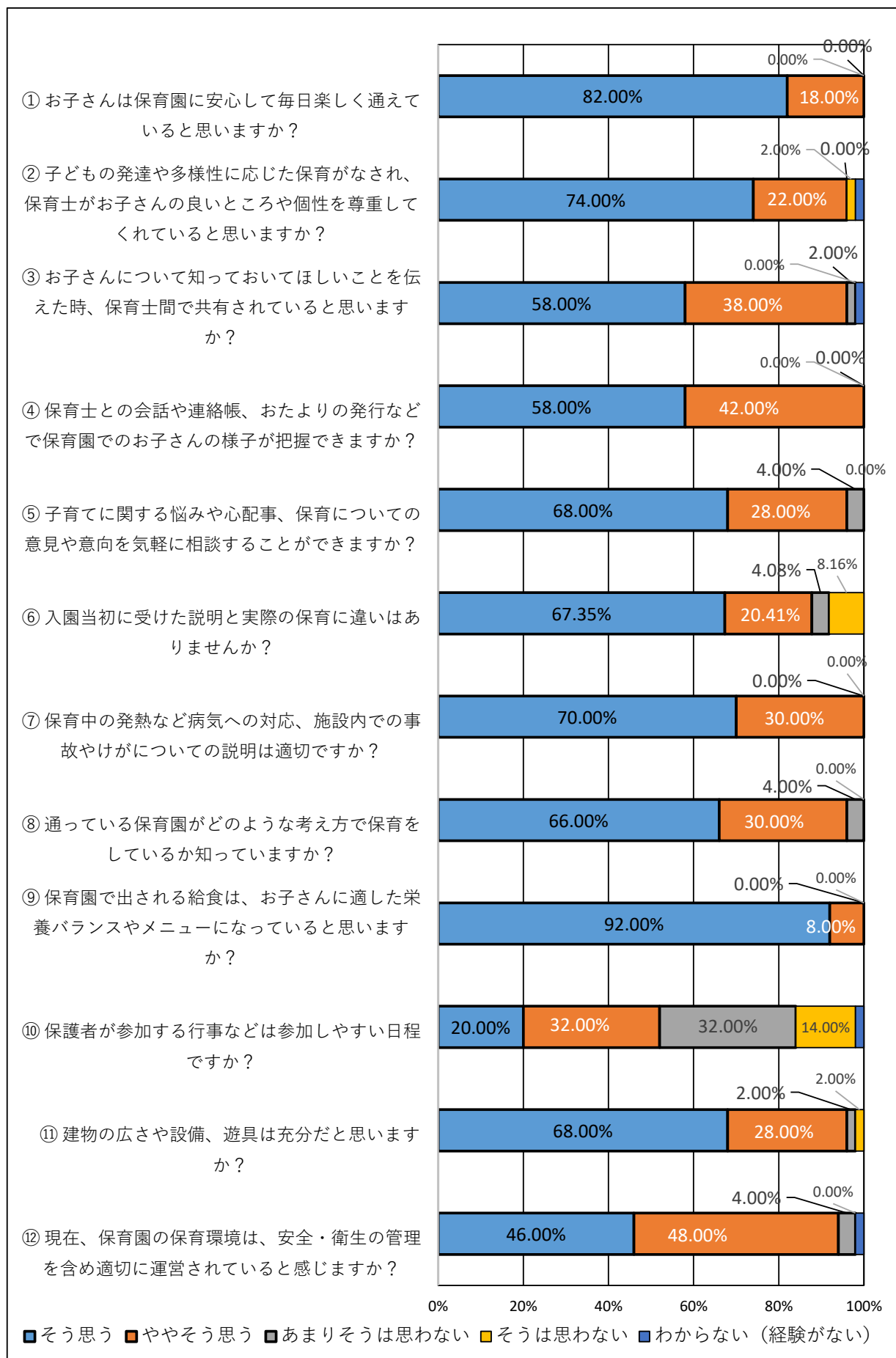
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策（保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など）	7	8	9	5	4	33
B 病児保育	12	14	12	8	10	56
C 病後児保育	4	11	6	12	6	39
D 19時までの延長保育の一時（日割）利用	18	7	7	9	6	47
E 延長保育（20時まで）	5	5	3	0	0	13
F 夜間保育（20時～22時まで）	2	2	0	0	0	4
G 休日保育	8	3	2	4	2	19
H 駐車場の確保	16	20	11	8	10	65
I 園のセキュリティの強化	12	10	10	5	9	46
J 園周辺道路の安全確保	10	9	11	3	5	38
K 新型コロナウイルス等の感染症対策	2	1	3	3	2	11
L 連絡書類の電子化	18	13	10	12	10	63
M 保育に関する相談体制の強化（より相談をしやすくする仕組みづくり）	6	6	6	6	1	25
N 異年齢保育の評価	2	5	7	3	5	22
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	52	25	19	4	6	106
P 障がい児の受入れ態勢の強化	5	8	4	4	2	23
Q 待機児童解消	6	5	4	5	5	25
R 保育料の見直し	5	1	1	4	2	13
S 施設面の改善	17	17	15	16	10	75
T その他	12	6	2	3	5	28

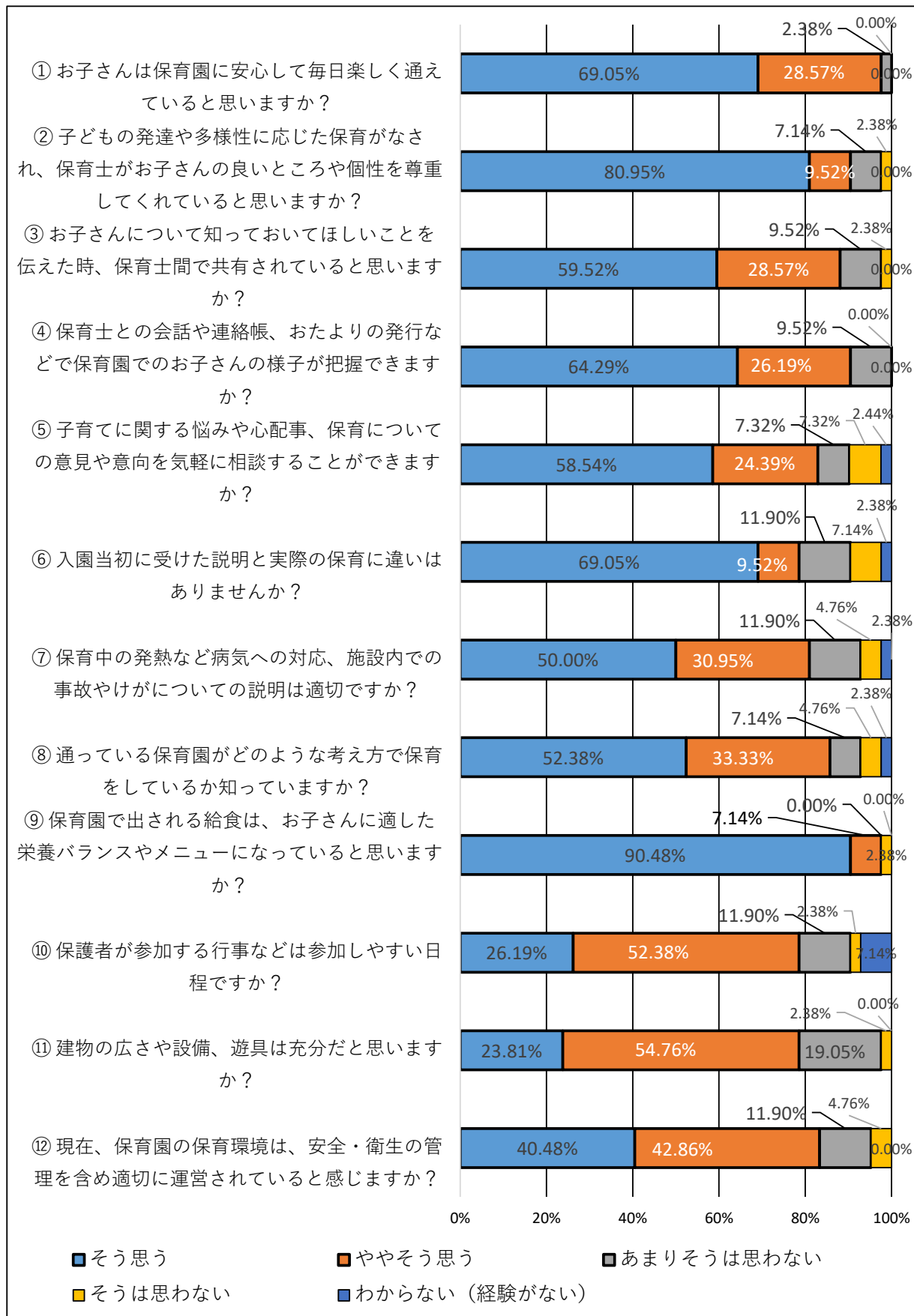
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない（又は経験がない）」いずれかに○をつけてください。

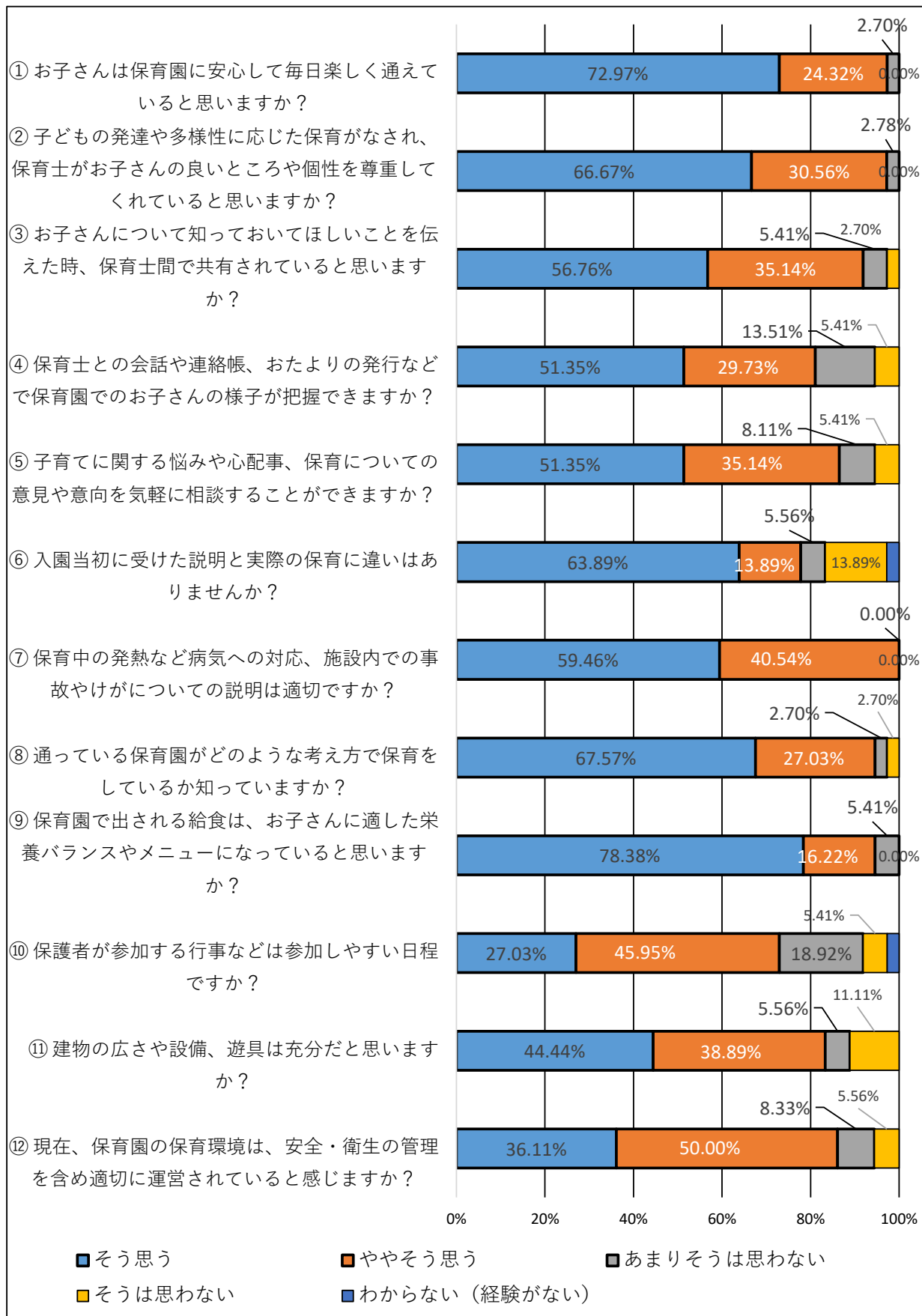
① くりのみ保育園



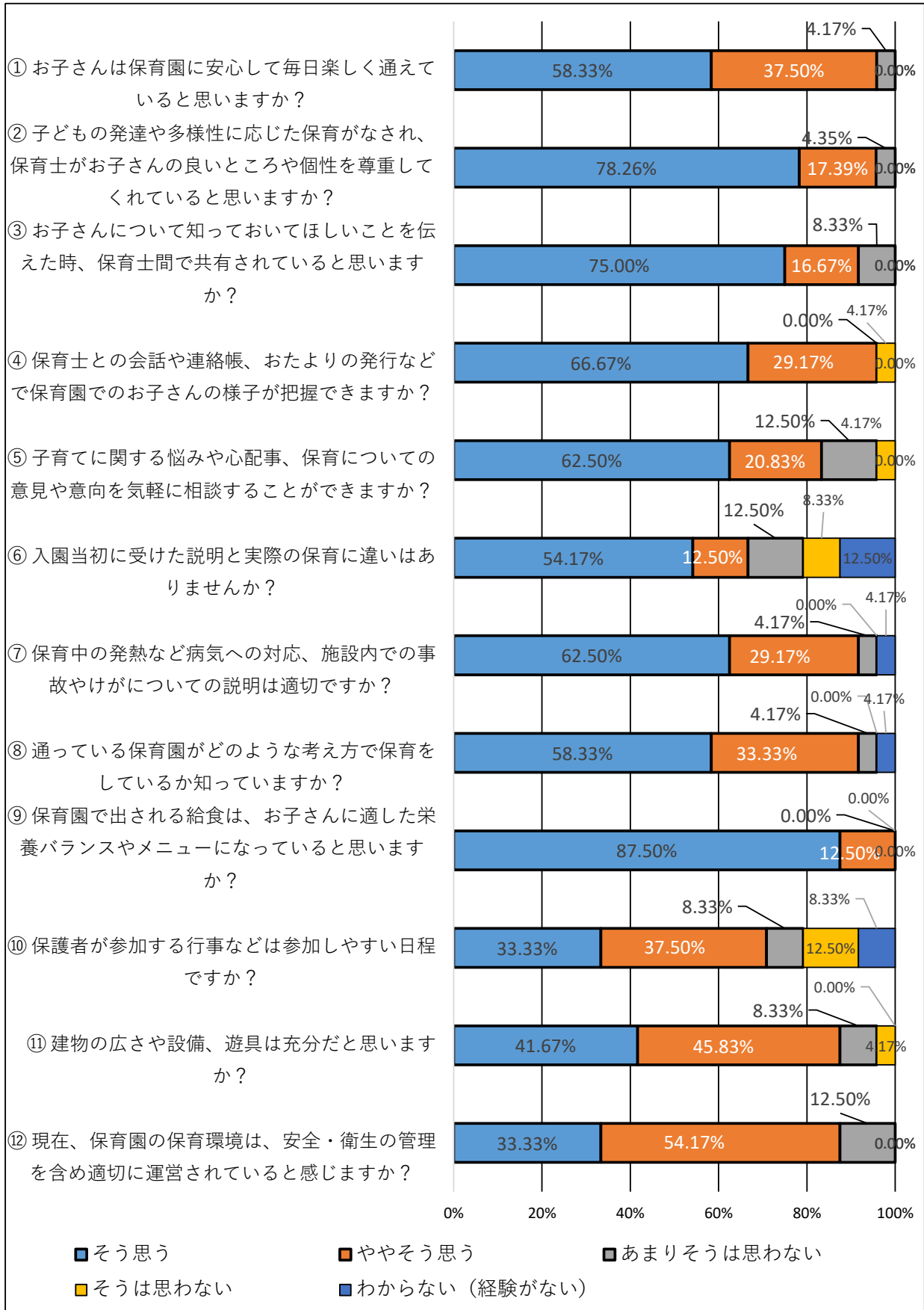
② わかたけ保育園



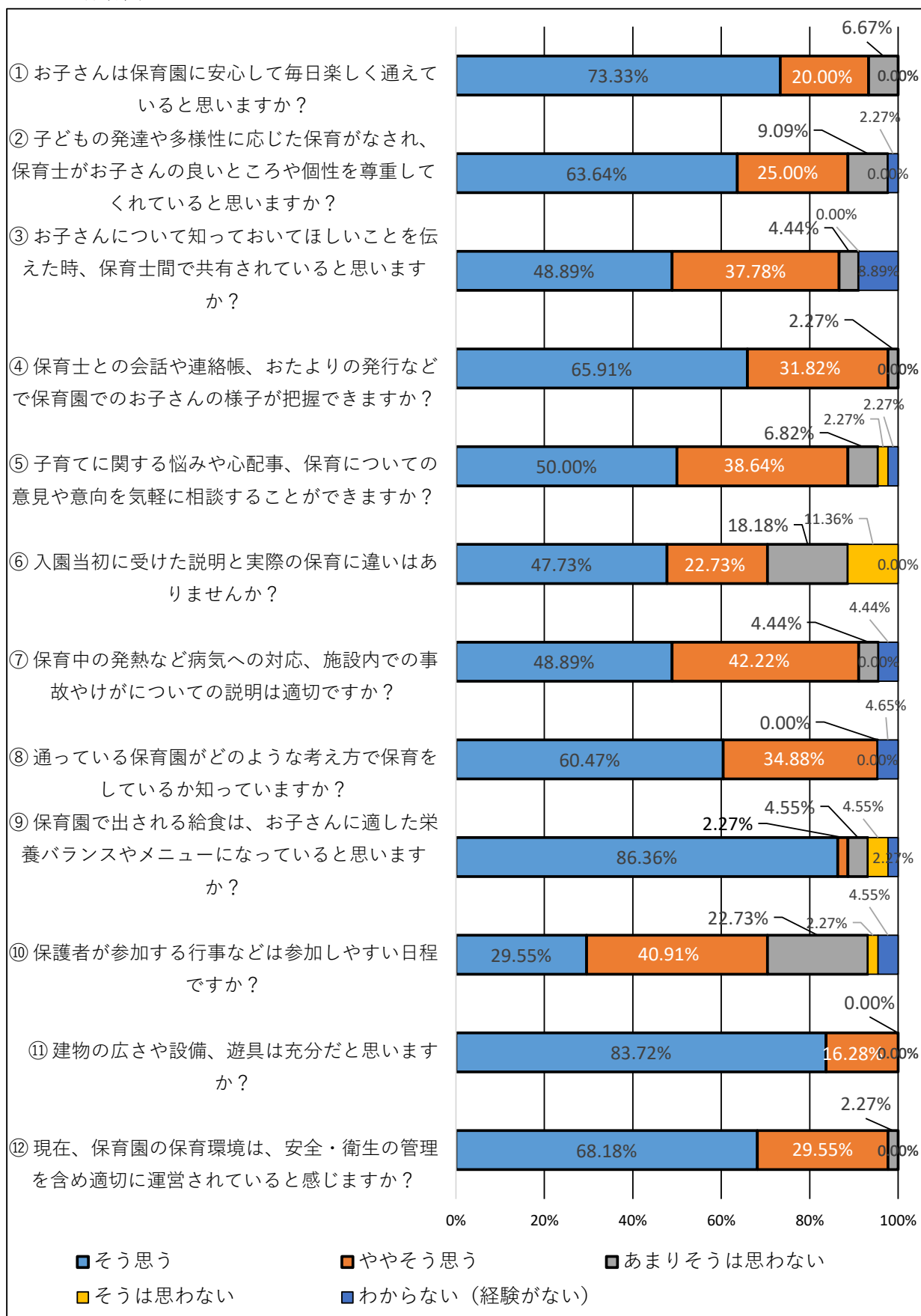
③ 小金井保育園



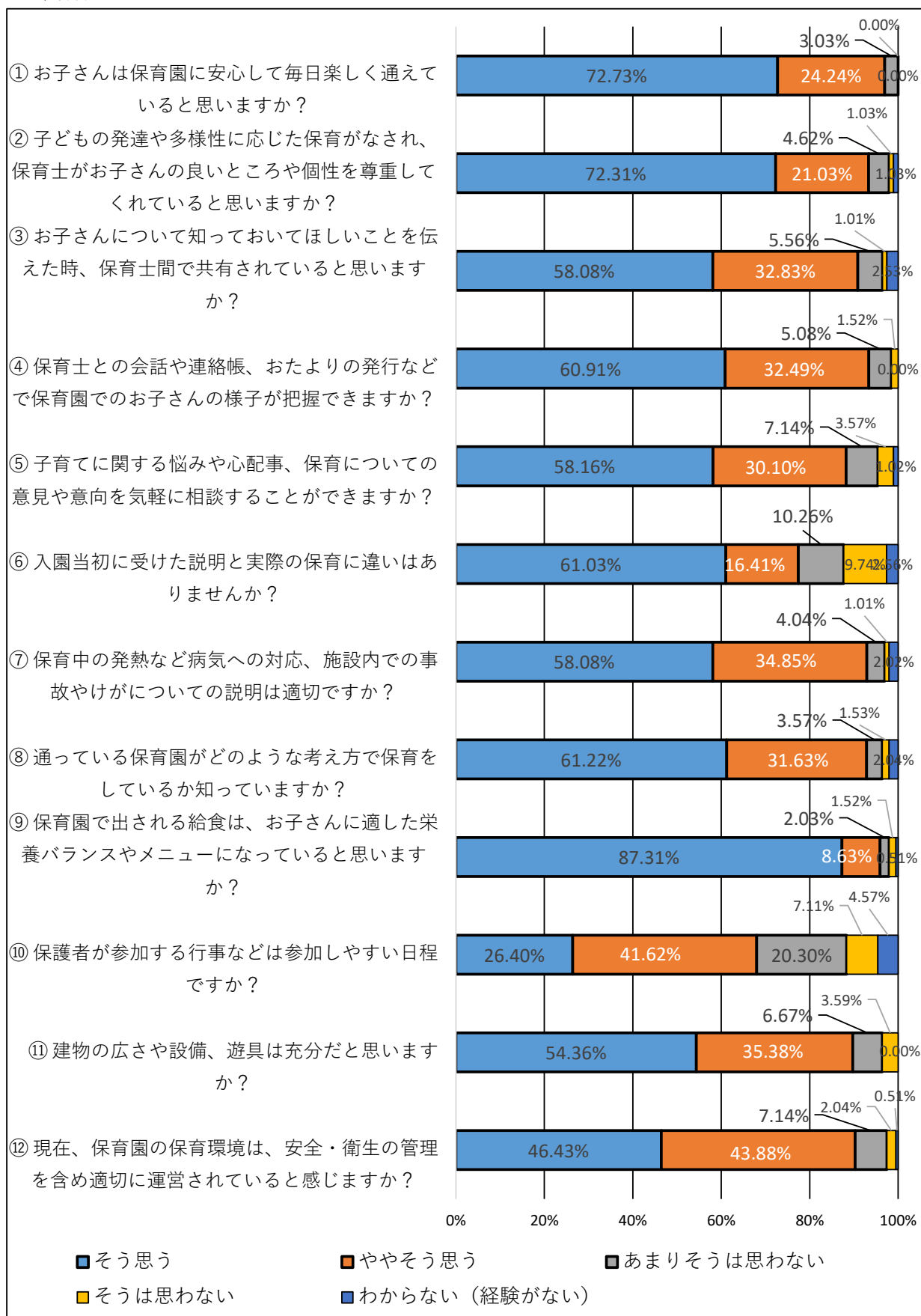
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園

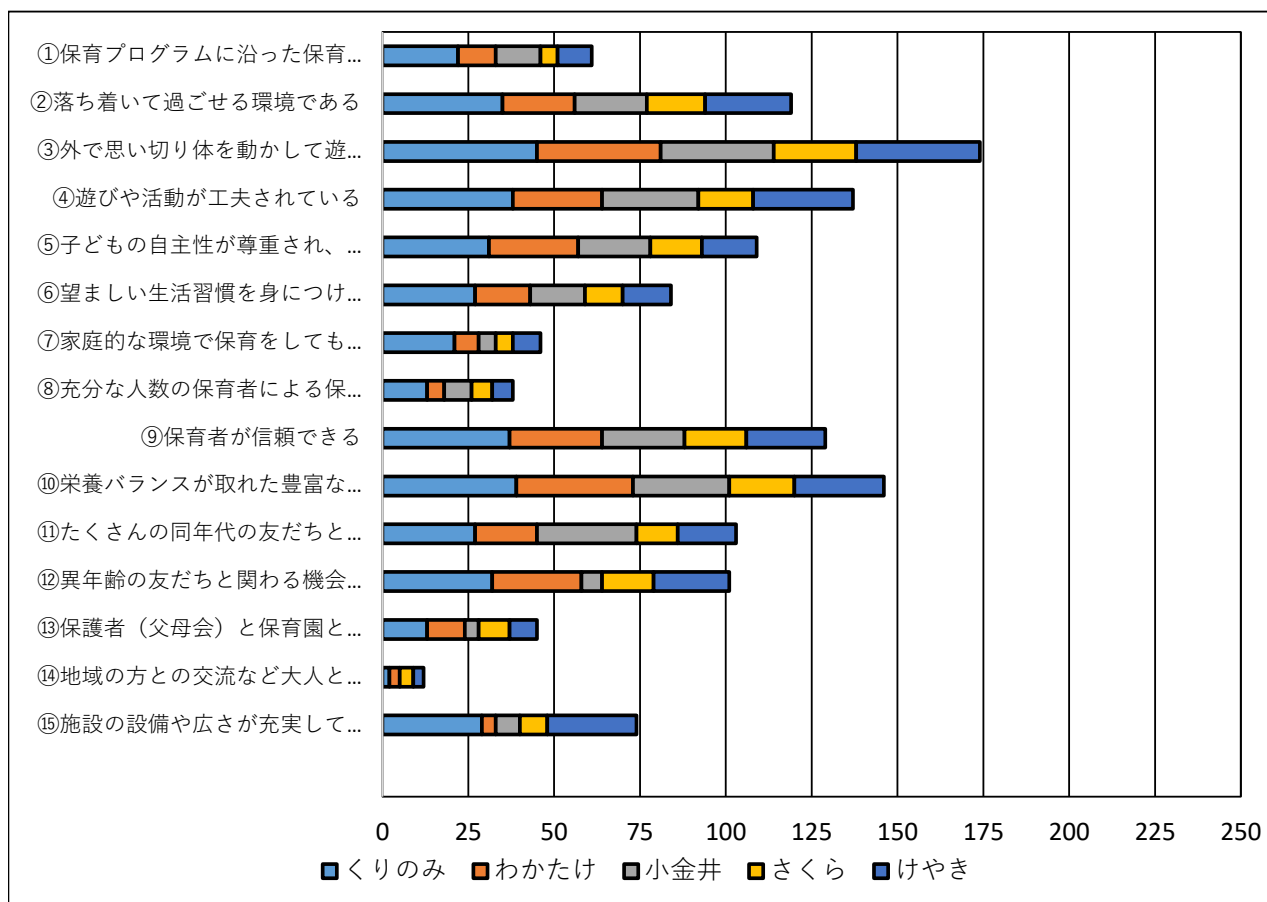


⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

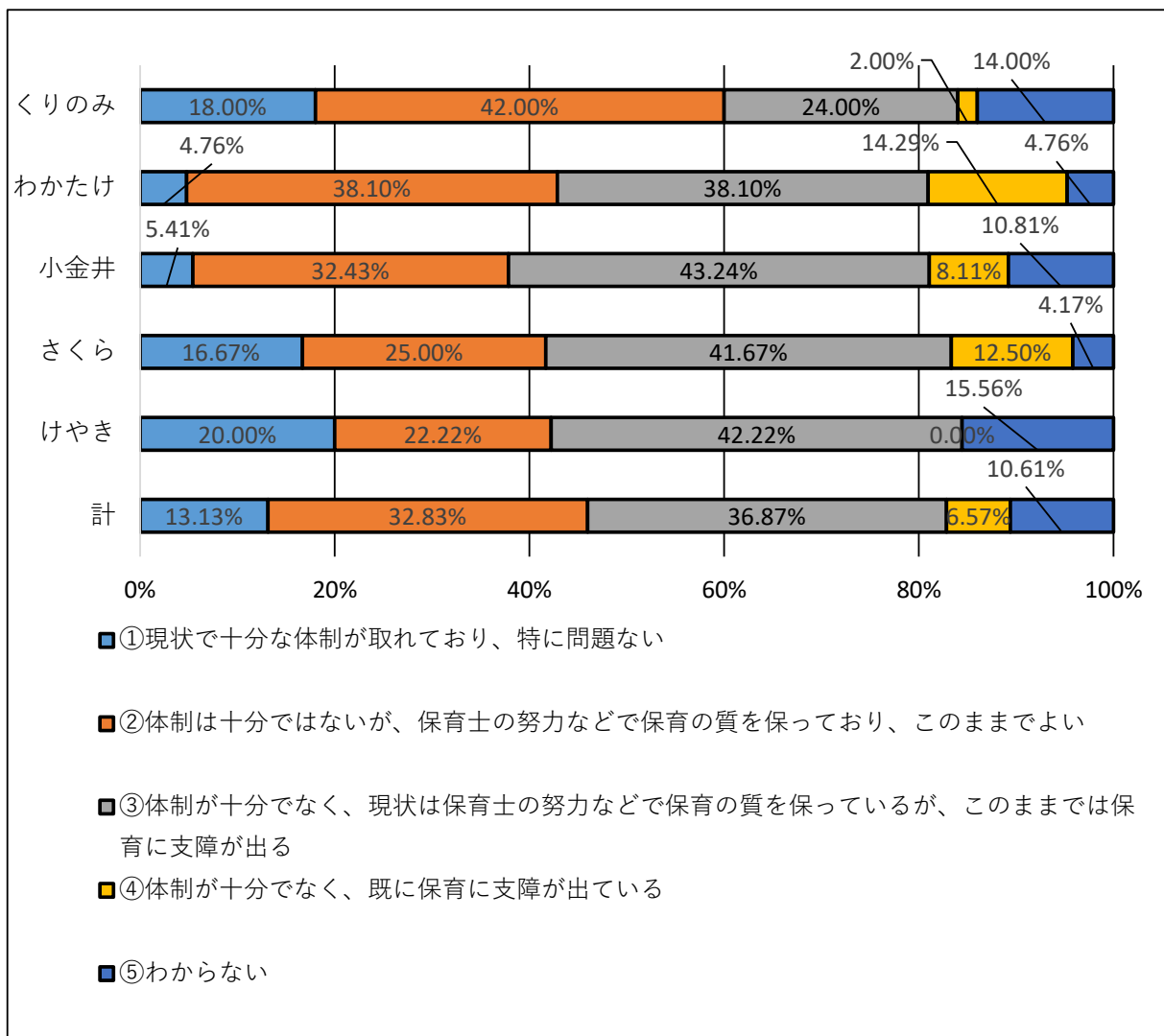
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	22	11	13	5	10	61
②落ち着いて過ごせる環境である	35	21	21	17	25	119
③外で思い切り体を動かして遊べる	45	36	33	24	36	174
④遊びや活動が工夫されている	38	26	28	16	29	137
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	31	26	21	15	16	109
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	27	16	16	11	14	84
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	21	7	5	5	8	46
⑧十分な人数の保育者による保育をしてもらえる	13	5	8	6	6	38
⑨保育者が信頼できる	37	27	24	18	23	129
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	39	34	28	19	26	146
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	27	18	29	12	17	103
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	32	26	6	15	22	101
⑬保護者（父母会）と保育園との連携が密である	13	11	4	9	8	45
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	2	3	0	4	3	12
⑮施設の設備や広さが充実している	29	4	7	8	26	74



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	9 18.00%	2 4.76%	2 5.41%	4 16.67%	9 20.00%	26 13.13%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	21 42.00%	16 38.10%	12 32.43%	6 25.00%	10 22.22%	65 32.83%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	12 24.00%	16 38.10%	16 43.24%	10 41.67%	19 42.22%	73 36.87%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	1 2.00%	6 14.29%	3 8.11%	3 12.50%	0 0.00%	13 6.57%
⑤わからない	7 14.00%	2 4.76%	4 10.81%	1 4.17%	7 15.56%	21 10.61%
計	50	42	37	24	45	198



(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

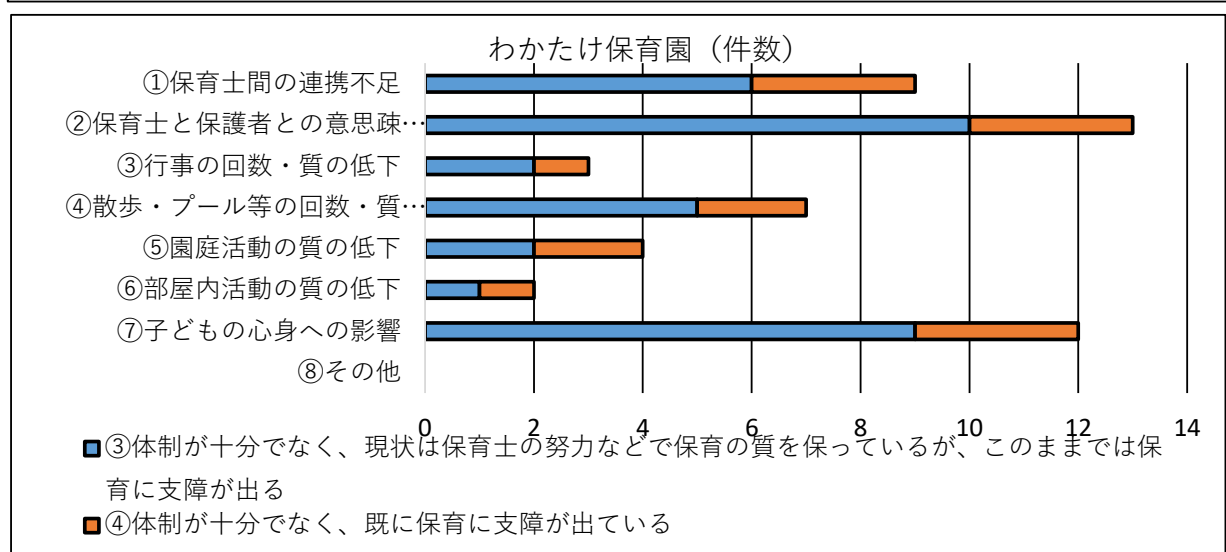
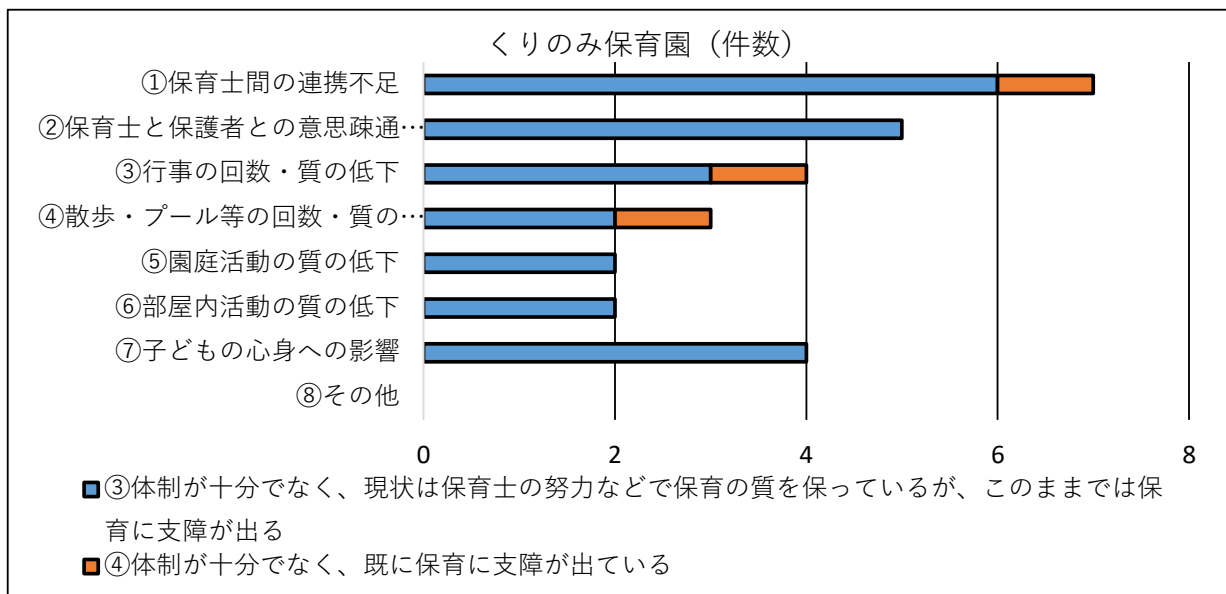
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	6 25.00%	6 17.14%	6 15.79%	2 16.67%	10 23.26%	30 19.74%
②保育士と保護者との意思疎通不足	5 20.83%	10 28.57%	7 18.42%	0 0.00%	4 9.30%	26 17.11%
③行事の回数・質の低下	3 12.50%	2 5.71%	6 15.79%	0 0.00%	8 18.60%	19 12.50%
④散歩・プール等の回数・質の低下	2 8.33%	5 14.29%	6 15.79%	5 41.67%	8 18.60%	26 17.11%
⑤園庭活動の質の低下	2 8.33%	2 5.71%	4 10.53%	2 16.67%	2 4.65%	12 7.89%
⑥部屋内活動の質の低下	2 8.33%	1 2.86%	3 7.89%	1 8.33%	4 9.30%	11 7.24%
⑦子どもの心身への影響	4 16.67%	9 25.71%	6 15.79%	2 16.67%	7 16.28%	28 18.42%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	24	35	38	12	43	152

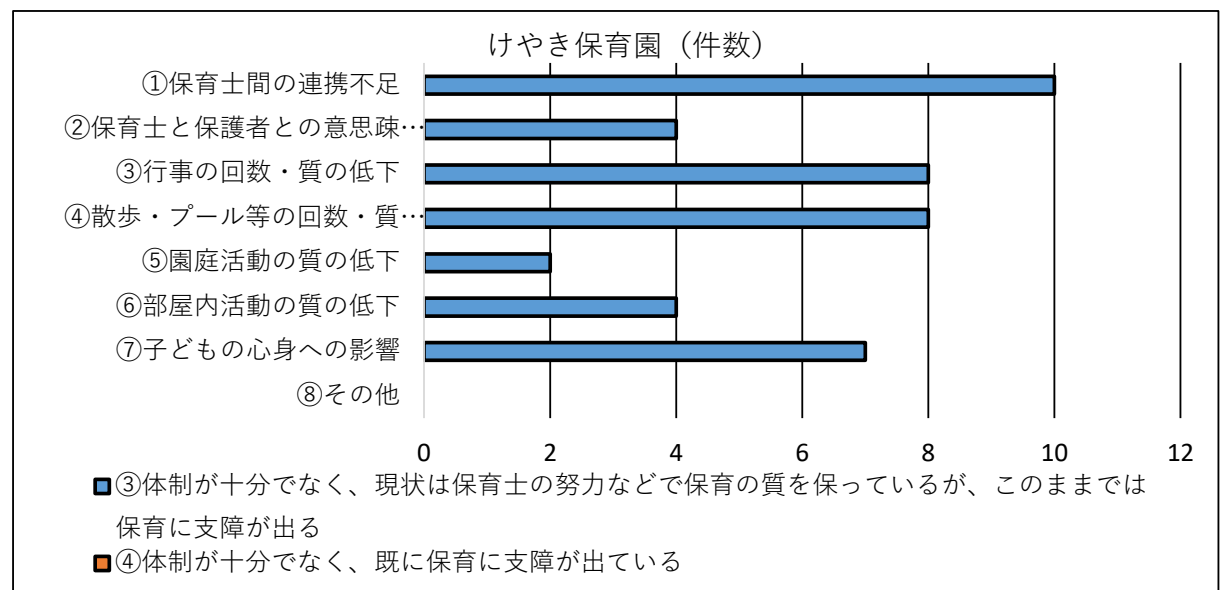
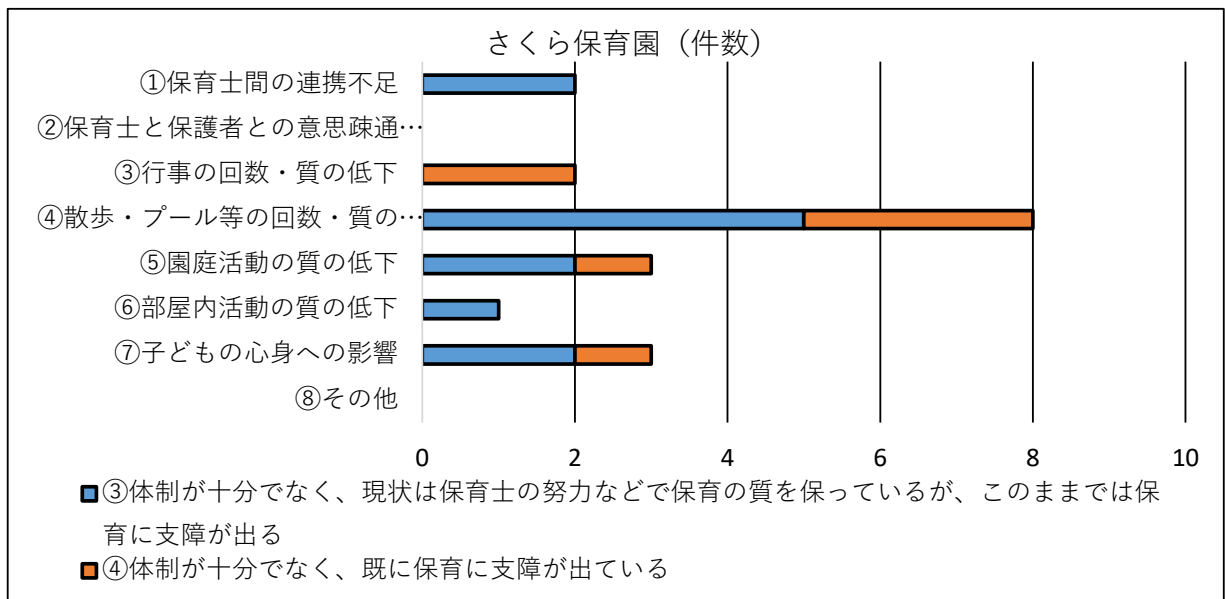
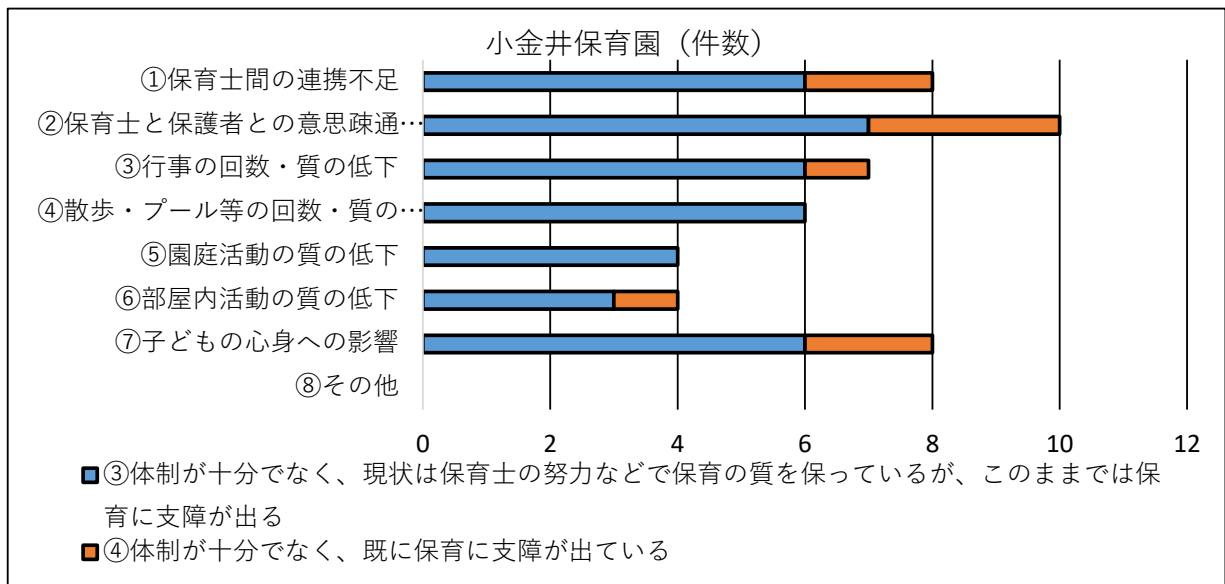
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	1 33.33%	3 20.00%	2 22.22%	0 0.00%	0 0.00%	6 17.65%
②保育士と保護者との意思疎通不足	0 0.00%	3 20.00%	3 33.33%	0 0.00%	0 0.00%	6 17.65%
③行事の回数・質の低下	1 33.33%	1 6.67%	1 11.11%	2 28.57%	0 0.00%	5 14.71%
④散歩・プール等の回数・質の低下	1 33.33%	2 13.33%	0 0.00%	3 42.86%	0 0.00%	6 17.65%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	2 13.33%	0 0.00%	1 14.29%	0 0.00%	3 8.82%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	1 6.67%	1 11.11%	0 0.00%	0 0.00%	2 5.88%
⑦子どもの心身への影響	0 0.00%	3 20.00%	2 22.22%	1 14.29%	0 0.00%	6 17.65%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	3	15	9	7	0	34

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	7 25.93%	9 18.00%	8 17.02%	2 10.53%	10 23.26%	36 19.35%
②保育士と保護者との意思疎通不足	5 18.52%	13 26.00%	10 21.28%	0 0.00%	4 9.30%	32 17.20%
③行事の回数・質の低下	4 14.81%	3 6.00%	7 14.89%	2 10.53%	8 18.60%	24 12.90%
④散歩・プール等の回数・質の低下	3 11.11%	7 14.00%	6 12.77%	8 42.11%	8 18.60%	32 17.20%
⑤園庭活動の質の低下	2 7.41%	4 8.00%	4 8.51%	3 15.79%	2 4.65%	15 8.06%
⑥部屋内活動の質の低下	2 7.41%	2 4.00%	4 8.51%	1 5.26%	4 9.30%	13 6.99%
⑦子どもの心身への影響	4 14.81%	12 24.00%	8 17.02%	3 15.79%	7 16.28%	34 18.28%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	27	50	47	19	43	186





III 自由記述

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して満足している部分

(1) くりのみ保育園

- ・保育士のスキルが高く子供も懐いている。父母にもしっかり目をみていて個別に対応してもらっている。子供の個性もしっかり見ながら保育してもらっている
- ・ベテランの保育士が多く、安心して子供を預けることができる
- ・先生がみんな優しくいい方
- ・こどもも楽しそうに帰ってきます
- ・加配などの対応がしっかりして下さっているので安心して預けられる
- ・保育士の質、どの保育士さんも熱心で子供を一番に考えてくれています。公立としての誇りを感じています。障害児を多く引き受けていて、安心して任せられます
- ・保育士さんが温かく、核家族世帯ですが、一緒に子育てしてもらっていると思えて、心強いです。広い園庭、大きなプールといった施設面も満足ですし、プールや水遊びや工作などなど、毎日個々人の意欲に応じて色んなことに取り組んでいる様子の保育内容にも満足しています
- ・保育内容、カリキュラムがしっかりしている。園が広く、子供、保育士の人数も多く、イベント等も大規模で子供が園で楽しそうに過ごしている点
- ・園庭があり、ベテランの職員が揃っていて安心して預けられている。両親との交流も大切にしてくれている部分
- ・広い園庭と大きなプール、ホール等、子どもたちが日々遊ぶのに十分な施設が整っており満足しています。先生方も丁寧に子どもに接して下さり、何かあった際は父母に対しても誠実に報告して下さいます
- ・遠足等、行事もコロナ以前のように戻ってきたように思います。まだ保護者参加に制限がある行事もありますが(プレイデー、おまつり)、来年度は制限なく実施できることを望みます
- ・毎日の給食、おやつも大変ありがたいです。いつもありがとうございます
- ・園庭が広く、のびのび遊べる
- ・子どもを大切にしてくれる保育士がたくさんいる
- ・親が困っているとき、相談に乗ってくれる
- ・現場保育士のスキル、受け継がれている伝統や文化、行事
- ・ひとりひとりの子供に目が行き届いていると感じる保育の内容で安心できる
- ・園庭やプール、ホールがあり子供達のがのびのび遊ぶことができる
- ・特別支援枠で入園しているので先生が1人ついてみてくださっています
- ・こんなにしっかりと手厚くまていただくのは公立ならでは
- ・とても感謝しております
- ・園庭が広く、走り回って遊べる
- ・お友達と関わる時間が多い
- ・広い園庭やプールがある
- ・保育士の先生方が信頼できる
- ・園の保育園方針を踏まえた保育が実践されている
- ・先生方1人1人の保育スキル、長年の子ども、保護者との関わり方が、若手の先生もベテランの先生も皆ばらつきなく安心感があります。長年公立保育園で培われた保育理念とその技術がしっかり継承されているからなんだろうなと思います。大きな園庭、雨の日でも遊べるホールがあることもとってもいいことだと思います。逆に、子供たちが大きくなる場所で、それが無い方がお

かしいと思います。小金井市の園庭保有率の低さには本当にかっかりします

- ・子供たちには広くて安心して遊べる環境が近くに必要。それを確保することは、子供たちのためでもあるし、そこで働く先生方の負担を減らすことにもなる。みんなにとって良いことです。この素晴らしい公立保育園の文化と環境が小金井市の保育のスタンダードであってほしいと思っています。減らして欲しく無いです
- ・保育内容、先生たちのケア、経験など、大変満足してます
- ・悩み事があった際も、子供はもちろんの事、「お母さんは大丈夫？何かあったらいつでも私たちに吐き出してね」と声をかけてくださり救われる思いでした
- ・普段もフレンドリーで、気さくにコミュニケーションがとれる点も個人的にはすごく満足してます
- ・園庭があり、安全にのびのびと遊べる場所
- ・先生方が手厚くみてくださる。体調不良時もこちらの都合を考慮して連絡をくださる
- ・園庭がある
- ・敷地の広さ
- ・信頼できる保育士さんばかりで安心して子供を預けることが出来ています
- ・保育園を変えたくなくて引っ越し出来ないでいます
- ・保育士の対応と園庭、プールに満足してます
- ・保護者からの要望などに対し、対応してくださっているとを感じる。また、園児に沿った保育に取り組んでくれており満足している
- ・経験豊富な保育士が多く、安心して子どもを任せられる店、また園庭が広く、毎日外遊びができる環境が整っている点が素晴らしいと思います。
- ・スキルの高い保育士さんと共に、園庭やプールのある保育園で過ごせることはとても貴重なことと感じています。
- ・環境が整っており安心して預けられる
- ・こどもの好き嫌いを把握した上で、少しでも食べられるように保育士の先生方が色々と工夫してくれているのが伝わってくる。
- ・園庭が広く、移動時間なく外遊びを堪能できること
- ・公園の砂場は誰が入ったか、何が落ちているか分からない(ガラスの破片などの危険物や動物の糞など)という点で苦手だが、保育園の砂場なら安心して遊ばせられる。
- ・プールがあること
- ・父母会があるせいか、保護者同士のつながりが強く、大変なこともある一方で心強く感じることも多い
- ・保育士の世代が様々で、ベテランの先生も多く在籍しているので安心感がある
- ・看護師が常駐している
- ・安全点検など、保護者と円が協力してよりよい環境を目指して意見を率直に伝えられること、それに対し真摯に速やかに回答してくれる姿勢
- ・季節や天候に合わせて、遊びを工夫してくれている
- ・保育士の人員不足があるにも関わらず、子供の成長のサポートを手厚くパーソナルに行ってくださるところ
- ・障害児をみてくれている
- ・保育士さんたちが素晴らしいです。園児たちがいかに安全に楽しく過ごせるかを考えてくださっていて、親は安心して保育園に預けることができます。また、広い園庭やプールも子供たちが思い切り遊べるのでありがたいです
- ・先生方の子供への対応が素晴らしいです。本当にいつも感謝しています
- ・保育士の先生方の対応にとっても満足しています

- ・保育士の先生が一人一人を大切に保育してくださっている
- ・子供達がのびのびと過ごしている
- ・保育園での保育内容
- ・園庭があること。先生が経験のある方ばかりで、安心して預けることができる。季節を意識した様々な遊びを提供してくれるところ。廃園になってしまうこと以外不満はありません
- ・とても素晴らしい先生方が多く、子供ものびのび過ごせています！
- ・ちょっとした変化も気づき、先生とお話できるのがとても楽しいです
- ・私立園のことがわかりませんが、追加で支払いがなく、時間の融通がきき、職員の皆さんが明るく元気である点
- ・保育園内の園庭
- ・プールは子どもとの生活を見ている個人的には必須項目だと思います。現状の公立保育園には付いており、親子ともに満足しています。そして、園庭・プールがあるからこそ、公立保育園を希望上位として入園希望を出していました。昼食がおかわり自由なところも以前に通っていた●●●の公立園では無かったので驚きと共に良いところだと思っています。くりのみ保育園の多くの先生方は業務に熱心に取り組まれていてありがたい限りです
- ・保育園自体には大変満足している
- ・園庭やプールがあり、子どもがのびのび遊んで過ごせている。教室には先生が複数人おり、安心して預けられる。保育の安全面への配慮、教育的観点からこ面での質も高いと感じる
- ・子供達が遊ぶ環境として整っていると思います。建物は古いですが園内は先生方が子供達の導線や行動を良く考えて整備されていて安心して預けられています
- ・くりのみの先生他の働いている大人全員で子供を一人一人見てくださるので、保育に対してはとても満足しています

(2) わかたけ保育園

- ・保育士の方のスキルが素晴らしく、安心して預けられます。また給食も献立に魅力的なものが多く、野菜も美味しく食べられる工夫が感じられとても良いと思います
- ・子供達の成長を考え、真摯に対応していただいている
- ・自然豊かな環境にあり、子ども達がのびのび保育園生活を送れている、また子どもと先生の信頼関係もちゃんとできている様に感じる
- ・先生方が楽しそう。子どもたちも楽しそう
- ・ひとりひとりの子どもに対して、愛情を持って接してくれている
- ・園庭が広い
- ・園庭の広さ
- ・ベテランがおおく、安心感がある
- ・子ども一人一人の個性をみてる
- ・健康面やその日の体調など、先生たちがとてもよく見ている
- ・障害児などこどもの受け入れ体制が整っている
- ・②園児の気持ちを大切にしてくれる保育士が多い
- ・④無添加、産地へのこだわり。⑩園庭があるお陰で遊びなれたの中で四季の移り変わりを感じられている
- ・⑪とても満足。子どもがきょうだい3つの立場で守る事守られることを知り、ぐんと内面が成長していく事を感じる。⑬健常児が障害児同じ環境で過ごすのは、お互いに思いやりの心が育めると思う
- ・長く在席している経験豊富な保育士が多く、安心して預けられる点。私立の特に企業主導型の保育園は保育士の入れ替わりが激しく園としての経験が蓄積されないの、公立はやはり安心感が違う
- ・子ども一人ひとりをきちんと見ている
- ・園庭があるので、雨が降りそうな時でも外で遊べる。ベテランから若手まで保育士がいるので、偏った保育になっていないこと
- ・子供に対して細かいケアまで行き届いている気がする
- ・保育士の方々と子ども達の信頼関係が築けているところ
- ・園庭があること
- ・先生方が園児一人一人見ていただいているので預けていて安心します
- ・園庭と異年齢による保育
- ・園庭でのびのび遊べる点
- ・給食費の自己負担がないこと
- ・兄弟の育休中でも利用できること
- ・保育士さんの対応
- ・ひとり一人を大切にしていると思います
- ・先生方のレベルが高く、子供を安心して任せられる。園庭が素晴らしい
- ・楽しく通えているので満足しています
- ・安心して預けられる
- ・保育士の性別、年齢がバランス良く、保育士の経験が豊富だと感じる。園庭があり、自然環境も豊かなので、子どもが四季を感じながら過ごしている
- ・年長の行事内容
- ・金銭面
- ・子供の特性を理解してくれた促し保育に努めてくれること。またそれらを共有してくれ、家庭と園で連携しているところ。園内においての共有もされていて園内の風通しの良さも感じ、大変有り難い存在と感じています

- ・保育内容については満足しています
- ・保育士が愛情をもって精一杯やってくれている
- ・園庭が広くのびのびと遊べる
- ・保育士さんの園児や私たち父母への的確であり親身となってくれる対応
- ・自然に触れる機会が多い
- ・園庭を有しており、遊具等で楽しく遊ばせてもらえるのはありがたい限りです。また、近くに野川があり、川遊びや生き物探しなど、自然に触れさせてもらえることも、（わか たけ保育園の）良さだと感じます
- ・ベテラン保育士の方が多いため、安心して毎日子供を預けております。それに加え、広い園庭は日々の園での生活、イベント行事等でも多く使用されており、子供たちにはとても良い環境だと感じております。家から近いのもありますが、広い園庭があるのも今の保育園に決めた大きな理由の一つです
- ・保育士さんたちのスキルが素晴らしいと思います。給食に関しても柔軟に対応して頂いています

(3) 小金井保育園

- ・給食で色々な食材やメニューを出して下さっていて満足しています。子供が食材や食に対する興味を持つきっかけになっています
- ・元気よく子供らしさを大切にしている保育姿勢
- ・園庭が広い、プールがある
- ・普段なかなか担任の先生と会えないが、会ったときは子供の様子を教えてくれたり、連絡帳も毎日詳しく書いてくれて、丁寧に保育してくれているのが分かる
- ・毎日様々な遊びや体験をさせてもらえ、子供も楽しそうに通っている
- ・施設の築年数は経っているが、きれいに保たれていて安心して預けられる
- ・担任以外の職員の方も皆さん明るく接してくれて、園全体の雰囲気が良い
- ・保育内容が充実している
- ・子供が楽しそうに日々過ごしていること。また、公立園ならではの園庭やプールなどの設備を使い毎日のびのびと過ごしていること
- ・クラスの保育士さんも、看護師さんも子供に対して親身に対応くださっています
- ・先生が子どもとたくさん遊んでくれるところ
- ・敏感っ子さんなのですが、対応を柔軟に受け入れていただいております
- ・園庭やプールがある。給食が園で作られていて美味しさう。様々な世代の保育士がいる
- ・先生たちが良い
- ・クラスの担任を始め、子供と関わってくれる全ての大人がとてもやさしい
- ・様々なフォローをしてくれ、親も子も安心して通えます
- ・保育士の質が高く、安心して預けられる
- ・個別に支援が必要な園児に対する対応
- ・1人ひとりを丁寧に見てくれていると感じるところ
- ・遊びを重視しているところ
- ・給食が充実しているところ
- ・園児だけでなく保護者への対応が特に素晴らしいです。保育士さんも保健師さんも園長先生も、困っている時には丁寧に相談に応じてくださり何度も助けていただきました。本当に心強いです
- ・伸び伸び遊べる園庭が何よりありがたいです
- ・広い施設で、室内にはホール、広い園庭、立派なプールがあり、酷暑の今でも、ホールなどで身体を動かしたり、プールに入れたり、大変有難く感じております。また、保育士の方々が皆さんとても優しく、そして頼りがいのある方々で、毎日安心して子どもを任せられています。信頼できる保育を提供してもらっている事は、何より大切な事だと思います。また、子ども自身も、毎日の保育園が楽しみで、幸せな事だと思います
- ・子ども達に対し、職員みんなで見守り、育てる姿勢が出来ており、子どもの気持ちを尊重して、穏やかに成長を見守ってくれていると感じます
- ・子供の目線に立った保育だと思う
- ・3歳からの入園で、最初の3ヶ月は泣きながら登園しており、親も心が折れかけましたが、園長先生、担任の先生に母子ともに励まされ、今では楽しく行っているようです。何かあったらすぐに相談してください、というような姿勢で受け入れてくださるので、これからはとても心強いと感じています
- ・ベテランの方が多く色々相談しやすい、看護師さんがいるので安心、園庭やプールが広く子供がのびのび遊べる
- ・広い園庭があること（市内にある程度の広さがある園庭がある園自体少ない）
- ・駅から近く自宅からもそれなりに近い
- ・朝7:30前にあいている園も少ないのでそれが助かってます
- ・保育室もかなり狭い園もあるので小金井保育園の環境はうれしいです
- ・安全面に気を配っていただいていることが随所に感じられてよい
- ・給食に果物も頻繁に出てきていろんなものが食べられてよいと思います
- ・園庭が広く、のびのびと遊んでいる
- ・保育士、園長、看護師、栄養士、皆さん保育への意識が高いこと
- ・子どもたちがいつも楽しそうに行っているのでもとても満足しています

- 保護者主体の行事がないので負担が少ない
- 現在の保育士の方たちはよく子供のことを考えて対応してくれています

(4) さくら保育園

- ・ベテランの保育士の方が多く、子供に対しての姿勢や対応など親として勉強になる部分もあり、とても感謝しているとともに満足しています。また、連絡帳での数行の内容を確認頂いて、帰り際や朝の送迎時などに声をかけて頂くなど、とても励みになります
- ・園自体の施設については、猛暑日が多い夏場、やはり園庭があるとはいえ外に出ることは少なかったですが、園庭があるからこそ水遊びの場所も確保されていますし、遠くの公園まで行くことなく少しでも涼しい時間は外に出たりすることが可能で、子供のストレスも少なくなっていたのかなと感じています
- ・現保育園の先生方の対応全て
- ・きめ細やかな保育士さんの対応と自由な遊びを尊重する保育内容
- ・泥遊びをたくさんやらせてくれるから
- ・公立保育園と言われても、他園のことは分からないので在籍園に対して・園庭が広く、園児が伸び伸びと遊べているのがよい。園庭がないと夏場など近くの公園に行くだけでばてしてしまう。保育士の対応。子ども、保護者ともに親切に接してもらえているのが日々伺える
- ・子どもへの指導がしっかりしている点。親が注意する前にしっかりと向き合ってく話してくれているので、子供も納得した状態で報告してくれます。また、親から先生は相談した際にも温かい言葉を返してくれたり、安心感があります。
- ・手厚くみていただき、とても感謝しています
- ・園庭やプールがあり、身体を動かす環境が整っているし、季節を感じられる遊びを取り入れてもらっていること
- ・経験のある職員が多く、子育てについて相談ができる
- ・広い園庭があり、散歩がない日でも安全に遊ぶことができる
- ・保育室に給食調理員が来て食材を見せてくれたり実演してくれるなど、食育に力を入れている。
- ・おやつも手作りが多く、一食に使う食材の種類が多いため、バランスの取れた食事が提供されている
- ・さくら保育園に限ったものとしては、連絡帳に子どもの活動内容が詳細に記載されるなど、保育の状況がよく把握できるため
- ・子供が楽しそうに毎日通っていることが一番です。保育園を選ぶときに最優先した広い園庭も気に入っています
- ・広い園庭で、体を動かして遊ぶことができている。安心安全な環境で生活することが出来ている。
- ・保育士のスキルが高く、民間園に比べて保育士の配置人数も多いのでとても安心して預けられる。
- ・保育士さん達が子供の心に寄り添い、色々工夫してくださっているお陰で子供の生活が豊かなものになっている
- ・園庭があり、毎日楽しく外遊びできている
- ・園庭が広く、保育内容も充実しているとおもう
- ・保育士の方の対応も安心感がある
- ・看護師、栄養士の常駐。保育士のスキル、保護者対応。お芋掘りなど近隣との関わり。市との密接な連携が必要という認識の元運営されているため、危機感や責任感が強いと感じる。突発的な閉園がないなど公立保育園であることへの安心感。このようなアンケートも然り
- ・先生方が優しく子どもも楽しく登園できている

(5) けやき保育園

- ・日常生活を大切にしているところ
- ・子供達一人一人をよくみてくれている
- ・先生や設備など
- ・職員の方々のプロ意識が高く、なんの不安もなく子供を預けることが出来る
- ・子供の気持ちに寄り添ってくれる先生が多い
- ・保育士の児童への対応や保育士同士の雰囲気の良い、手作りおやつやおいしい給食内容
- ・けやき保育園は設備や立地が良い
- ・園庭やテラス、広い廊下など、存分に体を動かせる環境である。よりよい保育をとという研修が行われている
- ・子どもの個性を大事にしながら保育をしている保育士さんが多いこと
- ・遊びに幅が広く、屋外活動を多く取り入れてくれているところ
- ・懇談会で保健師さんから子供の気持ちへの寄り添い方などのお話が聞けること。事例を挙げてお話しして下さってよてもわかりやすいしためになりました
- ・1番満足しているのは、近隣の公園を園庭代わりにしてる園が多い中、大きめの園庭があること
- ・先生方が丁寧に関わってくれる
- ・現場もベテランの職員が多く安心感がある
- ・こどもが毎日楽しく通えており安心して預けられる。先生方の指導が良く、設備も整っているからだと思う
- ・保育士の年齢の偏りも少なく、児童や保護者とコミュニケーションもしっかりとれており、安全に注意し保育していると思う
- ・保育のプロとしてそれぞれの園児に寄り添った対応をしてもらえてると感じる。自宅保育では叶えられない集団生活や異年齢保育など子供の成長によい刺激を与えてもらえている
- ・施設やおもちゃの充実、先生方が温かく受け入れて下さり毎日把握してくださっているところ
- ・保育料
- ・園庭がある
- ・保育の内容、行事の取り組み方など、子どもに寄り添い、子どもが主体的になり参加できる工夫をしている
- ・けやき保育園に対して 立地が駅に近く、送迎に便利。子供、父母に対しても、親切で、情報共有の機会も多く信頼できる。先生みんなが子供と親を把握していて素晴らしいと思う。給食も状況に合わせてくれる。園庭が広い
- ・色々な経験をさせて頂けている
- ・施設に関しては、広く子供達にとってよい環境
- ・親としては、親の話もキチンと耳を傾けてくれること
- ・園児思いの先生が多い
- ・保育士のスキルが安定していると感じている
- ・保育だけでなく教育にも力を入れていただいていると感じます
- ・施設の充実感、広さ・清潔さ・セキュリティ等のハード面と、園児・父母への対応がきめ細やかな保育士さんが複数いらっしゃる場所
- ・保育士やパートの方を含め、本当に子供たちのことを考えて保育をしてくださるので、安心して預けることが出来る

1. 全体評価 (1-C)

現状の小金井市の公立保育園に対して気になる(不満な)部分

(1) くりのみ保育園

- ・廃園問題について。この時代になぜ廃園するのか
- ・スポットの延長ができず、前月のうちに申請が必要であること。使用済オムツの持ち帰り
- ・先生の人数が不足しているのが続いている点
- ・公立保育園が減ることに大変不満です。信じられません。市長が白井さんになって期待しましたが、公立保育園を減らす方向で失望しています。子供に予算をかけない自治体の未来はありません！！
- ・現在の保育に不満はありません。唯一、委託問題から廃園問題と、一貫して公立保育園を潰そうとする前市長、議員、議会の動きに翻弄され続けた影響で、保育士さんの人員不足などの懸念が続いていること、何より、子供の大切な就学前の数年間を楽しみ、慈しむ時間を削がれていることには、やるせない思いです
- ・施設の老朽化
- ・オムツの回収がないところ。保育室に入れないところ。園独自の係の会合などがあり、正直ついて行けていない。廃園となるかやや曖昧なところで進んでいるところ
- ・やはり先生が不足していると思われる場面を目にすることがあります。もう少しだけ、保育士が増えることを願います
- ・常勤の保育士が少ないように感じる
- ・保育士の配置状況。廃園へのプロセス
- ・廃園に向けての対応、流れに振り回されている感じがする
- ・廃園してしまうこと。園庭やプールのある保育園に第二子以降が入れるのか
- ・公立保育園がなくなる事で特別な支援が必要なお子さんの私立保育園での受け入れ体制に疑問を感じます
- ・童謡などの歌を日常的に歌わせてほしい
- ・クレヨンや絵の具でもっと絵を描いたり、工作をさせてほしい
- ・園が廃園されてしまうことが不満である
- ・廃園方針によって起こるだろう子どもたちへの不利益、心配事が、どう解消されるのかわからない。何が起こるのかも予測できておらず、今のところ対処療法的にしか対応出来ない風に言われると、それでは遅い。子供たちにとっては家よりも長くいる、大切な毎日で、それが体や心に何か及ぼしてから対応しては、取り返しがつかないことが起きたらどうするのか？？早く検討、対応して欲しい。そもそも、廃案方針をまずは一回リセットして欲しいです。公立保育園の在り方、存在意義、方針をしっかりと定義してから廃園して欲しい
- ・廃園問題
- ・廃園が勝手に決められてしまうこと
- ・廃園問題が長引き過ぎている。個人的には市と父母会(の一部の方々)が対立している構図に何のメリットも感じない。父母会では「みなさんで力を合わせて」とか「市に伝えましょう」とか言われるが、廃園することは覆らないのだから、これ以上時間も労力も割きたくない。説明会も議員との話し合いもいらぬ。「転園する場合の手続き」とか「異年齢保育の取り組み方」とか、具体的なところをどんどん進めてほしい
- ・トイレの衛生面(設備の古さ)
- ・先生の人数が足りているのか心配(送迎時どちらも担任と会えない日がある)

- ・廃園に向けて段階的縮小をされているので、下の子（今年0歳児クラス）がくりのみ保育園に入園できない事です。上の子と同じ信頼出来るくりのみ保育園にお願いしたいです。別の保育園に通わせるとなると、送り迎えが大変ですし、上の子も別の保育園に転園となると、せっかく仲良しになれたお友達と別々にしてしまうのもかわいそうで出来ません
- ・廃園を強引に進める点
- ・老朽化
- ・給食室の設備の古さが衛生面で気になります
- ・子どもや保護者ではどうにもならない理由で廃園になろうとしていること
- ・廃園の是非が検討されないままなし崩し的に廃園が実施されようとしている点
- ・正規の職員が足りておらず、余裕が無い感じがする
- ・廃園問題に関して。財政不足や老朽化など様々な理由があると思うので、仕方がないことと理解は出来るものの、保護者の納得のいく理解を得られる進め方や説明は必要だと思います
- ・廃園問題に真摯に向き合って活動している保護者の方も忙しい中、時間と労力を使っているのに、その部分もしっかりと考えて欲しいです
- ・保育園に不満はないが、公立保育園を潰そうとしている市の方針に大変不満
- ・一番は廃園を強引に進めているところです。公立園が多すぎる、資金の問題などいろいろな事情があるかと思いますが、進め方が強引で全く納得していません
- ・父母が納得いく説明もいただけていないですし、今いる園児たちへのフォローも中途半端で、説明会に参加したものの具体的な事は何も決まらずで本当にながかりしました
- ・くりのみ保育園はとても素晴らしい園なので他の民間園の見本となってほしいです
- ・廃園についてはもっと慎重に進めてもらえませんか
- ・新市長になって期待していたのに今のところ前市長のときと状況が変わっておらず、残念な思いです。二番目としては保育士さんたちの待遇を良くしてください。人員不足なのは承知ですが、少ない人数で保育士さんたちはなんとか現場を回して下さっているように感じます
- ・お泊まり保育がデイキャンプになってしまい、とても残念。コロナで変更になってしまったのは仕方ないですが、もとは戻らないのでしょうか？デイキャンプでもしっかり体験させてます、とお知らせで読みましたが、やっぱり元のお泊まり保育をさせてあげたいです
- ・連絡帳をノートではなくてアプリなどに変えるなどできないのでしょうか？
- ・廃園問題
- ・小金井市が廃園にしようとしていることのみ
- ・廃園問題について
- ・保護者から反対意見が出ているのに、無理矢理進めている廃園に向けたスケジュールをそのまま進めているのはとても乱暴なのではないか
- ・反対意見している議員の考えが全く伝わってこないのととても憤りを感じる
- ・子供のために…とかがけている人もいるが、廃園する保育園に通ってる子供のことはどうでもいいのか。現場を知らない議員に反対されるのは、親として腹立たしい
- ・市から説明をいただいたが、まだとても十分とは言えない内容です。取り残される子供達のことを考えているのか、様々なリスクがあるのでそれに対する対応が必要だがそこまで考えられていない。そのような状態で廃園対応を進められるのは、とても不安である
- ・市として保育事業を拡充させることも大切ですが、犠牲になる子供達のこと、反対意見の親が多いということは認識いただきたい

- ・コミュニケーションノートの文字が読めない事(1人の先生)がある。オムツを持ち帰らなければいけない。土日の預かりがない。オムツをとるトレーニングをしてもらえない(してもらってるけどとれない?)。布団カバーをかけるのが手間。昼寝が長いのか、夜寝てくれない
- ・4月に●●●より転園してきたところなので、具体的な比較として●●●の園の方が良かった点を挙げてみたいと思います
 - ・懇談会は夕方16:30からの開催、保護者面談も9時台や16時台の枠があったり、保育園に預けなければならない親への配慮がある時間帯での開催が設けられている。(くりのみでは、保育に手がかからない時間帯を優先しているので、13:00～面談・懇談会等になってしまっており仕事との調整・影響が大きい。また、入園説明会も午前と、(お昼の時間を空けて)午後から入園前健診があり、真冬の開催であり、引越し前で家もなく、子連れでの時間潰しや健康管理の調整に苦労した。なぜ一連の流れで説明会から健診へと進めて終了、と出来ないのか運営のタイムスケジュールに大きな疑問があった。●●●の時にはそういった一時帰宅的なスケジュールは無かったし、体験してみで一連で終わらせられる時間調整は絶対に出来ると思った
 - ・入園後に入園式場で父母会会長が「父母会へは絶対に参加です」と言い切ってしまうのは、公立園である事も鑑みて違法なのではないかと思っている。保育園に入園する契約を結んだのであって、父母会参加の契約を事前に結んでいるわけではないので
 - ・あまりにも持ち物の数が多い。水分補給はコップや水筒持参でなく、園から規定時間に麦茶の補給等、お願い出来たら嬉しい
 - ・布団では無く、コットの利用を検討して欲しい。敷布団カバーが不要になり、バスタオル四隅にゴムを取り付けるだけで簡単に敷きカバーが作れる。また、おねしょに対しても衛生的。
 - ・布団でならないならば布団カバー、敷布団カバーは希望者への特定の市販品販売・購入経路があったり(くりのみ保育園で使用しているサイズが独特すぎて市販品で合うものを探し出せなかったため)、布団カバーは在園期間中のみ貸出品、としてお借りするようなシステムがあったら良い。
 - ・せっかく、コードモンを登園降園時の打刻用に使用しているのだから、連絡ノートや写真販売にも使用すべきと思う。以前の園での在園期間中にちょうど転換期を経たが、先生方も保護者も恐れていたほどの混乱なく、半年もするとスムーズに移行出来ていた
 - ・登降園時に担任や時間担当の先生と、子どもの今日の様子等を必ず先生方から話しかけて頂き、先生～保護者で話す機会があったが、くりのみでは登降園時の先生方と保護者の会話が少ないな、と思います。基本的にその会話が園として必須になっていない体制なのだと思いますが、そこでの会話での気づきや、信頼関係構築としても先生方からの会話は一言でも出来るだけあった方が良いと思います
- ・保育課の対応が悪すぎる。産休に入ってから会社記入が必要な書類提出を求められ、さらにその一週間後に別の会社記入が必要な書類を求められた。両方必要なのか問い合わせても、担当者もわからずたらい回しされた上、納得できない理由を説明された。別の書式なら一枚でいいという回答だったが、なぜそれを最初に送って来ないのかも謎。
- ・今後段階的縮小で閉園にするのをやめてほしい。どうにもならないことは市長からの説明で重々わかっているが、こんな良い園をなくすなんて勿体なさ過ぎる。
- ・建物は古いですが不満は特にありません。出すとすれば、病児保育の対応を検討してほしいという事です。

(2) わかたけ保育園

- ・（市に対しての意見かもしれませんが）毎年どこかのクラスのエアコンが故障しています。熱中症の危険もあるので、設備の老朽化に対して、もう少し対策を講じてほしいです
- ・営利目的の民間保育園には出来ない公立保育園の役割があり、廃止は少子化問題への対応も含め、逆行している
- ・保育士の人数。朝はさらに少ないので入室がスムーズにいかない時がある。
- ・保育士が足りているのか。持続可能な保育園運営をして欲しい。廃園になるかもと聞いて、不安です
- ・セキュリティが甘い
- ・年長クラスは行事の際に写真を撮ってもらえるが、それ以下のクラスはあまりとってもらえないのでもっと日常的な生活の様子も記録してほしい。
- ・オムツの持ち帰り
- ・ベビーカー置き場が屋内
- ・園児に対する保育士の人数が足りてないのでは、と感じることがある点
- ・年度初めは保育士不足等もあり、落ち着かない時期があった
- ・廃園問題等もあり、不安がある
- ・保育時間の融通がもっときくといい保育士配置の最低基準
- ・保育士さんの努力で成り立っているように思い、引き上げも引き続き検討?対応いただきたい。
- ・市の予算がかけられていないため、設備の古い点がなかなか改善されない点
- ・コロナ禍が開けてきたが、行事やイベント開催に保守的な印象がある。
- ・施設の老朽化
- ・オムツ持ち帰りをなくして欲しい
- ・廃園は無しにして、公立保育園を継続してほしい
- ・おむつの持ち帰りは不衛生。駐車環境の不便さ。監督不足の首から上の怪我だろうと親を呼び戻す。父母会の負担が多い
- ・施設の老朽化
- ・保育士さんがとても忙しそうなので、登降園時のセキュリティが気になる
- ・おむつの持ち帰り
- ・父母による役員、係制度があること
- ・駐輪場に屋根がなく、濡れながら送迎しなければならない
- ・駐輪場が狭く、屋根が一部しか無い。
- ・保育時間が短いことに加えて、運用が厳しく、家庭の事情に応じた保育の依頼は難しいと感じる。体調的な理由がある保護者に対しても、公共交通機関であるタクシーでの送迎も禁止するなどの対応は疑問である。また、人手不足により保育に影響が出ていると感じる
- ・日々のお迎え時の子供の様子の伝達（ノートだけでなく、ちょっとしたことでも一言頂けると信頼関係にも繋がると思います）
- ・（人のこと言えない部分もあるのですが）言葉足らずで、疲弊している際に突き刺さる言動がある場合がある。お互い様の気持ちを私自身も念頭におきたいと思っています。
- ・オムツの保護者持ち帰りが続いていること。わかたけに限るかもしれないが、教室からトイレが丸見えなこと。
- ・給食に麺類が多すぎる

- ・オムツの持ち帰り
- ・衛生面(エプロンに食べこぼした給食がそのままできるとまれている、お漏らしの洋服を水洗いもせず
にそのまま持ち帰される)
- ・行事が少ない(夏祭り、運動会、クリスマス会やなどがない)
- ・施設の老朽化
- ・延長保育が短い
- ・おむつの持ち帰り
- ・廃園に反対。
- ・古い設備の刷新などはどのような計画で行われるか？
- ・保育士の待遇改善はちゃんと考えているか？
- ・保育料の支払いに応じたサービスが受けられない
- ・常に保育に対して最新の手法や考え方が取り入れられているか

(3) 小金井保育園

- ・お迎えに行った際に、パンパンになったオムツをはいていることが多く、いくらこれから帰るだけとはいえ替えてくれているのでは…と思うことが多々あります
- ・保育者と話すことが日常的に少ない中で、面談などを平日に限定されるため、仕事の関係上なかなか担任と話ができない
- ・保護者が参加する行事（運動会など）がなく、子どもの成長を見る機会がない
- ・保護者への対応、子どもへの対応に丁寧さが欠けている
- ・保育士の欠員が続く中、保育に支障がないよう運営いただいているが、どのように工夫されていて、いつか限界が来ないのか心配です
- ・廃園について
- ・正規保育士がクラスに朝、夕いない
- ・父母会の負担が大きい
- ・設備など、働く側の負担があるのではと思います。更衣室や、トイレなど
- ・設備の古さ
- ・父母会の必要性
- ・父母会があるのが、働いていて一人親には少し大変ですが、小学校の練習だと思えるようにしています。
- ・園としてルールが統一されておらず、職員によって対応がバラバラなことがある。例えば、朝の受入れ時、4、5歳児を7時半以降も2歳児の部屋で受入れする場合（4、5歳児は7時半に2階に移動するのが基本ルール）、「今日は2歳児の部屋にきてください」など入口付近に紙を貼ってくれる方もいれば、貼ってくれない方もいる。2階の部屋に行っても誰もいないので、2歳児の部屋に行くことが多々ある。移動しようとしていたタイミングであれば仕方ないが、7時40分でも2歳児のクラスで移動する気配なく過ごしている場合もあり、基本ルールがよくわからなくなる
- ・きょうだいで通っている場合、お迎え時に下の子からお迎えするルールになっているが、1、2歳児を連れて2階の部屋前（階段の直ぐ上）で待つのは危険なのでルールを変えてほしい。荷物も多いのでまとめたり、上の子の事で担任の保育士さんと話したい場合もある。上の子のケガやトラブルの報告で保育園側から話したい時は先に上の子のお迎えに行くように言われるケースもあるのに、保護者側から話したい時は考慮してもらえない
- ・コロナを期に布団シーツつけるのが月曜日のみになり、その後土曜日もつけられるようになったが、金曜日はつけてはいけないルールになっている。コロナ前は金曜日、土曜日、月曜日につけることができた。土曜日の朝はよくて、金曜日のお迎え時につけるのが何故いけないのか説明がない
- ・写真販売は保護者でなく市側で対応してほしい
- ・人員不足
- ・洋式トイレが冬寒くてかわいそう
- ・正規職員の人数
- ・施設の古さ
- ・公立保育園の廃園問題について
- ・支援が必要な園児を受け入れてくれる受け皿、そして窓口が減ってしまうことに、将来の小金井市の保育に不安を感じています
- ・施設・設備が全体的に古いところ
- ・正規の職員が少なく、会計年度任用職員に頼った職員構成であるところ
- ・オムツの持ち帰りについては、衛生面などからぜひ園での処分を検討いただきたいです

- ・公立保育園が縮小していく流れに危機感を覚えます。わかたけも、さくらも、とても愛されている保育園で、子ども達も非常に楽しく通えている、その環境を一方的に奪う事は、残酷だと思いますし、市民にとっても貴重な財産を奪われると思います。将来を担う子ども達の成長の根っこを育てる保育園、単なる子守りでは無く、そこには人と人のかけがえのない営みがあります。一度立ち止まって、何を大事にする小金井市になるのか、再考をお願いします。議会の決断を尊重するのでは無く、市民の声を尊重する方法を採って頂きたいです
- ・公立保育園の縮小が現段階で、中途半端な状態で、職員の方々への負担が大きいかと思えます。保育士も不足しており、ギリギリの人数で保育している状況も、心配です
- ・施設の老朽化と、職員の方の数が少ないと感じています。あとはオムツの持ち帰りがなくなると助かります
- ・荷物の指定が細かい、とくにシーツの大きさ、名前のサイズなど自分で作るかお金かけてネットで注文しなければならない。仕事で時間がないなかシーツも月曜朝自分でやらなければいけない。使用済みオムツの持ち帰りもなくしてほしい。下の子は私立保育園ですがオムツ、お尻拭きは定額で購入でき、購入者は名前の明記も不要。運動会や発表会などのイベントもない。一番嫌なのは役員会があること、仕事しているから保育園に預けているのになぜ集まって話し合わないといけないのか不明、毎回廃園や市に対して話し合っているだけで別に興味も賛同もない、やりたい、言いたい人だけでやればいい。保育士と園庭以外は私立保育園のほうが圧倒的にいい
- ・施設が古く、かつ清潔と言いたい部分もある（トイレの中に入ったことがあるが少し入室を躊躇ってしまう雰囲気）
- ・持ち帰りの荷物の状態。他の園児の服の混入が多い。他自治体の公立園（数園のみしか知りませんが）と比べてかなり多いと思う。また、衛生上園では洗えないとのこととかなり汚れた状態で戻ってきたこともあるが、一方で食事エプロンと使用済みオムツが同じビニール袋で返されたこともあり、そちらの方が衛生上よろしくないのでは？と思う
- ・運動会や発表会等の行事が少ない点について、園のおっしゃることもわかるが、行事のある園も経験した身としては新しいものにチャレンジすることで得られることもあると思うのでもう少し実施してもよいのではとは思わないでもないです（対応する職員の労働環境の問題等あるかと思いますが）
- ・必要なもの等の連絡が直前のことがある
- ・個々の職員は皆さん良い人で頼れるのですが、職員同士の組織力の低さや連携の悪さを感じることがある。職員によって言うことが異なったりパート職員への周知がされていなかったりする
- ・運動会、お遊戯会がない
- ・保育料がたかい
- ・長期間休む場合も保育料がかかる
- ・荷物の負担が多い
- ・施設が古い
- ・夕方職員がいない。事務室も空なことがあり、インターホンを押してるお迎えの人が玄関で立ち尽くしてる姿を見かける。オートロックを解除した際に、他の人まで入れないでほしいと言われているが、これでは入ってくるし、拒めない。オートロックがエラーで鳴っていても、職員が出てこず、困る
- ・欠員が多く、人手が足りていない
- ・施設の老朽化での破損をなかなか直していない。それを市の保育科に訴えても改善されない
- ・子供のおやつを残りをお子さんの目の前で立って食べる保育士がいる。教育的にいかがなものかと思う

(4) さくら保育園

- ・数年前からではありますが、先生方の休職が多く不満というよりは少し心配で不安です。保育士さんたちの状況は、この保育園だからというわけではないと思いますが、イベント等も他の保育園のお話を聞くよりは少ないように感じるので、それでもお休みになるほど疲れてしまうということは市立園だからこその決まり等が厳しく、大変なのかなと思います。子供たちの健康と安全を第一に考えて頂いていることは承知しているので、それを踏まえた上で保育園だけでなく市も巻き込んで色々と改善をして頂ければと思っています。
- ・公立保育園を無くにしても、もう少しゆっくり実施してほしい。
- ・他園のことは分からないので在籍園に対して。車登園不可、自転車留め置き不可。通勤途中で寄る人にとっては相当不便になっていると感じる（立地上できないのは分かるが）。雨天時の門の開閉。両手でないと開けられない構造なので傘を片手に持っているとしても片方子供に開けてもらえない。カップの置き場所。玄関横が空いてないとその奥にかける際、一旦外に出ないと雨に濡れる
- ・下の子が入らなかったのが残念です
- ・廃園になってしまうのがとても残念です
- ・入園した後に廃園が決まったため、入園していない兄弟を同じ園に申請出来ない状況になっていること
- ・保育士不足が深刻で、段階的縮小中は定員マックスまで園児を入れる約束が守られていない。市の職員採用が計画的に行われていないツケが子どもや職員へのしわ寄せになっている。現場や保育士が再三要求してきたのに無視しているからである。いい加減にしてほしい
- ・慢性的な保育士不足の状況にあると認識している
- ・現場の保育士さんの対応については不満はないが、負荷が高そうに見える
- ・さくら保育園に限ったものとしては、2022年度以降、保育士の休職が多くみられることが気になっています。理由は承知していませんが、その後、復職されたという話は伺っていませんので、保育士の労働条件の見直しや、復職に向けた定期的な面談の実施など、具体的な取り組みを実施し、できるだけ早期によりよい方向に向かうようご対応をお願いいたします
- ・廃園問題が決着していないこと
- ・先生の仕事の分量や配置や人員不足の部分が実際どうなのか、明確には保護者には見えていないと思います。急な担任変更や、人員不足で散歩の回数が減っているという噂を聞くと不安になります。保護者も情報がないので、実感として感じる漠然とした不安や不満を口にしがちで、明確な判断基準となる数値がほしいです。具体的な情報の公開が必要だと思います
- ・廃園問題。民間園の補助金の不正受給問題などがあるのに、公立園を廃園するのは納得できない。たくさん園見学に行った。良い民間園もあるが、ひどい園もたくさんあり、とても民間園に預けたとは思えない。さくら保育園のすばらしい保育士たちを守ってほしい
- ・なぜ、廃園にさせられなければならないのか。未だに納得のいく説明がなされていない
- ・保育現場ではなく保育課への意見ですが、縮小廃園についての対応が具体的に提示されておらず非常に不満です
- ・先生たちと会話することが少なく、連絡ノートでしか一日の様子が分からないこと
- ・子供の心の安定を重視して、行事が少ない。出来る子の経験する機会を与えず、できなかったという経験もすることができない
- ・廃園により下の子を同じ園に入園させることができないこと
- ・必要性を感じない廃園問題。民間保育園のストライキ時に園児を受け入れたのは公立保育園。この一件だけでも公立保育園が存在する意義が証明されていると思う。
- ・連絡ノートをデジタル化してほしい。

(5) けやき保育園

- ・家庭の事情に関与しすぎるところ
- ・公立保育園に対する小金井市議会の対応に不満がある。特に廃園に賛成している市議の人達は何を考えているのか不明。選ばれたから何をしてもいいのでは無く、市が掲げている子育てしやすい街にするには？を真剣に考え、子供の未来が明るくなるような行動と発信を願います
- ・車の送迎が出来ない
- ・くりのみ、わかたけ、さくらを廃園せず、存続して欲しい
- ・民間園をいくつか見学したが、公立園のような安心感のある園が少なすぎる。園庭も無いところが多く、同じ保育料でありながら受けられる保育の質に雲泥の差を感じる
- ・布団干しは、保育園でやってほしい
- ・スポットの延長保育の導入がないこと
- ・公立を減らしていく点。長期的な計画がよくわからないし、実際見えてないで進めているように見受けられる
- ・写真販売が業者によるものなので、保育士目線（どんな目標で保育をしているか、子どもの姿をどう捉えているか）の写真が見たい
- ・延長保育を伸ばして欲しい
- ・保育士の人数が足りてない
- ・足りてない中で経験やスキルを活かし何事もないように保育してもらってるが、保育士の負担も大きいし、何かあってからでは遅い
- ・保育士不足の解消
- ・民間の保育園を経験した身としては、公立園の方が行政的であり、規律を重んじるあまり柔軟性に欠ける
- ・廃園問題が気になる
- ・公立の保育園が減ることで民間の新規参入の保育園が模倣できるモデルとなる園が減ることは、保育の質の低下につながると思う。民間園を増やすのであれば、保育の質を一定に保つ方法を提示してほしい。（●●●のような不適切な園も出てくる可能性がある。現場の保育士の方は一生懸命取り組んでいると思いますが、経営がいい加減だと、保育士の方の士気も下がるので）
- ・オムツの持ち帰りをなんとかしてほしい。オムツの準備・持ち帰りをなくしてもらえると助かります
- ・保育園に対してというわけでもないのですが、マスクをしていない保護者が増えてきて嫌だなと思います。もし感染症を持ち込んでしまえば大変なことになるのはみんなわかっていることだと思うので、大人はせめて園内でマスクをすることを徹底してほしい
- ・トイレトレーニングなどをもう少し積極的に行ってもらえるとありがたいです
- ・自転車置場の屋根がないので子供の乗り下ろしが雨の日は不便
- ・民営化の話が具体的にどこまで進んでいるのか、また行事がコロナにより縮小し、その後もあまり父母の参加できるものや交流などが少なくなっていること
- ・保育のスキルが足りない
- ・保育士が少ない
- ・隅っこに埃やクズがたまってる
- ・おむつ持ち帰り
- ・減らそうとしてるところ
- ・コロナで大変な部分はあると思いますが、世間は通常になってるので、行事等は従来通りに戻して欲しい

- ・布団カバーが独自サイズなこと。新入園の際は、自作しなければならないのは保護者にとってかなり負担。せめて既製品可のサイズにならないか。入園の際、指定品一斉購入でもよい。記名の指定については、縫い付けでなくてもアイロンプリントなどで対応できる。今時はミシンを持つ家庭も減ってきており、まずミシン購入からという家庭も多いと思う
- ・延長保育が利用しにくい、出来ればスポットで延長保育利用可能にしてほしい
- ・休みの日の保育時間を17時までにひめほしい
- ・保護者会のシステムは以前の園では無かったので不慣れです
- ・人数不足を感じる。保育士の質は一定のレベルを保っているが、対応しきれていない事象がある。
- ・行事(運動会)がない。ポリシーは理解したうえで総合点が他より高いと感じて入園したが、やはり運動会は見てみたかった
- ・保育士不足による保育の質が低くならないか心配
- ・駐車場の使用

2. 保育ニーズについて

(2) 要望内容について、できるだけ具体的に記入してください。

(1) くりのみ保育園

- D スポットでの延長利用申請を可能にしてもらいたい。時短使用中であるが、仕事の都合上、急な残業をせざる得ないときもある。高年齢の祖父母でサポートは難しく、ファミサポの利用はしない方針のため、ご検討いただきたい
- Q 誰でも入園できるよう。例えば週1～2勤務でもOKや、産休。育休
- O 年がら年中不足しているから。いつ改善されるのか全く不透明
- T 公立保育園を減らさないでください！
- D 建物が古いので、衛生面、空調、耐震等が気になる
- S 廃園にしないで施設の建て替え・修繕を検討してほしい
- L 園日より、ほけんだより等、紙書類はメール配信でも構いません。日々の連絡帳も良し悪しですが、アプリで出来たら大変助かります
- S 全体的な老朽化。閉園になるまでは衛生的で安全に使える施設を維持してほしい
- N 異年齢保育による安心感と姉妹の成長が目覚ましかった。異年齢だからこそできる体験がとても素晴らしい。段階的縮小の中でのケアを心から求めます
- T 園庭やプールのある保育園の確保
- P 障害児の受け入れはきりりなどの療育園があり手厚いものの、働く親にとってはまだまだ厳しいところ。私もだいぶ遠いと所から通っています
- B 子供の具合が悪くても仕事を休めない日があるため、病事保育をしていただけると助かる
- N いつも、子供たちを安心して預けています。先生方、保育課の方々のおかげです。感謝しております。異年齢保育が子供たちの成長に与える影響がどれだけか、すでに卒園している上の子供と現在お世話になっている下の子を見て、本当によくわかります。一人っ子の子、同性の兄弟しか持たない子、そんな子たちも、毎日の保育の中で憧れる気持ち、労わる気持ち、指導する気持ち、色んなことを学んでいるのだなとわかります。これからも出来ることならその環境は与えてあげて欲しいと思います
- C 病気後、発熱はしてないが咳がひどい等、保育園には登園させにくい児童をケアしてくれる保育施設等があると良いと思う
- D スポット利用で延長ができるなら大変助かります
- O 送迎の際、こちらを振り向きもせず挨拶をする先生もいるので、業務に追われているのかなと感じる
- B 病気になったときに預けられる場所が少な過ぎます。そして預かれる人数も少ない。どうしても仕事が休めない時にとっても困るので、病児保育が増えると嬉しいです
- L 兎にも角にも書類が多すぎるので電子化を進めていただきたいです
- O 保育士の大量離職が問題になっていたり、保育士の働きやすい環境づくりが子どもたちの保育の質につながると思う

- D 1日だけどうしてもお迎えが遅くなる日や、突発的に遅くなってしまう日に延長対応していた
だけだと助かります
- R O、1、2歳の保育料が高すぎて家計に負担がでる
- O 保育士の欠員補充を早急にやってほしい。応募が少ないのであれば、応募数が増えるような施策を打ってほしい
- C 病気後に様子見で保育園を休む時、仕事をしながら子供をみる人が多いのですが、どっちつかずになることがあり、病後時保育があったら働きやすいと思うことがある為
- P 公立保育園がまともに障害児を受け入れてくれる。民間には限界がある
- M 困った時に話を聞いてくれる、対応と一緒に考えてくれる窓口がほしい
- T 縮小化にむけて、子供達の心に影響が出ないように、しっかりと保育の質を高めて対応して欲しい
- L 連絡帳の記入も毎日大変なので、少しでも楽になるなら電子化してもらいたいです。また、連絡内容を父母共に共有しやすくなると思うので、可能なら電子化を希望しています
- O 従来保育に必要な人数の先生を配置してほしい
- T 廃園になることをやめてほしい
- L 紙での配布物が多いので、電子でも対応してもらいたい
- R 保育料が高いので安くして欲しい
- S くりのみ保育園の廃園後の活用について学童保育の拡充とあわせて具体的な検討と、検討内容の保護者住民に対する開示が必要かと思います。積極的に保護者住民の声も取り入れつつ、地域に愛される場所としての継続を願います。当然ですが、私立の運営に問題のある園を取り締まり、市内の保育園の適正数だけでなく、適正保育の出来る場所を保つ事も必要かと思います
- T このまま廃園に向けて進んでしまうのか。二人目妊娠中なので、ただただ不安で悲しい
- L 本メールアンケートのように簡単に書類提出ができるとありがたい
- A 今の対応でも仕方がないと思うのですが、コドモンをうまく利用できないかな？と思います。実際災害で利用した事がないのでわからないのですが、伝言板の電話がつかないとか繋がりにくいとかないのかと言う疑問があります
- A 職場か遠方、かつ在宅不可のため、いざというときの対処方法をしっかり確認しておきたい
- M 児童館とか支援センターで遊びながら相談できる等
- E 頼れる先が保育園しかない。19時のお迎えも厳しい時があるため20時まで保育があると助かる
- P 公立保育園を減らして障がい児はどこが見てくれるのですか？また、質の高い保育が他でできますか？●●●の悪い噂ばかり耳にします
- M 子育てで悩んだ時にふらっといつでも相談できる体制があると良いなと思います。私はもうあまり必要性は感じませんが、第二子出産直後の不安定な時期などはもっと話を聞いてもらえたら良かったかもな一、などと今振り返って思うくらいです
- O 保育士が足りず、補助の先生だと連絡がうまく行かないことがある。保育士の補充をお願いしたい
- N 異年齢保育は公立保育園の素晴らしい点であるため、もっと高く評価すべきです。廃園問題で段階的縮小を提示されていますが、異年齢保育がなくなることを重く受け止めて欲しいです。
- O 常勤保育士を増やして、先生の負担を減らしてほしい

- O 公立保育園全体の欠員状況はとても気になっている。欠員により保育内容が変わる（散歩が減る、工夫という名のもとに行事内容が変更される等）のは市の責任だと考えている。廃園問題に関係なく改善していただきたい
- F 両親共にサービス業だと9時30までが通常業務になります。子供がいる事で肩身の狭い思いをして仕事をしなくてはなりません
- H 雨の日の送り迎え、自転車、徒歩では間に合わない日など、車で送り迎えができると助かる
- O 保育士の先生方のスキルの高さは、経験値と知識、技術の継承にあるのだろうと感じます。そのためにも、安心して働ける環境を整えて欲しいです。そんな先生方と保育環境あってこそ、子供たちの生活が保障されると思います
- A 東日本大震災のように、すぐに迎えに行けない場合の対応など整備してほしい。（されてたらすみません）
- O 先生方が気持ちよく働ける環境だといいです
- M 上記内容と重なりますが、日常生活のなかではなかなか担任の先生やそれ以外の先生ともこどものことについて話すタイミングがほとんどない
- Q 年度途中の入園がしやすくなってほしい
- C 熱はなく家では元気だけど、集団生活には不安がある時、いつもと同じ保育園で病後児保育を使えると助かります
- Q 市立保育園を増やして欲しい
- N 異年齢保育の評価をきちんと行うことで、廃園の家庭で異年齢保育が出来なくなることの影響をきちんと考えてほしい
- D 勤務時間が終了しても終わらない仕事はやる必要があるため、気軽に一時申請ができれば子供をみながら仕事をする時間が減りそう
- I 入ろうと思えば誰でも園内に入れるのでセキュリティを強化してほしい
- H やむを得ず車で送り迎えする時があるので駐車場を確保していただけると安心して行けると思います。
- T 廃園を撤回してほしい
- H 雨の際など、車での送迎ができるととてもありがたいから
- G 休日、時々お願いできれば助かります
- O 懇談会や面談等の開催時間帯が保護者への負担が大きいため、保護者が参加しやすい時間帯にも開催できるような職員体制を整え、相互に大きな負担の無いような仕組みを実現させてください

(2) わかたけ保育園

- S トイレの老朽化が目立ちます。カーテンはあるが、丸見え状態なので、子供には見えないが大人は確認できるくらいの戸をつけて欲しいです。プライベートゾーンを子供に教えても、実際は排便時も友達から見えてしまうトイレはいかがなものかと思えます
- H 駐車場の確保。雨等の送り迎えで車が使えるようにしていただきたい
- O 朝夕特に教室にいる保育士が少ない。事務室にはたくさんいるときもある
- O 廃園しないか心配。保育士の確保は急務
- S 施設の老朽化による耐震強化
- S 老朽化
- O 保育士さんの努力で成り立っているように思い、保育士配置の最低基準引き上げを希望します
- O 何より求めたいのは子どもの安全を守ることです。そのためには、保育士の労働条件・労働環境を改善し、全ての園の保育士を拡充してください
- O 保育士がみな忙しいため、送り迎えの時に子どもの様子など話す時間がとれない
- H 駐車場がないので送り迎え不便な時もある。暑い日や雨の日など
- J 入口が道路に面しており車や自転車の接触が怖い
- O 看護師が園に一名はどこも同じ。首から上の心配な怪我等においては、園が責任を持って至急病院に連れて行くなどの対策を講じるべき。何かあってからでは遅い
- T オムツ持ち帰りの廃止。先日他の園児のオムツが混ざって入れられていました。現場というより制度の問題だと思います。衛生的にも、保育士さんの業務としても適切ではない制度だと思います。早急に改善していただきたい
- L 出欠と同様にアプリで管理できると有難いです
- I 不審者の侵入を阻止する仕組みがあってほしいと思います。現状、他の保護者が入るタイミングと一緒に侵入することが容易だと思います。また登降園時は保育士さんと目を合わせて挨拶するよう心掛けていますが、忙しい中子どもと保護者の確認をすることも大変なのかなと思います
- D ごくたまに19時まで利用したい時がある。日割りでなくてもいいが、申請と解除の手続きを直前でも簡単に出来るようにして欲しい
- A 災害の種類別にどのように避難するのかマニュアルを知りたい
- H 駐車場の設置してほしい
- I 変な人が立ち入り出来ないようにして欲しい
- G 日曜・祝日の保育をお願いします。夫婦の仕事の形態が異なるが、頼れる人がおらず、対応が厳しいことがある
- O Q5で回答した、日々の子供の様子の共有も、保育士人数が充実すれば可能だと思うので
- H 複数の子供をお迎えする際に、年配の方や車を必要とすると場面において必要最低限で使えるように希望します
- L 手書きの連絡帳は時代に合っていない。保護者、保育士ともに負担。保育に専念してもらいたいので、返信も不要だと思う
- E 夜間までは望まないが、せめて20時までにしてほしい。以前住んでいた保育園は20時までがどの保育園も基本だった

- R 収入に応じて保育料が高くなるのであれば、その分の優遇措置が欲しい。そうでないなら、保育料は年収に応じてではなく一律として欲しい
- S 廃園問題でも話題になったが、施設の老朽化については気になっている。どうしても、園児が常に保育でいるので、学校や企業のように、一定の工事期間を設けることが難しいのは、重々承知しています。だからこそ、公立保育園維持のために、市として施設改善・整備にもっと目を向けてほしいと願います
- L 紙のお便りより、やはりどこでも確認が出来るデータでのお便りの方が助かる。紙だと必要がなくなるまでそのお便りをとっておかないといけなかったりもするので、データ配信にすれば管理する側も便利かと個人的に思います
- B 市の公認のものがもっと増えればよいと思います
- E 施設面の改善。老朽化も目立つので、定期的な修繕をしてほしい
- J 目の前の通りが車通りが少なくはないので子供が飛び出しそうになる度にヒヤヒヤする。子ども飛び出し注意等の標識も特にない
- B 少しでも見てもらえると助かる時がある
- I セキュリティの強化
- H 全面禁止で解決するならよいと思う反面、なかなか解決しない場合は、何らかの特別な事情のあるご家庭に限り許可証を発行し、出入業社の車が駐車しない時間帯で調整可能なら、条件付きで認める体制をとるでも良いと思ったりする
- B 病児保育の受け入れ先があまりにも少なく、必要なときに利用できたことがありません。非常に困っています
- L 学校のようにお便りは電子化して欲しい
- H 近隣住民の目が厳しいからこそ、駐車スペースは数台でも確保してほしい
- O 保育士の質の低下に関わると考えます。
- B 民間の病児保育施設が少ないため、公立保育園でも受け入れていただけると有難いです
- H タクシーや自家用車によるピックアップだけでも可能なスペースがあればよかったなと思います。妊娠中は特に思いました
- L 毎年記入する内容はほぼ変わらないので、前年分を流用して提出できるようにして欲しい
- O 保育士さんが少ないらしいので、同じレベルの保育士さんを確保して欲しい
- J 園の近くの道路の歩道や時間車両通行禁止等の対応出来ないでしょうか
- O 先生方の雰囲気から欠員によりかなり影響が出ていると感じる。緊急時の受け入れも公立保育園の役割の一つであるが、難しい状況があるのではないか。昨今の社会情勢の中、会計年度では人が集まらないのは明白で、度々募集するのではなく、正職を募集するなどの新たな対応を行わないことは自ら公立保育の質を落としていると言わざるを得ない
- K 親の仕事柄毎週PCR検査をしている為、室内では距離の近い先生方だけでもマスクを着用して頂けると安心
- J 比較的、交通量の多めな道に面しているため配慮してもらいたい
- H やはり必要としている人はいる。この辺りを改善しないと少子化は抑えられない。

- T 衛生面を考えてほしい。オムツの持ち帰りや食べこぼしをそのままなど、夏場には特に食の安全面などもある為
- S 老朽化による子供への被害の懸念があり、どのように改善するかを知りたい。予算含めた計画はちゃんと建てられているのか
- O 市HPでも採用や試験に関する通知は出ているものの、実際は、なかなか本採用までいかないのが現状です。採用の決定権が保育課にないにせよ、公立保育園の質を維持するならば、しっかりと人員を確保してほしい。幼児期の子供たちなので、保護者や先生方をはじめとした多くの大人の目で育てていくためにも、定数が確保できるように努めていただきたいです
- G 休日保育。土日祝日の仕事もしており、状況に応じて、保育していただけると助かります
- L 連絡ノート以外のお知らせは紙でなくてもよい
- C 少しでも見てもらえると助かる時がある。
- S 公立保育園に予算をつけて、古い施設を改善してください。子ども達が裸足で歩くすのこ板ですらトゲだらけです
- E 勤務地が近い人ばかりでないので七時も六時も変わらないので、せめて八時までにして欲しい
- O 上記の通り特にセキュリティ面の心配があるため。保育士増員の実現を要望します
- S 施設が古いので災害の時など、耐久性が怖い
- M 今の対応で良いと思います
- J 園の前で交通事故になりそうな場面を見ることがある。もちろん保護者も気をつけるが、園側からも安全対策について道路管理者や警察に働きかけをして欲しい
- J 保育園前の道路をとばして走行する車がある為、もう少し目立つ立て看板をつけて頂きたい
- P 早番で夕方にもまだいらっしゃる姿を見て、疲弊した姿様子を見ると申し訳ない気持ちになるのと、重なってくると日中の保育にも影響が出ないかと心配になる
- O 保育士が集まるような魅力的な環境を整備したい。保育士がいきいきと働けることが、子供の成長にもつながる。
- S 施設の老朽化は止むを得ないが、運営を存続させるのであれば建て直しなど考えるべき
- Q 単純に改善してほしい
- A あったことがないため不安だけです
- S 延長保育。急な時間外の仕事もあるため、状況に応じて、保育していただけると助かります。
- A TwitterなどSNSを使って知らせるだけでなく一斉メールの方がいい
- P 公立保育園を廃止する方針が出されていますが、障害児を受け入れているのは公立保育園だけではないですか？私立保育園は保育士の入れ替わりが激しく、障害児を受け入れられるだけのノウハウが無い印象です。公立保育園でも保育士を増やして障害児を受け入れる態勢を強化して欲しいです
- D スポットで延長を利用出来るようになれば、急にお迎えが遅くなる親も肩身狭くなく、子供達もおやつがもらえていい
- S 老朽化している部分に関しては修繕していただけると有難いです
- L 連絡ノートの電子化も要望します
- H 絶対無理でしょうけど、あるとありがたいですね
- N 異年齢保育はいいと思う

- T コドモンの故障が多すぎると感じる。システムの問題なのか、園のネット環境の問題なのか不明だが、せっかく導入したのだから、滞りなく運用できるようにして欲しい。また、紙の連絡帳は維持して欲しいと思うが、コドモンにて出欠席以外の連絡を取れるように改善して欲しい。通勤時間や夜間にも連絡を入れられるようにして欲しい
- S 老朽化が進んでおり、地震等あった際に耐えられるのか心配。子供達の排泄場を整えることで、子供も怖がらずに排泄できるのでは。先生方の使用場である、事務室や着替え場所や男女別のトイレ等もぜひ検討いただきたい。働く方にとっても過ごしやすい場にしてもらいたい
- S 老朽化は仕方ない。せめてトイレを現代風にして欲しい
- L 連絡帳を含め、電子化するなら完全にするなど中途半端な状態をやめるべき。コドモンが全く役に立っていない。写真などもコドモンを使っているならそちらに統一すべき
- M ネットで拾える情報ではなく専門的な相談ができるようにしてほしい
- O 保育士の欠員をふくめた体制の問題保育士の数は、保育の質に繋がるので、改善してほしい。
- L 通勤時間で記録などできる。写真が見られるといい
- O いつも忙しそうで、相談があまりできない
- D どうしても18時を過ぎてしまう日にスポットで延長保育を利用できると助かります
- S 廃案の理由にされないようにも、老朽化対策をして、子供達の安全性を確保して欲しい
- B 子供の体調不良では1日休むだけでは済まないもので、良くなってきたら多少治りきって居なくても預かってみていただけるととても助かります
- S 大切な施設なので補修続けて欲しい
- M 先生方が忙しく、また夕方は担任が不在のことも多いため、心配ごとや相談を持ちかけることが難しい。気軽に相談できる仕組みづくりをお願いしたい
- L 書面のみでの連絡でなく、電子化することで過去のものを見返せる
- B 病気でも預けられることができれば、安心して働ける
- L 手書きの大変さを簡素化してほしい

(3) 小金井保育園

- I 小金井市に限った事ではないですが、保育園や学校等に不審者が…というニュースを見かけるととても不安になるためできる限りセキュリティは強化して頂けると安心できます。門やドアの出入りの際、保護者同士で開けたまま待っていたりという事がどうしても発生してしまうので中々難しいところもあるかとは思いますが…
- H 小さい子どもを連れて荷物を持って自転車送迎が辛い。特に雨の日
- T 廃園の説明会等について、在園児のみではなく市民が参加できる場を設けて頂きたい
- O ニュースでも話題になっているが、保育士の十分な人数配置や労働条件の改善など、保育士が無理なく長く働ける環境を整えてほしい
- D 突発な残業に臨機に対応してほしい
- O 小金井市で保育を行うことへの制度拡充や魅力の底上げをし、保育士への応募向上へつなげてほしい。現状は小金井市への魅力は、引越しも視野に入れるほど近隣自治体にくらべ低いと感じる
- D 突発的に発生する仕事の都合で延長保育が単日でもできるとありがたいです
- B 少しの体調不良でも保育してもらえること
- O 送迎時誰でも入れてしまうのが課題と思います
- O 子供の人数に対して保育士の人数が少ない
- D 仕事の形態で延長が必要な日とない日があるため
- L 毎日連絡帳を書くことも育児の振り返りになりますが、電子化されると便利
- O 安心安全な保育の維持のため、人員の早急な補充
- O 事故ケガを防ぐため、余裕のある体制で毎日の保育が可能となることを望みます
- B 兄弟がいると体調不良での有給休暇が足りなくなってしまいそうなおため。市の病児保育もあるが普段とは違う荷物と食事の準備の負担が大きく、預け時間の短さから利用がしにくい
- Q 兄弟で同じ園に確実に入れるような予約のある定員設定をお願いしたいです
- O 欠員が多い中で、現場の努力でなんとか回して頂いているのかなと思っています。現場が疲弊しますので、対策を講じて欲しいと思います
- D ひと月毎の利用だと、突発的な残業に対応してもらえず、困っています。コロナ禍で在宅から、出社に少しずつ以降しているところで、月に1回あるかないかの延長利用に、2500円取られるのは納得いきません
- O 人が多いと余裕が出て先生も子供も安心につながる
- M 入園後、3ヶ月以上経つが、面談がまだなく、保育園の様子などまだあまり聞けていない。その他、家庭での保育の悩みなども定期的に聞いてほしい
- S 施設が古く、トイレが特に清潔感がなくもう少しきれいにならないものかと思います。衛生的にも少し気になります
- B 子供が体調不良でも、仕事を休めないことも多いから
- O 低年齢や年長に担任として職員が配置されていても、担任が他のクラスのフォローに行っていることが多く感じたため
- I 玄関の鍵の暗証番号が保護者のみではあるが公開している。防犯のためなるべくチャイムを鳴らして入るようにしてほしい
- R 満3歳になった4月からでなく、3歳になった時点で無償化してほしい。または0歳から安くなると復帰が早くできるので助かります。保育料が高い。休む日が多くなるのでその分安くしてほしい
- M 夕方職員がいなため相談できない。ノートだけだと伝わらないこともある
- O 欠員の補充、産休の先生の代わりもいなく、現行の先生方のみで行っており、安全確保や十分な保育ができなくなっているか不安がある。欠員補充を積極的に行ってほしい
- J 園周りの道路がわりと車通りが多く、十字路になっているところは見通しもあまり良くないので心配になることがあります
- B 病児保育の数が市内で少ないから、病気のたびに仕事を休まないといけなくて、困る
- B 武蔵小金井駅周辺で病児保育をしてくれる施設が少ないため、増やしてほしい。
- L 電子化だと隙間時間を利用して記入ができる。また、保育の様子や家庭での様子の写真など添

付できるのではないか。より見える化できる

- T 公立園の重要性や役割について充分議論せずに縮小へすすめることで市への不信感を感じざるを得ない。また、園庭のない保育園を増やすなど、その場あたりの対応が多く子どものことを第一に考えているとは言いがたい
- S 雨の際に滑り防止で、エントランスに屋根が欲しいです。また、全てを新しくとは言いませんが、保育士さんから聞き取り、部屋や設備面を修繕するなどの費用は回してほしいです
- D 急な残業にも対応してもらえること
- S 写真販売は市として対応してほしい。イベント中止の連絡を当日園と写真会社と調整するのは保護者担当者が酷です
- T 兄弟が必ず同じ園に入園できるようにしてほしい
- E 勤務地によって7時過ぎそうになることがあるから
- S 鍵やドアがガダガタ
- P 廃園条例の廃止。支援が必要な園児を受け入れてくれる受け皿、そして窓口の減少を防ぐ
- S 施設が全体的に古いので、地震など災害対策が心配です。園庭の広さには満足しています
- C 兄弟がいると体調不良での有給休暇が足りなくなってしまうため。市の病児保育もあるが普段とは違う荷物と食事の準備の負担が大きく、預け時間の短さから利用がしにくい
- L 親の負担というより、園の先生方の負担が心配です。いつもびっしり書いていただいている、とてもありがたいのですが、文章量も多いので電子化で少しでも先生方の負担が減ればいいなと思います
- P 障害児も分け隔てなく通える環境を整えて欲しいと思います
- O 上記で記入した通り、人員が不足していることで、職員の負担はもちろん、子どもに影響が及ぶ可能性があるのも不安です
- T 先生たちの待遇改善
- B 子供が鼻炎のため、風邪を引きやすい、熱が出やすいが続くことがありました。病児保育があると、預けやすく、また安心できます
- O 保育士さんはいないの成り立たないので欠員に関してはすぐ対応できるようにしてほしいのと保育士さんへの手当てなどしっかり充実してほしい
- D 日割りというか、延長保育の申請が前月中なのが、使用しづらいです。体制等仕方のないことなのかもしれませんが、利用する側としてはもう少し近い日程で利用できないものかと思えます
- I 不審者がいたことがあったが、園庭がオープンで誰でも外から様子をみることが出来てしまう。
- S 園舎が古く、くりのみやさくらが老朽化を理由に廃園になるのであれば、小金井保育園の改修については検討しているのか気になる
- J 園横の交差点が車通りが激しく、また、自転車の飛び出しも多いので時折取り締まって欲しい
- S 施設も古いので安全面が確保されているのか不安がある。門やドアなど挟まれないよう注意が必要。大きなスペースで遊ばせてほしい
- O 手がたりていないように見える
- S 施設の老朽化があり、破損している部分もある。修繕してほしい
- A 相談や質問があるときはノートに書けばいいのかもしれませんが、担任の保育士との交流等がもう少ししやすくなればと思います
- C 武蔵小金井駅周辺で病後児保育をしてくれる施設が少ないため、増やしてほしい
- H 祖父母にお迎えを頼むときに必要である
- S 園庭や設備などが子供の保育にどのような影響があるかを十分に考慮し、公立園以外についても一定の水準を保つようにしてほしい。
- B もっと簡単に利用出来るようにしてほしい
- O 正規職員が足りないと前々からなっていて、でも募集は非正規ばかりのため
- L ペーパーレスで保育園側の業務を軽減
- E 1人親なので、より柔軟に勤務時間が対応できるようになると助かります

- I 入園早々に不審者情報の配信があった時に、不安を感じましたが、適切に対応いただいていた良かったです
- S 小金井保育園もかなり古い部分があり、施設計画がどういう状況なのか、費用の積立が出来ているのか気になります
- H やはりあると便利です
- L 連絡書類をアプリで確認できるとありがたい
- S 清掃はよくされていると思いますが、やはり、老朽化が気になります。水道設備や、トイレなどの水回りもどうなってるのか気になります。また単純に廊下などが暗くて、雰囲気も暗く感じることもあります
- J 小金井保育園は近くに十字路がありますが一時停止をしないタクシー、バイクなどみかけます。自転車も時間帯によって危険だし、朝は学生が道路を占拠するような歩行をするので危ないし邪魔
- B 病気のときに連日で仕事を休むのが辛いのでその点を解決できるものがあればと思います
- M 登園や降園の際に担任と話せる機会が無いため
- O 欠員の分の補充をしっかりしてほしい
- D 日割りができると、間に合わない時に助かります
- K 夕方3クラスを一部屋に詰め込んでいるため感染が心配
- M 相談やクレームなど窓口が無さすぎる。発達支援の他の施設との連携が公立なのに出来ていないのでは
- I 駅近くは繁華街近くの園も多いため、セキュリティを強化してほしい
- O 保育士不足で、朝、夕パート保育士のみで保育しているのがとても気になる
- C もっと簡単に利用出来るようにしてほしい
- Q 待機児童解消で親の就労の機会を奪わない。そして就労以外の理由（介護など）で必要とする人にも気軽に利用できるように
- G 休日に勤務が生じることがあるため
- A 有事の際に、子ども達の安全を守る施策をこれまで通り整えておいて頂きたいです。民間園ともどう連携して、市が統制を取るのか、気になります
- J 路駐している方も多く、正門周辺の車の行き来が多いのに、怖さを感じます
- C 病後児は特に長く症状がつづくことがあるので、保育があると大変助かります
- L ゴミが増える、電子化なら後で過去分も見返せる
- L プリント類は保管していても紛失や子供がやぶってしまう口に入れてしまうことがある。メール配信があまり活用されておらず、コロナのときに陽性者情報がきたときしか使われてないのはもったいない
- C 風邪が治ったあとすぐに通わせたい
- N 夕方1クラスにまとめることによって、職員の負担軽減の他に効果が見られてるのか疑問。
- R もう少し安くなるとうれしい
- S 施設が古いため、衛生面で身体に影響がないか気になる。水道管は大丈夫か？
- D 急な仕事のトラブルに対応できるようにスポット利用ができればよい

H 駐車場の前に、十分かつ安全な駐輪場のスペースを確保してほしい。・駐車場の屋根設置（けやき保育園）・駐輪スペースの奥行き足りてない（けやき保育園・塀が高く見通し悪い（小金井保育園）

I 門が古く、現状で十分なセキュリティと言えるか懸念があります

H これは願わくばなのですが、やはり雨の日とか荷物の多い日、車での送迎が出来ると大変便利です。

S トイレが寒々しく、冬場がかわいそうなのと、3歳の部屋が迎えの際見えづらいので、もう少し開けた保育室になると安心です

H 台風の日、子供の体調不良のお迎えに欠かせないと思います

Q 自分に関係ないが単純に働けないのはかわいそう、会社によってはそれが原因で降格などもありえる

J 朝は駅に向かう道を自転車が多く早く走り抜けていて交差点もあり危ない

T 持ち物を減らしたい

S 古い

(4) さくら保育園

- O 十分な賃金を設定した上での保育士の募集、体制の構築をお願いしたいです
- T 廃園の撤回
- J 保育園前の歩道が狭く、ガードレールなどがない
- O 保育士の疲労がたまらない程度に交代で勤務できる体制の確保
- D 通勤時間上、どうしても18時直前になってしまう場合、電車の遅れ等で間に合わない時がどうしてもある。そういう時も含めての、柔軟な対応ができるとよい（特に駅から遠い園は）。
- P 障害児の受け入れ枠の拡大をお願いしたいです
- L ノートが手元にないと記録が出来ないため、アプリなど導入してもらえるとどこでも対応できて便利だと思う
- D 保育時間が出勤退勤時間+通勤時間のギリギリで設定されており、余裕が全くない。突発的に退勤が遅れたら、お迎え時間に間に合わない。日割りで延長させてもらえれば、職場でも肩身の狭さが軽減され、離職を検討しなくてよいため、導入してほしい
- O 【Q5回答再掲】 さくら保育園に限ったものとしては、2022年度以降、保育士の休職が多くみられることが気になっています。理由は承知していませんが、その後、復職されたという話は伺っていませんので、保育士の労働条件の見直しや、復職に向けた定期的な面談の実施など、具体的な取り組みを実施し、できるだけ早期によりよい方向に向かうようご対応をお願いいたします
- S 廃園の理由に施設の老朽化があるのなら、改修等した上で存続させてほしい
- O 具体的に何人たりてないのか、数字で把握できていないため、詳しく要望を書くことは出来ませんが、余裕を持って働ける人数の確保が必要。ただ、基準人数ギリギリの民間園に比べれば、パート人数も多く、正規職員の補佐ができていようには見えます。ただ、子どもの心の安定のためにも、職員もパートもクラス替えをあまりせず長く担当してほしいです
- J 門を出るとすぐバス通りなので、子供が帰りに門からでてすぐに道路に飛び出ないかとヒヤヒヤしている
- O 理由はわからないが長期でお休みされている保育士さんがいて、明らかに人が足りていない様子が見て取れる。その穴埋めも無い
- T 具体的な保育計画がないまま縮小が開始されたことに怒りを覚えています。信じられないです
- O 正規の職員が少なすぎる。頻繁に変わるパートさんは名前も顔も覚える前にかわってしまう
- L 現在廃園予定の園に上の子が通っているが、下の子の入れるクラスがなく2園に通うことになる。上の子が卒園するまでの間だけ下の子を同じ園に通わせてほしい
- J 門からすぐ道路なので園児の飛び出しが心配
- L ノートに出書きなのが、毎日時間がかかる。コドモンなどのアプリを使えば、文字も見えやすく連絡しやすい
- H 病児の送迎などの場合、夏の猛暑日などはより早くお迎えにいき、子供の体調を気遣いながらすぐに車へ連れていくことができます。過去に色々問題があったので難しいとは思いますが、駐車場があると嬉しいと思っています
- H 駐車場があれば、雨の日も不自由なく送迎できる
- A 有事の際に園と連絡が取りやすいように電話以外の連絡手段の確保
- A 震災以降、徹底されているとは思いますが、事が起きた時に役立たないのでは意味がないので日頃から整備しておいてほしい
- Q 希望する人がみな入れられるようにしてほしいです
- H 園から通院する際など、不便なため
- S 予算がないの一言で建て替えすらしないつもりのようなのだが、補助金不正受給をしている民間園に一ヶ月当たり何千万円も支給する金があるなら、様々なニーズのある子どもを預かる公立保育園にこそ金を使えばいい。限られた予算を何に使うのか、精査すべき
- I やっと園の鍵ができたが、入り口付近の柵も低く、木々等で目隠しがあるわけでもなく、セキュリティに不安がある。

- A 耐震補強工事などのハード対策は完了したと伺っていますので、大規模災害発生時の避難などへの対応として、避難計画及び避難訓練の充実などの見直しの必要性についてご検討をお願いいたします
- O 事故等のリスクを減らすためにも欠員は解消してほしい
- P 受け入れが出来ない民間園が多い中、公立園の役割の一つとなるのではないかと思います
- I 施設が古いのでセキュリティが心許ない。外から丸見え、登れば誰でも入れるてしまう柵など
- O 正職員として募集する、待遇を改善するなど、人員を集める工夫をしてください
- T 防犯訓練や、交通安全教室を実施すべき。保育士不足でお散歩をしないときも増えたのだから、園庭で警察官を招き実施すべき
- C 対応できる施設を増やしてほしい。現在の場所だけでは遠いところもあり利用しづらい
- I 最近は何事もないので警備員配置など
- S 老朽化している玩具を見直してほしい
- B 病児保育はなかなかお願いするのが難しい状況です。コロナ禍で自宅で勤務しながら保育するのはほぼ当たり前になってますが、仕事にはなりません。ぜひ親たちが使いやすい環境を整えて頂きたいです
- I 鍵のついた門扉を開けばなしにしている保護者がいて不安
- B 子供が病気になる両親ともに外せない仕事がある場合に対応してもらえると助かる
- J 不可抗力も多いが、園児の巻き込まれる交通事故が多くなっている。事が起きた後では遅いのでこちらでも事前に打てる手は打っておいてほしい。園前の道路は道幅は細いがバス通りでそれなりに交通量もあり、ガードレールなどもないため、歩道はあっても安全とは言い切れない
- L ペーパーレスが進むと便利だと思います
- O 人員がいないことで、公園に行く回数を減らしていたり、連絡帳にコメントできる日が減っていると聞いているので
- H 雨の日でも寒い日でも子どもたちは濡れながら登園している。父母会からも駐輪場の雨よけくらい作るよう要望した。「できない」ではなく、どうしたら子どもに負担がかからなくなるのか、少しは考える姿勢くらいみせるべき
- O 保育士不足により、昨年はお散歩を減らしたり、保育園に影響が出ていた。そんな中でも現場の保育士さんの対応には不満はないが、相当無理されていたように感じた
- B 発熱などで保育園から突然お迎えの連絡があっても、どうしても仕事が休めない場合があります。その際にしばらくの間、面倒を見ていただけると助かります
- L 連絡帳の手書きの味わいが個人的には好きですが、書く作業が先生方の仕事量を増やしているとなると電子化は必要だと思います
- I 簡単に乗り越えられそうなフェンスなど不審者対策が不安です
- B 施設を増やしてほしい。現在の場所だけでは遠いところもあり利用しづらい
- O 保育士が心身ともに万全の体調で保育できるように
- C 病児保育と合わせて難しいことが多いので、実際の要望などを確認して環境整備をお願いしたいです
- C 病後も休まないと行けない場合に両親ともに外せない仕事がある時に対応してもらえると助かる
- S 廃園になるので何もいうことはない。生き残る園にその分の予算を充てて安全面を強化してくれれば
- B 病児保育もあると安心できると思います
- M 段階的縮小により、登園しづりが出ている。保護者も対応に悩んでいる。昨年からは子どもや保護者へのケアの必要性を何度も提案しているが、未だに何も対応できていない。巡回相談は、元々現場の保育士に心理士がアドバイスをする制度であり、保護者や子どもへの直接支援は対象ではない。新しいシステムを作る必要があるのだから、いいかげん早急に対応するべきである

- L 基本的には電子配布にすべきではないかと思います。保育園側では、印刷にかかる時間や紙資源の節約につながりますし、利用者側にとっては、紙資料よりも紛失の可能性が低く、双方にとってメリットがあると思います。その一方で、電子配布に対応できないご家庭に対する配慮にも留意すべきであると思います
- S 予算がないなか、壁や玄関の鍵の補修がされたことは、大変良かったです。保護者にはわからないことも多いので、保護者からではなく、先生方や子供達を感じる使い勝手の悪さを吸い上げるべきだと思います
- L ノートを電子化した方が利用者も園側も楽なのではないだろうか
- H 体調不良の子供のお迎え時等に利用できる駐車場があるとありがたいです
- T 病児保育施設を増やしてほしい。現在の場所だけでは遠いところもあり利用しづらい
- Q 働きたいタイミングで入園できることが当たり前であってほしい
- I 門のセキュリティは強化されていますが、子供も覚えてしまうほどのパスワードなので、IDの提示等より個別にできるようなセキュリティであれば安心かなと思います。ただし今まで何かしらの事件が起きたとは伺ってないので、今のままでも大丈夫ではあると思います
- I 今は前より良くなっているが園児も保育士ももう少し守れる体制が強化されると嬉しい
- H 上記Q5の通り。車通勤の人にとっては不便以外の何物でもないはず
- A 耐震面が不安なので改善してほしいです
- T 市が保護者や子どもの声を真摯に受け止める姿勢をもっていただきたい。説明会で保護者から出された疑問や質問も「検討する」と言ったまま、なんの音沙汰もない。保護者をバカにするのもいい加減にしてほしい
- S 各園のインフラメンテナンスに関する計画に基づき、予防保全型維持管理への転換が望まれると思います
- T 就学前教育を実施してほしい。コロナ禍で、縮小してしまいましたが、大切なことだと思います。一度の交流会で終わるのではなく複数回の教育機会を期待します
- A 施設が古いので、耐震性が心配
- T 駐輪場に屋根をつけてほしい
- C 仕事に影響がでるため

(5) けやき保育園

- C 仕事ができなくなってしまう点
- E 仕事の環境整備
- Q 希望者が希望する園に入れるようになってはじめて待機児童が解消されたと言えると考えている。兄弟別々の園だったり、望まない園への入園なども無くしたい
- D 定期的な延長保育はないが、突発的な一時的な延長利用をしたい状況は多々ある。スポットで利用できることが大いに助かり、お迎えも18時ぎりぎりにならないゆとりになれる
- E 就業時間ギリギリのため
- D 延長保育の申込みがスポットで出来ず不便を感じています。例えば前日までに申請すれば、延長保育のスポット利用も可能になる等していただけると、大変助かります
- O Q5で答えた通り保育士が足りてないので採用など積極的にしてほしい
- O 保育士の人員不足が小金井市は特に目立つので先生方が心にゆとりを持った保育ができるよう常に人員を補充してもらいたい
- L 令和のこの時代になっても、連絡帳を元にしたやりとりと対応
- A 災害時に園を避難所として提供したり、する用意などはあるか
- T オムツの持ち帰りが不衛生。捨ててほしい
- B 急な発熱など、仕事の調整ができないので、午前の半日でも見ていただけると、翌日以降の仕事の調整がしやすくなるので、病児保育をしてほしい
- G 不定期で土曜日に仕事があるため、その日だけ土曜日保育を頼めるとありがたいです
- G 共働きで休日も出勤することがあるため
- G 月1でもよいので休日保育してもらえれば兄弟の対応に充てられたり親のリフレッシュができる
- L 保育士ならびに職員の皆さんのゆとりある勤務体制をお願いしたいです。職員の方々に余裕がないと子供に悪影響があると思うので
- O 正規職員が少ない
- J 園の扉を出るとすぐに道路で危険な場面もあるため
- O 年度途中で職員の入れ替わりが多い。人員確保のため処遇を改善して欲しい
- O 保育園や保育士にはとても感謝しているが、市の対応はマニュアル通りで機械みたいだと思う。世間の状況も理解してはいるが、人員の確保を頑張ってもらいたい。人員が足りない園があるなら、空きがある他の公立保育園から人員を異動し、やりくりはできないのだろうかと思う。市からは進捗状況の連絡もない。市の職員は保育現場の状況を把握しているのかなと疑問に思う。1週間体験してみたらいいと思う
- B 受け入れ人数を増やしてほしい
- O 欠員を理由に行事等が行えないのは、嫌
- E 仕事でどうしても遅くなることもあるため
- O 常に募集のチラシが目に入るような状況は少々気になる。子どもたちの為にも十分な人員を確保してほしい
- D 月に数回の利用の時、月極での支払いとなってしまうため、スポットでの利用があるといい
- O 保育の質確保のためにも欠員の解消はご尽力いただきたい。ただ募集しても各園で人材の取り合いになっているので、応募しやすい勤務形態を検討するなど踏み込んで検討いただきたい
- H 周辺の駐車場も雨の日は満車のことが多く不便を感じています
- K 感染対策を引き続き行うこと。最近、感染症の流行が顕著。まだ回復薬がないコロナに対してはもちろん、他感染症についてもコロナ前からの当たり前の感染対策(流行期にマスク、咳くしゃみエチケット徹底、咳や体調不良児の登園を控えさせる)は必要だと思う
- I 小金井市でも事件が多かったり、不審者情報も多いため、警備員がいたら少しは安心できるのかなと思いました
- H 駐車場があるのに使用出来ないのはもどかしい
- B 病後、病児保育のクラスを作ってほしい

- O 公立園は子供の人数が多いため、保育士の欠員を補填して欲しい。民間園も、配置基準ギリギリではなく、公立園並みに保育士を増やして欲しい。子供の安全のために保育士の配置基準については、現在のギリギリの人数ではなく、小金井市独自にもっとゆとりのある配置基準を導入してはどうか
- S けやき保育園は設備が良いが、本来ならけやき保育園を、基準にしていくべき
- O 保育士の不足は不適切保育の一因となると思う。より良い保育がなされるためにも、どの園もちゃんとした保育士配置をしてほしい
- G 夫婦共、休日、祝日出勤があるため
- B 病児保育を行っている施設が小金井市に無く、不便を感じています
- D 毎日の残業はないが、スポットでどうしても仕事が終わらない時もあるから日割りで申請できるようにして欲しい
- M 同じ箇所が存在する障害児施設との連携。同じ場所にありながら、やりとりは行政の窓口を通しての連携になる不便さ
- B 病児保育はどこもすぐにいっぱいになるので公立園児の優先などがあるとありがたい
- S 駐輪場に屋根がほしい
- C 症状が長引いた際、知らない病児保育の小さい部屋で一人であるよりは、知っている保育園に少し無理してでも行かせるほうが安心で行かせてしまっている。保育園内に病児保育があると安心し預けられる
- D 早く帰れない日もあるため、19時までの利用をときどき頼めるとありがたいです
- R 勤務時間の関係で19時を過ぎてしまう可能性があるため
- F 仕事でどうしても預かってほしい時がある。親戚の支援やベビーシッターなど手配が煩雑だし普段通り慣れた保育園に預けられるのはかなり安心できる
- H 送り迎えは車の人も多いため、確保すべき
- Q 未だ待機児童は存在するため
- H 近くにコインパーキングがあるが有料のため、無料で利用できる専用の駐車スペースがあると助かる
- C 子供は病気になったら、そんなに早く回復は難しい。多少、症状があっても、よく寝れて、よく食べれて、ご機嫌だったらあずかってほしい。仕事にならない。他の園児と別の部屋になるのは構わない
- P 子供に障害があっても働かなくてはいせない方もいるので、手厚くして欲しい
- B 有給を連続してとったりなど、自身が体調不良になったときや会社の周りの目が気になる
- B 病児保育枠が少ないと聞くので、そもそも利用しようという発想に至れない
- G 保護者のどちらかが土日の出勤がある場合、片親が休みでも保育園でみてもらいたい
- P 障害児保育を受け入れる体制やノウハウがあるのは実質的に公立保育園だけと思う。公立園の役割として対応いただきたい
- H 駐車場のニーズに応え、安全を確保すること
- L 紙配布が多く、処理しきれない
- E 延長保育をもっと伸ばして欲しい家庭ももしかしたらあるのではないかと思った
- A 保護者の災害時訓練
- A 昨今災害が多いため、保護者含めて災害時対策を強化すべきでは。避難訓練だけではなく、建物の地下に避難場所がある。非常発電機の設置。十分な備蓄を行うなど。保育園でしばらく避難生活を行う可能性も含めて対策を行なって欲しい
- T 公立を減らしていくことについて
- M 家庭での様子、保育園での様子、お互いに把握出来ることで健やかな育ちにつながると思う。日々の些細なやり取りが情報共有へと繋がると思うので、その些細なやり取りが行えるような人員配置が必要だと思う
- N 気になる
- L 今だに紙の連絡帳を使用していて、早くデジタル化してほしいと思っています。コドモンが導入され、連絡機能もあると思うので、活用して欲しいです
- H 雨の日や、妊婦さんは送迎が大変になるので駐車場があるとよい
- H 駐車禁止が守られていない。いっそ駐輪場を作った方が安全かと思う

- O 保育士や給食職員の人数も不足しているようです。厚生労働省の保育士の基準配置がそもそも低く、その通りの人員配置では安全に保育は出来ないと思うので、人員配置を見直してほしい。人数が増えることで、保育士の精神的負担も減り、安全に過ごせると思う
- J 現在保育園周辺の道路を整備していますが、交通量が増えると危ないと思うので入り口と駐輪場の位置関係など考え、道路に子供が出ないように何か工夫してもらえたらと思います
- E 第一子から無償化にしてほしい
- O 給与を上げて保育士を確保し様々な家庭のニーズ(夜間保育や休日保育など)に公立園も応えてほしい
- L 幼児の連絡帳は毎日ではなくても良いと思う
- D 月で利用しない人もいるから
- H 雨の日は車で送迎の方が危険がないため
- D 現在は延長を利用することはないが、以前は延長にかかるか、かからないかの時間にお迎えということもあったので、スポットで延長が利用できたらよかった。開園が19時までなので延長が18時からという設定は仕方ないと思うが、都内で働いている方にとっては早い。就業が17時でも時間通りに上がれるわけではなく、電車に間に合わなかったなど、都内に勤めていた時はいつも18時に間に合うかドキドキしていた。遅れても大丈夫なように延長を申込み備えていたが、実際は遅れても10分、15分程度。それが月に何回あるかというくらい。数回あるかないかのため1月分の延長料金を取られてしまうのは割に合わなかった。スポットがあればよかったと当時は強く感じていた
- P 場所や枠が少なすぎる。普通ってなんですか？個人差はあります。教科書通りの発達でなかったら、仲間はずれ。産まれた瞬間のスタートから違うのに、年齢で分けられる。もう少し受け入れ体制を整えてほしい
- J 以前よりもマシにはなったが、それよりも強風等で自転車が倒れることがあるので、何か対策をして欲しい
- L 学校は配布物が紙面→メール配信に変わっている。メールの方が欠席者も見れるし、通勤中電車内でも見れるので、メールの方がありがたいと感じることがある
- M 人員体制余裕がないと相談対応などもできないと思うので
- N 異年齢保育が本当に効果的なのか、検証。保育士の配置数が多くない中での実施は、低年齢、声の小さい子に行き届かなくなる原因になっているのでは
- O 保育士不足により、子供たちの怪我が多いです。保育士一人当たり見れる人数がおかしい
- K 新型コロナが緩和されてきているのに、未だにまだコロナ渦のときの対応が残っている
- G 祝日の預けオプションが欲しい
- K 再びコロナ流行初期のように行動制限が必要な感染症が流行った場合、保育園に行かなくても子供と保育士がやり取りできる体制が作れないだろうか。コロナ初期に保育園に登園できず、友達に会えないストレスから、子供がチックを発症したため、クラスのお友達とのオンライン交流や、面談などのオンライン対応が出来ると嬉しい
- R 年収によるが、実際高いと感じる
- R 無償化
- S 駐輪場の屋根が無く不便に感じています。設置が不可能ならば、代替案の提示(例えばスクールバスの運行など)をしていただきたいと考えています
- C 施設を増やしてほしい
- D 急な仕事や、通院が長引くなどで時間に間に合わないことがあり、一時延長を利用したいことがある
- K 感染力が強いのは十分に分かっていることなので、園内での大人はマスク着用を徹底してほしい
- M 育児疲れやその時その時の育児の悩みを気軽に吐露できる関係性や環境が今以上にあると救われそう
- K 他施設でも緩和されているから、もっと行事を緩和するべき

- B 病児保育をしているところが少ない。子どもが小さいほどよく風邪をひくため、近くに祖父母や親戚など頼れる方がいればいいが、いない方にとっては苦しいと思う
- L せっかくコドモンアプリがあるのだから、活用した方がよい。保育士さんのラクな方でよい
- I 朝忙しい時間帯やお迎えが出入りが激しい時間帯は誰でも入れてしまう。何かあってからでは遅いので対策をとって欲しい
- Q 1歳児から希望の園に入れたい。また、第二子を考えたいが第二子が落ちた場合、第一子が退園せざるおえない状況になったらどうしようと不安を感じる
- S けやき以外の施設は老朽化が問題となっているため
- I 引き続き行こう
- S 雨の日に屋根がないところで子供を自転車に乗せるのが本当に大変。屋根の設置をお願いしたい
- O 先生方の負担が少しでも減って欲しい
- I ドアが開いている瞬間を狙えば誰でも入れてしまう点
- N 小学校への入学にあたり、上下学年に1人でも友達、知り合いがいるという状況は非常に心強い
- J 小金井市は道が貧弱に感じる。安全のためにも道路整備が必要
- L 電子化の方が情報共有が早い
- B 施設を増やしてほしい
- G シフト制で週末休みの仕事でなく、平日勤務にすることで職場に迷惑がかかる。また、週末休みだけだと、役所や銀行などへ手続きに行けなく不便
- S お金を払ってもいいからオムツ回収してほしいし、布団カバーとかノートとか必要なアイテムを保育園側で用意してほしい
- N 異年齢保育の良さがいまいちわからない
- H 天候や身体面で、車の送迎が望ましい場合もあると思うので、駐車スペースはあったほうがよい
- L ノートで満足している（記録に残り、親としての思い出になるので）ここに関しては変更（簡素化）は望みません
- L 紙での手続きが煩雑なため
- L 電子化により保育士や保育に関わる事務処理が楽になるのであれば取り組むべきとおもうので
- T 保育要件の引き下げと待機児童解消を行なってほしい
- D 小金井市に転園するまでは杉並区におり、その時は利用できて便利だったため
- Q 4月以外にも入園できたらいいのと思う

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出るとと思われる内容

(1) くりのみ保育園

- ・迎えに行った際に子どもを間違えられた。担任はずでに帰宅しているようで慣れていない先生のような感じ。親でない人間に子どもを引き渡してしまうリスクがあると思った
- ・散歩の回数の低下
- ・人手が足りなくなればどうしても必要最低限のことしかできなくなる、やらなくなる。時間と心の余裕、ゆとりが無ければ現状維持に努めることすらままならない。そういうものだと思います
- ・廃園という誰も経験したことのない大変なことがもう始まっています。先生方には大変な苦労がかかります。きっと、通常の何倍も。それが子供たちへの保育にどう影響するか、考えて欲しいです
- ・先生の疲れた顔での迎え入れを見ると心配になる。 毎回送迎時の先生が違うので親子ともに慣れにくかった
- ・散歩の回数。少ないように思う
- ・先生方は少ない人数で子供たちを見ているのでなかなか話しかけづらい
- ・相談したくても時間が取れない

(2) わかたけ保育園

- ・保育士の目の届かない所でおこる
- ・子ども同士のぶつかり合い、喧嘩などから我に繋がるケース
- ・産休、育休の先生が出ると、なかなか補充が難しいと思われる
- ・非常勤の先生方も一生懸命やってくさるが、やはり専任の数を増やしていかないと、情報交換する先生の数が増え、疎かになり、子どもたちも困り安心感が保てない。また、きめ細かく見ることが難しいと思われる。今の状況はギリギリのラインではないか
- ・先生方は常にお忙しそうなので、あまりゆっくりお話する時間が持てない
- ・当然だが、少ない保育士で多くの子どもの連れて散歩やプールを行うと、事故や怪我のリスクが増える。また、それを回避するために散歩やプールの回数が減る
- ・朝の時間帯で、部屋に保育士1名しかいない、という状況をよく見かけます
- ・保育士さんが大変だと思いますので、2人体制にしていきたいです
- ・怪我等の看護体制に不安しかない。ギリギリの人数のため、民間園と異なり臨機応変な対応をしてもらえない。通院等で登園が散歩のタイミングになった際に、散歩先まで連れて行かないといけない等
- ・セキュリティ面での事件、事故が発生するリスクが考えられる
- ・不審者侵入、連れ去りなど
- ・コロナ前より散歩・プールの回数が減ったと感じる。また、なかなか担任と話す時間が取れず、気になっていることをどのように相談していいかわからない。担任が別のクラスや園のフォローに回る場面を見て、子どもが気にしている
- ・お迎え時に、こちらから声をかけなければ保育士が気付いていないことがあり、勝手に子供がいなくなっても気付くのが遅くなると思います
- ・異年齢保育で年少が慣れるまで年中年長も外散歩が行けず、保育士がもっと居れば分かれて外散歩に行けると思いました
- ・違う保育士から何度も同じ話しをされて、連携が取れていないと感じることがある
- ・やはり保育士が不足することで、子供たちが十分に見守られないまま、保育されてしまうことが心配です。異年齢で構成されていることもあり、子供たち同士でのトラブルもあると思うので、そうしたことに真摯に対応していただけないかと思うと、不安が残ります

(3) 小金井保育園

- ・登降園時に勝手に部屋から出てしまっている子供がいる
- ・現状で何か問題が起きているわけではありませんが、体制に余裕がないと、事故やケガに繋がりますやすくなると思います
- ・公立保育園の突然の閉園やほかの認可保育園の休園問題によって、現在登園している子どもや将来入園を検討している子どもに生じる影響がとても気掛かりです
- ・小金井保育園も保育士の欠員が出ています。もともと国の配置基準が異常な設定な中、このまま何の対策も打たずにいると、子どもの健やかな成長が危ぶまれます
- ・保育士の余裕がなくなることで、一番弱い子どもへの当たりが強くなるのではと心配です。プールや散歩は人手が必要とするところかと思うので、回数が減ったり、単純に大人の目が減ることで、危険も増すと思います
- ・先生方が十分お休みを取れていたら良いのですが、人が少なく取りにくいのであれば、疲労が子供の保育に影響でないか心配。現状では元気に保育してくださってるが、単純に、もう1人いたら、子供の相談などもできますし、いいなと感じています
- ・職員とあえないので、そもそも職員の顔と名前がわからない人がたくさんいると思います。お互いがそんな感じですので、ノートに書く内容も薄くなりますし、意思の疎通が取れてると思えません
- ・フォローで知らない先生がクラスに入ることがあり、人手不足での忙しさを親への申し送りや連絡帳の記載がないことが多くなった

(4) さくら保育園

- ・保育士さんの体制が不十分であれば、保育士さんが疲弊し、休職者が増え、負の連鎖がおきるだけのように思います。市立園であるからこそ、厳しい決まりの中で保育をしてくださっているベテランの保育士の方々のために勤務環境の改善と向上をして頂ければと思います。この園だけなのかわかりませんが、あまり若い先生、新しい先生が入ってきている様子がないので、今ある保育の引き継ぎもして頂ければ今後より安心な保育をしていただけたと思います
- ・欠員補充
- ・昨年度、保育士の数が不足して散歩の回数や連絡帳の記載に影響が既に出ていたため
- ・保育士が足りなくて現在の職員が大変そうである
- ・散歩の回数減少、連絡帳へのコメント記載回数の減少
- ・正規職員が一定数いないと散歩にいけなくなる
- ・連絡帳の担任からのコメントがなくなる
- ・小さな怪我だが、大人がついていれば起きなかった怪我が増えている。昨年はお散歩を減らしたり、連絡ノートの返信を減らしたりすると案内があり、保育に影響が出ていた
- ・今年度それが解消されたとの正式な連絡がなく、保育士不足が現状どうなっているかわからない。低下した保育内容がスタンダードになってしまったのではないかと懸念している
- ・慣れ親しんだ先生が急にいなくなり、新しい先生が入ってくるなどの状況が繰り返されることは、子どもの心への大きな負担となり、心身の成長に少なからず影響があるのではないかと考えます
- ・散歩の回数が減っている
- ・昨年度末は人員不足によりお散歩の回数を減らさざるを得なかったと聞いています
- ・お散歩に行く回数が減っています。もっとお散歩に行ってほしい

(5) けやき保育園

- ・保育士の疲労や勉強不足により児童虐待につながる恐れがある
- ・忙しく手が空いていないからといって園児への対応がおざなりになる瞬間がある
- ・何か起きた際に、ひとりの保育士で説明や謝罪をしていることがあったが、もしこちらがその説明内容や態度になったかいかずにトラブルになった際に、保育士（その他職員も）の方々がより大変な状況になると思います。保護者側としても、言った言わないなどトラブル回避するためにもトラブルまでいかなくても要因になりそうなものは情報を役職ある方にも早急に報告して、現場の人間だけで対応を終わらせようとしなくてほしいです。でもそれには人員や勤務にゆとりがないからなのかもしれないので、今よりも働きやすい環境になるよう子供のためを考えて是非とも改善していただきたいです
- ・保育内容で保育士の人数が少なく、内容がうすい気がする
- ・保育士の余裕がないと、子供と向き合う時間が少しずつ削られて、対応の質が下がる。忙しいから、遊ぶ時間が少なくなる。忙しいから散歩にはいけない。忙しいから、ご飯の時間は口につめこんでとりあえず食べさせるだけ。人は自分に余裕がないと、相手に良い対応ができないと思う。忙しくてイライラバタバタしている雰囲気は、子供に伝わると思う。先生がいつも怒っている保育園に子供は行きたくないと思う
- ・自己主張できない子が埋もれてしまい、集団活動が苦手になってしまう

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

- ・廃園にしないしてほしい
- ・先生の人数が不足しているのは改善してもらいたい
- ・公立保育園の保育士さんは皆さん、工夫して頑張られています。待遇をもっとよくしてあげてください
- ・廃園方針がなければ任期付きではない保育士さんを採用出来るのであれば、新たな保育士さんの育成のためにも常勤保育士さんを募集して欲しいです
- ・どこも保育士数が不十分ではあると思うが、増やす努力を継続して欲しい
- ・会計年度任期の保育士が多すぎる。素晴らしい保育士なのに、本人も継続したい意思があるのに、会計年度任期ということで保育園を去っていく方を複数人見送っている。スキルが高いと感じた方が辞めていく一方で保育士不足と言われるのが納得がいかない。採用や配置計画の問題だと思っている
- ・公立保育園の保育士体制は理想そのものだと思います
- ・とても手厚く安心して子供を預けられます
- ・給料あげるべき。障害児保育の経験者を大切にしてほしい
- ・保育士の人数が足りていないように思える。(特に幼児クラス)
- ・保育士さんの努力でなんとかさせてる状態は適切ではないと思うので、このままではいけないと思います
- ・足りていない保育士をしっかりと雇用して欲しい
- ・コロナが5類に移行した際に、市の保育課から保育園を通して保護者宛てへの書面があっても良かったと思います
- ・先日、父母会内の意見で登降園時に保護者がマスクを外して良いのかどうか迷うとの意見があり、憶測で看護の先生は業務柄外していない(実際は先生の判断で、したりしなかったりしています)等の意見がありました。保育の面で、表情が見える事は子の発育にとって必要な事であり、保育士によってはマスクを外させて頂く事があること、また保育士にとっても個人の事情がありマスクを付けない事を強要はしない事、また保護者の方の登降園時のマスクの有無は国のルール変更に従ってご判断ください等、市の保育課が通達を出す事で、働く保育士の皆さんにも保護者にも事情がわかりやすく、憶測で妙な不安をおおる事も無かったかと思います
- ・今年の人事異動で正規職員の男性保育士が0になってしまった。なにかあった時、男性保育士がいたほうが保護者としても安心なのでバランスをみて各園に配置してほしい
- ・どの保育園にもくりのみの先生方のような保育士が沢山いてほしいです。積極的に若い人材を確保して子供同様に大切に育ててほしいです

(2) わかたけ保育園

- ・難しいことを承知で、給与を上げないと集まりません。ぜひ、手当だけでなく、基本給の増給を要望します
- ・人数が足りていないと感じる
- ・少ない先生たちが一生懸命頑張っていると感じる
- ・公立保育園の保育士の給料を上げ、働きやすい労働環境を整えるべきです。そのモデルになるのが公立保育園の役割のはずです。廃止ではなく、私立保育園のモデルとなる保育環境を早急に整えて欲しい
- ・保育士不足が何年も続いているので、根本的な対策の検討と実施をお願いします
- ・保育士への給料をあげる
- ・保育士の方が安心して、ずっと働ける環境を作してほしい
- ・私立園に比べると働き側に優先的な体制で、保育士に取っては有難いだろうが保護者的にはサービスが低いと感じる。運動会や学芸発表的なものがなかったり、アルバムも保護者が作らないといけなかったり、保護者はノートに書くことが多いが園側からは情報が少ないなど
- ・正規の職員を増やして欲しいです。十分な経験があって、信頼できる保育士さんが安心して働き続けられるように
- ・保育士の給料を上げて欲しい
- ・昨今の社会情勢の中、会計年度では人が集まらないのは明白で、度々募集するのではなく、正職を募集するなどの新たな対応を行わないことは自ら公立保育の質を落としていると言わざるを得ない
- ・園長の発言が気になる
- ・本当に良くしていただいています
- ・時代のニーズに追いついていない。体制が整っていないことを恥だと思って欲しい
- ・いつまでに改善させるかの方針と計画を作成し実行していただきたい
- ・特に内情を知らない一保護者の私には、表面上はとても良い保育をしてもらっていると感じておりますが、他園含め保育士が足りていない”保育士不足”のワードをよく耳にします。人数が不足している現状で、保育士の方々の努力や我慢で今の保育が保たれているのであれば、それは保育士の為にも早急に改善をお願いしたいです。今後の子供たちへ影響する保育の為にも

(3) 小金井保育園

- ・小金井市の保育全体への取り組みが、保育者として就業したいと思える魅力が周辺自治体とくらべ低いため応募がないのではと感じる。もっと子ども主体の保育についての考えや取り組みを検討実施してアピールしてほしい
- ・子供と接することで、保育士さんも体調不良とかで、勤務体制に苦勞されてるとは思いますが、そのお陰で働けてます
- ・とても感謝しております
- ・先生の定員人数が足りないのであれば早急に対応すべき
- ・先生たちの声をもっと聞いてあげてほしい
- ・小金井保育園の先生たちには大変満足
- ・本当に良くして下さっていると思う
- ・先生たち（正規職員、非正規職員共に）の負担が大きくなりすぎないように人数を増やすべきだと思う
- ・（任期付きではない）正規の職員の数が増えること
- ・オムツの持ち帰り制度について、園での処分を検討いただきたいです(衛生面でとても気になります)
- ・人の採用には注力して頂き、これから益々、人材不足の時代に突入すると思いますので、賃上げして、雇用促進を進めて下さい。また保育士の業務負担で軽減できる事を増やして、より良い職場環境作りを進めてください。その時には現場の保育士さんの声をきちんと聞いて欲しいと思います
- ・他園に比べると恵まれてるのではないかと思うが、労働者保護をキッチリされているので行事的なものあまりなかったり持ち帰りの荷物等チェックされていなかったり…という面では影響がないとは言えないのかと思います
- ・充実した保育体制を望みます。充実していればこれまでよりもっと質が良くなると思う。たくさん遊ばせてもらいたい。園での様子をたくさん共有してほしい。写真もたくさんとってほしい。作品も見たい。業務に支障が出ない範囲でお願いしたい

(4) さくら保育園

- ・同じような質問が多いので、同じような回答になってしまい恐縮ですが、保育士さんたちの勤務環境の向上を望みます。それにより、子供たちの健康と安全も確保され、親も安心して勤務することができ、働く世代の背中を押すことにつながると思います
- ・保育士の勤務環境を良くすることが、こどもたちの過ごす環境を良くすることにつながると思うので、保育士に無理のないような体制、環境整備をして欲しいです
- ・保育士の採用試験に誰も応募しないのは、市の子育て政策に対するビジョンが曖昧だから。市長がきちんと長期的なビジョンを示すべき。今後、50年先くらいまでを見て町づくりをしないと、小手先だけの対策まみれになり失敗する。公立保育園の廃園や民間園の補助金不正などの問題がある自治体など、どう考えても魅力はない
- ・他園の状況は承知していませんが、少なくともさくら保育園の過去・現在の保育士は、保育に関して、優れた知識や能力をお持ちだと思います。しなしながら、このような優秀な保育士が、昨年度以降、突然出勤できなくなるような状況が続いており、その後、復職されない状況が続いています。このような状況を改善するため、特に管理職の方には、職場環境のさらなる改善を希望いたします
- ・情報を取りに行かないと、知らないことが多く、また情報も曖昧なことが多く、このようなアンケートに細かく回答できる人は一握りなのではと感じます。誰もが知り得る、具体的な数値での情報を知る機会を期待します
- ・ひとりひとりの負担がもう少し軽減されれば、長期で体調を崩す方が減るのではないかと

(5) けやき保育園

- ・保育士不足
- ・公立園の保育士さんはとてもレベルが高いので現在の体制でもなんとかしてくれているが、このまま保育士さんの善意に頼りっぱなしで補填や補助がされないと、いつか職員不足に陥ると思う。現場の職員さん達が潰れないよう。人的にも経済的にも補助してほしい
- ・先生方がゆとりのある環境をできるだけ作り子ども達に皺寄せがいかないようにしてもらいたい
- ・そもそもの厚生労働省の人員配置が少ないが、定員の保育士+補助のスタッフが配置されており、手厚くフォローしてくれている
- ・昨年のアンケートにも多くありましたが、確かに男性の保育士の方がいたほうが遊びの幅なども広がりいいのかなと思いました
- ・公立ならではの施設の広さや保育士の質の良さを継続してほしい
- ・保育士の処遇を改善して下さい
- ・なぜ子育てで日本一を目指してると言ってるのに。保育士が増えないのか？
- ・会計年度でも有能な方は、正規にして欲しい。子供達も安心すると思う
- ・無理は承知の上ですが、規定の人数の2~3倍程、保育士を増やして欲しい。保育士さんが大変そうだと連絡・フォロー等も依頼しづらい

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

- (市) ・廃園にしないでほしい
- (市) ・障害があるわけではないですが加配がついている児童の親です。2歳児で入園する際、他の私立園では成長過程がゆっくりであり入園を遠回しに断られることが多々あり、とても嫌な思いをしました。公立園でも2歳児で加配を申請していても先生が足りないということで入園はさせていただきましたが対応して下さる先生が不在という現状で一年過ごし、今年から対応して下さる先生がついた現状があります
- (市) ・くりのみ保育園は廃園方針ですが、障害があったり、成長が遅い子供の入園が私立園でも対応して下さるような状況をつくって頂かないと働ける人も働けないことになるなど身をもって感じています。私の場合は職場にたまたま託児所があったため働くことができましたが、そうでない方もおられると思います。私立園への介入はなかなか難しいかもしれませんが公立保育園を2園も廃園にもっていくならそれなりの対応を希望します
- (市) ・公立保育園の保育士の質は高いと感じています。これがなくなれば、どんどん質は低下します。子供の安全も確保できません。何かあってからは遅いです！公立保育園を減らさないでください！子供に予算をかけてください！
- (市) ・廃園方針をなんとかして撤回して欲しいです
- (市) ・せっかくくりのみ保育園に入園したので廃園にしないでほしい。今後兄弟ができたとしてもお世話になりたい園だと思います
- (市) ・段階的縮小による廃園は全く納得がいかない。市議会の決定も全く納得がいかない。現市長、部長、課長には前任で決まったことだから、ではなく決まったこととはいえどのようなポリシーを持って進めていくのか、廃園を持ってどのような利益を生み出すのか、当該児童に対して具体的にどのようなことが考えられるのか真剣に考えて取り組んでもらいたい。(個人的には廃園は認めていませんが)
- (市) ・廃園に向けた対応をはっきり出してくれるとありがたい。例えば最後の1名になったときどこまで対応してもらえるのかなど
- (市) ・公立保育園を減らしていくという事ですが、やはり特別支援の子供達が心配でなりません。できれば公立保育園の指導者が民間の保育園に派遣で入り指導する体制が欲しいです。民間の保育園はお金儲けの事しか考えていません
- (市) ・公立保育園を減らさないでください
- (市) ・小金井市の公立保育園に子供を預けることができ、本当に良かったです。毎日感謝感謝です。そしてこれからもこんな保育園で、小金井市の子供たちには育てて欲しいと思います。小金井市は、どんな子供たちを育てていきたいのでしょうか。何もビジョンが、イメージが湧きません。それでも今こうして現状素晴らしい公立保育園がここにある。これを活かさないでどうしようというのでしょうか。この歴史ある保育の質をどうか守り伝えていって欲しいと心から願います
- (市) ・市は中々指導できない事かもしれませんが、某私立保育園(小金井市)では、2歳児クラス11-12名を2人の先生で散歩させてました。1人の先生が6人。保育の質以前に安全も担保できていません。待機児童問題で保育園は増えても、保育士が大幅に不足していると感じます。せめて安全が保たれるよう指導いただきたいです
- (市) ・問題が残る状態で廃園を決めないで欲しい。市全体から見たら対象になる人は少ないと思いますが、どうか見捨てないでください
- (市) ・市の予算の子どもへの割り振りが少ないです。
- (市) ・保育園をはじめ子供手当を手厚くしてもらわないと、小金井市に移住した人たちが他の市に出て行くと思います
- (市) ・くりのみ保育園が今後どうなるのか心配
- (市) ・くりのみ保育園を廃園にしないでください
- (市) ・下の子(0歳児)が入園出来るようになってほしいです
- (市) ・さくら・くりのみの保護者向けに廃園説明会が開かれたが、議事録のホームページへの掲載が、説明会后1ヶ月以上かかるのは遅すぎる。くりのみに至っては未だ開示されていない。説明会

でも散々お伝えしたが、「検討中」とか「これから検討する」という回答ばかりなのと同様、市の姿勢は、廃園で不利益を被る関係者をないがしろにしているとしか思えない。このままの遅さで廃園に関する物事を進められるのでは到底安心できない

(市) ・公立保育園を潰そうとしていてけしからん

(市) ・繰り返しのになってしまいますが、廃園問題については誠意ある対応をお願いしたいです。入園時には民間園になるかも、という話は聞いていたが廃園になるとは聞いていなかったのが騙された気分です。保育士さんたちはとても良くしてくださるし、園児たちを大切に考えてくださっているのに、市からはそういった気持ちを何も感じません。廃園にします、決まったから納得して、これからの小金井市の保育は良くなって行くから我慢して、と言われてるように感じています。これからのことも大事ですが、まずは今通っている園児たちのことを考えてほしい。私はこの事を考えると本当に悲しくて悔しくてたまりません。どうかお願いします

(市) ・廃園について、改めてきちんと話し合っていきたい

(市) ・転居後、廃園に関して様々な意見があると分かりましたが、廃園後の跡地のプラン次第でも評価は変わってきます。子どもが東小に入学する時には教室数が足りなくなる、という話も聞いております。という事は、学童保育も足りなくなるかと思えます。しかし、それも数年間の一時的なものはずです。東小とくりのみの間の道路はハザードマップで水没しやすくなっています。10~20年先を見据えて数年毎の流動的な活用方法のプランを練って頂ければ幸いです

(市) ・現況届の提出が昨年から市役所ちょくせになり、不便だし遠方の人だけ交通費や通信費がかかるのは不公平。せめて着払い封筒ぐらいつけてほしい

(市) ・今後たくさんのお金井市の子供達に、安心できる環境で保育が受けられるよう5園で運営していただきたいです。困った要望とはわかっておりますが、この要望に尽きます

(運協) ・廃園にしないでほしい

(運協) ・廃園方針が決定している中での協議会は、無力感でとても辛いと思います。運営協議会委員の方々には、大切な時間を割いていただいて、心から感謝しています

(運協) ・廃園方針を撤回するためにできることがあれば、できるだけのことをしたいと思っています

(運協) ・今年の運協の会議日程や内容があまり入ってこない。段階的縮小が決まった今だからこそ話し合うべき内容は多くあるはず。もう少し分かりやすく発信していただきたい

(運協) ・よろしくお願いします

(運協) ・公立保育園はどこの自治体も小金井市と同じくらい保護者が密にかかわるものですか？保育園の保育に満足していますし、市の取り組みに対して何の意見もありません。保護者(父母会)の活動が負担です。みんながやらなければいけないこと、やりたい人がやればいいこと、やめていいこと…これから廃園するにあたり保護者の数が少なくなっていくと、精選していただけたらと思います

(運協) ・公立保育園を潰さないように、役割について再確認して、協議会としてきちんと市に意見してほしい

(運協) ・いつも有意義な活動をしていただきありがとうございます

(運協) ・大変な仕事をありがとうございます。私達の代表として、引き続きよろしくお願いします

(運協) ・いつも子供達の為に色々考えて協議いただきありがとうございます

(2) わかたけ保育園

- (市) ・廃園問題。一方的過ぎる案を押し倒されていて、保育計画も人財も素晴らしいわかたけ保育園も無くなるのか不安でいっぱいです
- (市) ・どうせ潰すのだからと思っているのか、施設の老朽化も早急に対応するつもりは無いようで、古いのが嫌ならやめると言わんばかりの市の態度に不満しかありません
- (市) ・民間と市立の良さはそれぞれあります。公立を希望する保護者にその窓口をこれ以上閉ざさないように要望します
- (市) ・日頃子ども達のことを考えてくださり有難うございます
- (市) ・廃園問題の件を市外の方にも心配され聞かれる事があります。問題が起きる前の子育てしやすい小金井市という魅力あるイメージに戻るよう願っています。今後とも宜しくお願い致します
- (市) ・小金井市全体の保育の質向上を考えるにあたって、公立保育園の役割や意義はあらためて議論すべきです。また保育士不足に対しては待遇の改善が必要と思いますが、特に若い先生に
- (市) とっては小金井市で保育をすることについての価値を高めることが大事だと思います。いま保育士を目指そうとしている方は何を求めているのでしょうか。そういうことを把握していくことも必要だと思います
- (市) ・廃園は無しにして、公立保育園を継続してほしい
- (市) ・公立園は公立園で残すべき良い点が多いが、保護者目線になった時に私立園と比べるとサービス悪い。残すのならそこを補うべき人手と施設の補修をしっかりと欲しい
- (市) ・オムツ持ち帰りの即座廃止
- (市) ・園長含めた保育士の勤務態度の確認や現状把握
- (市) ・新たな人員の確保
- (市) ・保育士への研修
- (市) ・応募者がなく厳しい状況であることは存じ上げていますが、一日でも早く保育士不足が解消されることを要望します
- (市) ・公立の保育園を減らさないでください
- (市) ・公立保育園は無くさないで欲しい
- (市) ・園の細かい決まりごとなどの運用が不親切だと感じることもある。保護者のニーズを積極的に検討していただくとありがたいです
- (市) ・絶対に廃園にしないで欲しいです。いくつかの私立保育園にも通いましたが、子どもが初めて
- (市) 心底楽しそうにしています。また、父母に対しての目線も全く違います。わかたけ保育園の保
- (市) 育士さんたちは保育のプロです。このような保育園はずっと存続するべきです
- (市) ・子供の教育にもっと力を入れた方がいい。今後の市の発展には子供の健やかな育成が不可欠
- (市) ・●●●や●●●の問題をはじめ、ここに来て、保育園の経費・経理・運営に関わる問題が話題となっている。2園の廃園についても、やはりコストに関わる部分がポイントだったようだが、それらは以前から挙がっていた懸念事項であり、「今更…」という感じはある。また、新設の民間園を次々に認可した結果、(待機児童は減ったかもしれないが、)こうした問題が起きてしまったことも事実であり、だから公立園を廃止してもよいという流れになったことも非常に心外である。さらに、市長が掲げた条例案も議会で否決されるなど、市長と議会が捻じれてしまっている現状も、公立園に通わせる親としては納得がいかない。「園が増えたから、公立園は不要。」という考え方も理解できないし、「新しい園だからOK。」ということにはならない。公立園には公立園の役割があるので、専決処分前に行ったような説明会や対話の場を、さくら・くりのみ両園の保護者だけでなく、広く市民にも設けてほしいし、その上で市長にも個々の議員にもよく考えていただきたい
- (市) ・廃園は本当にしなければならないのですか？

- (運協) ・いつもありがとうございます。これ以上の廃園は困ります。保育の質の維持に全力を尽くしていただけると幸いです
- (運協) ・日頃子ども達のことを考えてくださり有難うございます。今後とも宜しくお願い致します
- (運協) ・いつもありがとうございます。お世話になります
- (運協) ・公立保育園の廃園などもってのほか。私立保育園は個性的な反面、現場と運営のバランスが取れていないところが多々あります。やはり公的な組織による運営施設はズレが少ないのではないのでしょうか
- (運協) ・変革を望みます
- (運協) ・日々の活動おつかれさまです
- (運協) ・ありがとうございます

(3) 小金井保育園

- (市) ・今通っている保育園は一生懸命子供を保育してくれていて、安心して預けられます。この先も保育の質が保たれるよう、さらなる保育士の方の労働環境の改善を望みます
- (市) ・保育士を採用する際、落としている人数が多い。面接は保育士経験のある園長、主査、主任がしているのか？人間性を重視して採用してほしい
- (市) ・市の公立園への理解不足を感じる。公立園の役割や必要理由などを十分議論検討して議員への理解向上へむけ働きかけや取り組みをしてほしい
- (市) ・保育士さんの体制や人員確保を引き続きよろしくをお願いします
- (市) ・建物や遊具の点検等、安全面の配慮もよろしくをお願いします
- (市) ・公立保育園の廃園には反対です
- (市) ・一部廃園が決まってしまった自治体には、良い保育士の人材も集まらないと思います
- (市) ・市長は、公約で保育園問題を掲げて当選しました。議会を動かさなくても、市長に投票した市民の数が、背景にはあるはずです。今一度、どこを向いて市政運営をするのか、考えて頂きたいです。裁判も、人を傷付ける様な反論をしないで頂きたく、和解の道を探って欲しいです。選挙に出馬した時の姿勢に、今一度立ち返って欲しいです。市政に入ると、市役所の駒になってしまうのであれば、誰が市長をやっても同じです
- (市) ・保育園もそうですが、小学校、図書館など、公共施設の老朽化が進んでおり、近々の再建の話も聞きません。庁舎の話はよく出てきますが、若い世帯も住みたくなくなるようなまちづくりは、やはり公共施設がキレイで近代的であることだと思います。バリアフリーも気になりますし、老若男女利用しやすい、魅力的な街になるよう、公共施設の新設をお願いします
- (市) ・施設の老朽化が気になりますので、特にトイレをもう少しきれいにしてほしいです
- (市) ・よくみていただき、満足しています。ありがたく思っております。引き続きお願いします
- (市) ・公立園だからといって他の園のフォローばかりではなく、園の人材不足や建物や環境の改善をしなければ、市民から見ても子供の対策には力を入れていない市だと思われるように思います。現に周辺の市から比べると行政の子どもへの政策はかなり手薄なことが問題ではないでしょうか
- (運協) ・いつもありがとうございます。引き続き、活躍に期待しております。

(4) さくら保育園

- (市) ・市に対してのみ意見します。2020年のコロナ禍で、不安と焦りなど色々考えていた中で出した廃園案からその決議、終わったことではありますが、子育て世代を馬鹿にしたような進め方はずっと記憶に残っています。議会は結局条例も撤廃してくれず、結局は財政面で難しい部分が理由なのだと思います。今保育園へ通う子供たちが大人になっても小金井市でまた子供を育てさせていいのか。今は別の自治体へいったほうがいいのではと薦めてしまうと思います。働く世代、子育て世代に優しくない自治体は結局シュリンクしていただくだと思います。どうか今後は誠実な対応をしていただけるよう、願うばかりです
- (市) ・廃園になる園の最後の子は、幼児クラスで下の子の面倒を見ることもなく、園の広さに対してもごく少数の仲間生活し去っていくことになる。これがあまりにも可哀そうで不甲斐ない。少なからずそれ以前の子と(将来)差が出るのではと思う。「異年齢クラス」の利点がこれから年々薄れていく
- (市) ・先生方は皆さん非常に真面目に取り組んでくださっています。子どもも大好きで、そのおかげで子どもも安心して通っています。そんな先生方が卒園まで欠けることなく、子どもに寄り添ってもらえるよう、人員体制などもっと市が強く統制を図ってほしいです
- (市) ・保育士の給与等勤務条件の水準を上げるべきだと思います。
- (市) ・保育園に対する不満はありません。保育士体制が非常に厳しい中、子供達や保護者への対応に最善を尽くしてくださる姿に感謝しています。市の公立保育園廃園には反対です。多くの市
- (市) 民や保護者が反対しているのに強引に進めるのは、民主主義社会ではありません。廃園に賛成している議員によって廃園が進んでいる現実にも怒りを感じます。ろくな議論が出来ておらず、継続審議になったにも関わらず権力の力で民意を無視するなどありえません。将来に渡って市民生活に影響を与える事案だからこそ、きちんと議論をするべきです。廃園に賛成している議員が、どの程度保育のことをご存知なのか知りたいので、ぜひ議会などで議論する場を設けて頂きたいです。入園当初には廃園など聞いていなかったため、⑥は「そう思わない」を選択しました
- (市) ・市立保育園は廃園問題や保育士不足など問題が山積状態だと思います。廃園問題は前市長が専決処分ですら独断で廃園を決定するなど、保護者は置き去りにされてしまいました。廃園決定後も紙一枚配布したきり、長らく何の説明もなく、市の対応は残念なものでした。また市内の民間保育園の中には、不正受給や緊急で休園する園があったりなど問題を抱えている保育園が存在します。休園した園の対応として、市立保育園が臨時保育をしたり、市立保育園しかできない対応が目に見える形となりました。保護者や市民の話も聞かず廃園するのではなく、もっと真摯に意見を聞き、市立保育園のありかたを定義してほしいと思っています
- (市) ・小金井市立保育園の運営方針の検討にあたり、利用者が大きな負担を強いられています。特に父母会の役員は、週末に関連会議への出席が求められるなど、本来であれば、子どもと過ごすべき貴重な時間を、会議への出席に費やさなければならぬことから、市には、議会と建設的な議論を重ねていただき、早期に妥協点を見出していきたいです
- (市) ・毎日子どもが楽しく生活できていると思いますし、卒園した保育園がなくなってしまうのは個人的に寂しいです。なんとか今の質を保ったまま存続させてほしいです
- (市) ・【公立園の定員調整について】各クラスの定員の上限まで園児がいなくてもかかわらず、定員調整で募集人数を減らしていることに納得できない。廃園問題で転園を考えている保護者もいるので、定員調整はせずに募集枠を増やしてほしい
- (市) ・何故、公立が廃園になるのか。公立である限り、専決処分撤回に反対された議員の方々は、その理由を市民に説明する義務があると思います
- (市) ・廃園に向けての縮小期間に予想されること、その対策や計画について、根拠とともに早急に具体的に示してください。本来は縮小開始前になされるべきことです
- (市) ・保育士賃金を上げるべき
- (市) ・廃園は仕方ないとしても、今現在通っている家庭に寄り添った対応を考えてもらえるとうれしい
- (市) ・廃園を見直してください。認可を増やすなら、市立の立て替えにお金を使ってほしい

- (運協) ・本アンケートについて、項目が多く自由記載が多いためかなり時間がかかります。保育園にあずけている親は基本的に働いていると思うので、空き時間に対応すると思いますが、一度ですべてを入力するにはまとまった時間が必要です。小分けにして答えると、どんどんアンケートの回答率が下がると思います。自由記載をした保護者もいるので、必要な項目ではありますが自由記載だけでなく、選択項目を増やしたり、想定の回答時間をアンケートの最初に記載する等の気遣いをいただくとより助かりますしアンケートの回答が増えるかと思しますのでご検討いただくと幸いです
- (運協) ・昨年、体調不良の保育士が複数人長期休暇に入ったとのことで、詳細はわかりませんが保育士に無理のない体制整備や給与など勤務条件の水準をあげるような働きをしていただきたいです
- (運協) ・いつも役員として活動していただけていることに感謝します
- (運協) ・市の決定事項を説明・説得する場ではなく、保護者の意見も検討・実行してもらえような場（ただ聞くだけではなく）になるよう願っています
- (運協) ・小金井市立保育園の存廃のみならず、子どもの保育を対象とした議題についても議論すべきではないかと考えます。（以下、小金井市ウェブサイトより「運営協議会」説明の抜粋）市では、公立保育園における保育サービスの現状確認及び評価、また、保護者の皆さんが求める保育事業などについて、今後の行政運営の参考とするためのご意見を伺うための運営協議会を設置しています
- (運協) ・市は意見を募集したという実績を作るだけではなく、どのように対応したか、対応できない場合はその理由を公表し代替案を提示するなど誠実に向き合ってください

(5) けやき保育園

-
- (市) ・保育士への十分な配慮および補充
 - (市) ・くりのみ、わかたけ、さくらを廃園しないでください
 - (市) ・小金井市に園庭のある保育園は数少なく、大変貴重です。また、公立園の保育士の保育レベルの高さは民間園と段違いです。安心感も全然違います。保護者として、同じ保育料を払うなら絶対に公立園の保育士さんに見ていただきたいです
 - (市) ・小金井市のよりよい保育を守っていくためにも、公立園を残し、経験豊かな保育士を存続させて欲しい。また、よい保育士さんが集まる市にして欲しい
 - (市) ・行政的な紋切り型の対応の解消、そのような考えのものと職員への教育
 - (市) ・公立園の廃園は段階的に、話し合ってから進めてほしい
 - (市) ・オムツの準備・持ち帰りをしなくて済む状態をお願いします
 - (市) ・共働きが当たり前の時代に保育園の需要は大きい。公立であっても急な延長や夜間保育の体制ができるとありがたい。（現状では母親の負担が大きすぎる）
 - (市) ・公立園は老朽化の問題がありますが、保育の質はすごく高いと感じています。できることなら廃園させず存続を希望しています
 - (市) ・使用済みのオムツを処分して欲しい
 - (市) ・いつも子供達が安心して過ごせる環境を提供してくれ親子共々感謝しております
 - (市) ・土曜日開催にすると、先生の働き方改革ができないので、平日開催なのかもしれないが、卒園式が土曜開催でなく午後保育もないため、半休ではなく1日休をとらざるを得なくなる。ラッセラーも平日で、夕方ではないため、仕事を早退ではなく、少なくとも午前まるまる休まないといけなくなる。子が複数いる場合、1人の子の行事だけで何度も有休になるのは、なかなか厳しいと感じている。（見に来ない保護者なんていないという雰囲気があり、仕事を何度も休むのが厳しくてもパスもしづらい）
 - (市) ・廃園問題や、運営のクオリティが低そうな私立ビル内保育園ばかりの現状だと、若い世代〜子育て世代の増加が期待できない
 - (市) ・平日日中の公園は高齢者ばかり、高齢者グループが乳児をどかして活動しているのを見て居た堪れなかった
 - (市) ・流山市のように市民を増やす施策が必要。なんとか今すぐに手を打って欲しい
 - (運協) ・保護者の意見を今後も吸い上げていってほしいです