

令和2年度公立保育園の運営に関するアンケート調査（集計結果）

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	85世帯	55世帯	64.71%	(52.44%)
わかたけ	84世帯	60世帯	71.43%	(61.73%)
小金井	75世帯	51世帯	68.00%	(61.33%)
さくら	86世帯	29世帯	33.72%	(45.88%)
けやき	104世帯	65世帯	62.50%	(58.72%)
合計	434世帯	260世帯	59.91%	(56.02%)

3 調査期間 令和2年9月18日から令和2年10月2日まで

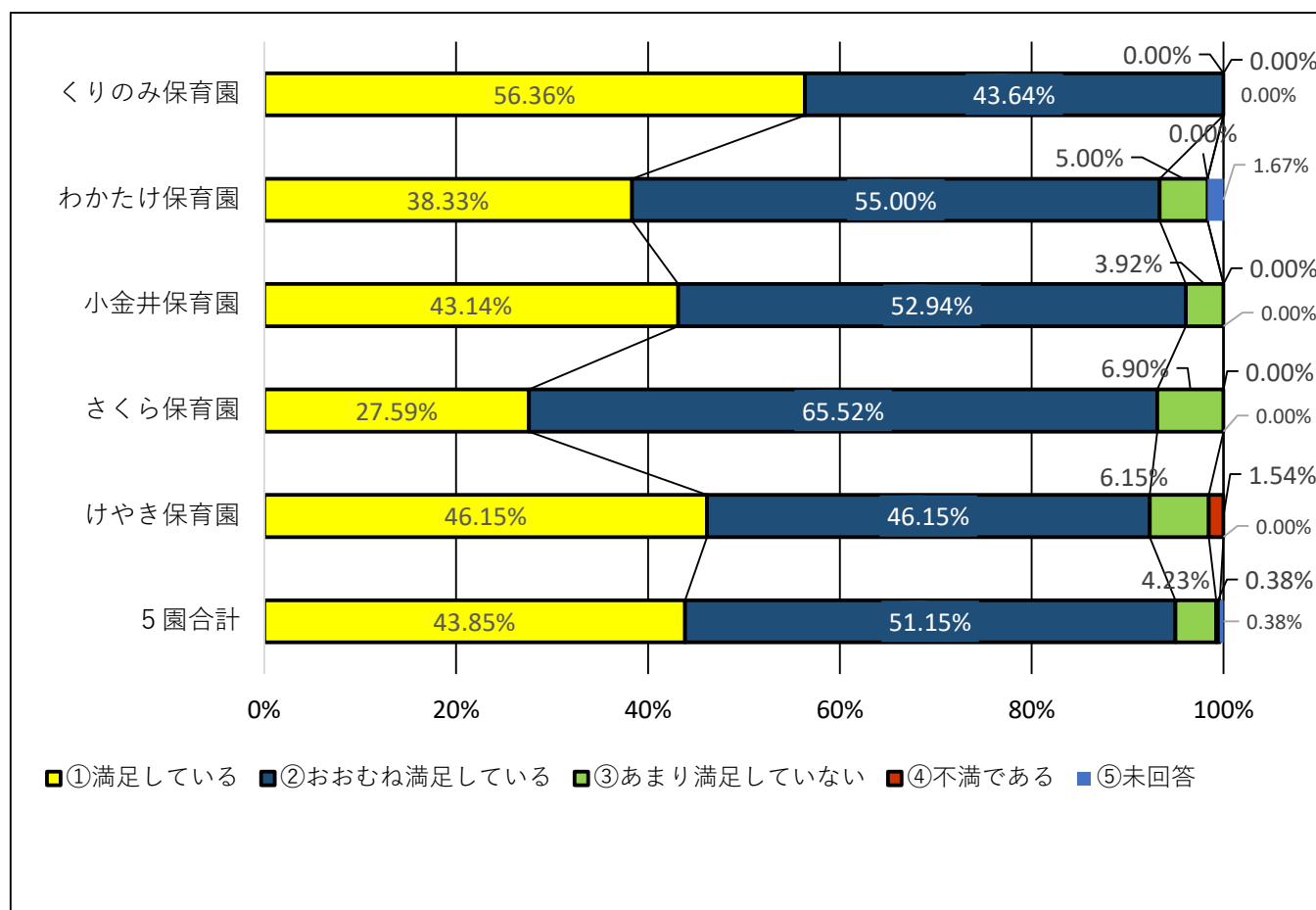
4 調査方法 無記名方式

II 各調査結果

1. 全体評価

(1-a) 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

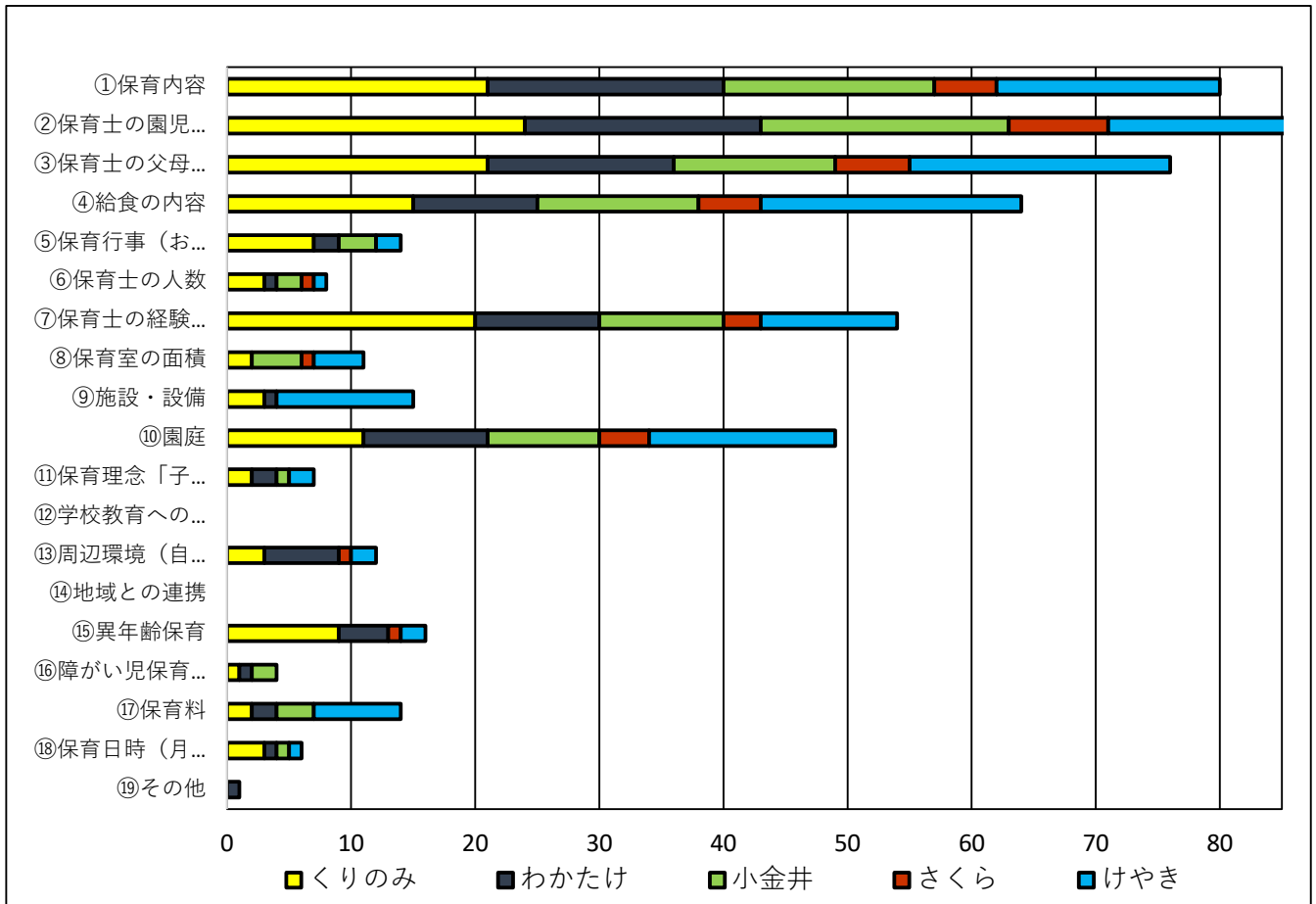
	①満足している		②おおむね満足している		③あまり満足していない		④不満である		⑤未回答		合計	
くりのみ保育園	31	56.36%	24	43.64%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	55	100.00%
わかたけ保育園	23	38.33%	33	55.00%	3	5.00%	0	0.00%	1	1.67%	60	100.00%
小金井保育園	22	43.14%	27	52.94%	2	3.92%	0	0.00%	0	0.00%	51	100.00%
さくら保育園	8	27.59%	19	65.52%	2	6.90%	0	0.00%	0	0.00%	29	100.00%
けやき保育園	30	46.15%	30	46.15%	4	6.15%	1	1.54%	0	0.00%	65	100.00%
5園合計	114	43.85%	133	51.15%	11	4.23%	1	0.38%	1	0.38%	260	100.00%



(1-b) 上記(1-a)の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

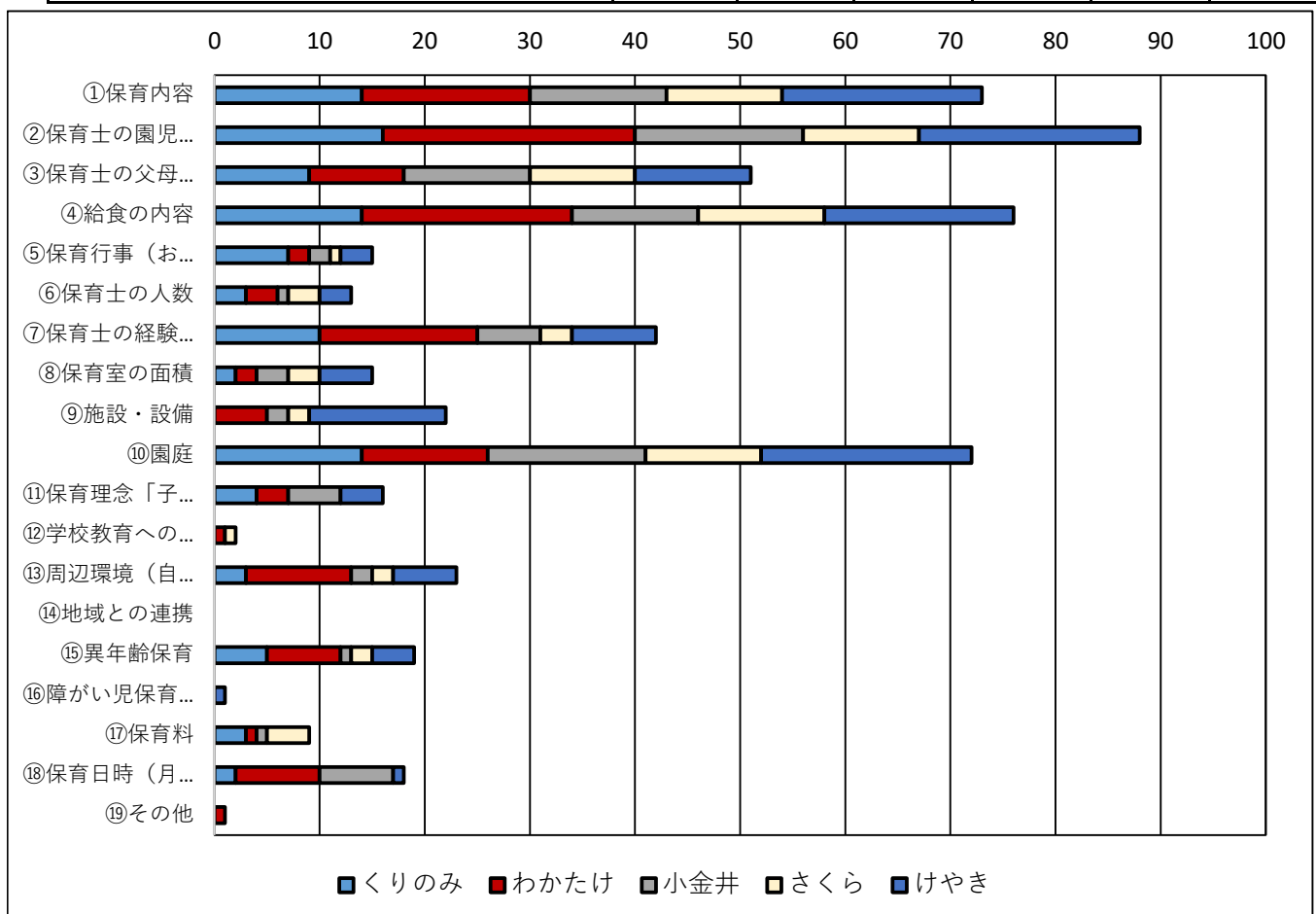
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	21	19	17	5	18	80
②保育士の園児への対応	24	19	20	8	22	93
③保育士の父母への対応	21	15	13	6	21	76
④給食の内容	15	10	13	5	21	64
⑤保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	7	2	3	0	2	14
⑥保育士の人数	3	1	2	1	1	8
⑦保育士の経験・スキル	20	10	10	3	11	54
⑧保育室の面積	2	0	4	1	4	11
⑨施設・設備	3	1	0	0	11	15
⑩園庭	11	10	9	4	15	49
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	2	2	1	0	2	7
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境(自然環境・道路交通事情・通勤等に便利)	3	6	0	1	2	12
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	9	4	0	1	2	16
⑯障がい児保育への対応	1	1	2	0	0	4
⑰保育料	2	2	3	0	7	14
⑱保育日時(月～土7時～19時)	3	1	1	0	1	6
⑲その他	0	1	0	0	0	1
計	147	104	98	35	140	524



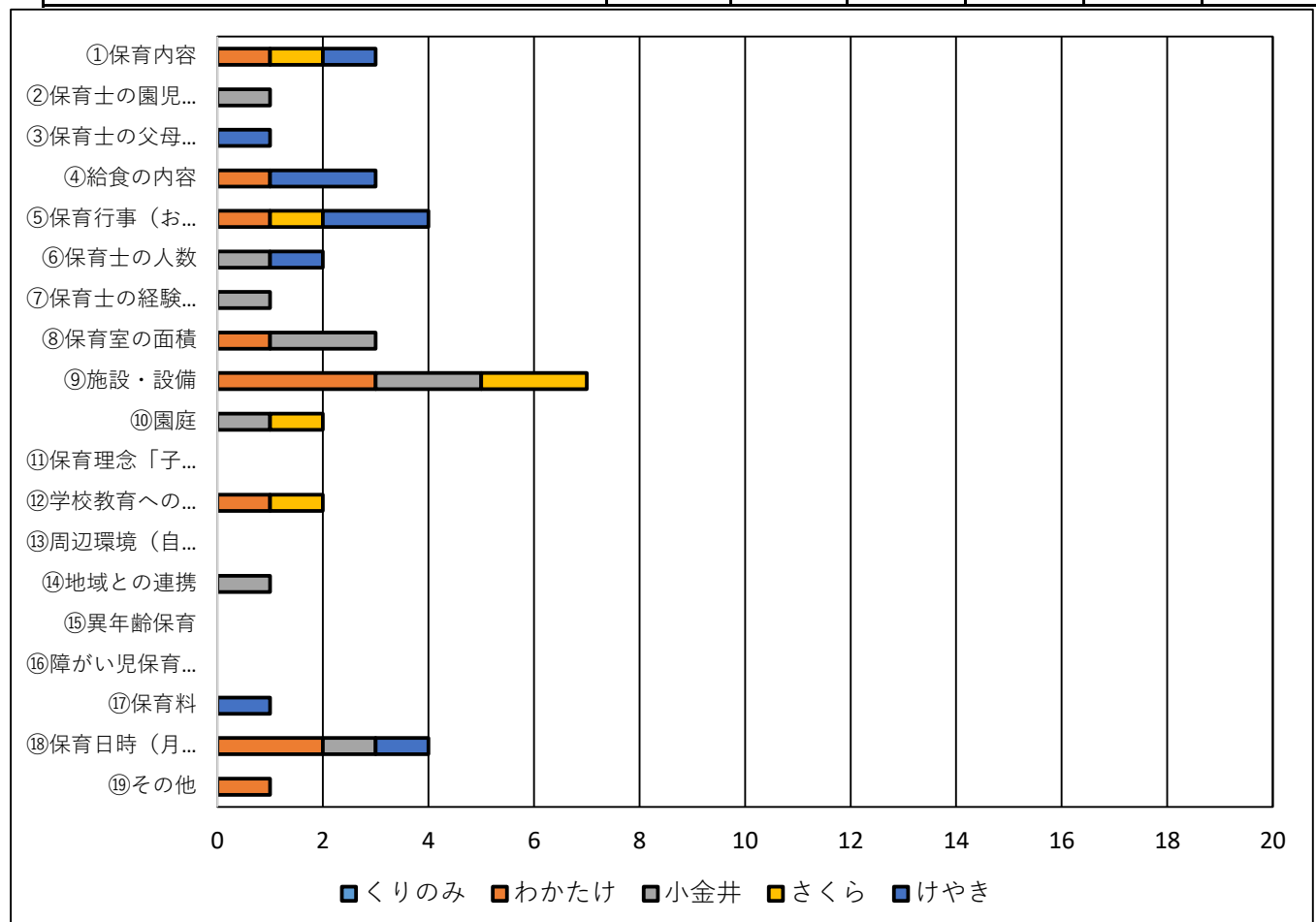
(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	14	16	13	11	19	73
②保育士の園児への対応	16	24	16	11	21	88
③保育士の父母への対応	9	9	12	10	11	51
④給食の内容	14	20	12	12	18	76
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	7	2	2	1	3	15
⑥保育士の人数	3	3	1	3	3	13
⑦保育士の経験・スキル	10	15	6	3	8	42
⑧保育室の面積	2	2	3	3	5	15
⑨施設・設備	0	5	2	2	13	22
⑩園庭	14	12	15	11	20	72
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	4	3	5	0	4	16
⑫学校教育への対応	0	1	0	1	0	2
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	3	10	2	2	6	23
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	5	7	1	2	4	19
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	1	1
⑰保育料	3	1	1	4	0	9
⑱保育日時（月～土7時～19時）	2	8	7	0	1	18
⑲その他	0	1	0	0	0	1
計	106	139	98	76	137	556



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	1	0	1	1	3
②保育士の園児への対応	0	0	1	0	0	1
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	1	1
④給食の内容	0	1	0	0	2	3
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	1	0	1	2	4
⑥保育士の人数	0	0	1	0	1	2
⑦保育士の経験・スキル	0	0	1	0	0	1
⑧保育室の面積	0	1	2	0	0	3
⑨施設・設備	0	3	2	2	0	7
⑩園庭	0	0	1	1	0	2
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	1	0	1	0	2
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	1	0	0	1
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	0	1	1
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	2	1	0	1	4
⑲その他	0	1	0	0	0	1
計	0	11	10	6	9	36



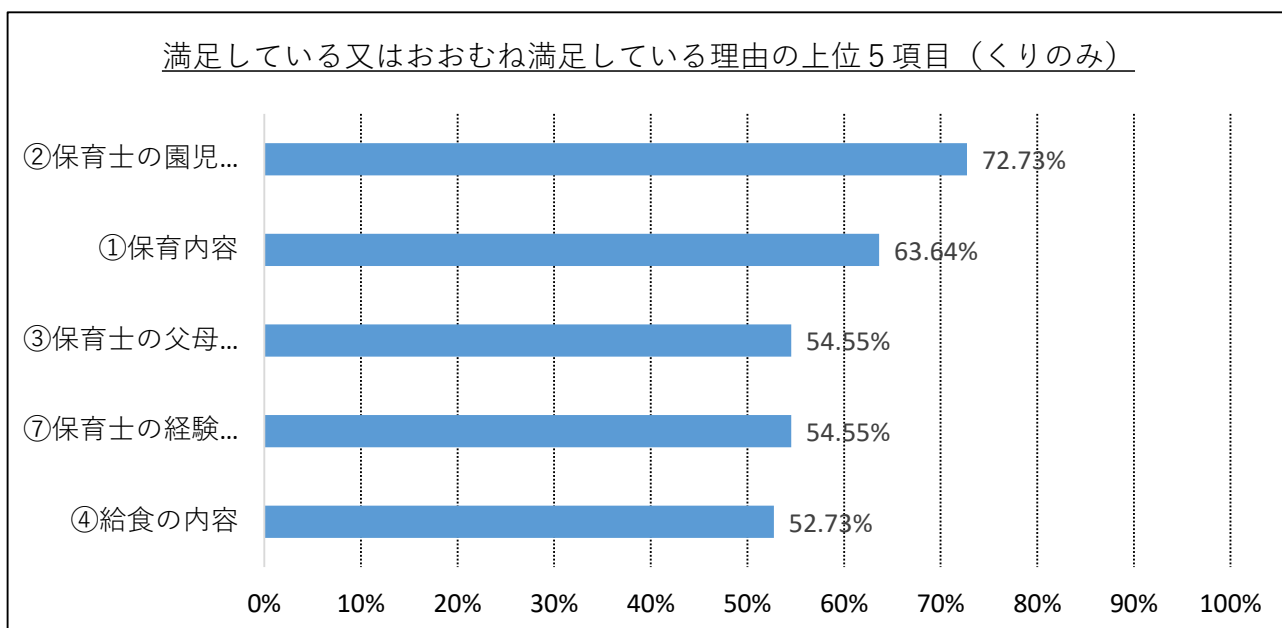
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	0	1	1
②保育士の園児への対応	0	0	0	0	0	0
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	0	0	0
⑥保育士の人数	0	0	0	0	0	0
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧保育室の面積	0	0	0	0	1	1
⑨施設・設備	0	0	0	0	0	0
⑩園庭	0	0	0	0	1	1
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	0	0	0	0
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	0	0	0	0	1	1
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑲その他	0	0	0	0	1	1
計	0	0	0	0	5	5

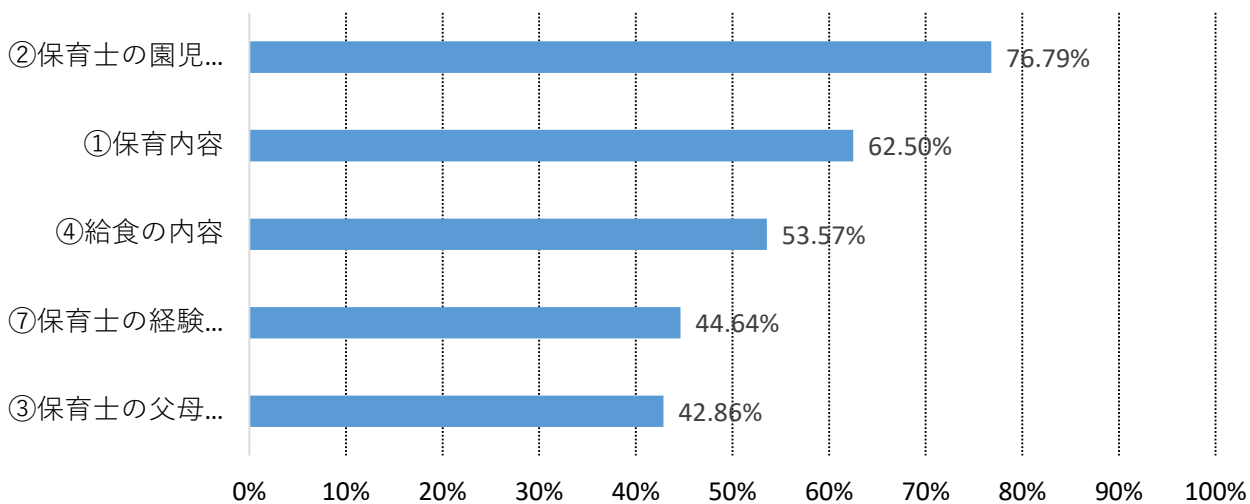
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

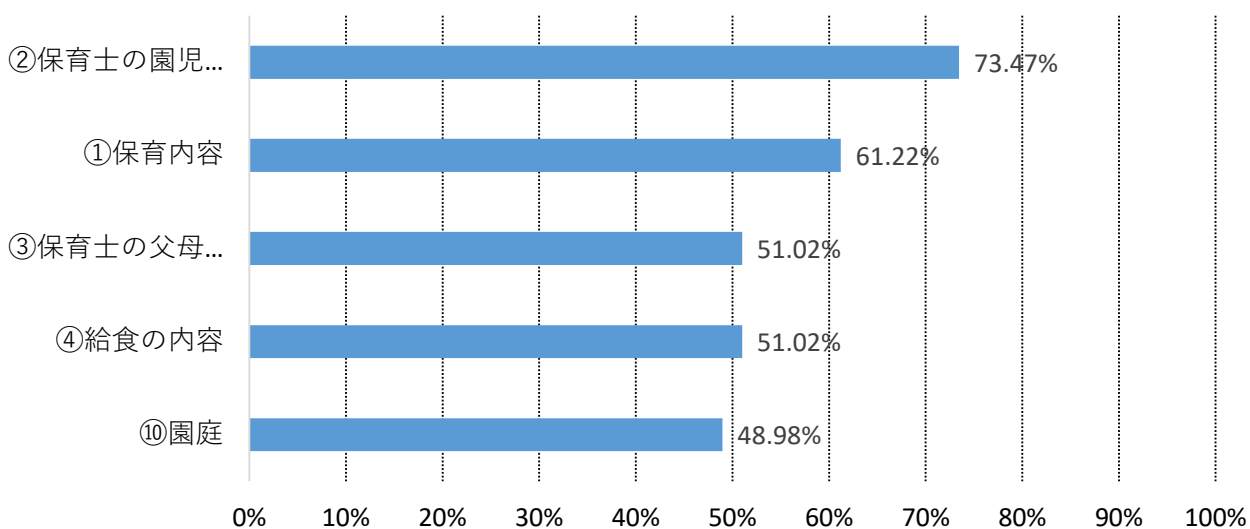
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



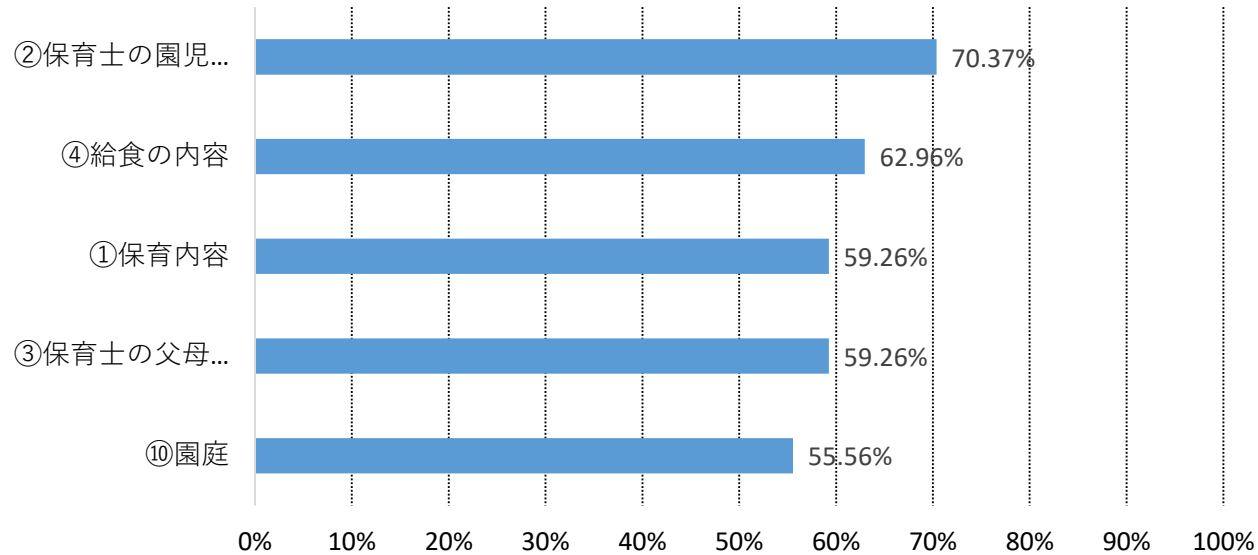
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



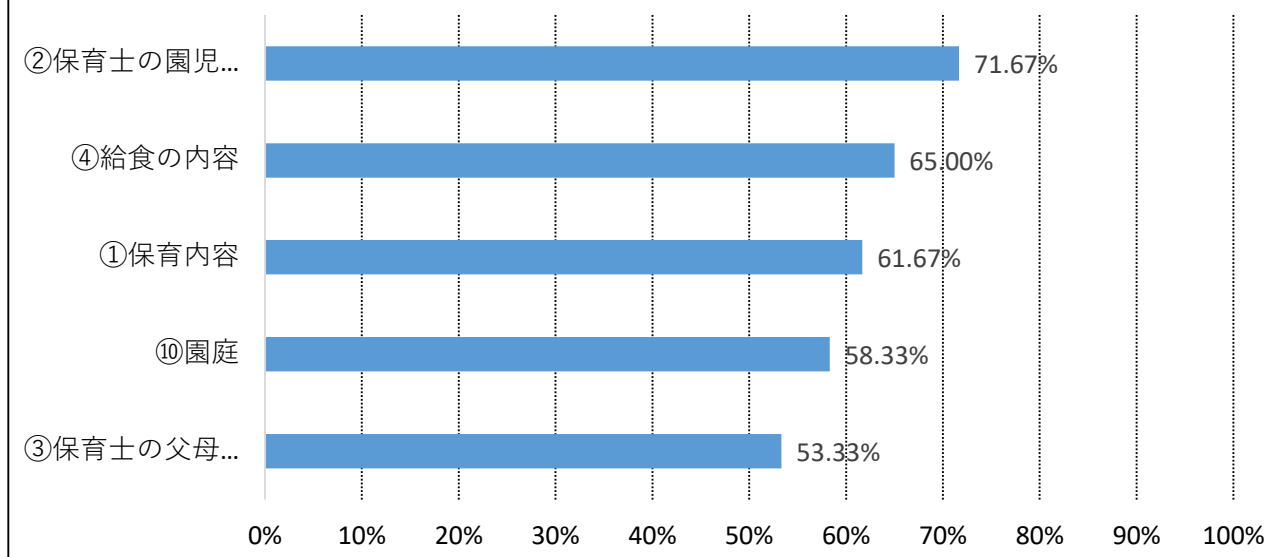
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



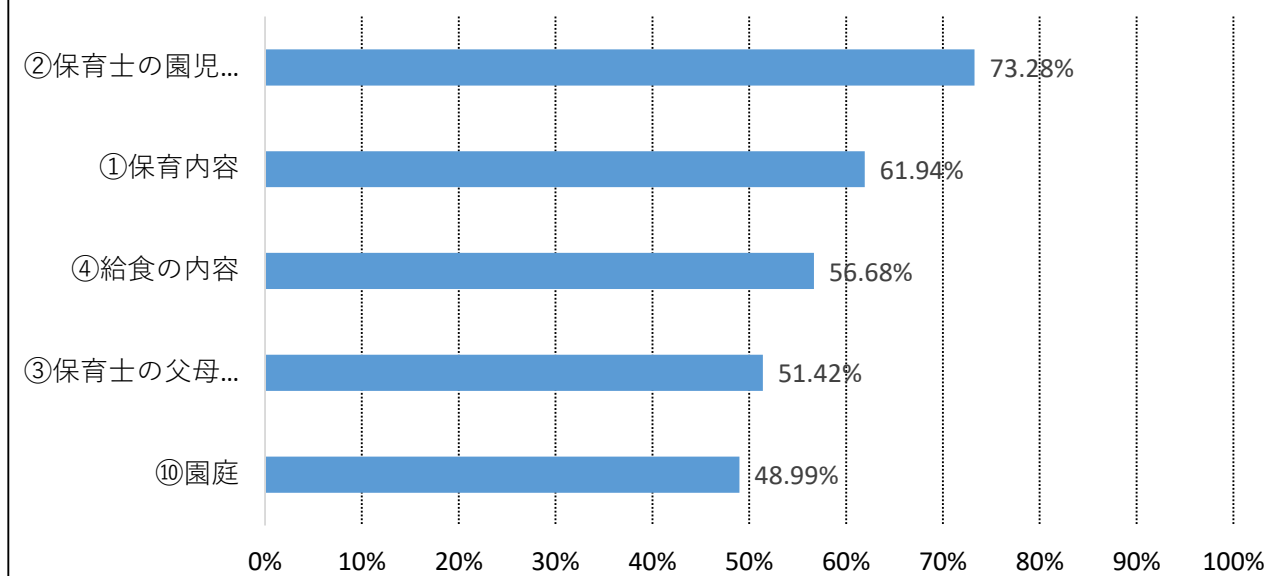
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）

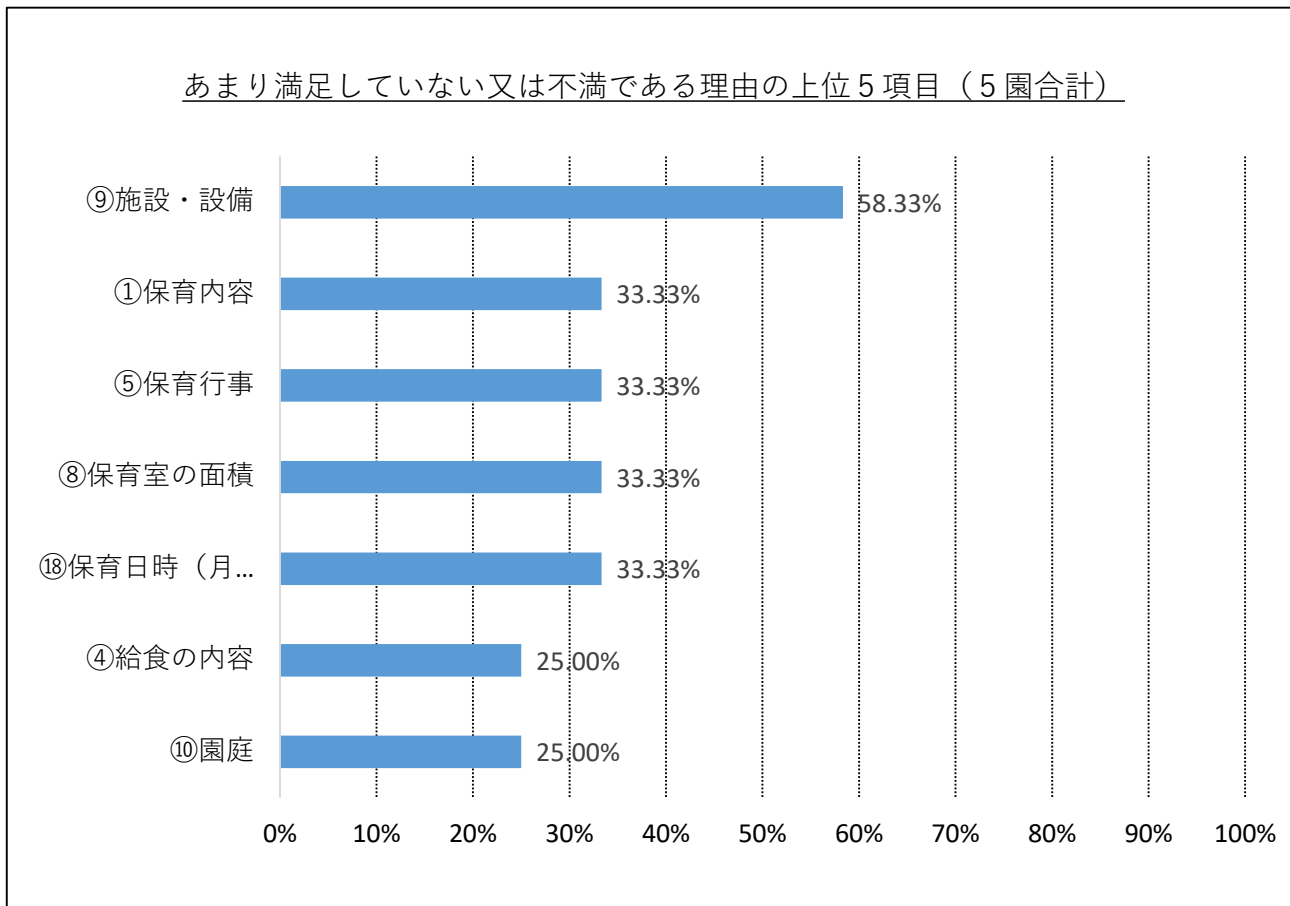


※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、下記から5つ以内で選択し、カッコ内にその優先順位(1～5)を記入してください。

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	0	1	1	2	5
B 病児保育	4	6	3	0	0	13
C 病後児保育	1	1	2	3	0	7
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	5	3	3	3	0	14
E 延長保育(20時まで)	1	3	2	0	1	7
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	2	0	0	0	2
G 休日保育	1	2	2	0	0	5
H 駐車場の確保	0	0	2	5	2	9
I 園のセキュリティの強化	1	1	5	7	3	17
J 園周辺道路の安全確保	0	0	1	1	3	5
K 民営化問題の解決	21	7	1	2	4	35
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	1	0	0	0	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	1	0	1	3	3	8
N 異年齢保育の評価	1	0	1	0	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	4	7	8	4	0	23
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	0	1	0	1	4
Q 待機児童解消	3	7	4	3	0	17
R 保育料の見直し	0	1	1	0	1	3
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	1	8	5	3	5	22
U その他	5	0	1	2	1	9

(「U その他」の記述内容)

- 夜の捕食
- 書類のデジタル化
- 駐輪場の屋根設置と、蚊の対策をしてほしいです。(おむかえの時間に必ず子がさされてしまいます。)
- 駐輪場に屋根がほしい!雨の日が大変です!!
- 民営化の廃止(Kの「民営化問題の解決」と一緒にしないで下さい。)
- 園の入口の門のカギ3つあけたりしめたりがやりづらい 門のかぎはかんたんなものにして入口のドアをオートロックにできないのか。
- 民間化の中止
- 門扉のセキュリティ
- 看護師の常駐(今の保育園は常時いますが、とても安心感があります)

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	7	2	2	2	0	13
B 病児保育	1	4	0	0	2	7
C 病後児保育	1	1	1	1	0	4
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	2	3	2	2	0	9
E 延長保育(20時まで)	1	0	0	3	2	6
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	2	0	1	1	4
H 駐車場の確保	4	8	2	3	3	20
I 園のセキュリティの強化	1	4	0	3	0	8
J 園周辺道路の安全確保	2	4	4	5	2	17
K 民営化問題の解決	15	4	6	3	1	29
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	4	4
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	1	0	2	0	3
N 異年齢保育の評価	0	0	0	2	1	3
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	5	7	11	2	3	28
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	1	0	0	2
Q 待機児童解消	3	6	7	4	6	26
R 保育料の見直し	2	0	1	0	0	3
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	1	0	1
T 施設面の改善	12	5	9	3	4	33
U その他	2	1	1	0	0	4

(「U その他」の記述内容)

- 小学校から英語が必須授業になるため、保育園でも多少は英語に触れる機会を設けて欲しい。
- 先生方の負担が少ない勤務体制に力を入れて頂きたいです。いつも感謝しているので、無理をして欲しくありません。
- 子どもの発達にアプローチする保育を工夫してほしい。
- 民営化を撤廃してほしい。今のままの保育士で。

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	1	2	3	2	2	10
B 病児保育	5	6	2	2	1	16
C 病後児保育	1	5	5	3	0	14
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	5	2	1	1	2	11
E 延長保育(20時まで)	2	1	2	1	1	7
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	0	1
G 休日保育	0	0	0	0	2	2
H 駐車場の確保	3	2	6	2	1	14
I 園のセキュリティの強化	3	8	0	1	2	14
J 園周辺道路の安全確保	4	1	2	1	2	10
K 民営化問題の解決	4	3	3	3	4	17
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	1	1
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	2	1	1	1	1	6
N 異年齢保育の評価	0	1	1	0	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	9	7	3	2	2	23
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	0	0	0
Q 待機児童解消	2	3	0	2	0	7
R 保育料の見直し	0	0	0	0	0	0
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	1	0	1
T 施設面の改善	5	3	8	6	3	25
U その他	2	0	0	1	2	5

(「U その他」の記述内容)

- オムツの持ち帰りはやめてほしい。
- 連絡帳(紙)をやめてアプリにしてほしい。
- 古い。
- 保育士さんが園児に接している様子を見たい。
- 学校教育への対応。
- 兄弟で同じ園に入れるよう優先してほしいです。(点数の項目に入れてほしい)
- 豊富な保育素材。予算。民間に負けないでほしい。

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	0	3	3	0	8
B 病児保育	1	1	3	1	1	7
C 病後児保育	1	3	2	0	0	6
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	2	0	0	1	1	4
E 延長保育(20時まで)	1	1	0	0	1	3
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	1	1	0	0	0	2
H 駐車場の確保	2	3	0	2	0	7
I 園のセキュリティの強化	4	1	4	1	0	10
J 園周辺道路の安全確保	1	2	2	0	1	6
K 民営化問題の解決	4	9	2	1	2	18
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	1	1	2
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	2	0	1	3
N 異年齢保育の評価	0	0	0	1	1	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	4	2	3	5	3	17
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	0	0	0
Q 待機児童解消	3	4	0	1	1	9
R 保育料の見直し	1	1	1	0	1	4
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	1	0	0	1
T 施設面の改善	1	0	1	5	4	11
U その他	1	0	0	0	0	1
(「U その他」の記述内容) ○ 父母会の廃止。						

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	5	3	4	0	0	12
B 病児保育	4	4	4	3	2	17
C 病後児保育	4	7	5	2	1	19
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	11	4	4	3	1	23
E 延長保育(20時まで)	2	6	1	2	2	13
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	2	1	2	2	7
G 休日保育	1	0	4	0	3	8
H 駐車場の確保	8	0	3	5	2	18
I 園のセキュリティの強化	2	3	3	3	4	15
J 園周辺道路の安全確保	2	4	2	6	1	15
K 民営化問題の解決	11	5	6	4	4	30
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	1	1	2
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	2	4	1	7
N 異年齢保育の評価	0	1	2	1	3	7
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	7	10	3	1	4	25
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	0	1	0	2
Q 待機児童解消	3	6	9	7	4	29
R 保育料の見直し	1	4	1	0	2	8
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	0	0	0	2	1	3
U その他	2	2	0	0	1	5

(「U その他」の記述内容)

- 近くに頼れる親戚がおらず、母が病気になってしまった時など、誰にも保育をおねがいでできない。(日中は園におねがいでできるとしても)そうした母のサポートを市でしてほしい。父には仕事がある。
- 申せいのデジタル化webやスマホ等でできるようにしてほしい。
- コロナで中止扱いになった行事の見直し。
- 駐輪所に屋根をつけてほしい。
- 民営化について、将来をきちんと見据えた上で、市民の理解を得てから行ってほしい。
- 土曜保育のスポット対応。

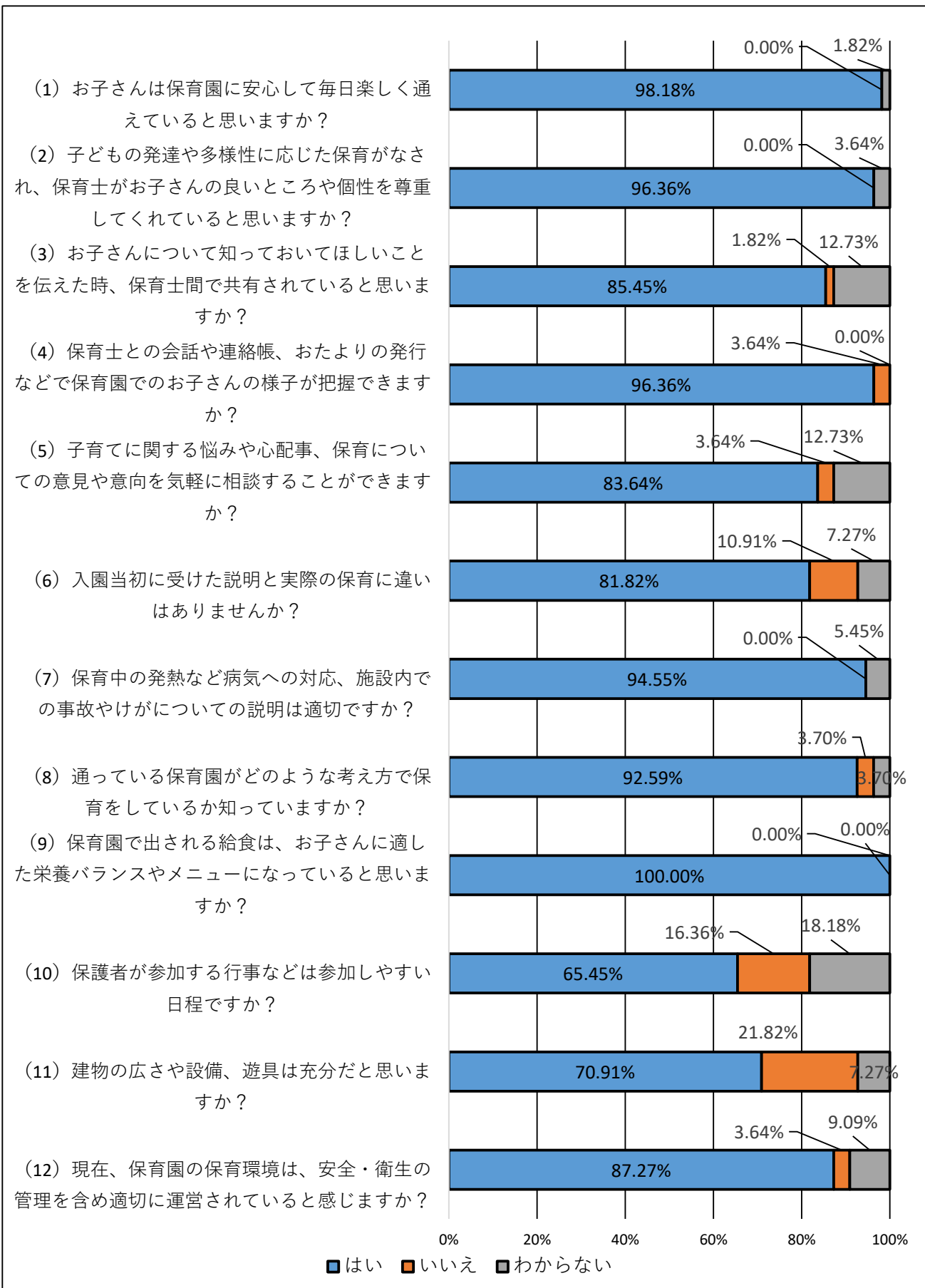
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	16	7	13	8	4	48
B 病児保育	15	21	12	6	6	60
C 病後児保育	8	17	15	9	1	50
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	25	12	10	10	4	61
E 延長保育(20時まで)	7	11	5	6	7	36
F 夜間保育(20時~22時まで)	0	4	2	2	2	10
G 休日保育	3	5	6	1	6	21
H 駐車場の確保	17	13	13	17	8	68
I 園のセキュリティの強化	11	17	12	15	9	64
J 園周辺道路の安全確保	9	11	11	13	9	53
K 民営化問題の解決	55	28	18	13	15	129
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	1	0	2	7	10
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	3	2	6	10	6	27
N 異年齢保育の評価	1	2	4	4	5	16
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	29	33	28	14	12	116
P 障がい児の受入れ態勢の強化	2	2	2	1	1	8
Q 待機児童解消	14	26	20	17	11	88
R 保育料の見直し	4	6	4	0	4	18
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	1	2	0	3
T 施設面の改善	19	16	23	19	17	94
U その他	12	3	2	3	4	24

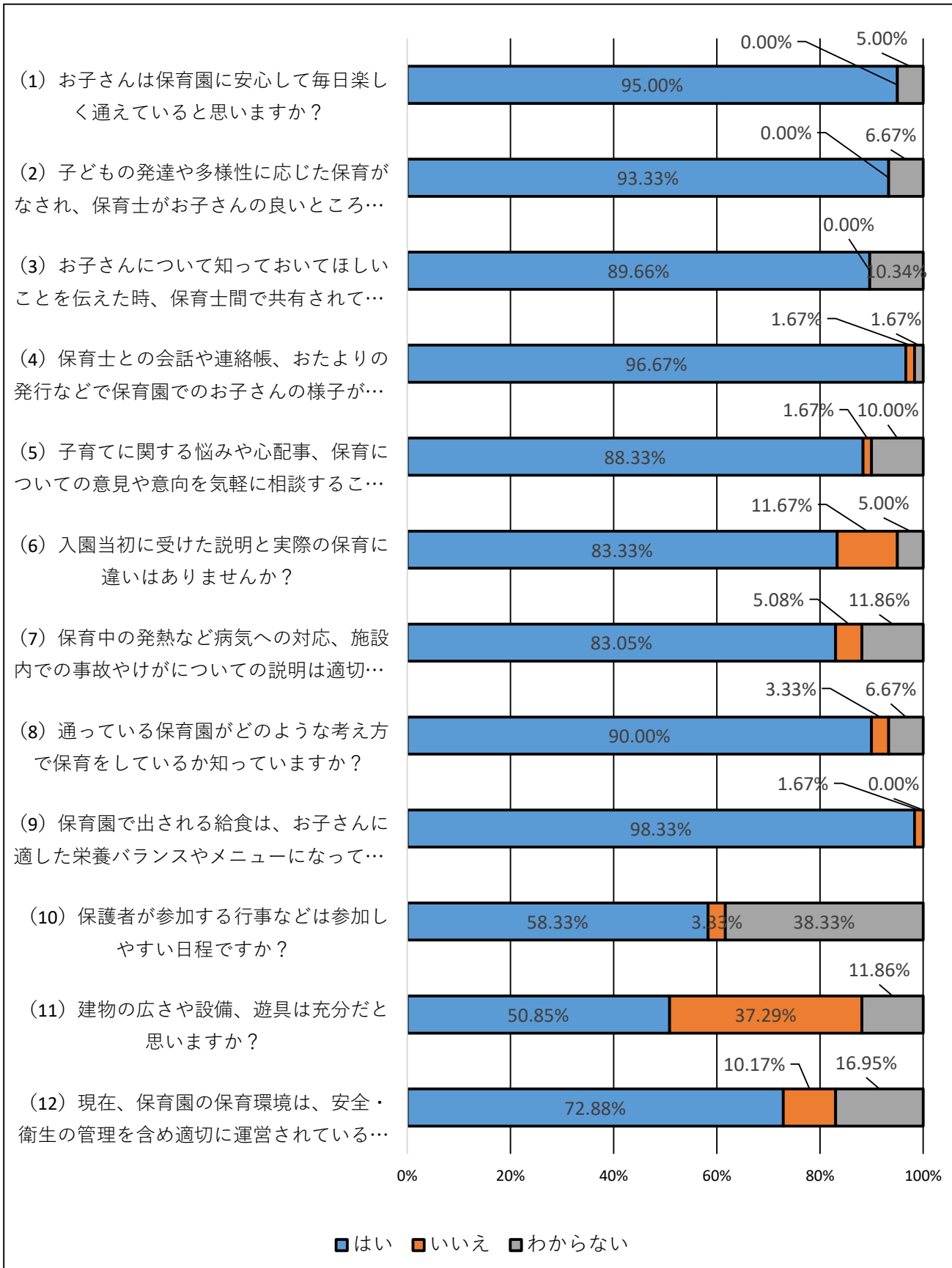
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない（又は経験がない）」いずれかに○をつけてください。

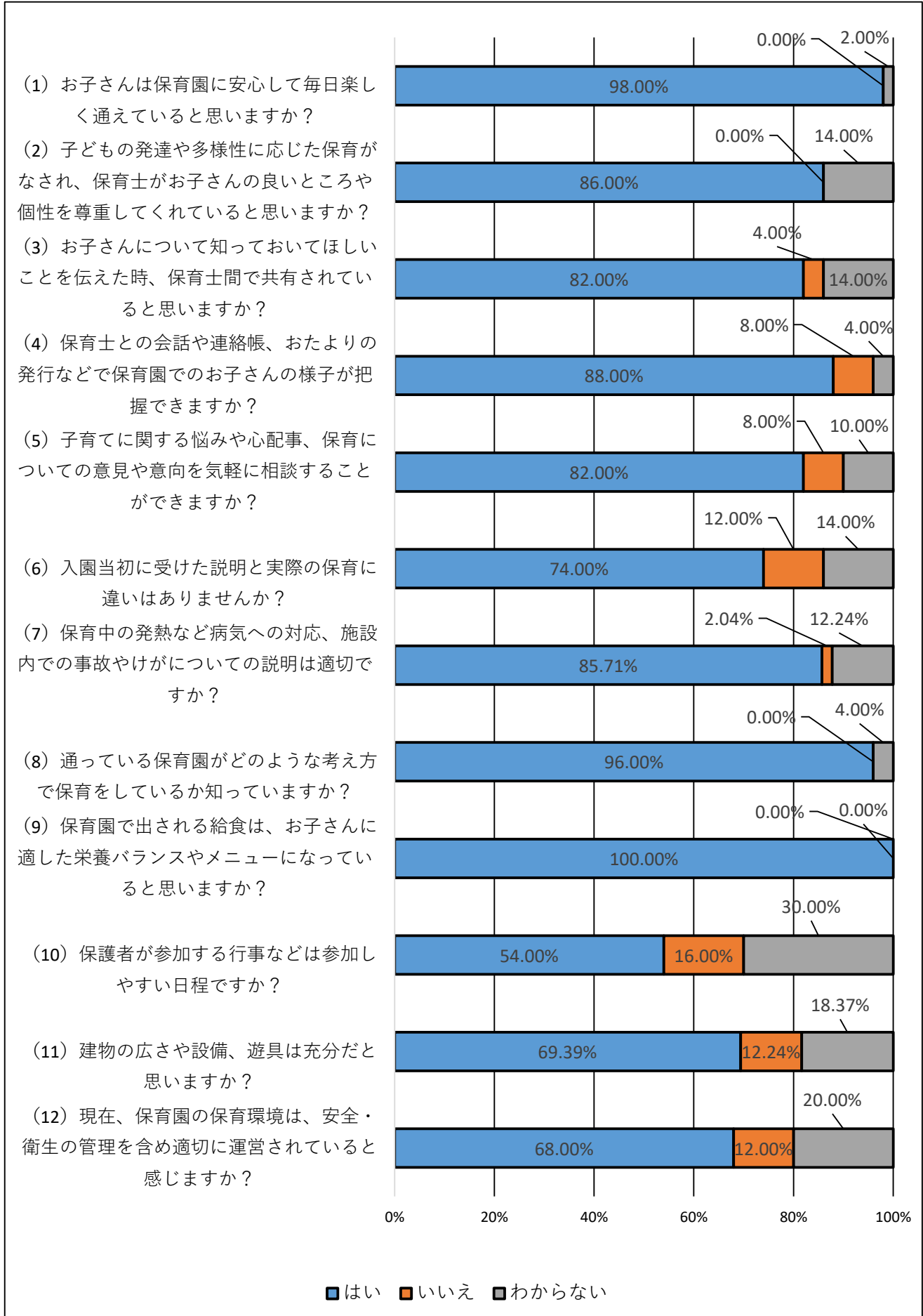
① くりのみ保育園



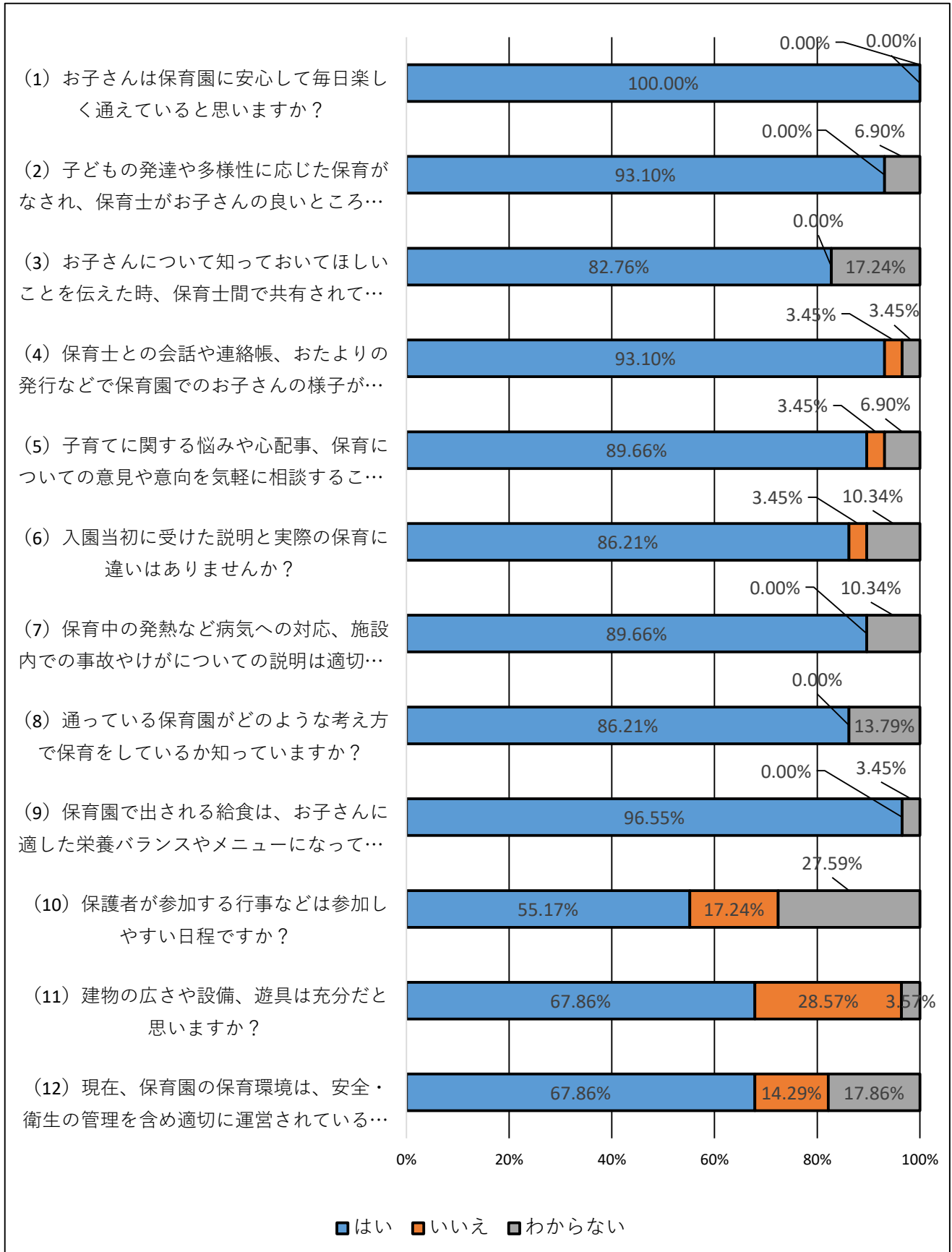
② わかたけ保育園



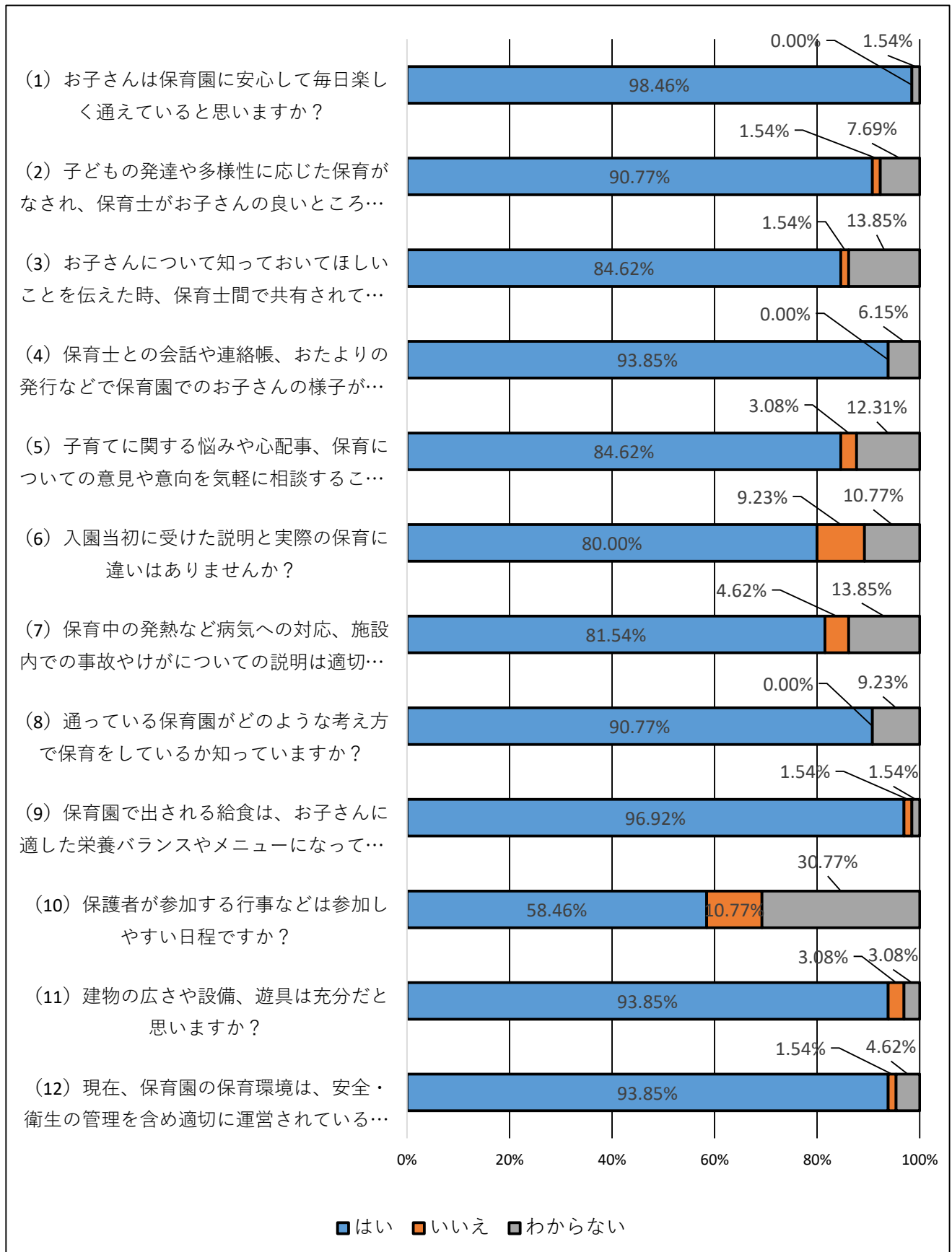
③ 小金井保育園



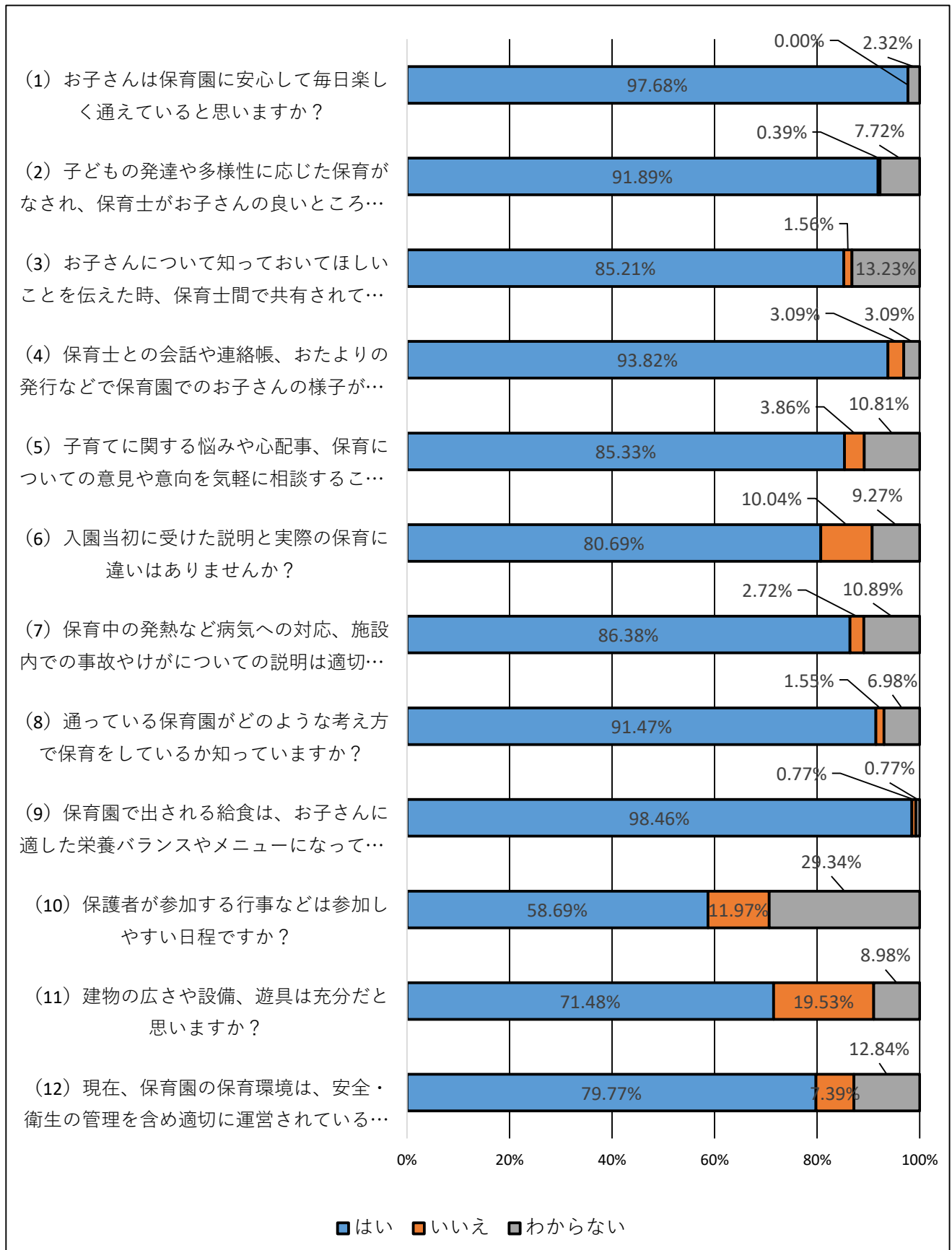
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園



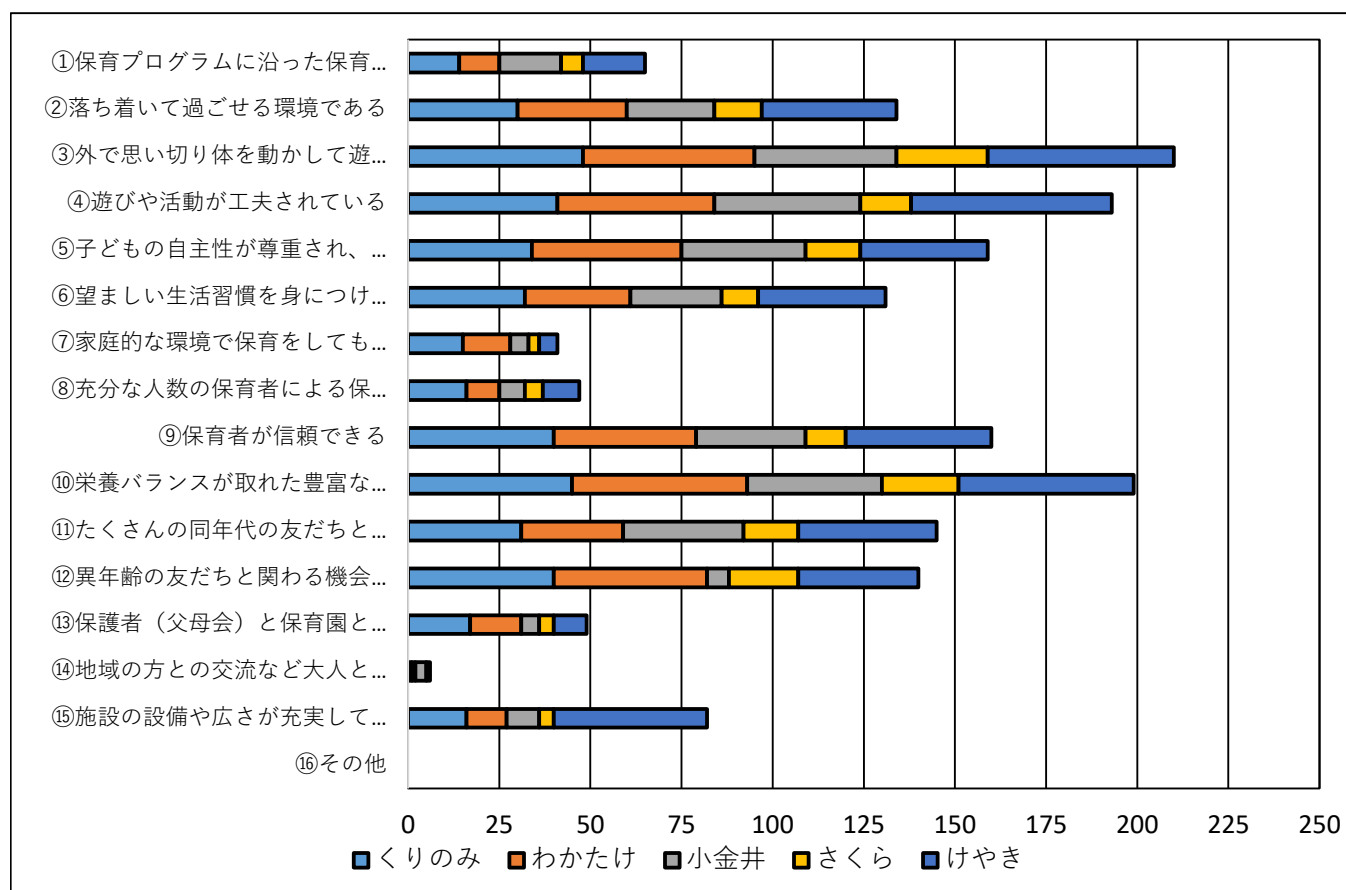
⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	14	11	17	6	17	65
②落ち着いて過ごせる環境である	30	30	24	13	37	134
③外で思い切り体を動かして遊べる	48	47	39	25	51	210
④遊びや活動が工夫されている	41	43	40	14	55	193
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	34	41	34	15	35	159
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	32	29	25	10	35	131
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	15	13	5	3	5	41
⑧十分な人数の保育者による保育をもらえる	16	9	7	5	10	47
⑨保育者が信頼できる	40	39	30	11	40	160
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	45	48	37	21	48	199
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	31	28	33	15	38	145
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	40	42	6	19	33	140
⑬保護者（父母会）と保育園との連携が密である	17	14	5	4	9	49
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	1	1	3	0	1	6
⑮施設の設備や広さが充実している	16	11	9	4	42	82
⑯その他	0	0	0	0	0	0

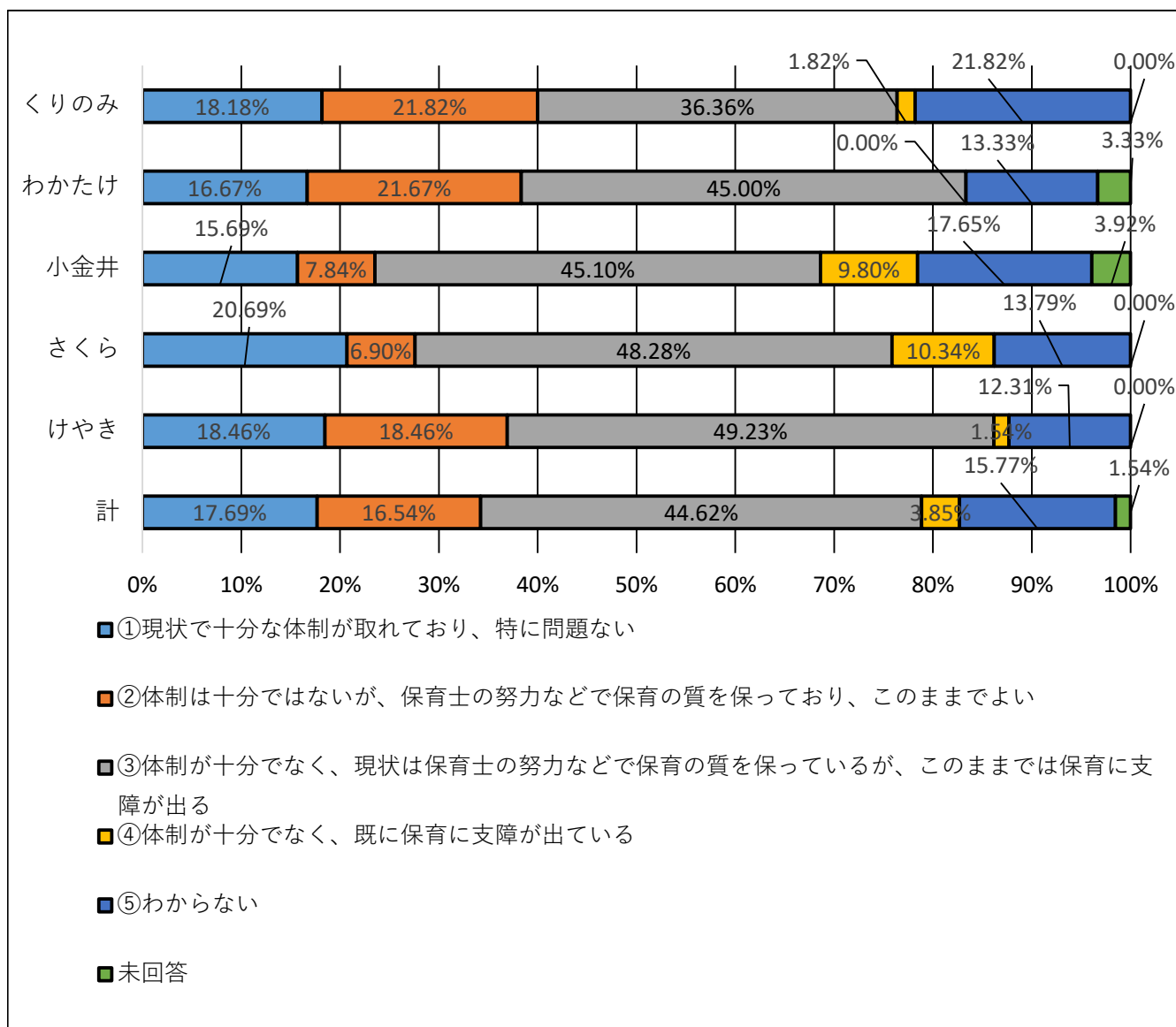
「⑯その他」の記述内容
 ○ ベテランのパートの方は優しい方が多い。



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	10 18.18%	10 16.67%	8 15.69%	6 20.69%	12 18.46%	46 17.69%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	12 21.82%	13 21.67%	4 7.84%	2 6.90%	12 18.46%	43 16.54%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	20 36.36%	27 45.00%	23 45.10%	14 48.28%	32 49.23%	116 44.62%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	1 1.82%	0 0.00%	5 9.80%	3 10.34%	1 1.54%	10 3.85%
⑤わからない	12 21.82%	8 13.33%	9 17.65%	4 13.79%	8 12.31%	41 15.77%
未回答	0 0.00%	2 3.33%	2 3.92%	0 0.00%	0 0.00%	4 1.54%
計	55	60	51	29	65	260



(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)。
 不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

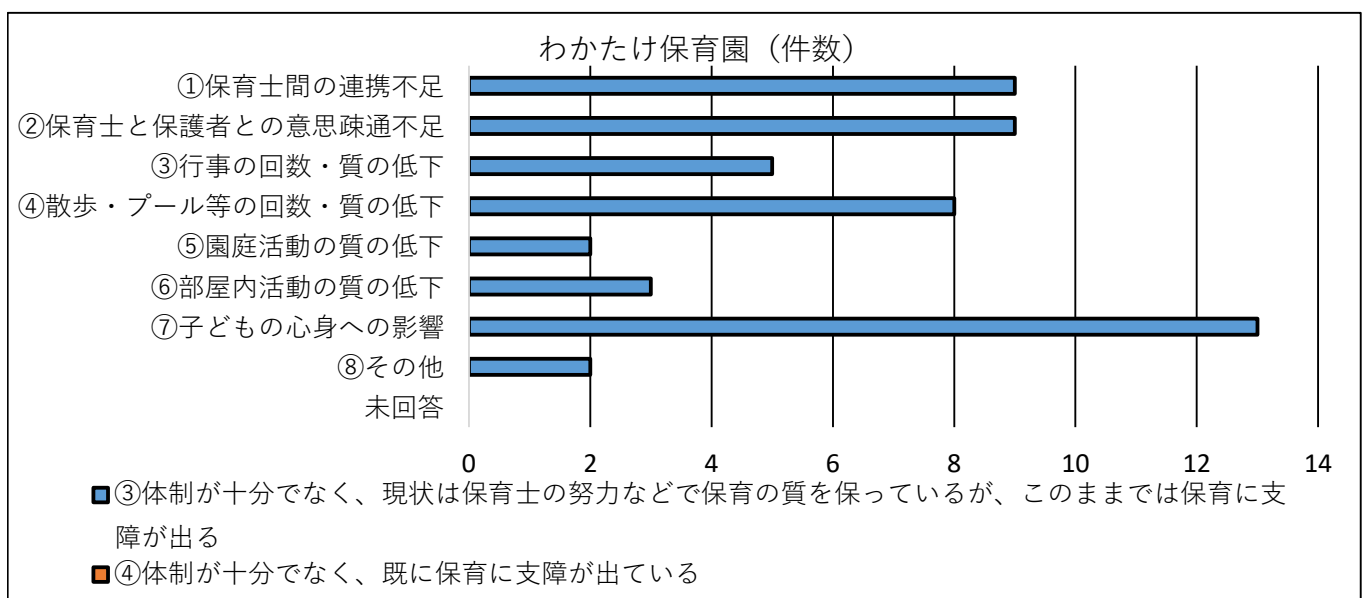
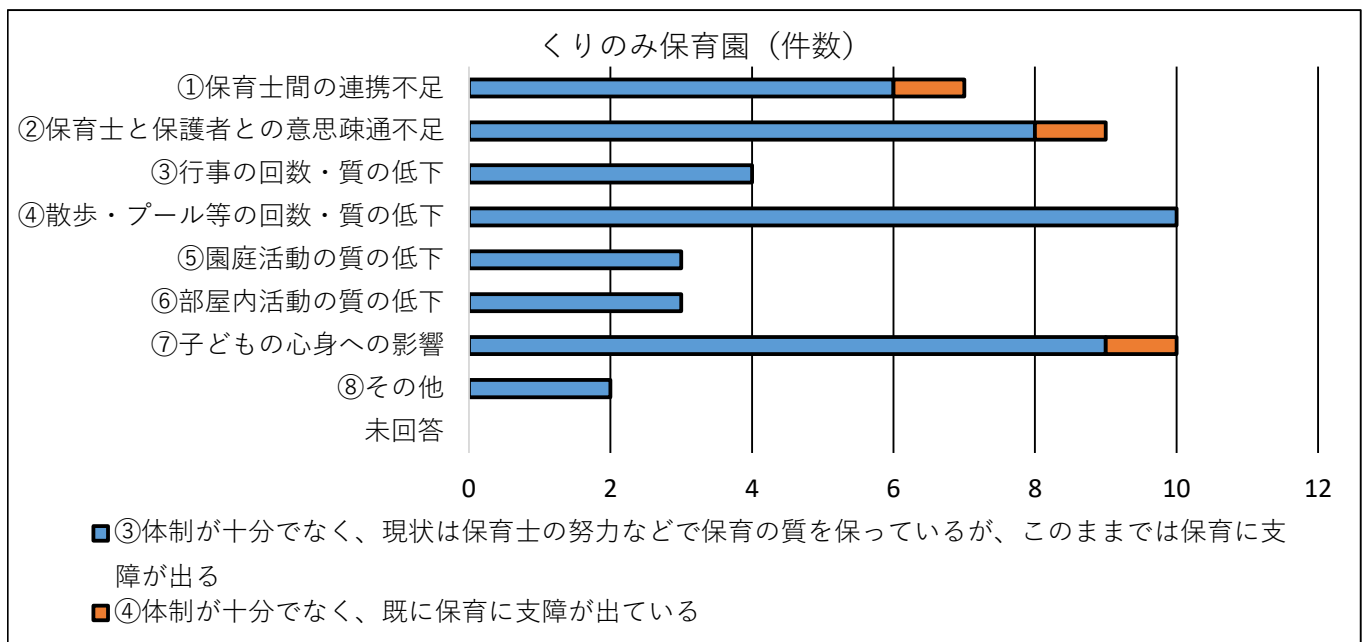
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	6 13.33%	9 17.65%	7 13.46%	3 8.57%	15 20.00%	40 15.50%
②保育士と保護者との意思疎通不足	8 17.78%	9 17.65%	6 11.54%	4 11.43%	14 18.67%	41 15.89%
③行事の回数・質の低下	4 8.89%	5 9.80%	2 3.85%	5 14.29%	9 12.00%	25 9.69%
④散歩・プール等の回数・質の低下	10 22.22%	8 15.69%	17 32.69%	11 31.43%	14 18.67%	60 23.26%
⑤園庭活動の質の低下	3 6.67%	2 3.92%	5 9.62%	4 11.43%	3 4.00%	17 6.59%
⑥部屋内活動の質の低下	3 6.67%	3 5.88%	4 7.69%	3 8.57%	6 8.00%	19 7.36%
⑦子どもの心身への影響	9 20.00%	13 25.49%	9 17.31%	3 8.57%	9 12.00%	43 16.67%
⑧その他	2 4.44%	2 3.92%	2 3.85%	2 5.71%	5 6.67%	13 5.04%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	45	51	52	35	75	258

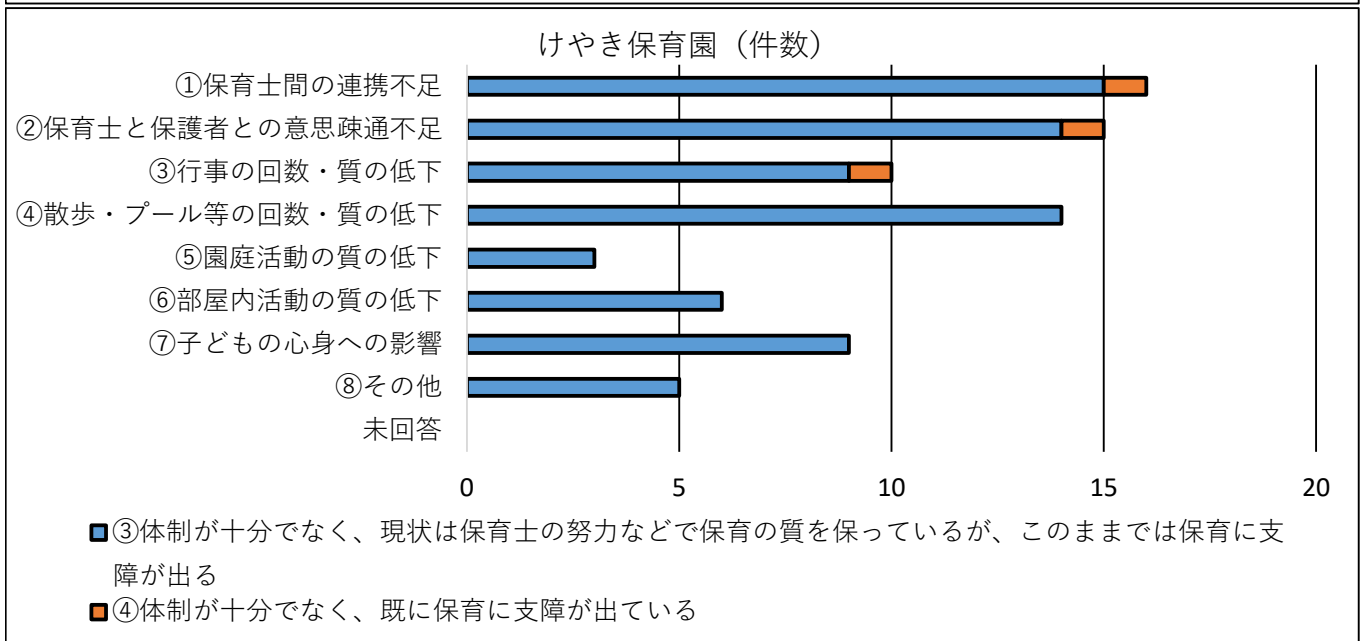
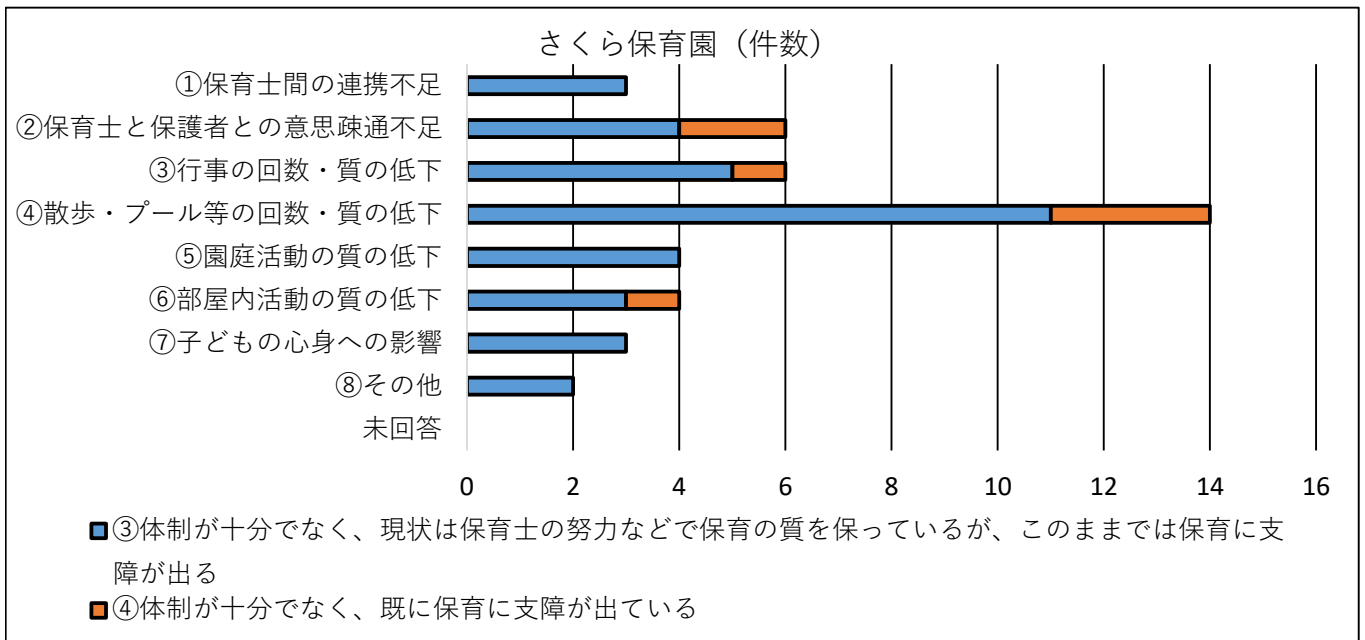
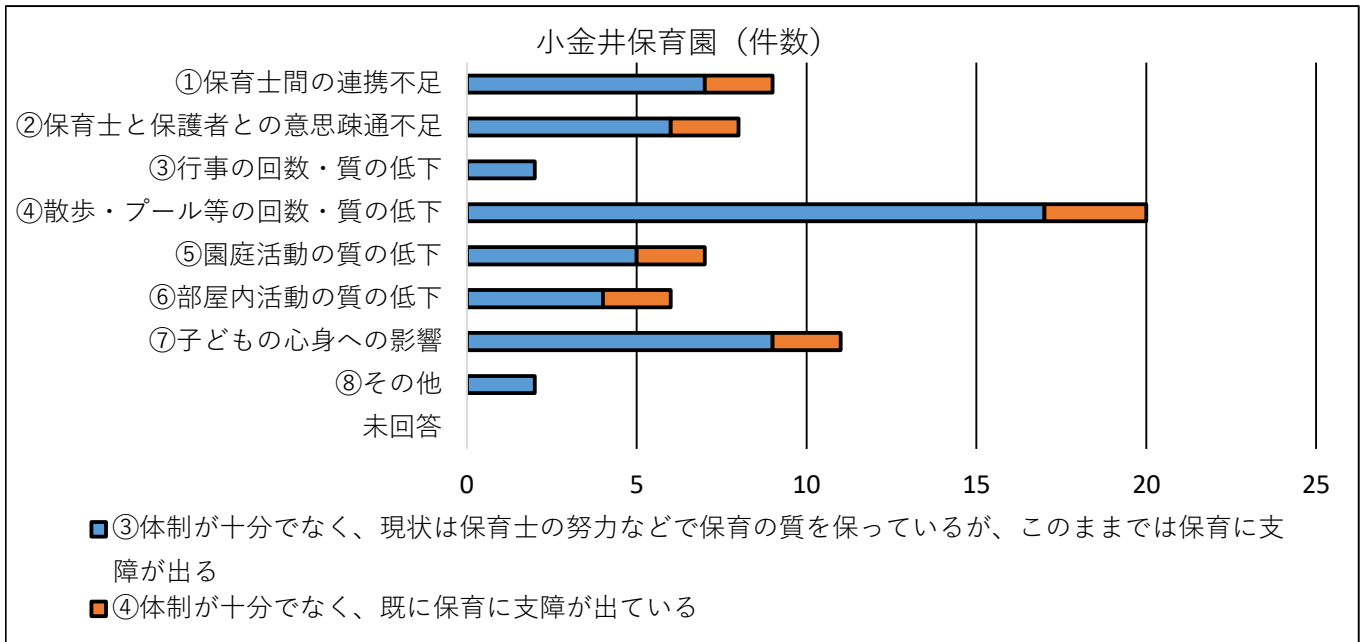
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	1 33.33%	0 0.00%	2 15.38%	0 0.00%	1 33.33%	4 15.38%
②保育士と保護者との意思疎通不足	1 33.33%	0 0.00%	2 15.38%	2 28.57%	1 33.33%	6 23.08%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 14.29%	1 33.33%	2 7.69%
④散歩・プール等の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	3 23.08%	3 42.86%	0 0.00%	6 23.08%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	2 15.38%	0 0.00%	0 0.00%	2 7.69%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	2 15.38%	1 14.29%	0 0.00%	3 11.54%
⑦子どもの心身への影響	1 33.33%	0 0.00%	2 15.38%	0 0.00%	0 0.00%	3 11.54%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	3	0	13	7	3	26

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	7 14.58%	9 17.65%	9 13.85%	3 7.14%	16 20.51%	44 15.49%
②保育士と保護者との意思疎通不足	9 18.75%	9 17.65%	8 12.31%	6 14.29%	15 19.23%	47 16.55%
③行事の回数・質の低下	4 8.33%	5 9.80%	2 3.08%	6 14.29%	10 12.82%	27 9.51%
④散歩・プール等の回数・質の低下	10 20.83%	8 15.69%	20 30.77%	14 33.33%	14 17.95%	66 23.24%
⑤園庭活動の質の低下	3 6.25%	2 3.92%	7 10.77%	4 9.52%	3 3.85%	19 6.69%
⑥部屋内活動の質の低下	3 6.25%	3 5.88%	6 9.23%	4 9.52%	6 7.69%	22 7.75%
⑦子どもの心身への影響	10 20.83%	13 25.49%	11 16.92%	3 7.14%	9 11.54%	46 16.20%
⑧その他	2 4.17%	2 3.92%	2 3.08%	2 4.76%	5 6.41%	13 4.58%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
計	48	51	65	42	78	284





III 自由記述

1. 全体評価 (1-C)
現状の小金井市の公立保育園に対して満足している部分

(1) くりのみ保育園

- ・今の保育士や理念に満足。ベテランが多いからだと思う。
- ・子どもを否定せず、1人1人をみしてくれる。
- ・子供の状況を伝えると、関係する先生とすぐに共有してくれる。
- ・子どもにいつも明るくあいさつしてくれる。
- ・子どもが楽しくすごせるよう日々工夫してくれている。
- ・保育士の対応が子供のためを思っているの対応というのがよくわかる。親に対しても、気づかいがありこちらの失敗でもせめることはならず共感してもらえ、心の支えになっている。
- ・予算も余裕があるとは思えない中で大変工夫した保育内容で子供に十分な経験をさせてもらっていると思う。
- ・良い先生はとても良い。(親への対応も、子への対応も)そして良い先生が多いところ。
- ・職員の方がとにかく暖かく優しい。安心して預けられる。園庭やプールなど、体をたくさん動かして遊べる環境もよい。
- ・先天性の疾患がありますが、術前、術後、定期的な通院時に気にかけていただき、心強く、安心できるので感謝しています。
- ・保育士さんの園児へのケアが気届いていて、とても助かっています。
- ・園庭での泥あそびなど自然の中で子どもが自由に述べる保育をしてくださりありがたいです。製作など保育内容が充実されていて満足しています。
- ・自然(野川公園等)が近いこと。保育士さんにベテランが多いこと(新人さんばかりではとても心配です)
- ・どの先生も子供の名前を呼んで接してくれていて、保育園全体で見られている感がとても嬉しいです。
- ・給食のメニューが豊富でおいしそう。園庭があり、毎日楽しく遊べている。行事が楽しそう。
- ・広い園庭がある。のびのび子供を遊ばせられる。
- ・園児への対応はもちろん、父母への対応もしっかりしています。
- ・先生たち1人1人が園児に対して愛情をもって接して下さり、日常の情報共有や様子の連絡・報告をしっかりとしてもらえるので安心して預けられる。長年小金井の保育に携わっているベテランの方から若い先生へのスキルの伝達がしっかりされていると思う。
- ・経験豊富な保育士さんが多く、適切なアドバイスもくれるので、安心して子どもをお願いできる。思いっきり遊べる環境が整っているので子どももとても楽しそう。
- ・とにかく先生方が保育のプロ。いつも子供たちにストイックに色々な経験をさせて下さり(泥んこあそび、色水あそび、あわあそび etc...家庭ではそんなにたくさんやってあげられないので...)本当に感謝しています。おともだちと日々過ごすのも本当に良い刺激になっているようで、楽しそうに通ってくれて嬉しいです。
- ・先生方がみなさん優しく、保護者も安心できる。園庭やプールなど子供たちが伸び伸びと遊べる環境がある。日々の様子や成長をお話して下さる。
- ・一人ひとりの子どもに合った保育をしているところ。いろいろな先生が関わってくださるところ。保護者への対応が丁寧なところ。
- ・先生方がとても子供達のことを考えて保育をして下さっているのがよくわかります。なにか質問すると、丁寧にお返事いただけます。本当にいつもありがとうございます。

- ・コロナの中でも子どもを楽しませようと考えて下さっているところ。子どもに応じて対応してくれているところ。
- ・子どもが毎日楽しく通っているので満足です。
- ・必要充分な保育内容だと思います。保育士の方の質の高さ、人柄の良さ、経験の豊富さにとっても満足している。
- ・保育士さんの経験、スキルに満足。給食がおいしい。
- ・給食のこだわり（メニュー、国産、味）に安心・先生方がベテランで若い方でも安心できるし、家族のように子供をよくみている。
- ・広い園庭。
- ・くりのみ保育園に長女、次女が通っています。園長先生がよく話を聞いてくれ親身になってくれます。おおらか（おおむね）に保育していると思います。
- ・給食にめん類（小麦）が減り、本当によかったです。ごはん中心で嬉しいです。
- ・園と保護者の関係が良いと思う。園児、一人一人に対して良く目が届いている。
- ・保育士さんもなじみがあり、看護師さんも常駐している。保育士さんの年齢が幅広い。
- ・園児の安全を第一に考えその日の様子など報告してくれる。今年度は通常の行事など行えない中それに代わるものを考えてくれている。例年より子ども達のことを思ってくれているようでとても有難いです。
- ・保育園で働く方々の雰囲気の良いさ。
- ・障がい児保育で入園し、必ず保育士（補助者さん）さんが子どもを見てくれているので安心です。毎日の様子も細かく書き込んでくれているので安心です。目薬を昼に子どもの目にさしてほしいとお願いしたらきちんと対応して下さい、早く良くなった。
- ・給食がおいしいようで毎日楽しみにしています。手づくりのバランスのとれた食事は本当にありがたいです。
- ・昔ながらの確実な方法で保育がされている所。
- ・保育理念、「子どもの最善の利益」のとおり、子どもの育ちを中心に何ごとでも考えていただいているところ。今年は行事も今までどおりにはいかない中で、それでもできることを考えてくださっていると感じている。
- ・保育士の細やかな対応。
- ・年間行事、保育士のスキル、対応 給食。
- ・保育にかかわる人達が様々工夫しながら運営して下さいのこと。
- ・経験もあり信頼できる先生方が、コロナの中でも工夫して一生懸命保育して下さい感謝しています。
- ・保育士さんたちのレベルが高い。子どもを1番に、子どもの目線にたって考えてくれる。1人ずつをよく見てくれる。
- ・給食が保育園で作られている 年齢が異なる子供と一緒に生活することで幅広い経験が積める。
- ・このコロナ禍でも子どものことを考えながら感染防止に苦慮されながらも保育を行って頂きありがたい限りです。
- ・芋掘りでやっと園外行事ができてありがたいです。
- ・広い園庭があり、手づくりの給食を提供してくれるところはとてもありがたいです。保育士の皆様もよく子どものことを見てくださり、様々な行事を実施しているのを嬉しく思います。
- ・保育士さんの父母の質問への対応がとても親切で、育児への相談も優しく対応してくれます。
- ・子供が毎日楽しく通っていて満足しています。
- ・保育士が子供たちに対して親身になって対応してくれている。連絡ノートをていねいに記入してくれ、その日のようすがよく分かる。
- ・全体的に満足しています。園の雰囲気や先生たちにも満足しています。

(2) わかたけ保育園

- ・急な時間変更にも対応して下さった。給食が美味しい。
- ・職員の皆さんが、本当に良い人です！！
- ・先生との距離感がとても満足しています。また、我が子をホントにかわいがってくださって、とても嬉しいし、安心しています。加えて、担当でない先生も我が子の名前等把握されていて、とても安心します。情報共有がしっかりされてるステキな園だと感じています。
- ・先生方の子供への接し方、雰囲気。いつもありがとうございます。
- ・保育士さんの対応がとても心がこもっていて、子供を安心してあずけられる。
- ・保育士の園児への対応。
- ・園庭の遊具が充実しており、コロナ禍で散歩に行けなくても外遊びができる点。
- ・給食の内容は、大変満足しています。食べれなかった野菜等も食べれるようになりました。毎日「おいしい！」と言ってます。
- ・保育士さんたちが、子ども一人一人丁寧に見て下さっているので、安心して預けられます。
- ・コロナの影響で、プールができませんでしたが、園庭にタープを張ったり、スプリングラを使用したり、子どもたちのために工夫して下さいととてもありがたく思っています。
- ・いつも良心的で、子供に接していただき感謝しています。すぐに保育園に慣れたのも先生方の保育経験のおかげだと思っています。建物、古く感じますが、私は趣があって好きです。のびのびと元気に成長していく子供をみる事ができて嬉しいです。
- ・アトピーで皮膚が荒れやすいことにも柔軟に対応して頂き、保湿剤を毎日丁寧にぬって頂き助かっています。
- ・担当の担任だけでなく、他の担任も子どものことをよく見ていて連絡ノートに書いてくれること。また、会ったときに成長部分を言ってもらえること。
- ・コロナ禍でも園児を楽しませようと「飛び出せ給食室」などの企画を実施して下さい、園児への愛を感じました。園児のためにできることを常に考えて下さり感謝しています。
- ・安心の安定感、許容力。
- ・保育士さん1人1人が、園児1人1人の名前を覚えていて、声をかけてくれるところがよい。
- ・日々園庭で遊ぶことが出来ているのでコロナ禍でも満足に遊べている。先生が皆子どもの名前を覚えてくれている（学年が違って）、それだけ子供一人ひとりを見てくれているのだと感じ安心します。
- ・保育士さんが子どもに寄り添ってくれる。
- ・保育士の退職がほぼない。ベテラン保育士も多く、新しく入ってきた若い先生を育てようとしている感じが保護者目線で感じる。男性保育士が3名もいるのも、パパから見るとうれしい。(女性社会になりがちの中で男性が少数派にならずにすむから)
- ・園を開けてくれるところ。毎日登園できているところがとても満足している。保育士をはじめ園に関わる1人1人が体調に気を付けて。
- ・地域を活用した保育内容を行っていただいている点。
- ・アットホームな雰囲気があり、子どもが日々楽しく通園している点。
- ・保育士とのコミュニケーションが図りやすい点。
- ・父母間も比較的コミュニケーションが図れている点。
- ・手づくりの遊びや保育内容。先生達の園児への対応。何かあった時に相談に乗ってもらえる。
- ・保育士の方々の子供や父母に対する対応が素晴らしい。様々な面でフォローし、話を聞いてくれてとても助かっている。
- ・子供の人数に対しても、保育士の数が余裕を持って配置されている。
- ・園庭が広い。(わざわざ他の場所に行かなくても遊べるのは貴重)

- ・いつも長年の先生方のご経験が蓄積されているのを感じ、「さすが公立は違う」と感じています。
 - ・ゆったりと構えて子どもを見てくれて、感謝です。子どもも落ちついて登園できています。
 - ・保育士、看護師、調理員の方々子どもたちの為に日々、一生懸命に取り組んでいただいていることです。
 - ・幅広い年齢層の先生がいること。（経験豊富な先生、若くて元気な先生）
- 広い園庭で自由に遊ぶこと。（昔から地域に認められてきているため、騒音トラブルも少ない）
- ・親にも子供にも優しい。
 - ・他のクラスの保育士さんも子どもの名前を覚えてくださり、いろんな方に面倒をみていただいているんだと安心した気持ちになります。子どもの内面までよく観察してくださっていて、保育士の方のスキルが素晴らしいと思います。一人の先生にお伝えしたことがすぐに他の保育士さんにも行き渡っていて、一緒に育児をしてくださっていると心強いです。保育内容も工夫してくださっていて、いろいろ身についてきました。
 - ・今年度はクラス懇談会がまだ無いため、先生方とお話しできていませんが、昨年度は懇談会のたびに、子どもたちの健やかな成長のための、”プロ”としての目線や対応を随所に感じ、公立園に入れて良かったなと思っていました。
 - ・コロナ対応で、散歩やプールなどが無い中、先生方が工夫して保育してくださっていたこと、感謝です。
 - ・異年齢クラスということもあり、お兄さん、お姉さんとの関わりが多い。自分ではできないことを大きい子が教えてくれたり、応援してくれて自信に繋がっていると感じる。
 - ・男性保育士がいることでダイナミックな遊びをしてくれる。またイタズラした時もしっかり怒ってくれるので安心できる。
 - ・水の中に玩具を隠して溶かして遊んだり、ゼリー、香りや異触感のものを当てたり五感を刺激する遊びを取り入れている。
 - ・子どもがのびのびと過ごせているのを感じます。保育内容や保育士の先生方の対応の良さだと思っています。
 - ・目が行き届いている。
 - ・何かあれば些細なことでも報告してくれる。
 - ・日々の出来事を連絡帳以外にも文章や写真で掲示し発信してくれている。
 - ・コロナ対応（滞在時間短縮）で布団カバーをかけてくれている。
 - ・子どもの主体性を尊重し、多様な経験ができること。
 - ・自然に囲まれ、四季を感じ、のびのびと遊べる場所。
 - ・コロナ対策で制限がある中、できる限りの工夫をしてくれるところ。
 - ・園児のことしっかり見てくれている気はする。園庭が広いので、公園に行かなくても安全に体を動かして遊べる。
 - ・保育行事がもう少し増やして欲しい。
 - ・医療的ケアとして預ける体制が整っている事に、大変満足している。
 - ・アレルギー体質の子にとっては、園選びの際は一番の優先事項でしたが、看護師の方も常駐で安心してお願いすることができる園にご縁があり、本当にほっとした事を思い出します。
 - ・一人ひとりの子どもたちをしっかりと見ていて、長年の経験を基に保育しているため、とても安心して預けられている。全てにおいて満足している。
 - ・保育士の父母、園児への対応。きめ細やかな対応をして下さっている点。
 - ・先生方が落ち着いていると感じる。子どもとよく遊んでくれている。

- ・保育士さんの園児&父母への対応、文句なしです。何か困った時、相談に乗ってくださり、感謝しかありません。
- ・子どものことを中心に考え、とても大切に保育をして下さっている点。保育園、保育士の皆様にはいつも感謝しています。

(3) 小金井保育園

- ・先生方のサポート。
- ・子どもたちの目線に対応してくれているところ。
- ・今回のコロナについて、またそれによる行事等の変更などについて説明が分かりやすく丁寧。
- ・安心して保育をお願いできる先生が多い。
- ・保護者の思いもくんでくださってる園だより。
- ・担任や関わる保育士の方々の子どもへの接し方。
- ・子どもが保育園を楽しみにしていることが一番親としてありがたい。
- ・保育士の皆さんの園児への対応
- ・いつも先生達が親身になって話を聞いてくれる。
- ・ささいな事でも聞いてくれる。
- ・園長先生の人柄、保育士有能力、広い園庭。
- ・保育士さんたちが子どもたちと全力で遊んでくれていること。
- ・園長が保育にとっても熱心なところ。
- ・保護者に対してもとても親身なところ。
- ・どの先生も子供の成長を一番に考えてくれているところ。
- ・コロナ禍でも対応してくれた。
- ・園長先生をはじめ担任の先生もほかのクラスの先生も子供の顔と名前をすぐに覚えてくれて、誰に会っても子供の最近の様子がきける（昨日は体調崩してしまったけれど大丈夫？や今日は〇〇して遊んでいましたよ等）ので園全体で子どもを見守ってくれている事が良くわかり安心して子どもをあずけられること。
- ・こどもに対する小さな悩みも共有出来て先生方が一緒に考えてくださる点。
- ・子どもが楽しんでいる点。
- ・給食に力を入れている点。
- ・泥遊びなど家ではなかなかできない遊びの形態を積極的に取り入れている点。
- ・安心して預けられること。
- ・コロナ状況下の中、対策を含め、保育内容や父母への対応を工夫してくださっています。
- ・子供が伸び伸びと過ごせ、毎日楽しみに主体的に活動できている。
- ・季節の行事や子供の特性をみているような遊びを実践してくれているところ。
- ・ベテランの保育士が多数いるので安心して預けられる。
- ・家ではしてあげられないこと（泥あそびや跳び箱など）をたくさんしてもらっている。
- ・保育料が安い。
- ・保育士と父母のコミュニケーション取りやすいところ。
- ・保育士さんの子供、親への対応には大変満足しています。親が気付かない点に気付いて報告していただいているので、親の方がとても勉強になります。
- ・保育士さん達の人柄。給食の充実。
- ・コロナの中でも子ども達が楽しめる工夫を沢山考えて頂き、感謝しています。
- ・子供の事を1番に考え、主体性と協同性を尊重して保育して下さい点。保育士さん先生が、まず子供側によりそい怒る前に共感して下さい点。子供がリラックスして登園したことから上記を実感してきています。
- ・園庭　ホール。
- ・園庭があり、外遊びがよくできている。
- ・勤務状態（時間や人数）のことはよく分かりませんが恐らく大変であろう中、いつも笑顔で親身になって対応して下さり、何より子供たちが先生やお友達のことを大好きで登園できているので、満足しています。
- ・園児同士の関わりの中で成長が見られる。
- ・子供と思いっきり遊んでくれる。

- ・子供の気持ちを受け取めてくれ成長の手助けをしてくれている。
- ・親にも話してくれたり心配事など相談にのってくれる。
- ・先生方が子どもたちに対してとても良く接して下さっていること。園庭で、公園で、めいっぱい子どもたちと遊んで下さることが当然ではないのだと、このコロナ自粛中に思い知らされました。登園自粛中、公園で子どもと遊んでいると、他の民間園のお散歩とよく出会っていたのですが、ただ子どもを公園で遊ばせ、大人はただ見ている。時間がきたので、帰る。その保育の様子を見てびっくりしました。ひきかえ、小金井保育園の先生方は子どもと一緒に遊びながら、遊びをひきだし、遊びを広げていっていることを保育士体験を通じて知っています。保育の質の差って、こんなにあるのだなと感じました。また、保護者に対して気にかけて下さることもありがたいです。先生により差はありますが、こちらの不安によりそって下さり、時間をとって話を聞いてもらい救われたことが何度もあります。ベテランの先生、さすがだなと思いました。（その方は非正規ですが。正規・非正規の事情はよく分かっていないのですが、優遇されてない？とかだったらおかしい...）
- ・給食の内容がすばらしいです。働いていると、夕食・朝食で栄養バランスが不安になることも多いですが、お昼と捕食できちんと考えられたメニューをいただいていることで安心できています。
- ・障がい児保育をととてもいねいにして頂けるので助かっています。
- ・おいしい給食を食べさせてもらって元気に遊んでいる様子が分かります。
- ・コロナ対応で保育士さんの仕事が増えて大変と思います。
- ・保育園の雰囲気がとても明るく、オープンな点、皆がいつもニコニコ笑顔で接してくれる点。あいさつ、声かけなど基本的な事が当たりまえにできている点。自然な所がとても良いと思います。
- ・先生方の質が比べものにならないくらい高い。他区の同職ですが、勉強になるくらいです。学童もそうですが…公立運営が良いです。
- ・保育士さんの子どもへの対応にいつも感謝しています。常に子どもと寄り添って下さり、子ども達の気持ちをくみ取りながら成長につながるように対応して頂いて、こちらも勉強になることかたくさんです。
- ・ひとりひとりにあった細かい対応をしてくださるところ。今回の新型コロナウイルスには緊急事態宣言発出中の対応については頭の下がる思いです。感謝の気持ちしかありません。

(4) さくら保育園

- ・コロナ対策の中、子供達のためにスタッフの皆様非常に努力して下さり本当に感謝しております。
- ・子供の人数が多い中でも、しっかりと1人1人の個性を大切に尊重している。そして、それを職員間で共有されているであろうと察せられる先生方の対応。子供の表情を見ていると安心できる場所、環境を作られているという点。・家庭以外で子供のイキイキとした場所であるという点。
- ・給食、色々なものを工夫して、子どもに楽しく食べさせてくれる。食材が国産で安心できる。
- ・保育士さんの対応に満足。なかなか様子をうかがう時間がないが、気になる事があれば面談などで対応してくれる。
- ・子どもが楽しめる工夫を行ってくれるところ。子どもの行動をよく観察し、教えていただけること。
- ・子供についての情報共有がしっかりしているところ。
- ・何か作る時、取り組むとき、やりたいなって本人が思うように仕向けたり、その気になるのを待つなどいいかなと思う。給食は母の作るのより美味しいと言われる。
- ・連絡帳を詳細に書いていただいて、子供の日常がわかるところ。子育てについて相談にのってくださるところやアドバイスをくださるところ。
- ・日々の保育内容、園児への対応、父母、保護者への連絡ノートや掲示板などを通しての対応、送迎のときの声かけなど、少ない人数でコロナ渦の不便な中でも普段と変わらず、頑張ってお下さっていると感じます。いつも本当にありがとうございます。

- ・昨年度まで、うさぎ組（一時保育）のお世話になった。一時保育は待機児童にとって本当にありがたかった。今年度から通常保育に入れたが、同学年の友達がすぐできて、もともからいた子とも仲良くやっている。
- ・保育士の方がとて丁寧に子どもを見てくれ、保護者に対しても誠実なところ。
- ・保育時間等、状況に応じて臨機応変に対応してくれる。
- ・これまで引継がれてきた保育理念、環境により、子供達がいきいきと生活できている。
- ・家庭ではなかなか野菜が食べられない娘も保育園では食べてくれますし、家では甘えてくるので手伝いがちになりますが、保育園だと自分で出来るように指導して下さるので、とてもありがたいです。
- ・保育士さんは工夫しながら懸命にやって下さっています。
- ・園庭が広くのびのびと生活できている。
- ・子どもらの自主性（意見）を尊重して、各クラスやることを決めてくれるので、子どもも楽しそうです。
- ・外で思い切り遊ばせられないのと遊びのバリエーションが少ないので、園で補っていただけていて助かります。
- ・園庭があり、子どもが伸び伸び遊べている。
- ・先生方も優しく、子供は楽しそうに通えているのでそれで充分。園庭で遊べるので安心。
- ・園庭でたくさん遊べる場所は、外に行かないといけない保育園より安全と思うので満足している。
- ・園庭などで遊びのびのびと遊ばせてくれる点。新型コロナウイルスの流行に関して、他の自治体で休園となる所が多い中、登園自粛とする事で休園を避ける事ができたのはとても良かった。また流行拡大を防ぐための対策を色々と忙しいであろう中実施して下さり感謝している。
- ・子どもへの対応。

(5) けやき保育園

- ・子供が園生活を楽しんでいる。
- ・帰りたがらない
- ・経験豊富な保育士が多く、安心してあづけることができる。子どもに対するの対応や保護者への説明も丁寧である。園全体が落ちついていて安心感がある
- ・安全面や先生方の方針が同じという点で大変満足しております。
- ・信頼できる保育士が多い。こちらが気にしている子供の性格をよく理解してくれ、園での様子もくわしく報告してくれる。
- ・保育士さんの対応などはとても満足しています。コロナ禍の限られた状況の中で、子どもたちを楽しませる工夫がよく見られ、感謝しています。
- ・保育士さん保健士さん達の子供達に対する接し方がとても優しく、安心感がある。
- ・園庭があること。
- ・園児数が多い、たくさんあそべる場所。
- ・保育士さん同士の情報伝達（園児についての）がしっかりなされているところ。
- ・園長先生をはじめ、保育士の方々がいつも子供たちのことを考えてくれている。
- ・障がい児保育枠があること。（私立保育園だと加配をおねがいしても断られました）
- ・先生たちもとても対応がよく給食も栄養バランスを考えて提供して下さっているところです。
- ・園内で子供達が活動出来る（体を動かせる）場が十分にあり、コロナ禍の今、大変有難い。
- ・保育士さん達が熱心で、保育について真剣にとりくんで下さっている点
- ・子どもが保育園に行くのを楽しみにしており子どもにとって安心できる居場所になっていること。
- ・先生方が温かく娘も楽しそうに通っています。
- ・経験豊富な先生方が多い。

- ・保育園でその日にあった事を連絡ノートに書いてくれるため、子供の成長を感じられる。
- ・自分の担当クラス以外の子供の名前や顔がわかっているのも、全体でみてくれている様に感じられて良い。
- ・5園連があることで他の園の様子や、今の保育への課題を知ることが出来、父母の連携が取れ良いと思った。
- ・他園と比べると施設や設備が整っており、園庭もあるためとても良いと思っている。
- ・子供の心配な行動、発言を伝えると、ちゃんと手当、フォローして下さる。
- ・給食費の助成は非常に有難い。
- ・子どもが喜んで登園しているので楽しいのだと思います。
- ・子どもの様子をノートや口頭で丁寧に教えてくれます。ありがたいです。
- ・毎日長時間、あずかって頂いており、感謝しています。子供も楽しくすごせているようです。
- ・園庭が充実している。
- ・保育内容には満足しています。ねらいが分かりやすく定められており、それに基づいて保育が行われていると感じています。
- ・園庭が広い、毎日外遊びで泥遊び、水あそび、ブービーカー、すべり台etc.で遊ぶ、色々な体験ができる。
- ・公立の職員は私立と違い様々な年齢ベテランから若手までそろい、多種多様な大人と関わり、社会体験ができる。・職員の人数がそろっていて、安全安心な気がする。ベテランの先生が、若手の先生にお手本となっている。
- ・連絡ノートに気になる事などを相談するとすぐ返答や対応をしてくれるので親としても助かっています。助けられています。給食もおいしく子供が保育園メニューを家でリクエストした時レシピをすぐ用意してくれる。こんな味付けのものを食べてるのかと家で確認する事ができる。コロナでお散歩やプールがなくても工夫してくれる。園庭があつてよかったと今年はずごく思った。
- ・ベテランだったり、頼りになる保育士さんが多く、いつも笑顔で安心して任せられる。
- ・加配のついている子に対しても、その子のペースに合わせて保育をしてくれたり、加配の方以外の担任もみんなで見守ってくれていてありがたい。
- ・保育士の皆さんの子供たちへの対応や保護者への対応が本当に素晴らしいと思い日々感謝しています。
- ・先生方は優しく厳しく子どもを見て頂いています。子どもも憂いなく保育園に通えています。
- ・通っている園は、子供たちだけでなく、保護者にも寄りそった心で日々接してくれていて、安心してお預けできるし、通いつづけたいと思える。
- ・給食も、毎日おいしかったと言っていて、安心できる。
- ・子供の様子をよくみて下さっている。
- ・友達との会話が上手にできるようになった(2歳児の時)
- ・おもちゃをかしてくれなくて、悲しかったのよね、など、泣いている友達や年下の子のところへすぐ行って、声をかけているなど、親だつとい廊下を走らないなど悪い部分をみせようが、保育士さん達は、良い部分を伝えてくれ、子供の違う視点や良いところが分かるようになった。
- ・個々の様子を見て離乳食を進めて頂いている。
- ・園庭の広さや、のびのびした環境に満足しています。保育士さんやほかのスタッフの皆さんも大らかで、子どものなまえもすぐ覚えて声をかけて下さり、安心しています。
- ・給食がとて面白い
- ・かわいがってくれる、送りむかえのときいつも楽しそうに遊んでいる。
- ・連絡帳がていねいで読むのが楽しみ。
- ・園庭や設備、保育士さんの体制も整っていて、安心して子供をあずけていられる。

- ・園児ひとりひとりよく見てくれている
- ・園庭があり、比較的広い園なので、子供たちがのびのびと遊べている。
- ・保育時間が朝～夜まで対応して下さること。
- ・（土）保育
- ・先生方の勉強熱心なところ。
- ・全体的に先生の対応、園の対応に満足しています。子供も楽しく通っています。
- ・ほぼ毎日、ノートに様子を書いてくれている。いいことも気になることもノートだけでなく、顔を合わせて話してくれる。
- ・1人ひとりの個性はもちろん発達状況も細かく見てくれており、巡回相談でどう対応するとよいかなども学び続けて下さり、それを保護者ともきちんと共有してくれている。保護者だけだと発達の見きわめもうまくできないが、本当に「一緒に子育てをしてくれている」感じで、我が家の場合はうまく療育にもつなげてくれた。心から感謝しています。
- ・キャリアが浅い（若い）保育士さんには必ずベテランの保育士さんがついているのでクラスの当たりはずれがなく、安心して子どもをお願いできる。
- ・自然に触れ合いながら異年齢との関わりをもち、ひとり一人を尊重して保育をしてくれる。
- ・施設がキレイ。
- ・保育士不足など内部ではまだ問題もあるのかもしれませんが、利用者としては皆さんの努力やスキルのお陰で手厚いケアがされていると感じます。
- ・保育士の方が皆さん子どもが好きそうな様子が伝わる。
- ・子どもが生き生きと生活を楽しめること。
- ・成長を健やかに促してくれるところ。
- ・園庭が広く伸び伸びと運動できること。
- ・保育士の園児への対応がこまやかであたたかい。保育士同士の園の雰囲気がよく安心できる。
- ・保育士さんが丁寧に子どもにかかわってくれていること。
- ・質を高めようと努力していることがわかる。
- ・一人一人の子供にあった丁寧な保育に努められているところ。
- ・保育士の数も多くきめ細かく子どもを見ていてくれているのが伝わってきており、満足している。園庭も広く施設もきれいで、衛生面や環境にも満足してる。食事バランスよく、子どもの食形態に合わせて配慮してくれていてありがたい。
- ・今年は色々大変ななか、工夫をして楽しく過ごせるよう保育士さんが対応して下さり感謝しています。

1. 全体評価 (1-C)
現状の小金井市の公立保育園に対して気になる(不満な)部分

(1) くりのみ保育園

- ・民営化されると保育士の質が確実に落ち、今のままの保育の継承がムリだと懸念されること。
- ・夕方にいるパートの人で、子どもを迎えに行ってもあいさつはおろか目を合わさない人がいる。
- ・市からの保育士への待遇(期間職員の募集をみておどろきました。給与、資格を有する職なのになぜあんなに低いのでしょうか)。
- ・施設や備品の古さ。
- ・民営化されてしまいそうな不安が続くこと。
- ・民営化の話がどこまで進んでいるのかわからない。どこを見れば情報を得られるのか。2020年は無理なのは。
- ・父母会の手間が多すぎて、時間がないです。行事は園主催のものだけにしてほしいです。
- ・連絡ノートをフォーマット化やデジタル化してほしいです。
- ・服装のきまり事が多くて、新たに買ったしする量が多くなりました。
- ・入り口のかぎや、門が古くて、やりづらいです。
- ・延長保育が月での利用のみなので、スポット利用を導入していただきたいです。月に2回ほどだと高く感じます。
- ・施設の門のかぎが開けづらいです。
- ・コロナも心配ですが、親子で参加できるイベント事を工夫して再開してほしいです。
- ・民営化問題がいつまでたっても解決しないこと。
- ・入口の鍵が、誰でも入れるのでは・・・?と思う。
- ・任期付きの先生が多いと、先生同士のやりとりがなされないのでは?と思う。また先生から園児への接し方、園児と先生のつながりの部分も変化があると思う。
- ・先生方の待遇。
- ・乳児の保育で色彩や五感を刺激する保育をもう少し取り入れたら楽しく成長出来るように思います。(他の区の内容ですが・・・) 感触や色を楽しむということで、野菜(パプリカ、にんじん、キャベツ)などをテーブルで囲んで触ってみたり、切ってみたりしてみんなで触れて確かめる保育や、こんにゃくやカラーゼリーなど色んな物を題材にしている所が有り面白いなーと思いました。色んな感覚が育つと思いました。
- ・コロナの中で行事が全てなくなってしまった点。仕方ないとは分かるが、竹太鼓のDVDを撮ってもらうということすら許可を頂けなかったことは残念だった。後日撮影のみ実施できたことはありがたかったが、五園全体で歩幅を合わせるという点は理解しにくく、来年度もコロナがおさまっていなければ同様の問題が生じると思うので早めに対応を考えておいた方がいいのではないかと感じています。
- ・育休中でも、子どもが早く帰ることを嫌がります。17:00までの保育もしていただけたらうれしいです。
- ・散歩をもっとさせていただきたいです。
- ・保育園じたいがとても古くなってきている。
- ・保育園行事を増やしてほしい(コロナの影響で縮小ばかり)
- ・写真が少ない。大きなイベントの時のみの写真でつまらない。普段の日々の様子も写真に撮ってほしい。ドキュメントに利用してる写真とか。先生にみせる笑顔と写真屋さん(カメラマン)にみせる笑顔は違うし、写真屋は同じような写真ばかりだったり、撮る人(写る人)にバラツキが多い。

・くりのみ保育園に関して最も気になる（不満な）点は、先生の（親に対して）「タメ口」です。多くの先生が「です、ます」調ではなく「タメ口」で話すので、非常に不快です。特に年下の先生からだともう怒り心頭です。男性の先生だと威圧的に感じます。一般社会、会社ではありえません。改善要求します。

- ・保育時間（9時～16時）を改善して欲しい。←9時～17時にして欲しい
- ・使用済オムツの自宅への持ち帰り。
- ・施設、設備が古すぎる。門のカギが面倒、手がふさがっている時や、雨の時に開けるのが大変だからなのかたまたまチェーンがかかっている時が散見され、セキュリティとしても不安。
- ・民営化問題。する必要はないのでは？と思う。
- ・正規の保育士さんがもう少し欲しいです。コロナ禍での対応もあり、大変だと思います。細かに負担増で心配です。
- ・委託化されるかもしれないこと。
- ・担任の先生1名の対応がこわい。10分程早く登園した時（AM8：10の登園をお願いしていたが朝のしたくに時間がかかりいつも遅れて8：20分頃の登園となってしまっていた。でもある日早くしたくが出来て予定通りのAM8：10に登園した）「早く来るなら連絡して下さい！」と言われ、朝のあいさつもされず子どもをあずかられた。ふとんシートをつけて部屋のそばを通ったらその担任の先生が他の先生に「〇〇ちゃん早く来ちゃって～！」と話しているのが聞こえすぎて不快だった。
- ・子どもが1日どのようにすごしたのか連絡ノートを見るのが楽しみです。でも忙しい日は記入がなく幼児クラスになったら、その頻度が多いのが残念。
- ・民間化問題の未解決。正直、小金井市には民間化をやりきる力はないように思います。
- ・門のカギがなかなか簡単なものにならない…
- ・父母会の運営。
- ・待機児童の多さ。入所できる率。希望の保育所に入れる可能性が低い。
- ・施設が古いこと。年長さんのお昼寝がなくなるのが卒園（2週間前？）間近だった気がしますが、生活リズムのためには2ヶ月前からとりくんでもらった方がよいと思う。
- ・今年のコロナ対応。市の対応があまりに機械的で柔軟性がない。
- ・今期コロナの対応に近くの市より遅い（情報展開）ように感じた。
- ・食育を行っていることはありがたいのですがメニューとしてデザートのカンパネ類の率がとくに高い気がします。いろんな果物をたべられると食育につながると思います。
- ・（今年は、しかたないのですが）園児も親も、友達や先生、他の親との交流がほとんどないため、つながりが中々できません…
- ・建物がだいぶ古いので、もう少しキレイになると嬉しいです。
- ・施設、設備が老朽化している部分が気になります。
- ・園舎の老朽化。
- ・給食のメニューで魚が減ったような気がする。
- ・民営化

(2) わかたけ保育園

-
- ・今通園しているわかたけ保育園が公立でなくなるというウワサを耳にして、とても不安です。先生が全員変わってしまうのではないかと。先生が気に入っている部分が多いので。
 - ・施設、設備の老朽化。
 - ・施設の老朽化。
 - ・施設の老朽化がひどい。再三、園や保護者が訴えているのにも関わらず改善が乏しく、災害時には、園児や、職員への被害が非常に心配である。根本的な対応をとらなければ、それはもう人災だと思う。
 - ・おむつ持ち帰り。

- ・駐車場が無いのがきびしいです。下の子がいると、雨の日等、送迎が困難に感じる時があります。近くの駐車場が空いていない場合もあるし。
- ・異年齢保育中心なので、教室での様子がなかなか想像できません。保育参観が再開されるそうなので、楽しみにしています。
- ・建物が古いので改修できるところは改修して頂きたいです。
- ・何で先生のことを〇〇さんと呼ぶことに決めたのか。正直、〇〇先生と呼んだ方がしっくりくる。
- ・コロナ対策で洋服やタオル、コップのセットなど保護者がやらないことになったり、やることになったり…と時々方針の意味が不明確な時があります。先生方もよく分かっておらず、「市の方針なんで」で片づけられてしまうことに不満もっています。何故そのような方針をとっているのか、きちんと先生方が納得して説明できないものは保護者も納得できないです。
- ・もっと積極的な保育を。
- ・建物が古くなってきたところ。
- ・コロナ禍であるので仕方がないのですが、行事が出来ないのは残念です。ただ、あまり早急に行事をして、万が一コロナが拡まることがあれば感染予防も難しいと思うので、安全な機を見て再開していただければと思います。
- ・築年数がたっている為、今後災害が起きた際、大丈夫かなと少し心配です。公立であり、小金井市の予算としても挙げづらい（民営化の話もでているので）かもしれません。
- ・正規職員が少ない。
- ・①施設の老朽化
- ・②駐車場、やはり欲しいです。
- ・③民営化について、情報が入ってこない。そもそもなんで民営化するのか分からない。保育のガイドラインについても進んでいるのか知らない。
- ・③ひらがなの読み方について、入学時までできていた子が多いので、保育園でも少しでも取り組めたらいいな…と思いました。
- ・公立5園であしなみをそろえるのは分かるが、全部ではなく部分的にできる、できないを判断してほしい。コロナ禍で行事や散歩に関して特にそう思う。
- ・コロナの影響で、大きな子のイベントが全て中止になってしまったこと。
- ・市立保育園の民営化のスケジュールが不安定であり、父母の不安感が増幅している点。
- ・施設の老朽化が進んでいる点。
- ・保育士の待遇が改善されているのかという点。
- ・人手不足な点。お迎えの時間がアバウトな点（きちんと時間通りの人もいれば、時間を守らない人がいる場合がある）
- ・トラブル時に聞かないと教えてもらえない時が何度かあった。（子供対子供のトラブル）
- ・施設が古い。教室の面積がもっと広いほうが良い。
- ・外に子どもたちの衣類のものがあ、不衛生。蚊にさされる。（子どものお迎え時父母が）
- ・病をかかえ養育しているため、休みの日も保育をお願いしたいが、何かと休みだと預けてことに自粛するように勧められてしまうので体調管理がづらい。
- ・雨漏り、網戸など。
- ・ベビーカー置き場が道路に面しており、とくに門や柵もないので1日置いておけないところ。
- ・運動会、お遊戯がない。建物が古い。トイレが臭う。毎日提出するノートのコメントで不快に感じるコメントがある（職員の）
- ・情報伝達が遅い。アナログである。
- ・施設補修などの対応が遅い。
- ・今年は、コロナ対応でプールや野川遊びが無かったことが残念でした。（仕方ないことなのですが…）

- ・死角部分の掃除がされていない。
- ・絵本や紙芝居などに触れる機会が少ないと感じる。
- ・設備が古い（トイレ等）ので、少しずつ改修して欲しいと思います。
- ・保育室の広さ→子の人数に対して、狭くないのか。
- ・給食の量。
- ・下駄箱などの清潔面→蜘蛛の巣があったため。
- ・建物の耐久性。
- ・発表会のようなイベントがない。
- ・保育士の父母への対応。
- ・仕方ないだろうが建物がとても古く衛生面が不安。有料で良いのでオムツの処分して欲しい。
- ・PTAや役員や色々やることがあって大変。
- ・タオルやカップなど園で用意できるものはあ私立のようにしてくれた方が衛生的にもよいが、やたら荷物も多く汚れ物が多く大変。
- ・ひどい雨の日のみで自己責任で構いませんので、私立のようにベビーカーを園に置かせていただく事が可能になると大変助かります。
- ・施設、設備の老朽化。
- ・水道から異物(砂)が出たり、あらゆる部分が老朽化していると感じる。地震が発生した際の耐震に不安あり。
- ・レスポンスがあまりよくない。細かいこと、先読みしての行動がなさそうに感じることもある。

(3) 小金井保育園

- ・コロナ禍での保育行事についての柔軟性。
- ・朝夕の送迎時に担任の先生に会えないことが多い。今はコロナで話せないが、送迎時に担任（ほかのクラスでもいいが）に会えると連絡、相談しやすい。
- ・門扉の3重ロックが手間。朝など慌てていると確認十分できず心配。
- ・施設の老朽化。
- ・保育士の入れ替わりの多さ。
- ・セキュリティ。
- ・正規職員の人数。
- ・オムツの持ち帰り。「大」のみ園で処理するという理屈が不明。非衛生だし、保育士に過度の負担を強いている。夏場のおいほものすごいです。
- ・保育士さんの入れ替えや任期付きの方が多く感じる
- ・先生によって日々のノートの記載内容に差があり、ノートを見ても日々の様子をイメージできないことがある。
- ・建物の耐震が大丈夫なのか気になる。
- ・車を止める場所を保護者にも開放してほしい。
- ・公立園で必要な持ち物を統一してほしい。
- ・園によってはシーツの持ち帰りの大きさや、外靴入れ袋が決まっているが、そこまでする必要があるのかと思う。他の園では特に指定はなかったが、何も問題はなかった。働く親たちの負担を考えてほしい。
- ・古くなってきた設備。
- ・職員の不足。
- ・延長保育の食事を捕食的内容か夕食同等程度の内容にしてくださると助かります。

- ・「保育園」と「幼稚園」で異なる管轄なのは理解。しかし「こども園」などの流れがある中で「保育園」でも教育的な観点を取り入れてもいいと思う。「朝の会」での挨拶や（あまりに挨拶に反応しない子が多い）全体での歌唱など、礼儀や集団行動を学ぶ場があってもよいと思った。（ただ、保育参観などがいないため全体像がつかめていないのでもしかしたらあるのかも？）
- ・園での様子を写真でシェアしてほしい。デジタル関連が旧態依然としている。アプリで共有など毎月一回でいいのでできないものか。
- ・コロナ対応（市からのレターについて、市役所への苦情）：緊急事態宣言が出される直前の市からのレターでは、明らかに「テレワーク」に言及がないにもかかわらず、「テレワークは自宅保育対象」と説明を受けた。市からどのような説明があったのか解釈、運用は園に委ねられていたのかわからないが定義や解釈があいまいになるレターは出さないでほしい。基準は明確にしないと納得がいかない。
- ・施設の老朽化。
- ・常に保育士不足の中、様々な対応をされているので保育士の皆さんの負担になっているのではないのでしょうか。
- ・老朽化。
- ・子供たちの様子を連絡帳、教室の入り口、お便りで知ることができるが、もうすこし知ることができるとうれいす。
- ・公立なので仕方ないと思うが、朝、夕はパートの職員が主なので、担任に伝えたいことがあっても中々会えない。
- ・施設・設備の老朽化。
- ・①病児保育の不十分、対応できないところが気になる②児童の担任顔合わせなかなかできないのも気になります。
- ・月初や年度始めに保育計画や教育計画を展開していただけると嬉しいです。
- ・運動が不足しがち。
- ・時代に応じず、せまい建物での保育である気がする。
- ・送迎時もコロナの影響でしゃべらず、すぐ帰るという状態で、担任の先生達とほとんど話せず、ノートの記入も減っており、園の状況が伝わりづらいです。
- ・朝の時間外（？）8：30前の補助の方で1名気になる方がいます。おはようございます、よろしくお願ひします、と大きな声でごあいさつしても、目を合わせず、荷物だけうけとり何も言っ頂けない様子です。さらに、はっきりとは見えませんが、足を出して、室内で走った子供を止めようとしたような様子があり、8：30前に預けることは控えています。不安です。3～5才になると、幼稚園との差が、教育面で出ないか心配です。
- ・老朽化（施設）職員の声かけ、子どもの呼び方。
- ・施設の老朽化。
- ・対応・事前の連絡が急すぎて困ることがあった。例 水筒（ひもつき）を用意して下さい、という連絡が前日に来て、慌てて買いに行くことになってしまった。園だより等、紙ベースの連絡方法は管理が面倒&見逃してしまうことも多い為、もう少しデジタルツール活用を検討してほしい。LINEでの登園、降園の遅れる連絡や、ネット上で掲示板を作って連絡事項を集約→いつでも見れる、等。
- ・おむつ（使用済）を持ち帰らなければならないこと。
- ・建物の老朽化。
- ・セキュリティの低さ。
- ・未だに紙でのやりとりが多く、もう少しオンライン化して欲しい。
- ・保育園の対応。

・コロナ感染症の影響で、両親が在宅勤務のため、保育園へ預けることができない時期がありましたが、在宅勤務とはいえ仕事の量は変わらないので、育児と仕事の両立はかなり厳しかったです。確かに子供に感染するリスク、世の中の状況は理解できますが、もう少し融通のきく対応があっても良かったのでは…と思う点があります。今後の感染症対策に活かして欲しいです。

・建物の老朽化。立て直すと民間化しそうでイヤですが改善してほしい。

・今年は、コロナで行事がなく、練習したものも、見に行くことができない。小学校では、時間をずらして保護者が見に行けるように対応してくれています。他では、おとまり保育ではなく、とまらない保育として行うところもあるようです。

・施設、設備の老朽化。保育士さんが補修、補強等して下さっていますが、それにも限界があるかと思います。今年もエアコンが故障したりもしてました。予算の兼合いもあるかと思いますが事故などが起こる前に対応して頂けるといいと思います。

・1クラスあたりの保育士の人数を増やした方がよいのではないのでしょうか。いつも先生方の負担が大きいように感じます。

(4) さくら保育園

・父母会の会長さんがメールで連絡をしてくださっていますが、保育園からの直の連絡もメールにさせていただくとスピーディーに確実に連絡を受けとれるかと思います。自粛期間不安になることもありました。

・園内に入れなくなり保育士さんのお名前と顔がわかるポスターを玄関だけでなく、にじ組（布団準備の時）見れるようにしてほしい。もしくは名札。子供も先生のお名前よく知らないようです。

・保育士の人数、子供の数に対して少ないと思います。そのような状況でも先生達の努力によって感染拡大防止対策を徹底されている点においても先生方の負担が増している。それでいいのでしょうか？無責任すぎるのではないのでしょうか？

・スタッフが足りていないところ。

・コロナのせいにして、あらゆる年間イベントを中止にしていること。他園は運動会は学年ごとに実施。年長のお泊り保育も7月にやったときいた。（まなびの森保育園）公立は責任問題をおそれたり、とても保守的でいやだなと思う。年長は今年で最後なのに。本人はとても、お泊り保育、プール、さくらだいこ楽しみにしていて、コロナのせいで、なんで前の年長さんはできたのに、と言って泣いた。

・設備について、門の開閉が雨の日しづらいところ。

・車を停める場所が無く不便。

・設備が古いのは仕方のない面もあるが、できればなんとかしてほしい。紙でなくメールなどをもっと使ってくれるとうれしい。

・正規職員の少なさ。パートの方の子どもへの対応のバラつき。（研修が充分でないため個人の力量に任される）

・給食の質は問題ないと思うが量が少ない気がする。

・オムツを持ち帰らなければいけない。

・毎月の身体測定の結果を、保護者も確認できるようにしてほしい。

・玄関のカギが誰でも開けやすいのでセキュリティ面が心配です。保育士さんが乳児クラスが終われば幼児クラスをみたりとローテーション？をしているので、人手が足りているか心配になります。

・行事が少ない→コロナ禍以前より。

・施設の顕著な老朽化→小さな要望も通らない。

・あるのに使えない駐車場→理解はしたが納得できない。

・園へ入るための門が電子錠とかではないので、誰でも気軽に入れてしまうのが気になります。

- ・ 2階の幼児クラスが部屋からトイレまでの距離が長い。
- ・ プールが使えなかったり、木を抜根して、遊べる園庭のスペースが狭くなったりと施設？の状態が完ペキではない点。
- ・ 在宅のため就業時間からお迎えまでの時間が、けっこうカツカツになってしまうのが少し大変です。
- ・ コロナの対応が大変そうで、保育士の負担が多いのではないかと？
- ・ 施設の門が開閉しづらい。
- ・ 水はけが悪い。
- ・ 異年齢も良い所はたくさんありますが、小学校に行ったら同学年クラスになりますし、いつも異年齢で・・・というのはちょっと心配があります。
- ・ 毎月の荷物が多し。ハンカチも1枚あればいいと思う。
- ・ 父母会役員の仕事が多すぎて負担であるため、会議の実施回数も含めて仕事を減らすべき。特に五園連と保問協に関してはコストパフォーマンスが悪い（削いている時間や人数に対して、目ざましい進展がみられない）上、はたから見ていて、ただ市に対してマウントをとりたいただけのクレマーにしか見えないため、正直この2団体とは関わりたくない。父母会に参加する事で、この2団体に所属しなければならなくなる可能性を考えると、父母会役員自体参加したくないのが正直なところである。
- ・ 入園、進級時の持ち物に関する文書が上の子と下の子とで全く異なっている（どちらも入園児のクラスは同じなのに、布団カバーの採寸がちがう）。園の文書管理について少し懸念を感じている。
- ・ 施設、設備の古さ・保育時間の柔軟性に欠ける。
- ・ オンラインの対応が遅い（メール、子どもの様子の配信など）。
- ・ イベントをもう少しやってほしい。進級式、学習発表会のようなこと。

(5) けやき保育園

-
- ・ 以前にくらべて父母会と園との間にカベができたように思える。園長の性格かもしれないが...少し話しかけずらくなった。
 - ・ 運動会がない。（1才や2才も何かしらの形でやってもらいたい）
 - ・ 写真撮影に関して、卒アル制作に必要な父母の撮影が急にできなくなりました。そのため、卒アル制作に対して予想していた予算も大きく上回ることになり、混乱しています。そうであれば、年度始めに言ってほしかったです。
 - ・ 保育行事に関して、卒園児のおおきな行事に対してもう少し理解がほしい。コロナ禍ではあるが、子どもたちが親に成果を披露する場を全て奪ってしまうのは納得できない。
 - ・ なかなか、他の父母の方たちと接する機会が持てない。
 - ・ 現状でいえば、なかなか行事ができない点。
 - ・ 行事の少なさ。
 - ・ 保育時間がもう少し長いと助かる。7時～21時が理想。
 - ・ 保育園に対してではなく、行政に対してですが、保育士さんの欠員を埋めるべくきちんと対応してほしい（任期つき等ではなく正規職員をきちんと補って欲しい）。
 - ・ 私立認可園に比べて柔軟性があまりない。時間（お迎え、送り）に正確性を求められる。
 - ・ トイレの後に手を洗うようにしてほしい。
 - ・ 日勤と夕方パート間での情報伝達がきちんと行われているのかどうか気になる時がある。（*ばんそうこうが貼ってあったがその時について何も言われなかった。連絡ノートにも記入なし）
 - ・ 保育内容の中で、お昼寝時間が長すぎる。
 - ・ コロナの影響で保護者会が先送りとなり、新しい先生やお友達が分からないままになっている。

- ・延長保育の終了が早いため、現在利用はないが万が一の時不安です。
- ・受け入れ人数に余裕を持ってほしいです。求職や、転職で条件を満たせなくなるか不安なため。
- ・口答や連絡帳で伝えたことがクラス内で共有されていないことが多いと感じる。
- ・朝、夕は正規職員が不在のため、話をする機会がない点。クラスだよりがなく、クラスの様子分からない。連絡帳だけでは、ある1点しか分からず、全体が見えない。もっと保育内容を発信して欲しいと思っています。
- ・給食は「カボチャ煮」「キュウリ」等単品が多く、さびしい。食は栄養面はもちろん、味だけでなく、見ためを楽しむ事が大事だと思うので、色々な食材を使ったもの希望です。
- ・保護者への対応、連絡帳への誤字脱字があり、字が読めない事がある。
- ・いつも怒っている先生がいる。子どもの気持ちに寄りそいながら保育されているのか、気になる。
- ・公立園ならではの厳しさを感じる年でした。プレイデーやお泊り保育、その他の発表や行事についてももう少し柔軟に対応してくれても良いと感じた。五園そろえるのではなく各園の状況に合わせても良いと思いました。
- ・お泊り保育ができないことだけ、子どもは不満だそうです。
- ・コロナの影響で行事が軒並中止、縮小するのは仕方ないが、タイミング（感染者数など）もあるので、「五園こうだからこう！！」ではなく、もっと柔軟にしてほしい。
- ・希望園に入園しづらい。兄弟姉妹が同じ園に入園しづらい。
- ・就労状況に合った保育時間になっていない（公立外）。
- ・園庭が少ない（公立外）。
- ・保育料が高い。
- ・年度途中で退園児がいるにもかかわらず、ここ2,3年途中入園がない。小金井市としては待機児童がいるはずだと思うがその子たちが入園できないのはおかしいと思う。
- ・コロナ対応 周辺の私立保育に比べて、極端に厳しい。最終学年なのに、お泊り保育のみならず遠足さえも中止。お散歩もなし。
- ・写真販売 「個人情報」と急に言い出して業者ならOKとか意味不明です。
- ・保育士の人数（1人の保育士に対する仕事量が多く感じる）
- ・コロナ禍の故なのか、おやつメニューの減量化が気になる。以前はもう少し量があったように思う。（延長のおやつ相等？）ウィナー2本のみ、おせんべい1枚のみ（飲料は別）など。
- ・園庭側から外部の方がみえる。大丈夫なのか。
- ・民営化について不安。
- ・保育士の欠員があったため大丈夫なのだろうか。
- ・コロナウィルスの影響により行事が減ってしまったが…今後はどのようにしていくのか。（続けばこのような現状の形になるのだろうか）
- ・やはり”他園もそうだから”と言わざるを得ない状況である点。通う人が違うからこそ、もう少し園として色や主張ができてよいか？
- ・駐輪スペースの雨よけ（屋根）があってほしい。雨天時に苦勞。
- ・延長保育を単発でお預かりこと。
- ・毎月ではなくたまに利用したいときもあるので、単発利用できるとありがたいです。
- ・おむつの処分について。市内でも処分してくれる園が増えているのに公立はまだなのは何故？
- ・民営化について。公立5園しかないのに民営化されて保育の質は本当に保てるのか。2園にしてからできなかったじゃ済まされないとと思う。
- ・降雨、風水被害の休園等に係る基準が不明確なところ。

2. 保育ニーズについて

(2) 1位とした項目に関する要望内容について、できるだけ具体的に記入してください。(2位以下の項目の要望内容を記載したい場合は、順位も記入したうえで記入してください。)

(1) くりのみ保育園

- ・K 民営化には納得していない。父母の声が届かない。
- ・N 子どもが早生まれなので3歳になってすぐに、6歳までの子供と同じ教室になるのが心配。3, 4, 5歳児ではなく、4, 5歳のみ異年齢保育にしてほしい。
- ・D 1. 残業など当日急に発生した場合に対応してほしい
- ・F 2. 出張などにも行けるようになり、親の仕事の幅広がる(今は母親は出張行けないと思われる事が多いが、父も母も同じように働いている)
- ・2→1日利用しても同料金、はおかしいと思う。3月はコロナ対応でまったく利用しなかった(申請していたが)のでモヤモヤした。後で返金されたのでよかったが。
- ・U 書類や提出物が多いのですが、すべて手書きなので、手間がかかります。連絡なども含めて、デジタル化をしてほしいです。
- ・D 日割りで1回500円などの他市もあるのでスポット利用を導入してほしいです。
- ・K すっかり心を許し信頼した保育士さんとお別れしなければならないことは子どもたちの心のとまどいになります。ずっと安心した気持ちでいてほしいです。
- ・K 娘が入園したときから4年経っておりますが何も解決せず・・・民営化を反対しているわけではありませんでしたが、全く説明がされないまま何年も経過していると、不安になり、今更民営化に動き出されても、信頼してお任せできません。どうなるにしても、ちゃんと説明していただきたいです。
- ・D 急な残業などが入るとお迎え時間内に行く事が難しいので、一時利用がしたいです。毎日残業という訳ではないので、日割りでお願いしたいです。
- ・D 急な残業の時など、頼れる制度がほしい。
- ・K 民営化の話があると聞いていますが、現状どのように進められているのか知りたいです。できれば民営化はしないしてほしいです。
- ・B 熱がでてしまった時、仕事を休めない時、少しの時間だけでもみてもらいたい。
- ・K 今のくりのみの体制、とくかく先生方がすばらしいと思っているので民営化により園の体制や先生方が変わるの嫌だなと感じる。
- ・O 先生方が足りず、こちらが困っているということはないですが、先生方の負担を減らすという意味でもここには本気で取り組んでほしい。保育士さんへの配慮、待遇を。誰にでもできる仕事ではないと感じます。
- ・K 民営化の話が何年も前から出ているが、目標の年度のみ提示で具体的な内容が一切分からない。民営化するに当たって、委託先の選定するための保育方針や具体案を保護者や先生方に説明するべきかと思います。現状のままですと不透明なのでとり合えず反対という方があつう的に多いと思います。
- ・B 子どもが熱を出したとき、両親共にすぐ休みをとれる状況ではないため、一時的にでも構わないのでそういう所があると有り難い。
- ・K ずっと長く話されていて全く解決しないで不安です。このまま民営化はやめにしましょう!といった英断を期待しています。
- ・O 欠員が多いと担任の先生が不在だったりする。担任の先生にはクラスの子どもをみてもらいたいと思う。
- ・K ⑤民営化は、して欲しくないです。今の先生方がとても良い方達なので、変わってしまうのはとても不安です。

- ・K やはり、先生達が全員変わってしまう部分がどうしても、受け入れがたい。逆に、先生方が何らかの形で残って下さるのなら、運営自体が民間に移行するのは良い。子供達が、長い子は0～卒園までの長い期間を通して、親以外の大人に対する信頼や愛情を育くむ大切な機会であり、今まで重ねてきた知見の結晶が人的資源だと思うので、そこを残す道を探して頂きたい。
- ・G 日曜も仕事のため。
- ・K 民営化は、しないでほしい。現在の保育の質を保ってほしい。
- ・O 1、先生が疲れている
- ・T 2、常勤が増えてほしい（1週間安定してみしてほしい）。先生がころころと変わると子供も混乱するし、状況をいろいろ伝えるのが面倒。
- ・Q 受入れが少なすぎます！！保育園に通いたい子（障害や配慮必要な子）はたくさんいます。受入れている保育園はわずかです。早急に体制ととのえて下さい！！それから先生方の障害への理解（とりわけ発達障害など）を深めて下さい。
- ・K 民営化に対しての話が進まない
- ・K 民営化をやめて公立園を増やしてください。公立園は10園にして正規の保育士さんにしてください。長い勤務時間の方は正規職員にしてください。
- ・C インフルエンザなど登園停止のものは後半の本人元気なのになあ・・・って時は預かってもらえると助かります。（時給制のパートな為）
- ・U 民営化をやめて下さい。民営化した会社にはいますがお客さんにとっても働く人にとっても、悪いことの方が多いですよ。まして子どもの人生にかかわること。
- ・E 19時迄の延長だと仕事が間に合わないことがある。迎えて家族の協力が得られない場合もある。
- ・K 先生が急にかわるのは心配です。
- ・K 保育士の方々が不安を抱えた状態で保育が行われていることは望ましくないと思う。また、乳幼児を抱える父母の悩みを増やさないでほしい。
- ・U 小金井市全体で民間園がどんどん増えていて、公立が5園しかない現状から2園に減らすというのはあまりにバランスが悪い。民間園が良いという声があるのか？公立を選びにくくなる。第一、現在の子どもを主体にした保育を続けていくために、5園は公立で運営して行って欲しい。
- ・U チェーンキーは、あぶない。
- ・K 未だ詳細わからず、不安。
- ・O パートの方を含めて、つぎはぎに必要な人数分を確保している様子。子供の安全面に加えて、心を育む接点を持ってもらうためには、人がコロコロ変わらない方が良い。子供との関係性が築ける人員体制にしてほしい。
- ・A 地震や火事などの災害時の対応。（日常の避難訓練をふくめて）
- ・Q, O (1) & (2) 保育園の体制が整わないと待機児童の解消に至らない。保育士の待遇を良くして市全体の強化を図ってほしい。
- ・B, C ①②今年度はコロナのため在宅ワークがしやすくなり急な病気もある程度対応できたが、どうしても出勤が必要な日もあり病気での欠務が難しいことがあるため。
- ・D ③まさにコロナで働き方が変わり、どの日に延長が必要か事前の見極めが難しくなったため。
- ・H ④仕事や育児の都合上車で来たい人もいると思う。コインパーキングでよいので近くにあるとだいぶちがうのではないか

- ・M ⑤コロナで面接もなく先生との話しやすさが減ったため気軽に話せる機会が減っているように感じる。
- ・K 民営化の理由を明確にして、在籍園児の不安が起こらないようにしてほしい。
- ・T 各クラスの壁やドアなど、だいぶ古い印象です。0～2才は床暖房だとなお良いと思います。
- ・I ICカードを導入して入退園管理をシステム化してほしいです。
- ・K 民営化の方針やいつ頃民営化するのかなど、よくわかりません。今のままでは不安です。

(2) わかたけ保育園

- ・H 遠くに住んでいる方は、雨の日等、送迎が大変だったと思うので。
- ・E 都心への勤務をしていると、通勤だけで往復3時間近くかかり、時短勤務にしても、お迎えに行ける時間が遅くなってしまうため。
- ・A 災害時の避難の仕方、連絡方法など。
- ・T 建物が老朽化していて、地震の時不安。
- ・R 1. 保育料の見直し 0-2歳児クラスの保育料も全額とは言わないが補助してほしい。
- ・T 2. 施設面の改善 トイレがオープンすぎる。どの年齢の部屋でも独立したトイレにしてほしい。
- ・Q 3. 待機児童 きょうだいで必ず同じ保育園に入れる制度を作してほしい。
- ・R 0-2才児が所得の関係だと思えますが、高すぎる。高齢出産が時代的にも増え、不妊治療でも助成金がもらえず、保育料が高くて、保育園に預けるぐらいなら、仕事を辞める…仕事に戻れるころには年齢的にもなかなか職がない…という負のループ。そりゃ～少子化にもなるわ、といった感じです。
- ・T 引き戸（クラスの入り口）など、前の認証保育園では指がはさまれないように配慮された最新のドアだった。そのような配慮のある建物に改修してほしい。部屋に対して保育する人数を減らして1人当たりの面積を増やしてほしい。
- ・A 地震等いつくるかわからないことにきちんと対処できるのか。また、老朽化等（施設）含め、きちんとしているのか、気になった。
- ・K 市には民営化ありきではなく、ゼロベースでの話し合いの姿勢をもってほしい。
- ・O 慢性的に保育士が足りていない状況がずっと続いている。若い先生も定期的にとっていかないと固定化、古い考えのまま、新しいVUCAの時代に適応できないと思う。
- ・T 老朽化が進んできているので。
- ・J 市に対してというより、家族への注意喚起を強くして頂きたいです。わかたけは駐輪場が道路の近くにあり、元々危ないという話は出ていますが、親同士の立ち話、子供の目線からの飛び出しが時折見られます。市や園にも余計なクレームがあるかもしれませんし、安全のためにも意識付けする方法を全体で検討できればと思います。
- ・O ここ数年、ずっと問題として上がっている。
- ・K 早期解決を求める。民営化にするなら、現在の保育園の保障は最低限実行してほしい。
- ・O 正規職員の新規採用数が退職者と比べて少ない。
- ・K 結論が先延ばしになる民営化ならやめたほうがよい。小金井で育てた保育士の皆さんを信頼し、子どもを預けたい。「小金井で子どもをそだてる」ことの意義や方向性を再度検討し、小金井の特色を生かした保育を進めてほしい。
- ・Q 生活が苦しい家庭もあるはず。あずけられないと働けない。
- ・T 施設の老朽化が気になる。

- ・O 保育士の人手不足の為、正職員の配置が少なく質問しづらい時がある。
- ・T 施設の老朽化が目立つ。建て替えは難しいかもしれないがリフォーム等をしてほしい。
- ・O コロナ禍で保育士さんたちの体制も余裕をもって当たっていただきたいです。皆さん真面目で丁寧に当たってくださっていることも良くわかります。
- ・K 先生方の中で共有する理念、子どもたちとの間の関係性、園の雰囲気というのは、マニュアルで引き継ぐことは難しい部分だと思います。公立園として今の形で運営を続けてほしいです。
- ・T 施設面の改善→建物の老朽化で、民間の施設と比べてしまうと差が出てしまう。きれいだから、良いと言うわけではないが、もう少し衛生面を考えると、客観的にみていて、なおした方が子どもも過ごしやすく、職員の方々も働きやすい環境になると思います。
- ・B 病児保育の枠を大きくしてほしい。
- ・A 災害時を含め、相方向に、オンラインでやりとりができるようにしてほしい。
- ・A 子供の不安な心を安心させながらスムーズにできるようにしてもらいたいから。
- ・D 障害児保育の受け入れは16時までと時間が少し短いので、一時的な延長保育など、気軽に利用できる環境だと助かるな、と思います。
- ・P 2位にした「障害児の受け入れ態勢の強化は」、子どもの入園時は受け入れ枠があり、無事に入園できて良かったですが、令和3年度の受け入れ枠を見ると、4歳児の受け入れが「0」とあり、令和3年度に入園を希望していたら、途方にくれていたと思います。「きらり」のピノキオ幼稚園も受け入れが少ないので、なかなか行き場のない子ども達の保育を強化していただきたいです。
- ・C コロナの事もあり、症状が完全に無くなるまで登園ができない…となると、冬場は、かなり長期で仕事を休まないといけなくなるおそれがあるのかな…と思い、病後児保育を気軽に利用できたら良いなと思いました。
- ・T 園庭の水はけが悪く、雨が上がっても数時間水たまりがある→土の入れ替え希望。そのためか、夏は蚊が大量発生し、子どもの顔が10ヶ所以上刺されボコボコに。
- ・T トイレ等、夏場はにおいがきになることもあり、改修して欲しいと思っている。
- ・Q 下の子が1～2歳で保育園に入る際、上の子と同じ保育園に入れない可能性や保育園自体に入れないおそれがあるため、仕事復帰ができなくなる。
- ・K いつからどのようになって、何がどう変わるのか、早く知りたいです。（公立の保育園の良さ、ありがたさを感じているので、公立を残して欲しいのですが…）
- ・D 単発的に延長保育を利用したいことがある為、日割利用できるとありがたいです。
- ・Q 待機児童の問題→少しずつ解消してはいますが、まだ続いている現状でもありますので、引き続きお願いしたい思いです。
- ・G 休日保育→職場にて繁忙期のみ交代で日曜出勤をする体制となりますため、もし、休日もご対応可能ですと、大変ありがたいです。
- ・U 今のままの保育士で、同じ様に今後も保育してほしい。民営化になった場合、今いる保育士、保育がどうなるのか分からない以上、話を進めないほしい。
- ・T 耐震（施設が老朽化しているため）
- ・A 園からのお知らせなど、災害時などのメール配信など。
- ・K 民営化してほしいありません。わかたけ保育園は残すべき園です。

・K 子どもが健やかに生活し成長することは、社会繁栄の基礎であると思います。そのためには、市の財源による安定基盤が必要であり、安易な民営化はしないでいただきたいと考えています。

(3) 小金井保育園

- ・T 空調設備の老朽化対策。毎年故障しているクラスがある実状。
- ・D たまに遅くなってしまうことがあるので
- ・T 門扉の古い3重の錠が手間。ナンバーキーや電子錠、タッチキーなどに変えてほしい。
- ・I 不審者が侵入できないようセキュリティの強化を希望します。
- ・K 強行するのではなく、しっかりと議論が必要。保育士の労働の環境の向上も至急必要。上記の2点を解決しないと更に保育士が減ると思う。
- ・E 19時までだと、今後勤務先の変更があった際時短勤務のなるため。
- ・U 最近新設の保育園の多くで、連絡帳をアプリでDigital化しているようです。公立園も保育士不足を嘆く前にDigital化をすすめて、保育士の業務負担の軽減を考えるべき。
- ・おむつの持ち帰り、衛生面で非常に問題と考えます。
- ・O 保育士の人数確保はもちろん大事ですが、安心して過ごせるようにできるだけ人員の入れ替わりが少なくなつてほしい。任期付きの方も本人が希望していれば続けて採用していただけるような制度もあってはいいのではないかと。
- ・H 停めるスペースが2台分あるので、それを保護者にも使わせてほしい。
- ・D 急きょ仕事の都合で時間内に迎えに行けないこともあるので、スポットで使えるようにしてほしい。近隣市区の公立園では、もうすでに実施しているところもあるとよく聞く。
- ・B 放射線については数値もずっと下回っており、安全な食品が流通しているので税金を使ってまで検査を続ける必要はない。他のものにお金を使ってください。バナナを園で食べられるようにしてください（国産にこだわる必要もなし）
- ・C (1) アデノウィルスにかかったときに2.3week仕事を交代で休むor民間の病後保育を利用したのでけっこう大変だった。
- ・K 何がどうなるのかできるだけ早期に具体的な内容を教えてほしい。無理だと思うが、子どもが慣れ親しんだ先生方（園長先生も含め）には民営化したあとも園にいてもらいたい。
- ・A どのような対策が立てられているのよくわからなくて不安。
- ・O 保育士がそもそも少ない。0才児3名に対して保育士1人などの基準がそもそも低い。保育士だって急に休みたい時などもあるはずで、人数が少ないとその自由度が低く、働きにくい環境となっている。その結果、保育士の心のゆとりが減って、子どもの不利益につながってしまう。
- ・ 夏場のエアコン故障などもありました。
- ・O 1、常に欠員であるというので保育士の市での負担による保育内容や、保育士の労働環境の低下がないようにしていただきたいです。
- ・K まだ、1才児にいるというところで、ここで卒園させてあげたいという思いがあるので民営化を具体的に納得のいく説明と計画。できれば公立園を続けてほしい。
- ・E 今は必要ないけれど今後は必要になった場合、選択肢としてあると安心できる。
- ・I 園にパスワード付きの鍵がついているが、保護者にもパスワードを教えているので、誰でも入れてしまう。自分が入る時に別の保護者も入れるがその際、知らない人でも自由にに入れてしまうので防犯として良くないのではと思う。

- ・O 年度途中にクラス担任（正規職員）が何かしらの理由で辞めたり、休職した時の補充体制が弱い。
- ・J 保育園周辺の道路の交通量がある上に、信号がないので、スピードを出してくる車がありこわい。また路上駐車が多いため、歩道を歩けない時がある。
- ・U 別々の保育園になった場合、非効率だから。点数の項目に入れてほしいです。
- ・B 1人親の為子供の体調と出勤の否可が直結してしまっている、これから先が心配な為。
- ・B 病児保育の受入人数が少なすぎて利用し辛い。
- ・D 当番のある仕事なので、月に1~2回使えると有りがたいです。
- ・J 車の往来が激しく交差点もある場所で歩道もないので、最近行き始めたお散歩が心配です。
- ・K 5位、民営化しないでほしいです。利益追求のみの施設になってほしくないです。
- ・O 常に不足しているのになぜ正規の募集がないのか民営化されるにしても、産休育休退職を考えてもう少し採用できるのでは？
- ・I 日中の状況等について、お迎え時等に先生とやりとりできたらいいが、忙しそうで声を掛けられないのが残念。ノートはあるが、先生とのコミュニケーション不足を感じる。
- ・H 場所は少しはなれていてもいいです。雨の日はあると助かります。仕事の都合上、車でのお迎えが助かるので。
- ・T 建物がだいぶ古い気がします。（職員のトイレなど、使わせていただくこともありますが、先生方が気の毒だな…とってしまいます。）
- ・D 月単位の申請では、仕事の手続きをかんがえると使えない。
- ・O 大変だと思う（コロナ以前からも大変だったのに）コロナで消毒、密にならないようになど仕事量が増えている。
- ・T 1. 園舎の古さが気になります。耐震性は大丈夫なのでしょう？耐震工事済で、東日本大震災の時も大丈夫でした！と園長が仰っているのを聞いたことがあるのですが、大地震のダメージは耐震性を低くするわけで…現在の耐震性はどうか、不安です。
- ・I 2. 施設全体が古いのではないのかもしれませんが、この時代にセキュリティが甘いなあと思います。入ろうと思えば簡単に入れます。正面も保護者が多い時は次の人のために開けちゃったりしてますし、東門を施錠しても、のりこえられます。保護者間の親切心とか、東門から外が眺められるとか、良い点でもあるのは理解してますが、良さを残しつつ、セキュリティ面がもう少し改善しないかなと毎日モヤモヤします。
- ・D 1日だけで1か月分になるため、もう少しゆるくしてもらえたらありがたいです。
- ・Q 今年度3月末に出産を予定しておりますが、フルタイムで働いているため、できるだけ早期に復職したいと思っております。しかしながら、簡単に調べただけですが年度途中の0才児の入園はかなり厳しいそうです。他の市の無認可施設に預けるなどを視野に入れていこうと思っています。小金井市の状況は年々改善されているとは思いますが、まだまだなのかなという思いもあります。
- ・C インフルエンザ等、熱が下がっても行かれない日が、続くのがつらい。そんなに休みないし、祖父母にもお願いできず困っているのです。
- ・K 民営化問題が解決しないと、安定して優秀な保育士が集まらなると感じる。

(4) さくら保育園

- ・O コロナウイルスが終息しない中、感染防止対策も優先させたい状況で、今までと変わらない保育の質を保育士に求めるのは無理があるのでは？今までだって決して余裕があつての体制ではないと思います。それでも先生達の惜しみない努力によって保たれていたのではないのでしょうか？保育士不足が改善されない中で民営化をするのは理解しがたいです。まずはしっかりと説明できるビジョンを作った上で市民と意見をかわし、進めて行くのが筋ではないでしょうか？
- ・A 園でどのような災害マニュアル、対策をとっているのか知りたいです。
- ・O 保育士の方は国の基準より多いと伺っていますが、どのくらい多いのか、様々な勤務形態の保育士さんの責任範囲が明確ではないので（外からみてわからない）できれば説明していただくと保護者もより信頼が深まると思います。
- ・H 駐車場があっても自由に使用できない。普段は使用しなくても問題ないが、急用がある場合には事前予約制で使用させてほしい。
- ・K 現在の体制でよりよい園を目指すべきではないか。こちらに時間、費用をかけた方がよい。
- ・D 1位：月に1度以下の頻度なのでいちいち月極、促解約は手間。
- ・I 3位：門が扱いにくい。
- ・T 4位：園舎も門も古い。
- ・I いつになったら、園の入口の扉は改善されるのか。セキュリティーカードを世帯に1～2枚配布して、入場するなどしたらどうか。
- ・U 1位：今のところ必要であると感じたことがない。皆さん共働きで保育園に預けているのであるから土日に父母会の行事で時間を取られるのは非常に苦痛。民間の保育園では父母会なしでも健全に運営されているのであるから不必要であると感じます。
- ・J 交通量が多い時間帯（特に朝）、飛び出しが心配。気を付けていても危ないと思う時がある。
- ・C 発熱して下熱しても1日休まなければならないのは厳しいと感じます。園で発熱したときの対応で、すぐお迎えに行けない間、嘔吐してはいけないとのことで水分をひかえていると聞きました。様子見て対応してくださっていると思いますが、状況に柔軟に対応していただきたいです。
- ・K 民営化は時代の流れであるが途中で運営者がかわっても保育士はそのままとするなどの対応がほしい。公園や公民館とは性質がちがいきすぎる。払下げのような形になってしまうのだろうか。
- ・K 民営化がなぜ必要なのか理由をきちんと説明するべき
- ・Q 待機児童を解消するのはもちろんだが、希望の園に入れるよう努力してほしい。一度入園すると、転園するのは点数的にかなり厳しく、その後数年間ずっと通うことになる。（特に距離的な問題はかなり大きい）←車での送迎ができない（駐車場がない）ことを考えると家に近い保育園に入りたい。
- ・B 順次開設されているが、子供の人数を考えるとまだまだ不足している。また、駅の近くに開設してほしい。
- ・G 主人も私も祝日が休みではなく出勤のため、いつも有休を使いつぶして家庭で保育しています。武蔵野市は休日保育を都の補助金も入れてやっており、認可に日中通っている子は人数制限ありますが、無料ないしは安く休日にも保育してくれます。そのような休日保育もあれば助かるなと思っております。
- ・T 入口の鍵、安全性も利便性も極めて低い。雨が降るとすぐ水たまりが出来、現状送迎時にそこを通らないといけない。板を置いて対処しているが、板の端に乗ると泥水がはね返ったり、板に足をひっかけて転びやすい。危険。防犯カメラの設置。
- ・I ①気になる（不満）なところでも書きましたが、出入りが自由にできてしまうところが気になります。
- ・O ③都が定めた配置基準の担体分は正規できちんとしてほしい（嘱託とかではなく）。
- ・H 天気の悪い日や、車出勤、車で帰る日の送迎など毎日ではなくとも、車での送迎をしたい時に一度帰宅してから～はとても非効率で負担がある。
- ・O コロナで業務が増えていると思うので、先生方の負担を緩和した方が、その他の面でも良いと思います。

- ・Q 保育園に入れない＝復職不可となり保育園の意味がない
- ・D 職を新たに探したりする場合、どうしても保育時間にあわせると厳しい。現状は以前より務めている職場のある方が調整すればできるという時間帯。現状の時間帯で職探ししている人はまず保育園に入ることができない。（フルタイムでも難しい位なので・・・）
- ・E 延長保育が19時まででは短い。もう少し長くしてほしい。
- ・R 保育料が安くなるとありがたい。
- ・I 誰でも保育園に入れると思う。

(5) けやき保育園

-
- ・J 園を囲むように走っている道路を一方通行にしてほしい。スピードをとてもだして走行する車両が多い。自転車も含めて交通ルールを無視しているためスムーズな交叉ができないことがある。右側通行すら守れていない。園の正面入口の道路の走行のマナーも気になる。あぶないです。
 - ・K 質の良い保育、経験豊富な保育士がたくさんいる保育園はなかなかない中、民営化することに反対です。株式会社の保育園で働いていますが、良質な保育ではないと思います。けやき保育園の職員の方々はほんとにすごいと思います。市の財産だと思います。
 - ・U ベビーシッターは現実的に見て高額すぎて利用不可能。そして、シッターも早朝や夜は入れる人がいない（やりたくない）ので必要な時間の人員がいない。（ファミリーサポートなども）
 - ・O 常に欠員が出ている状態の為。
 - ・K 民営化を進めるなら父母の納得する説明をした上で進めてもらいたい。
 - ・A 実際災害が起きた際に、どのように避難して、どのように、連絡がとれるのかなど、よりくわしく、知りたい。又、ひなん訓練などをどのように行っているか知りたい。
 - ・K 市の対応があいまいで、今後どうなるのかとても不安です....。
 - ・Q 待機児童問題について、第2子も同じ保育園に入れられるような申込時の点数基準があれば、第2子をチャレンジする人もふえると思う。小金井市に定着して住む人もふえると思う。障害児の受け入れ強化について障害児枠も民営化すると採算面で縮小されるのではとても心配です。支援が必要な子が安心して通える保育園を運営するのも公立保育園としての大切な役割と思います。
 - ・Q 待機児童が出ていることで保育を必要としている方が受け入れられていない現状があると思う為。
 - ・B 病児保育施設が1箇所しかなく、利用定員も少なく、利用時間も短かすぎる。利用予約も希望日の前日までに電話連絡となっていて、使い勝手が悪い。せめてネットで空き状況が分かるようにしてほしい。
 - ・Q 待機児童解消しないと安心して子どもを産もうという気にならない。
 - ・K 5の民営化については反対。今回のコロナウイルス対応にしても、民間園の対応はバラツキがあり育休中の場合は15:00までにしてほしいという所もあったよう。
 - ・H 園の前に縦列駐車している車が多く近くに駐車場もあるので活用していけたら。
 - ・H 兄弟の送迎や、通勤の関係で車での送迎を希望しています。私立認可園では車での送迎が可能なので一律にしてほしい。
 - ・D 核世帯が増えた中で、突発的に約束の時間までに父も母も誰も園に向かえない場合に対応してほしい。時間ギリギリで間に合うように、と急いで事故にあっては迎えに行くどころではなくなる。
 - ・J 高齢ドライバーの事故が増加しているので、お散歩の時に道路に歩道がない所が多く心配なので、安全に歩けるよう整備してほしい。
 - ・A いつ災害がおきてもおかしくない状況のため、常に整備しておいてもらいたい。
 - ・K 保育の質が本当に下がらないか心配
 - ・B 今は熱が出てから、24Hは登園不可となっている。必然的に2日連続で休むことになり、非常に辛い。仕事も常にヒヤヒヤしている。
 - ・E 仕事が忙しいと間に合わなくなりそうなので。
 - ・B ①仕事が休めない場合に困ります。

- ・Q ③子供が別々の保育園になったり、求職中や職場が変わる場合に条件を満たさなくならないか、不安に感じます。
- ・D 1位：延長保育一時利用について、通常は18時までの迎えを努力していますが、どうしてものが年数回あるので、利用できるようになるとありがたい。
- ・M 3位：相談体制の強化 面談日を設けてもらう程ではないが、毎日のちょっとした時間に子育てに関して話せると良いので、朝、夕も担任がいる体制にして欲しい。
- ・D 登録外のスポット利用の子はおやつがないのがかわいそう。料金発生しているのだから市販のおかしでも出すべき。
- ・K 1位民営化にはしてほしくない。急に違う運営団体になってしまうのは、子どもも親も安心、安全に過ごせなくなってしまう。
- ・K 毎年同じ状況な気がする。話し合いは進んでいるのか？
- ・O 保育士の欠員は、日々の園児の活動や安全面などに直結するので早期に対応してもらいたい。
- ・D 在宅勤務など勤務時間にばらつきがありほぼ利用せずに終わる月もあるため。
- ・K 予定されていた期間を大幅に過ぎています。話し合い以前に少しも覚悟も誠意も見られない状況に、行政に対する不信感が高まります。
- ・C 急な発熱など焦るので。具合の悪いとき、外部の病児保育を利用しているが、具合悪い時ほど、母子共に安心してお任せできる普段の園が良い。
- ・O 朝早くから、閉園までみて頂いています。欠員があると保育士の負担が大きい仕事内容です。保育士さんの安全、休息の確保が子供の安全につながると思います。子供がひとみしりのため職員がすぐ変わると室内に入りたがらないので子供が安心してすごせる体制にしてほしい。
- ・E 延長保育および、夕食の提供を希望。
- ・R 1. 保育料が高い。育児時短勤務中にはつらい金額。
- ・H 雨の日にかっぱを着て、子供を前、うしろにのせて、大荷物で自転車に乗ることが危険。7時に登園するので歩くことも中々できない。上の子のお弁当などもあり、本当にギリギリです。どうか駐車場をつかえるようにしてほしい。
- ・D このアンケートの度に優先順位1位としているが進展がない
- ・U 3月や4月に決めた方針でずっと動く必要はないと思う。特に、年長児の記念行事については、人数を絞って行ってほしい。思い出も卒業アルバムに入れるネタがなくなる。また、保護者にも見学させてほしい。
- ・G 日曜も仕事のため母子家庭で子供のみで留守番させることになる。
- ・H 1. 雨の場合なども考慮して、とり入れていただきたい。そうでなくてもみなさん来ますので。
- ・R 2. 収入が多い少ないではなく、本当に必要としているなら、年齢問わず定額、または無償にすべきでは？税金で差はついていきますので。
- ・O 1位 年度当初に担任が未定となったことで問題の深刻さを感じました。長年にわたり臨時職員を募集しているが一度もベストな状態にまで人員がみたされることがないのだから、きちんと毎年新卒者を正規でとった方が良いのではないのでしょうか。
- ・J 4位 保育園のすぐ横の道は直進車と園に入る車と両方いて、徒歩で曲がるときに横の車は右折して園に入ったものの後続車が直進してきて、あわや子どもがひかれそうになったので怖かった。一定の時間帯は右折禁止にするなどできませんか？
- ・K 民営化について具体的に教えて欲しい。期間がのびたが、コロナウィルスによって更に期間が延びる予定でいるのかどうか。職員の体制など具体的にどうしていくのか情報を教えていただきたい。
- ・I 個々人の認証をおこなわず園に入れるため、誰でも入れてしまう可能性がある。
- ・H とくに雨の日道に車を止める方が多い。園も注意しない！駐輪所に屋根があれば少しは減るかと思う。
- ・D 仕事で急遽遅くなったり、電車の遅延で間に合わない等利用できればかなり助かる。
- ・D 毎月利用お必要はないが一時利用の需要はあるので整備できるとよい。

・0 毎年お便りで欠員があるのは、子供を預ける上で不安です。コロナで小学校が休校になったとき、小金井市は真っ先に人員が確保できないから、育休家庭は休めと言いました。元々足りないから、非常事態になった時に対応できず、利用者に負担がいくのはおかしいと思う。行政の仕事では？

・A どのような災害の発生が見込まれている場合に、休園となるのか警報や特別警報発令の段階での園の動きが明確になっていれば、休暇等勤務先へ事前の対応が可能になるから。

・C 体調不良が続き、仕事を休む期間が長期化したとき、困るため回復に向かってきている段階で、慣れているところに預けられるのは安心感が違う。子どもも身体的精神的負担がなくて済む。

・C 増えてきたのはうれしいが、行きづらいため

2. 保育ニーズについて

(3) 新型コロナウイルスに関する対応等について、この間、不安に感じていたこと、今後要望したいこと等について自由に記入してください。

(1) くりのみ保育園

- ・在宅ワークで、子どもを見るのは困難だった。
- ・大変しっかり対応されているので心配した事はないです。
- ・自粛期間中に、オンライン保育園などの対応があると良かったと思う。そのためには、園に通信環境が必要。ZOOMなどの入会費用も必要でしょうが…それこそ、ガバメントクラウドファンディングなどで寄付を募れば必要と思う人は寄付すると思いますが…
- ・緊急事態宣言が出た日から登園自粛していたので、この間情報がなく、困った。6月も事前申請が必要、というのが5月下旬に送られて来て仕事の予定もわからなかったので全て自粛にしたが、エッセンシャルワーカー以外も通ってよかった。在宅勤務も労働と認められる、と後から知って、でも既に6月が始まっていたので「事前」に申請できず、イライラが募った。今後状況が変わった時、どの様なケースが考えられるか、教えてもらえると対応しやすいし心の準備ができる。(再び自粛要請があるかもしれない、など)
- ・園でコロナが発生した場合の対応を知りたいです。Ex)2週間あずかり不可など
- ・子どもが使うお昼寝布団が毎週どの布団にかけてもよいということになっているが、衛生上も考えると一年通して個人番号などをつけて個別にしてほしいです。
- ・大変な中で沢山の対策をして頂き感謝しています。
- ・万が一、親のみ、もしくは親と子供一人だけなどが感染した場合の残された子供の対応について心配です。
- ・約2か月間、園に通えず子供達とずっと一緒に心休まらず・・・でした。コロナの危険もありながら、家庭での虐待を生まないよう必死の日々でした。週1、2日でも通わせてくれたら、どんなにありがたかったことでしょう・・・
- ・育休中であつたため、子どもを預けられなかった。産後すぐだったこと、他に頼れる所はないためきつかった。在宅ワークの人が預けられており、育休中で預けられないのはその家庭の状況にもよると思うのでケースバイケースにしてもらえるといいのにと不満だった。
- ・登園自粛の基準がややあいまいであり、保護者の自主性に頼られていた部分が辛かったです。
- ・園外に散歩させてほしい。自然豊かな野川公園や武蔵野公園で遊ばせて欲しいです。子供の参観ができないのが残念。短時間でも見たい。消毒してない父母も多くみられる。
- ・先生方はよくやってくれていると感じます。ただ、ここ数か月はピリピリしている先生(言い方がきつかったりささいなことでも注意受けたり・・・) コロナ疲れかやつれている先生も見かけ、子どもの保育に影響ないか心配しています。先生方がより楽に保育できるよう、市のサポートを望みます。また、先生方を休ませてあげて下さい。
- ・休園(登園自粛)の期間は自分が製造業で自宅で仕事をする事ができない為、会社には迷惑かけましたが保障はされた子ども達の安全を考えたらやむを得なかったのでは、と思います。(入学前に子どもと過ごす時間がちょっととれたのは良かったかな、とも。)
- ・「休園」ただし社会的に必要な仕事の場合は申請によって登園可、としてほしかった。あいまいな表現で、会社を休むのに、会社とのやりとりに苦勞した。
- ・感染者が出たときに保育がどうなるのか気になる 閉鎖してあずけられなくなる? その場合に代替などあるのか?
- ・行事中止の判断。おまつり当日のビデオ撮影さえも不可だったと聞き、さすがに融通がきかなすぎるのではないかと思った。(保育園というより小金井市の問題だと思われませんが)
- ・子供はマスクができないため集団感染のリスクを感じる。一方で、行事の中止、縮小など、イベントが減っているのが残念。子供に様々な経験をさせてあげたいため
- ・行事の復活(例年とはちがう形でも父母が見えるようにしてほしい) コロナ感染症対策はこれまで通りお願いしたい。
- ・情報の展開 展開がないことで不安に感じることもある。何かが変わる時はもちろん、変わらないことも「変わらない」と要所で展開してほしい。
- ・どうしても子どもたちは皆接近して遊ぶので、飛沫が心配だった。食事中はパーテーションを立て、テーブルの人数を少なくしていたとのことで、対応に感謝しています。
- ・園を出入の際に消毒を行わないケースもあって、不安です。

(2) わかたけ保育園

- ・お散歩や行事など公立以外は、子供の心身への影響を考慮して、注意や工夫をこらして、再開しているにも関わらず、公立園は、そういった対応がものすごく遅いか、とれていないと感じる。色々なことを制限されている子供達への影響があると小児に関する専門家が断言しているにも関わらず。
- ・緊急事態宣言、登園自粛がちょうど第2子出産と重なり、新生児と幼児を自宅ですっと見ることとなり、精神崩壊しました。幼稚園からほとんど連絡も来ず、もう少し自粛している家庭のフォローをすべきだったのでは？と思います。そして、4-6月の自粛期間中の登園人数、登園理由の内訳、特にその他の理由で預けた人がいるならば、どう理由で預けたのか、プライバシーを守る範囲で必ず公表してください！！
- ・特にありませんが、水道の異物はちょっとびっくりしました。
- ・在宅が就労している時間とみとめられてよかったです。
- ・コロナ対策をしつつ、できるだけ通常生活と同様に保育、行事を行うよう検討願います。
- ・気軽に休めなくなった。
- ・園でこういった対応をしているという明確な内容を示していただけると有難いです。他園ではこんなことをしていた、認証でこういった対応をしていたという案が出やすくなると思います。都や園、市のHPを見ましたが、そういった内容がどこでまとめてあるのかわからなかったです。高齢者施設の対応については検索しやすいのですが…。
- ・行事や散歩など少しずつできることから行ってほしいです。
- ・物品の消毒に次亜塩素酸水を使用しているようだが大丈夫なのか。
- ・コロナ以前から消毒していたけど、負担が増えていないか心配。消毒が必要なものについて専門家の意見を聞いたのか。
- ・いつ園や市から休園の知らせが来るかびくびくしていた。大人が園の中まで入って本当に大丈夫なのか心配だった。もし、保護者から、子供から感染者が出たとしても、個人を特定できるような情報は公開してほしくないと思っている。感染者が出たとき、どのくらい休園になるのか、消毒の有無等、基本的な対応をおしえてほしい。
- ・小金井市の登園自粛は強制力がなく、他市と比べて対応の甘さを感じた。
- ・園の努力により感染者は出ていないが、今後感染者が出た時、人格的な配慮を併せてお願いします。（すでに承知されていることと思いますが）特に保護者への啓発をお願いします。
- ・コミュニケーションを極力回避が第一だったため、必要最低限のコンタクトしかとれず、異動したばかりな中、心細かったです。医療職勤務のため預けることしかできなかったこと、そのことすら後ろめたい思いでしたので、自分自身も誰かと悩みを共有する環境も欲しかった。
- ・もし同じ様な登園自粛となった場合は、たまにでよいのでラインのビデオ通話などが園と家庭の間でできると子どもも精神的に安心するのではないかと思います。4~5月は先生ともやりとりできず、子どもも不安そうでした。
- ・新型コロナウイルスの時に時間外保育（18:00~19:00）でいつも一緒にならないクラスも一緒に過ごしていた。異年齢での合同はリスクも高いと感じた。
- ・保育自粛について、園によって温度差がある。市HPでは”お願い”という表現になっていても、実際は園から登園しないでほしい旨のTELあり。職場での対応に困る。
- ・園での対策や、発生状況（ある、なし）が伝えられていない。
- ・今のところ幼い子どもは重症化が少ないようなので、これ以上の対策は望んでいません。幼児期にしか育たないと言われている感覚を伸ばすために、むしろいろんな制限は弊害になると思います。来年度は、野川遊び、散歩など、外に出た方が密にならないと思うので、どんどん取り入れて欲しいなあと思います。恐れ過ぎると大切な幼児期での経験ができなくなってしまいます。不安な方は、お休みするなどすれば良いと思いました。
- ・対応等への不安は、特にありません。
- ・子供がコロナにかかった際、どれほど重症化するかわからず、仕事はしなければならないが保育園に預けるリスクに夫婦で悩みを感じていた。
- ・感染や濃厚接触があった場合、細かいことを教えてくれるのか。

- ・ <不安に感じていたこと>子供、家族が感染しないか、復職し、通勤することになっても大丈夫か等を常に不安を感じながら、できるだけ交通機関も頼らず行動していました。現在も注意を払っています。
- ・ <今後要望したいこと>もし可能でしたら、自動検温機を園の入り口に設置いただき計測できると、園内に入る際の対応強化でより安心できるのではと思いました。
- ・ 不安はない。
- ・ 園として対応可能な事は行っていると思う。子供の体調管理記録、保護者の滞在時間を減らす工夫など。
- ・ 現在までの対応には特に不安を感じる点などないが、今後の行事等どういった形で実施して行くのか、もしくはしないのか。大人はGoToで旅行して子供たちは遠足に行けない現状。現場の先生方の安全確保やご配慮などももちろんしてくださると思っていますが、行政としてそれをどう考えてゆくのか。難しいですが。
- ・ 対策に関して、現実できてないものがありそうです。公園以外の散歩は大丈夫だったと思います。室内入り口のドアを締め切りの時間期間もありました。なぜ？と聞かれた時に先生方が即答できないことが多そうです。でも、忙しい中でいろいろ考えて対応してくださっていることには本当に感謝しています。
- ・ よくやっていただきました。感謝しかありません。

(3) 小金井保育園

- ・ 園行事開催への柔軟性。もっと工夫することで感染予防をふまえた開催は可能と考えます。
- ・ 手洗いや消毒の徹底をお願いしたいです。
- ・ 不安はない
- ・ どの対策が正解かわからない中しっかりと対策されていると思う。
- ・ 全ての行事が中止になりましたが、状況を見て再開できるものはしてほしい。散歩はOKなのに遠足は×なのはやや理解しがたいです。
- ・ 仕事が約3か月ほとんどできなかつたため職を失う不安があった。在宅で仕事をしていても育児を両立できずイライラしてしまい、子どもにあたってしまわないか心配になって、仕事をすることをあきらめた。
- ・ 預かってくれたことだけでもありがたいこと。
- ・ 時間も人でも限られた中で感染拡大防止に向けた取り組みを最大限してくださり本当にありがとうございます。自他の健康のためにソーシャルディスタンスは大切ですが、人とのかわりを覚えてゆく幼少期にソーシャルディスタンスに慣れてしまうと今後の人格形成や人との関わり合い方にマイナスな影響が出ないか少し心配でもどかしくも思います。早く元の日常に戻ることを切に願うばかりです。
- ・ 1 (1-c) に記載しました。「テレワーク」は保育の必要が低いという解釈は間違っていると思います。他方でコロナ対策とのバランスの考慮は難しいと思います。「テレワーク」も自宅保育の対象にする場合には、丁寧な説明がいると思います（対象外にすると、結局はほぼすべての園児が対象外となる。など）
- ・ PCR検査をした際、結果が出るまでの間も、検査をした児童や職員がいることを伝えてほしいと思う。（個人情報のためこのクラスかは教えなくて良いので）
- ・ 緊急事態宣言を受け、小金井市では4月10日に「保育提供の縮小」が出ましたが、内容はそれまでの「登園自粛」と変わりありませんでした。小金井市は隣接の他市に比べ、対応が遅い上に、利用制限すらない状況でした。（その後利用制限有りになった。）この様な状況に関わらず、緊急事態宣言後、先生方から「在宅勤務は家庭で保育可能に該当する」といった事を説明を受け、市が出している文書と園での説明に違いがあり大変混乱した。最終的には家庭の安全を第一に考え、家庭保育は可能ではないものの、休む判断とした。市の文書が曖昧な事で現場で混乱・トラブルにつながりました。
- ・ 集団感染が不安でした。保育園もできる限りの感染対策をしてくれていると感じます。ひき続きお願いしたいと思っています。
- ・ 万一保育園内で（もしくはその関係者から、発症者が出た場合休園となると思うがやはり何の手だてもなくしばらく保護者を確実に休むようなのか心配！！

- ・行事もなくなり、園の様子が見えなくなっているの、もう少し子どもの様子を知りたいです。（見たいです…。文章を読んだり、聞いたりするだけでは想像しきれない部分も多く、動画や実際に見る機会が、沢山ほしいです。難しいとは思いますが…。）
- ・3月育休者のみ自しゅくさせられていたのは納得できなかった（産後間もなく大変だった）
- ・我が家は長めに自粛したので、その期間のことは分からないのですが、もっと園での対応を説明してほしいなと思いました。園だよりで、「できる限りの対策をしながら、子どもにとって最善の保育を…」みたいな説明はあったのですが、もっと具体的なことを。こういうタイミングで手洗いしている、昼寝は頭と足を交互にしている、部屋の消毒のタイミング…等、具体的に示してくれば、こちらも安心するし、改善点があれば要望することもできる。子どもから聞いて驚いたのが「コップ同士がぶつからないようにするんだよー」と言っていて、そんな細かい所まで配慮されていたのかと。最初から聞いていたらもっと安心できたのにと思いました。ちなみに…自粛中に公園で他の民間園の散歩風景を見た際、1つの水筒を子どもたち全員で飲みまわしていたのは衝撃でした。コロナの時期に、あり得ない！その先生方は荷物も少なく身軽でした…。小金井保育園は、先生が大きなリュックに全員分のコップを持って行って下さっています。（コロナ前のことです）感謝です。
- ・1-（C）に記載しましたが、仕事と育児の両立が1番不安です。また状況が悪化し登園できなくなるのでは、とおそれています。
- ・コロナ対応にかかりすぎて保育に支障が出たらそれも心配。先生方が疲へいしない程度の対応かその分の補てん（人？、金？）をしてあげてほしい。
- ・在宅勤務だったので登園も控えていましたが、仕事をしつつ保育もするというのは限界があり、1日中TVやゲームばかりの日々となってしまう、子ども成長の部分に大きな影響が出てしまう…と不安の日々でした。かと言って、感染のリスクもあり、自分達が万一感染してしまい、園が休園となってしまうみなさんに迷惑をかけてしまっはいけないというプレッシャーのようなものも感じていました。

(4) さくら保育園

-
- ・コロナによる自粛期間中に保育園、保育課から全く連絡がなく、こちらから電話しないと情報を知ることができなかった。保育園から子供の様子を定期的に聞いたりしなかったので、子供も不安になったと思う。
 - ・親は園に入れないうちで保育生活がどのように行われているのか分からなかったのが不安でした。
 - ・アルコール消毒など十分な対策を取っていただいていると思います。
 - ・園内での対策について周知がなかったこと。
 - ・お泊り保育。
 - ・5月になって他の市では中旬には再開していたのに、当市は未だで制限がかかっている差を感じた。今は親が園舎内に入れないうち、狭い2Fの外ろうか待たざるを得ない。
 - ・登園させていいのか、仕事を休んで登園を控えるべきなのか、判断基準があいまいで職場へどう説明するべきか悩んでしまった。今後、災害時など登園を控えるべき時の具体的な判断基準を示してほしい。
 - ・なし（公立保育園なら普段の対応が良いので緊急時でも安心）
 - ・保育園が登園自粛になったときは絶望的でした。保育園のありがたみが非常にわかりました。できればコロナ陽性者が出たときには、今後は休園期間を短くなれば良いなと思っています。
 - ・感染対策をどのように行っているのか不透明（消毒等）。
 - ・子ども同士密になっていないか（少人数の体育等はできないのか）。
 - ・保育士さんの負担が大きくなり、辞めてしまったりと人が不足し、保育に影響が及ぶのではないかという不安があった。職を失ってしまった方などの支援と合わせて、市で人を雇って消毒（園の）を行うなどのコロナ対策を行う方を園に派遣してはどうでしょうか？
 - ・本件に関しての不安や要望はなきにしもあらずだが、この未曾有の事態に対して市も保育園も手を尽くして下さっているの、現時点での追及は控えた方が良いのでは？
 - ・2Fから送り迎えをしています、狭くて順番待ちになるので工夫してもらいたい。雨どいのせいか2Fの床がいつもぬれているので修繕してほしい。大変な状況の中、保育を継続していただいで感謝しています。

- ・子供たちがマスクをみんなするのは難しいとは思いますが、マスクをする雰囲気を作ってほしい。

(5) けやき保育園

- ・これに限るべきではなく、起きたから発生したからでは対応が遅いため、「感染症」として扱って、感染症の流行時期には自然と対応出来るように先を見て対応してほしいです。
- ・検温表を登降園板と一緒にしてほしい
- ・五園の足並みを揃えて対応していることに対して、不満を感じる。現状、できる行事に関しては足並みを揃えることを優先にせずそれぞれの園で判断してやらせてほしい。その点での公平・不公平は考える必要はないのでは？
- ・体調不良の原因が、不明な状態のことが多いので、いつ子供同士でうつるか、そこから親にうつるかもなど、不安しかない。検査がもっとたくさん、そして簡単に受けられるようになればいいのですが。
- ・産休、育休中のため7月まで頂けることができなかつたとき、いつまで続くのかとても不安でした。お忙しいとは思いますが、途中に連絡などを入れて様子を伺っていただけると安心だったと思います。
- ・緊急事態宣言発令中、我が家は登園を自粛していたが、1日中家の中で過ごすのは中々厳しく、公園は閉鎖しないでほしかった。
- ・今年初めての保育園だったので行事にも参加できず、園の様子が分かりずらく、保護者間のコミュニケーションも少ない
- ・市からのメール配信が父母会を通して連絡があったのは連絡体制として対応が後手、正確性、スピード性を求めるためにも市から直接配信すべきであった。
- ・私立の保育園では休園と聞く所が多いので、公立保育園を残し医療・交通インフラに従事している方を助けてほしい。
- ・対応について、おおむね満足してます。
- ・今後の行事がどのように行われていくのかコロナ感染者が出た場合の保育が不安。
- ・あずけられなくなることに不安を感じました。
- ・いくら、園内で感染対策を充分に行ったとしても、職員がプライベートで気をつけずに、園内にウイルスを持ち込む可能性があるので、できるかぎり、ライブ会場や居酒屋等に行く事には控えて欲しい。
- ・登園自粛がいつまで続くか心配だった。園にいる時ほど体を動かせたりできないので子供のストレスも溜まってしまってたので。今はコロナと共存し正しく恐れつつできるだけ行事をこれまでと同じくらい行えるようになってほしい。
- ・市からは新型コロナだった場合、コロナかどうか不明だがカゼ症状だった場合の対応の書面があったと思うが、園からもはっきりわかりやすい書面やはり紙（どのレベルなら登園可、マスクをつければ可、マスクをつけられなければ不可、など）があると、判断に困らないかな、と思いました。
- ・園の職員の皆さんの対応は安心できました。ただ、卒園年ということで行事や残りの保育園生活がどうなっていくのかは、ずっと不安だし残念な気持ちは消えない。
- ・もっと柔軟に対応してほしい。年長児で、何も行事見られないのは悲しすぎる。ましてや、感染拡大おさまりつつあるのに…（GOTOなど始まっているんだから少しぐらい…的な。）
- ・園の中の消毒を一生懸命してくださっている姿をみています。仕事をして下さっている方の負担が増えていると感じています。消毒業務などは専任の人員配置をし、少しでも子供を見ているスタッフを増やしてほしい。子供の安全、事故防止になると思う
- ・在宅勤務でも保育をお願いしたい。
- ・会社では発熱があると5日間、出勤停止。家族の発熱は3日間出勤停止というルールがありますが、保育園では特別なルールがないようで、大丈夫かな？と思います。（預ってもらえるのはありがたいですが）また登園自粛時期、保育園ではどのくらいの人数が登園しているのかなど、園の様子が分からず不安でした。何を基準に通わせればいいのか決めることができず、とても悩みました。
- ・市からの通達は迅速かつ詳細にお願いしたい。
- ・コロナ後（緊急事態宣言後）または、その際中での園での様子現況がわかりにくく今後どうしていきたいか迷った。

- ・すごくよく対応してくださっています。できれば、行事をなるべくやってもらいたいです。
- ・近隣他市では利用できる業種を明確に定めた利用制限を行っていたが小金井市では、最後まであいまいで”保護者の判断任せ”のよくわからない「お願い」にとどまり、不信感が募りました。これでは保育士さんが休めないだけでなく、保護者も「保育園を利用できない」という根拠を示せず休めない、無理に在宅勤務を続けざるを得ず、大変に苦労しました。今後同様の事態となった場合には、市長の速やかな判断を望みます。
- ・うがいについてはどうするのか。
- ・散歩時手をつなぐことは大丈夫なのか。又、工夫していることはあるのか。
- ・発熱はなくても咳をしている子どももいて、基準が難しいと感じる。うがいを飲み込むことに抵抗を感じている子もいる。歯みがきをしないのはいつまでなのか？など新しいルールが少し不明確。→親への説明はないので。
- ・提出物や連絡ノートなどの電子化
- ・ウィズコロナとなった今、自粛要請（自宅保育）は極力避けてほしい。育休中だが子どもも親も心身ともに厳しい。子供がのびのびできず不安定でイライラしたりした。
- ・はじめは育休家庭が自主休園しても保育料は返さないといったこと。ありえない。
- ・保育園の一均の閉鎖を心配していた。
- ・大きいこのイベントは見せてほしい。見せられないのであれば、写真や動画を共有して欲しい。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出ると思われる内容

(1) くりのみ保育園

- ・臨時職員の方が多く、名前を覚える前にいなくなったり、1年でいなくなる方もいる。
- ・園児のケガ
- ・この頃、連絡帳の記入が簡単すぎて、園での様子がボードに書かれたことばかり。時間なくて、ほとんど見れてないので、改善してほしい。コピーしてノートに貼ってほしい。
- ・コロナの影響あるけど行事が少ないのが残念。プールは実施してほしかったです。
- ・先生方は疲れているように見えます。また、日々いっぱいいっぱいな感じでこちらから話しかけにくいです。とりわけ、障害がある子供に対して、「必死」な感じがして「余裕、ゆとり」がないです。例) ちよつとろう下にその子が出ようとするとすぐに連れ戻す(ひっぱる)→その子なりの外に出たい理由があるはず。そのときはお友達に会いたかっただけだと私は理解しました。
- ・十分な保育士数を確保できなければ(2-a) 保育の質が下がる。全てがあてはまる。
- ・延長保育で迎えに行くくと乳児クラスに正規職員さんがいなくてその日の様子やちょっとした相談が出来ない。朝、登園すると少ない職員さんで多くの子供を見ているのが大変そう。
- ・コロナ対応で全ての行事が中止になった。体制にもっと余裕があれば、工夫しながらできたものもあったのではないかと思う。
- ・先生方が熱心に取りくんで下さっている中、民間化の話もでてきており、先生方のモチベーションや人材を失ってしまうことが心配です。
- ・保育士に余裕がなくなれば、普段の保育の質が低下し子供に表面、内面共に影響がでる。それに対し保護者からの声が強くなり、保育士のモチベーションが低下し離職する悪いサイクルが生まれそう。

(2) わかたけ保育園

- ・連絡帳だけでは、子どもの様子があまり分からず、送迎の際も、話す時間も無さそうなので、お友達との関係等、なかなか相談したり、話す機会がない。
- ・トイレをきれいに改修していただくと嬉しいです。
- ・行事や散歩、プール、遠足、運動会、省力化している。もっと積極的に工夫して。

- ・昨年度盛夏、エアコンがこわれた際、なかなか修理が完了しなかった。その間、保育士さんの工夫で子どもたちが快適にすごせるように園内に細かい工夫をしてくれたが、保育士のいる事務室は暑く、先生方が熱中症にならないか心配だった。エアコンは一例で、トイレやその他古い設備は掃除だけでも大変かと思う。新しく快適な設備であれば、保育士も保育に専念できそう。
- ・年々イベント数が減っている。
- ・先生方1人1人の負担が増えれば、突発的な事故が起きやすくなる。子どもと先生のコミュニケーション不足は子どもを不安にし、注意引き行動や退行現象を誘発する原因となる。先生方の負担軽減は子どもの心のゆとりと直結していると考える。
- ・子供の数に対して保育士の数が少なく、非常勤の人がいる時間が多く連携がとれていない時がある。
- ・多人数の保育園のためか、1人1人の保護者への対応が簡素な気がします。コロナ禍ということもあり、先生方のことも正直まだよくわかりません。
- ・常勤の職員が少ないため、引き継ぎ、連携が不十分になることがある。
- ・子供の人数に対しての保育士の人数が不足していると感じる(特に朝)。子どもがグズったり、クラスに溶け込めない時に上手く誘導して欲しいが、既に遊んでいる子供達の対応に追われ対応に時間がかかることが時々ある。
- ・保護者とコミュニケーションをあまりとろうとしていないように感じる部分があります…挨拶が返ってこないことが日常です。ただ、こどもは毎日楽しく過ごさせていただいているので、感謝の気持ちが大きいです。気になるのはコミュニケーション部分のみです。
- ・公立ならではのようだが、朝も帰りもパートの方しかいないので、担任から直接話を聞く機会が連絡帳でしかない。

(3) 小金井保育園

- ・行動範囲が狭くならざるを得なくなる点。
- ・今後出ると思われる内容について。プールや散歩時の監視不足による事故や行動の制限。保育士の忙しさに伴う心の余裕の減少。
- ・職員のモチベーションが高められている環境でない。ミスやトラブルが増える。
- ・学年の持ち上がりの際に、一人は持ち上がると思っていた担任が持ち上がることなく、最初は落ちつかなかった
- ・昨年度感じましたが、1人の保育だけに負担が大きくなっていった。
- ・早朝（7時台）の送り時や、夕方（17時台）のお迎え時に担任の先生にお会いすることが出来ず、日中の子供の様子についてお話を聞くことが出来なくて残念です。
- ・雑務に忙殺され、心にゆとりがなくなり子供へやつあたりしたり強く当たってしまうようになる。子育てでも時間に追われてやることが多いときに子供がうるさかったり昼寝しないとイライラするので、保育現場でも同じだと思う。
- ・保育士の労働環境は、保育内容や待機児童の問題につながると思います。環境を整え、保育士を増やさなければ待機児童は増えるし、環境が整わなければ保育士の負担となり（心身共に）保育内容に支障が出てくるのではないのでしょうか。
- ・持ち帰りのオムツが1つだけであり、ズッシリと重たくなっていて、ずっと変えてなかったのかなと…。おしりが少し赤くなってました。
- ・水筒について具体的な指示がなく、結局買いかえることになってしまった。
- ・忙しそうだから、相談しにくいと感じることはあります。もうちょっと話をしたかったけど、今話していたら他の子たちに目が届かないなど。相談すれば時間をとってくれるだろうし、連絡帳でも相談にのってくれることは分かっているのですが、やはり対面でしっかり話したい時があります。子が低年齢だと余計に。人員に余裕があれば、もっとコミュニケーションがとりやすいのではと期待します。

(4) さくら保育園

- ・保育士の数が国の配置基準により制限されている以上、更にコロナ拡大防止対策を行う上で、上記の活動は制限せざるおえないと思われます。保育士の数に余裕があれば、少人数に分かれての活動も可能かと。子供の人数に対しての配置基準は見直すべきでは？なんとか成り立っていればいいものでは決してありません。

- ・連絡ノートの省略←今は消毒に手間がかかるためという説明をいただいておりますが、度々会議などで今日の様子を書いていただけないことがあります。
- ・お散歩、年度初9月末に行ったのはびっくり。いろんなところで、いろんな発見、あそびやってみてほしい。
- ・③④⑤は一定数の保育士がいないと実現が難しく、保育士の体制のために規模や内容が制限されることが出てくると、楽しみにしている園児や保護者にとっては残念だから。今は頑張ってくださいと思っています。
- ・散歩の回数が少なくなっている。子どもがおもらしして「着替えたくない」と言ったのでそのまま帰らせようとした。お迎えに行った時、気がついてもらえず、子どもが部屋に戻っても対応してもらえなかった。
- ・保育士が少ないと外でお弁当が食べられない、といった通常行われるはずのことが出来なかったということがおこっています。保育士との連絡ノートも「担」のみでコメントが書いてあることが少ないです。保育士不足なのかと思ってしまう。デジタルなどとり入れるなど、対策が必要かと思えます。
- ・散歩の回数が減ったり、遠足の場所が近くなったり、お弁当を園庭で食べたりなど。
- ・コロナ対策の為だと思いますが、保育園内で遊ぶのではなく、週1回1時間でも良いのでお散歩をしてほしいです。

(5) けやき保育園

- ・パート社員が増えた際に出来る範囲に限られ、責任の重いことが正規社員にのしかかり、ストレス過多の状態が考えられる。そうなった場合に保育の質の低下につながり危険な状態となる。子供が亡くなってからでは遅い！
- ・朝、夕はパート職員のみでの保育なので、担任と顔を合わす事が少ない。コミュニケーションが取れない事は、保育士と保護者の信頼関係の構築に関わってくると思います。
- ・早番と遅番の職員が少ない。忙しそうに保育士さんがしていて、質問しづらい。
- ・今までも保育士が足りている訳ではないのに消毒など業務が増えているのであろう今、今までのままでは、いつ、何かが起きる可能性は否定できないと思う。また、数年前と比べると行事の練習時間や内容は少しずつ減っていたり変わっているのではないのでしょうか？保護者まで細かいこと細かいことは分からないが影響はあると思う。
- ・朝、夕のパートさんで補っている時間帯に大きな事案があった時に対応が難しくなってくる。バランスの良い職員の配置ができなくなる。
- ・保育士たちの負担増することで、今できていることが、できなくなりそう。（ノートの細かい記入なども）
- ・保育士の負担が大きいので安全が確保されないと、プール、散歩が少なくなる。子供は大人（親、保育士）をよくみているので保育士の疲労、負担や親が心配したりすると、身心への影響が出てくると心配している。特に今はコロナの影響で保育士さんの負担はさらに大きくなっている。
- ・途中退園がでて欠員となっても、途中入園がほぼない。翌年度で補充されているかもしれないが、保護者の仕事復帰を遅らせているだけだと思う。
- ・実際に回数が減っているため（プール等）
- ・今後保育を行うために必要な情報などの共有する時間が短く支障が出てくるのではないか。
- ・子どもが午睡でおもらし後、ふきとり又は洗浄できないまま着衣して皮膚がかぶれてしまった事があった。そのときは保育士が不足していて子どもへの十分な指示や対応がとれていなかった。
- ・正規職員の負担が増え、残業や持ち帰りの仕事が増え疲れがたまれば日常の保育に支障が出るのはわかりきっていることでは？
- ・連絡帳に書いた相談等について、回答が付される頻度が少なくなった気がする。

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

- ・公立保育園には経験豊富なベテラン保育士が多く、安心。今いる沢山の公立園の保育士が、民営化によって退職してしまうのは勿体ない。
- ・いつも一生懸命保育して下さり感謝している。このままずっと担当して頂きたい。
- ・給与（他市と比べてという事ではない。仕事内容も大変責任のあるもので、資格も必要、優秀な保育士の確保にはそれ相応の給与が必要）
- ・人数を増やしてほしい。1才児を1人の保育士が5人みるのはきびしいと思います。
- ・現小金井市の公立保育園の保育の質・満足度の高さは、維持すべきものであると思う。失くして欲しくありません。先生方が働きやすい体制にして欲しいです。
- ・自分の気持ちに1番近かったのに付けましたが、体制が十分でない中で先生たちの努力でなんとかカバーしている状況は改善してほしい。今の園の教育に何の不満もないが、先生たちに負担がいつているならとても心配です。
- ・ずっと保育士が不足しているまま改善されているのか分からない。パートさんで補充されても親がコミュニケーションをとるのは担任。親が置き去りにされる感があるし市はそれを理解されているのか分からない。
- ・保育士さんの人数を増やしてほしい。
- ・乳幼児をかかえている保育士にも時短勤務させてあげたい。→保育士の疲れた顔がかわいそう。パート・非常勤だと申し送り大変そうで、園のルーティーンetcの変化も把握が大変そう。
- ・給与を上げてあげて下さい。休みが取れる体制つくって下さい。人数増やして下さい。障害や病気など配慮が必要な子供がもっと保育園に通えるよう体制整えて下さい。
- ・正規職員の補充をお願いします。
- ・民営化したいが為に新規の正規を入れない事は問題。労使の合意があるという市の意見も強制的、一方的である。
- ・個人的には充分だと思います。毎日安全に過ごさせていただき感謝しています。
- ・今年度ははじめてのアンケートなので欠員問題はよくわかりません。問題があるとしても安易に民営化すれば解決と考えない方がよいと思います。
- ・正規職員の割合をもっと増やすべき。プールも職員の監視を以前より体制強化しなければならなかったり職員の数自体も増やさないと活動に影響が出そう
- ・（どちらかという園にむけての言葉ですが）全般的にこまかに良く保育して頂いてると思います。いつもありがとうございます。コロナのせいもあり親と先生、親同士の交流がないのが今年の入園児としてはもう少し充実してもらえるとありがたいと思います。（親も孤立することがありそうな）今後ともよろしくお願いします。
- ・適切な人数が何人か、他保育園と比較して多いのか少ないのかわかりませんが、保育士の方々が工夫し、努力しているのは伝わってきます。働きやすい体制をつくるのが、子供たちにとってプラスになると思いますので、十分な体制の検討をお願いします

(2) わかたけ保育園

- ・特にありません。ご自身のご家庭もある中、我が子が安心して、楽しい環境、時間を作ってくださいと大変ありがたく思っています。
- ・保育士の可能な範囲での増員、保育士の給与面等の待遇改善を十分に行い、日々の業務へのモチベーションが上がるよう、市が十分に対応してほしいです。
- ・保育士さんたちの処遇改善（賃金・労働条件etc）をお願いします。
- ・もっと保育士さんにとってより良い働く場所になってもらいたい。みんなとても頑張って子供たちを見守ってくれているので！！
- ・臨時や期限付きではなく、正規として募集してほしい。

(3) 小金井保育園

- ・今年度入園のため、よくわかりません。
- ・正規職員補充を希望します。

- ・一度失敗した民営化をしっかりと見直す必要がある
- ・デジタル化を進めてください。保育士さんの本来の業務に集中してもらえるよう、オムツの持ち帰りの廃止をおねがいします。
- ・保育士の労働条件を向上させてください。保育料をとってでも給料にまわすなど。
- ・2-bと同じですが、早朝や夕方の送迎時にも担任の先生とお話しできると安心でき助かります。
- ・先生方は、子どものことを考えてすごく良くしてくれていると思います。忙しい中での丁寧な連絡帳の記載、生き生きとした描写に頭が下がります。
- ・保育士さんの荷重労働になってはいないか？
- ・1-Cに記載の通り、保育士さんではなく、朝の（8：30前の）お手伝い（？）補助の方に1名心配な点があります。
- ・降園時など、もう少し先生とコミュニケーションがとれるようだと嬉しいので、人員配置を工夫していただければと思います。
- ・早く正規の方を増やして1人ひとりの負担を少なくして下さい。
- ・先生方が、いつもいつも忙しそうだなーと思っています。一番心配なのは、先生方の心身の影響と子どもへの心身の影響です。先生が余裕なく過ごしていると、子どもらにも伝わるなーと。人員確保、そのための市による政策を切に望みます。
- ・正規職員の採用、配置がほとんどないと聞きますが、民営化しようということを見据えてのことなのでしょうか。保育のノウハウなどきちんと継承して、共有していけるように、保育の質が低下しないように、保育士さんの体制強化を望みます。

(4) さくら保育園

- ・コロナの影響か、以前はいらっしゃったパートタイムの方々がぐくっと減った気がします。たまたま会わないだけで、気のせいかもしれないのですが。
- ・民営化にすると言われ、保育士も今後が心配なんだと思う。安心して働ける環境を整備することは雇い主側には求められるのでは。
- ・もっと待遇をよくしてあげて。園が増えるのに保育士の確保が追いつかなくなるのではないかな。
- ・正規職員が少ない。研修体制の不足。
- ・民営化するかも知れないという理由、またはするという理由で、現状の保育士が少ないというのは役所の理屈でしかなく、事故などが発生してしまったらどうするのかと思う。早めに採用を求めます。
- ・本当に保育士の方には感謝しています。とにかく少しでも待遇よくして頂きたい。手当てでも少しでも良いので何かやってあげてほしいです。
- ・見ていただいた先生によって、子供の中での保育園のきまりのようなものが、なかなかさだまらない。

(5) けやき保育園

- ・正規社員の数を増やしてほしい。
- ・非常にすばらし保育を提供してくださっているので待遇をもっと改善すべきと思う。
- ・気軽に直接話しが出来るような体制を整えて欲しい、朝早く、夜遅い迎えだと、担任と会うのは数える程になってしまうので。
- ・お迎え時間、16時代、17時代に担任がいて、保育の話がきちんと聞ければありがたいが、あまり会う機会も少なく話しかけづらい。
- ・通園してる保育園に不満はないが、それは保育士さんの努力や工夫で保ってると思うので、負担を減らす為にも保育士不足をなんとか解消してほしい。
- ・非常勤や短時間の契約の方ばかりになると、人手が足りなくなったり就業意欲のある正職希望の方が集まらないのではないのでしょうか。
- ・先生たちの声をきいてあげてほしい。
- ・期間つきではない職員の確保を希望します。人員がすぐ変わるので子供が人みしりをするため慣れるのに時間がかかります。特に朝の少人数保育の時間に新しい先生だと入り口から入らず、仕事へスムーズに向かえず親子でストレスをかかえています。

- ・素人は、保育士体制についてよく分かりません。はじめての子どもで比べる前例がなく、参観日もまだなので。保育士が足りている、足りていないは、職場の保育士さんたちの声を重要視してほしいと思います。
- ・長く勤めていた臨職さんや任期付きの職員さんがここ2-3年で一気に退職して、新しい方が増えている印象。正規が増えたのは評価できるがこれだけの人数が入れかわると園長をはじめ、元々つとめている職員さんが大変ではないか、と心配になる。
- ・先生達の給与面などを考慮して、みんなが憧れる職業にしてもらいたいです。待遇を良くしてほしいです。
- ・公立園をいずれにしても継続するのだから、きちんと採用計画を立て臨時職員に応募がないのなら何人正規がいればよいかを計算し補充を行っていただきたいです。
- ・早急に足りてない保育士を入れて欲しい。保育士態勢を整え、安全な環境、保育士さんたちの環境をつくり、より良い保育の提供をしてほしい。
- ・保護者は一時的な場面しか見ていない（見ることができない）ため、現場の先生方の意向をぜひ反映してほしい。
- ・保育士の給料を上げるなどして人員を増やすべき。公立園の良さ（保育の質の高さ、園庭の広さ）は守られ継承されてほしいです。
- ・民営化を見ずえて新規採用が少ないのはわかりますが、具体的に何も進んでいないし、毎月毎月市報で募集が出ているということは期限付きや非常勤職員のなり手もないことはわかっているのだから、採用していかないとは？

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

- (市) ・民営化はせず、他のところで財政難を何とかしてほしい。子供に与える影響が大きすぎる。
- (市) ・くりのみ保育園に通っているが本当によくやって下さりありがたい。兄弟でいくつかの保育園を見てきたが、市営の保育園は安心感を得られることが多い。このままの体制でずっといて欲しいです。
- (市) ・市立の保育園の保育士の方々は本当に努力されていて、素晴らしいと思います。小金井市の保育士になりたい、と多くの人が思うような小金井市であってほしいと思います。
- (市) ・何か財源を増やす良い案はないのでしょうか。民営化すれば保育の質の維持向上は市の力では難しくなることは間違いないわけで、民営化せずに保育の量も確保するための財源を得られないのでしょうか。ガバメントクラウドファンディングなど利用できないのでしょうか？なかなか一時的な収入では難しいとは思いますが、たとえば老朽化した建物のたてかえ費用などにこれを用いるなど？知恵を絞って小金井の保育を守って下さい。
- (市) ・保間協・五園連と、組織がたくさんあって保護者負担も大きい。まとめられる所はまとめてはどうでしょうか。
- (市) ・デジタル化して下さい
- (市) ・車で送迎は不可となっているはずですが、車で送迎がかなり見られます。路上駐車が多く、交通安全の面で不安を感じます。送迎の時間帯だけでも、交通整理(路駐させない)のため人を加配することを検討して頂きたいです。
- (市) ・すべて子供たちのためになることです。よろしくお願いします。
- (市) ・民営化についてもっと明確化して市としての具体案を出して欲しい。
・どうか、この素晴らしい'くりのみ保育園'をなくさないでください！素晴らしい先生方がいなくなることは小金井市の大変な損失です！！
- (市) ・コロナで行事がほぼ中止になっているが子どものみの参加になっており卒園児なのに親が子どもの成長を直接みることができないのは悲しかった。せめて1つだけでも見ることができる、又はDVD撮影に協力頂ける等、柔軟な対応をしてほしかった。個人情報にばかりとらわれてしまって親の気持ちは無視されているようでした。市として対応願います。
- (市) ・学校教員は朝早くから働きに出ています。保育士同様得点を上げていただくか、優先項目をつけていただけたらなと思います。
- (市) ・民営化推進のスケジュールが伸び伸びになっていることから、親・市民としては民営化の目的も、必要性も、実行する意志も感じられない。
- (運協) ・なぜ男性ばかりなのですか？育児、保育を大きく担っているのは(残念ながら)女性です。女性の運営委員を増やして下さい。半分は女性を！！ジェンダーバランスを。
- (市) ・かんたんに民営化しないで、しないですむ方法を考えてください。その為に税金は払っています。ちゃんとはたそう市の責務！！(保育、教育、福祉！！)
- (市) ・入園希望の方で、公立園、民間園にそれぞれどれくらい希望があったのか公開して欲しい。ある程度ニーズが見えるのではと思う。民間化について、どう進んでいるのかあまりにも不透明で不信感しかない。
- (市) ・民間化問題に対し、市が誠実かつ実直にむきあって検討、対応が見られない、感じられない。そのために、保ゴ者は不安や反対にながれていく。
- (市) ・保育士の待遇を良くして下さい。

(2) わかたけ保育園

- (運協) ・わかたけ保育園を公立のまま(現状維持)を強く願いたい。
- (運協) ・このアンケート、紙媒体じゃなくWebアンケートに変えてください。

- (市) ・民営化について、転園してきたので小金井のことは詳しくは知りませんが、以前の保育園で民営化を経験し、とても辛かったので、辞めてもらえるなら、辞めて欲しいです。
- (市) ・病気等を持っている子どもも通える保育園を作ってほしい。
- (市) ・小金井市が率先して子育てのビジョンを持って保育の質の向上を図る必要。民間に任せるのではなく、市としての積極的な姿勢を見せてほしい。
- (市) ・小金井市が育てた保育士は、小金井の財産です。そしてそこで育ててもらった小金井の子たちもまた然りです。財政面での改善も分かりますが、将来の小金井への投資をしてください。小金井への思いがある人に子どもを育ててもらいたいです。
- (市) ・保育園申請書類の提出の際、障碍児保育の調査票の「園に期待すること」欄に「友達との関わり合いで、いい刺激を受けられると良い」と書いてあるのを見た市の職員の方が、「保育園は預かるだけ。このようなことを期待するなら幼稚園です。期待しないでください」のようなことをおっしゃったので、とても不快に思いました。実際は保育士さんが一生懸命支援してくださり、できることも増えました。市の担当の方も保育の現場をしっかりと把握し、無責任な発言に注意してほしいと思います。私が見てきたいくつかの私立保育園はわかいひとばかり、年齢を重ねているから”良い先生”とはかぎりませんが…。(しかも、年度末にたくさん毎年辞めていく)で、皆とても良い方たちでしたが、保育自体の質には疑問がありました。公立園に入園してみて、広い知識と経験に根付いた保育を感じ、入園できて本当に良かったと思っています。人間形成の基礎となる時期に良い保育を受けられる事は何よりの宝だと思います。民営化したとき、その質を保てるのか?という不安があります。保育の質とは、専有面積や人員配置だけでは評価できないと思います。それをクリアしているというだけで問題ないですよ!と民間にバトンタッチ!という事にならないようにしていただきたいな…と思っています。
- (市) ・そもそも兄弟を何よりも優先して同園へ入れるようにしてほしい。別園に通わせるのがしんど過ぎて園への不満うんぬんより、市に不満が募っている。

(3) 小金井保育園

- (市) ・施設の老朽化対策は至急お願いしたく。
- (運協) ・父母会活動は少なくしてください。忙しいから保育園を利用しています。
- (市) ・レターの内容をあいまいにしないで下さい。
- (市) ・保育士への給食が少ない。保育士から給食費は取らず、福利厚生で無料にすればいいと思います。
- (運協) ・現在、コロナの影響で会議などあまりできていないと思うが民営化についてはどうなっているのか知りたい。できるだけ、民営化をやらないことを願いたい。
- (市) ・公立保育園の民営化を中止して頂きたい。
- (市) ・お昼寝布団と歯ブラシのえいせい管理をお願いしたいです
- (市) ・ノートでのやりとりでなく、アプリなどで先生とやりとりできると嬉しい。仕事の合間や電車内などスキマ時間使えるので。ノートだと書く時間がなく、コミュニケーション不足になる。
- (市) ・使用済みおむつを持ち帰らなくて済むようにしてほしいです。
- (市) ・子どもたちに最善の利益をもたらさない民営化には反対です。前述しましたが、民間他園の保育風景を見てこれはヤバイ!と思いました。公立園は、このまま、子どもたちを第一に考える園であってほしい。考えるべきは市全体の保育の質ではないでしょうか。そのために、公立園はお手本としてあるべきで、そこに民営化による混乱は不必要と考えます。
- (市) ・年度途中でも入園できるチャンスがほしいです。(待機児童解消に関して)

(4) さくら保育園

- (市) ・コロナ問題で民営化について十分な説明や話し合いをする場が持てない日々が続いています。このような状況下で民営化についての計画を進めるのは不安です。

- (市) ・コロナのせいにせず、いろいろとりくんでほしい。代替案の実施、検討をうながしてほしい。お泊り保育やってほしい。日中毎日お昼寝してるし、人数もいつも幼児3クラスで寝るより少ない。やらないのは怠慢では。
- (市) ・毎回でなくても良いが、市長や市議員にも参加していただくようにしてほしい。(テーマを決めて話合う場にすれば、これまでとの連続性がなくてすむと思う)
- (市) ・デジタル関係が未対応すぎます。メール配信は進めてくださったので助かります。
- (市) ・なるべく先生方に無理のない形で運営してほしいです。
- (市) ・民営化をするのであれば早くすすめてほしい。

(5) けやき保育園

- (市) ・民営化とても不安です。本当に進めるのならば納得のいく説明をお願いします。
- (市) ・保育士不足は小金井市が行政で対応すべき問題。民営化とは関係ない。民営化は反対、保育の質の低下につながる。最近増えている新園はベテランが少なく、若い保育士さん達もコロナ対応で不安な様子が保護者や児童に感じられるらしい。
- (市) ・パートさん、正規の先生の違いが分かりづらい
- (市) ・保育課は予算の都合で民営化(保育園の)を促進しているため、子供の未来を思っ
ての行動をおこしていない。民営化を辞め、保育の充実に市が率先して行動し他の保
育園に対しモデルとなるよう求める。また、紙のみを辞めインターネットを活用した
入力方法を取り入れてほしい。
- (市) ・市が保育園や子育て世帯にどんな援助をしてくれてるのか全く分かりません。負担
は増えるばかりです。老人も大切かもしれませんが、少子化と言うなら、しっかり目
を向けてほしい。
- (市) ・真剣に取り組む意欲、姿勢をそろそろ見せていただきたいです。
- (市) ・早急に保育士態勢を整えて欲しい。よりよい保育環境を作って欲しい。
- (市) ・民営化問題を保護者たちともっとオープンに議論して周知されるべき。なし崩し的
に強制的に民営化されることは反対。納得できる体制保育の質が求められます。
- (市) ・民営化への議論をもっとしてください。市民にも説明するべき。
- (市) ・民間になるのかならないのか、どの施設が対象で、理由など、問題が長期化してい
る理由がよくわからず、これから保育園に入れようというとき、どうやって選んでい
いかわからないため、検討期間を明確にしてほしい。
- (市) ・コロナ禍に関する対応がひどい。イベントはすべて中止しますの後は何も無い。代
わりに園でいろいろやってくれているのに市は禁止事項しか決めずフォローがないよ
うに思う。大きいこのイベントはやってきているのはありがたく、見れるのかと思
ったら市が五園でNGにしている少々納得がいかない。ちゃんと文書で納得してもらえ
るように発信していくべきでは。今年しか見れないということを知ってほしい。