

平成 3 0 年度公立保育園の運営に関するアンケート調査 (集計結果)

I 調査概要

1 調査世帯 市内公立保育園全世帯を対象とした。

2 回答状況

園名	世帯数	提出数	回収率	(前年度回収率)
くりのみ	75世帯	55世帯	73.33%	(51.81%)
わかたけ	83世帯	60世帯	72.29%	(56.67%)
小金井	91世帯	62世帯	68.13%	(42.11%)
さくら	90世帯	50世帯	55.56%	(31.11%)
けやき	113世帯	55世帯	48.67%	(51.85%)
合計	452世帯	282世帯	62.39%	(46.78%)

3 調査期間 平成 3 0 年 1 0 月 1 1 日から平成 3 0 年 1 0 月 2 2 日まで

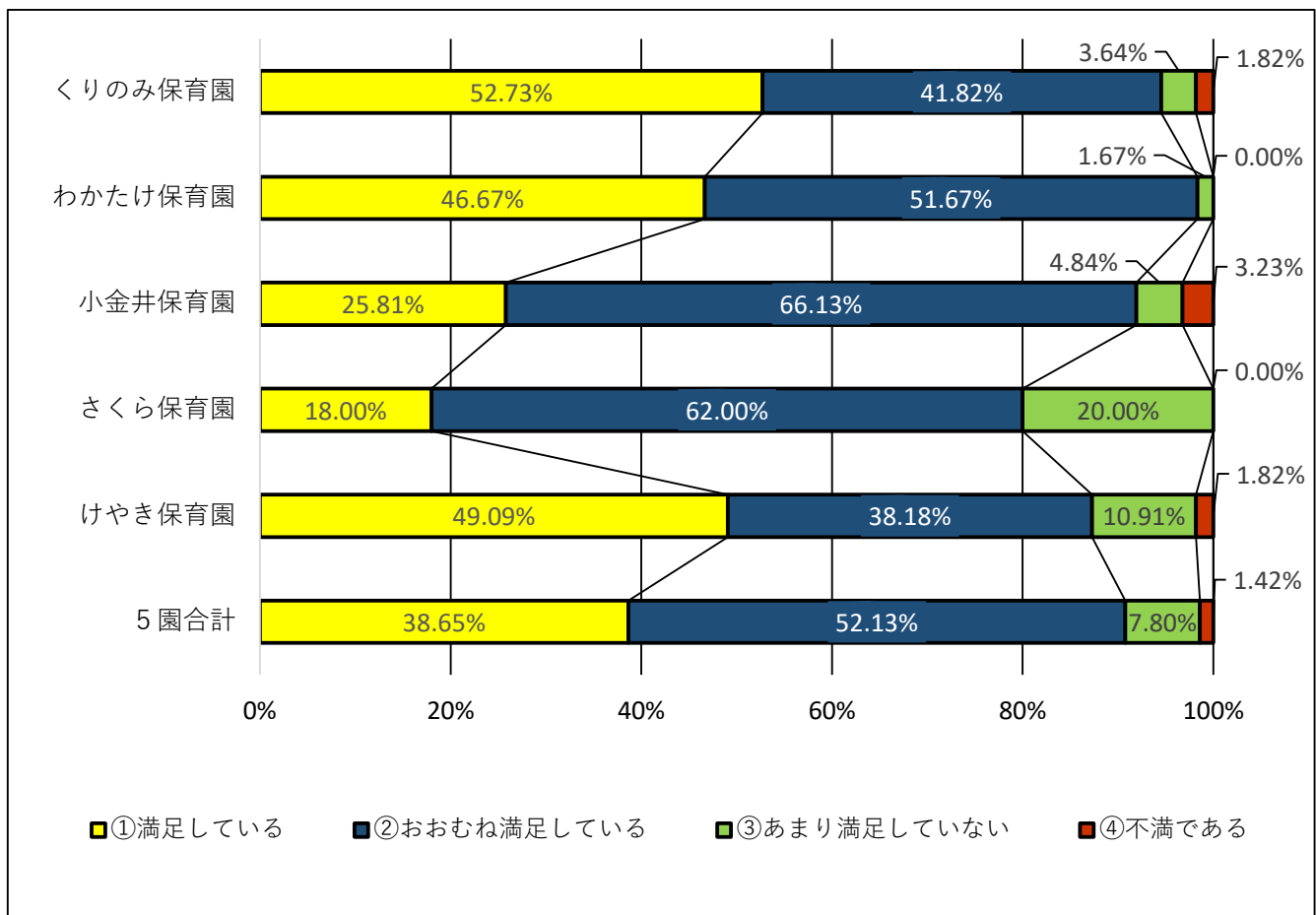
4 調査方法 無記名方式

II 各調査結果

1. 全体評価

(1-a) 現状の小金井市の公立保育園に満足をしていますか？いずれか1つを選択してください。

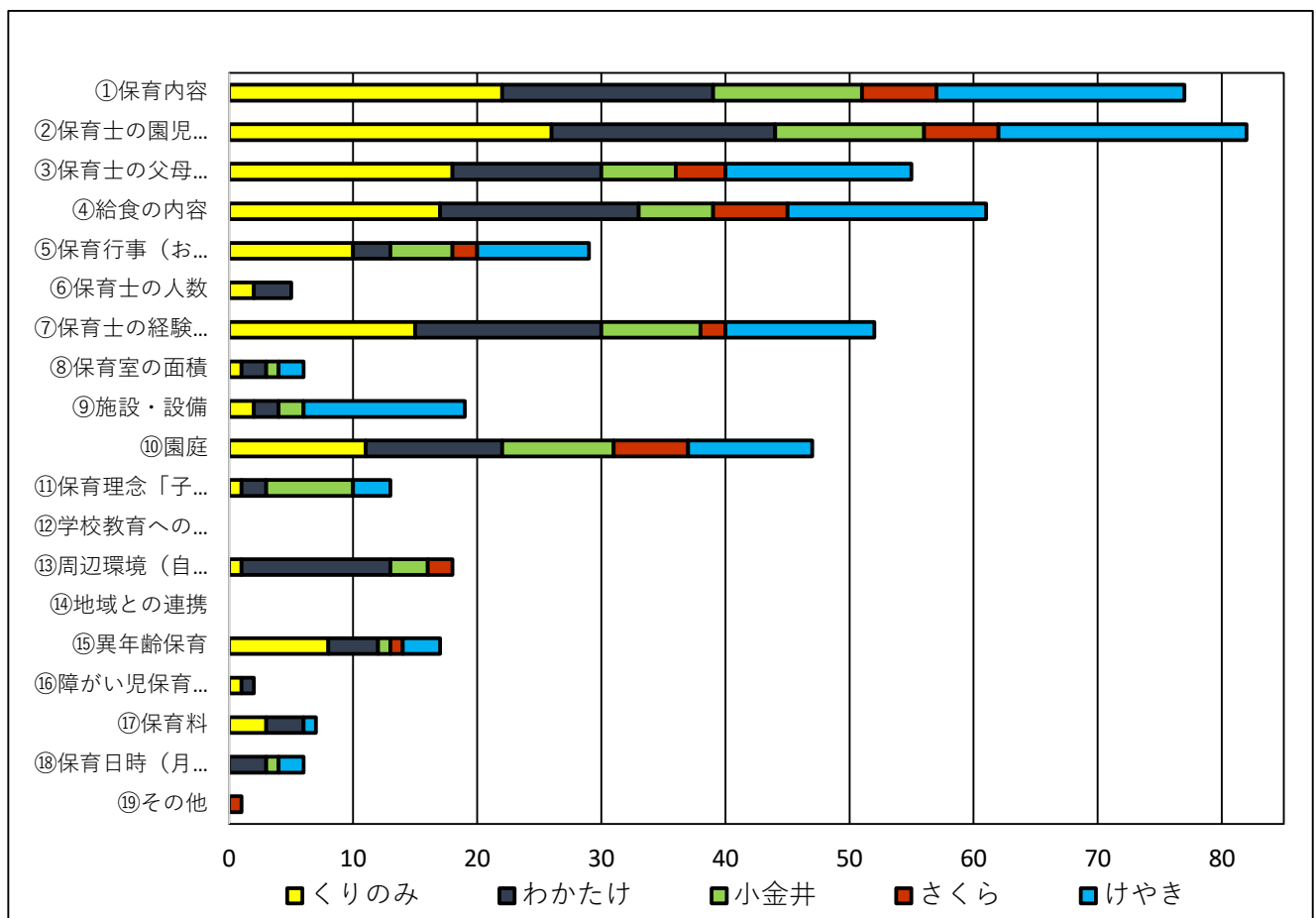
	①満足している	②おおむね満足している	③あまり満足していない	④不満である	合計
くりのみ保育園	29 52.73%	23 41.82%	2 3.64%	1 1.82%	55 100.00%
わかたけ保育園	28 46.67%	31 51.67%	1 1.67%	0 0.00%	60 100.00%
小金井保育園	16 25.81%	41 66.13%	3 4.84%	2 3.23%	62 100.00%
さくら保育園	9 18.00%	31 62.00%	10 20.00%	0 0.00%	50 100.00%
けやき保育園	27 49.09%	21 38.18%	6 10.91%	1 1.82%	55 100.00%
5園合計	109 38.65%	147 52.13%	22 7.80%	4 1.42%	282 100.00%



(1-b) 上記(1-a)の理由について下記から選択してください。(5つ以内)

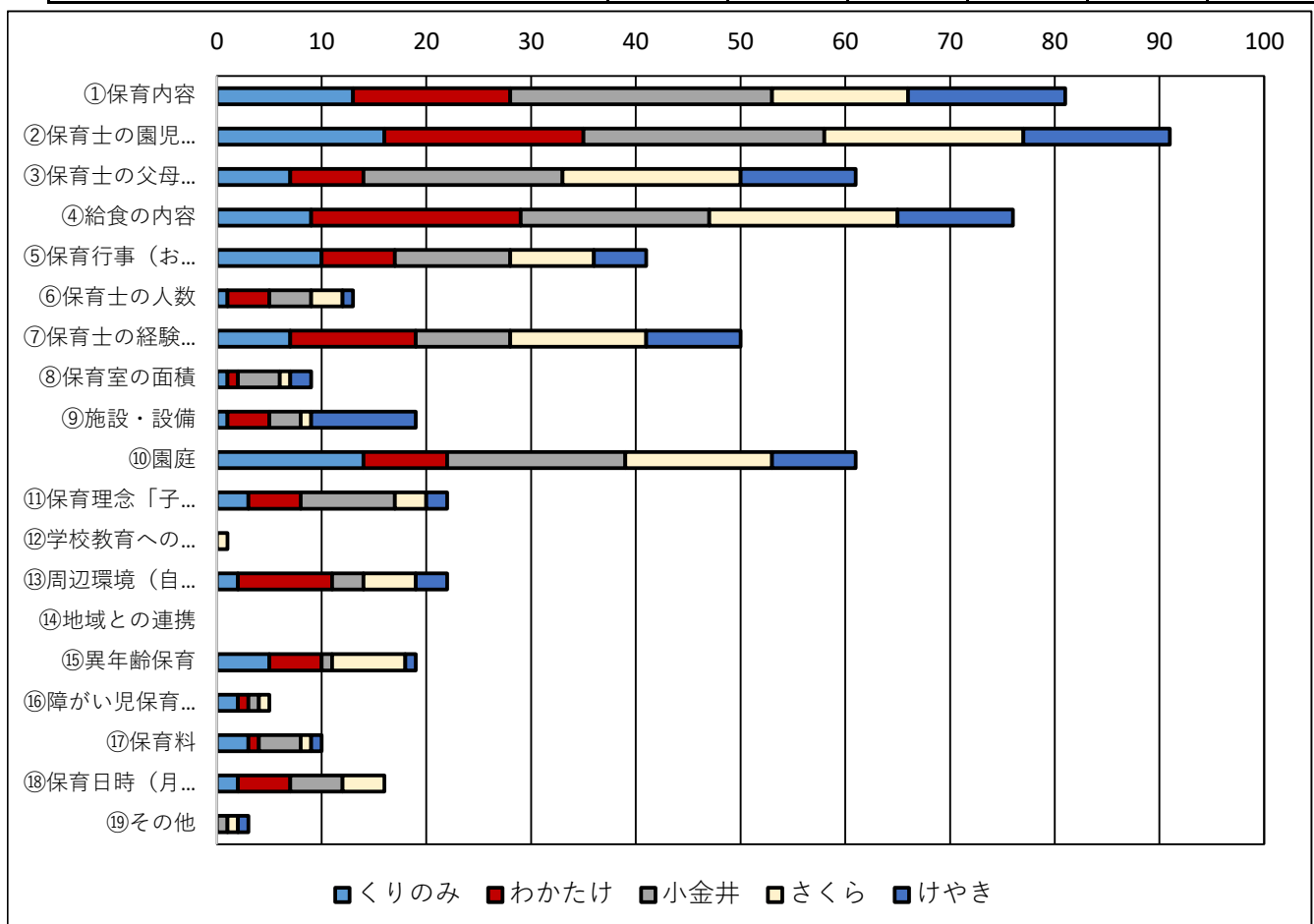
(1) 満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	22	17	12	6	20	77
②保育士の園児への対応	26	18	12	6	20	82
③保育士の父母への対応	18	12	6	4	15	55
④給食の内容	17	16	6	6	16	61
⑤保育行事(お泊り保育、プレーデー、冬祭りなど)	10	3	5	2	9	29
⑥保育士の人数	2	3	0	0	0	5
⑦保育士の経験・スキル	15	15	8	2	12	52
⑧保育室の面積	1	2	1	0	2	6
⑨施設・設備	2	2	2	0	13	19
⑩園庭	11	11	9	6	10	47
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	1	2	7	0	3	13
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境(自然環境・道路交通事情・通勤等に便利)	1	12	3	2	0	18
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	8	4	1	1	3	17
⑯障がい児保育への対応	1	1	0	0	0	2
⑰保育料	3	3	0	0	1	7
⑱保育日時(月～土7時～19時)	0	3	1	0	2	6
⑲その他	0	0	0	1	0	1
計	138	124	73	36	126	497



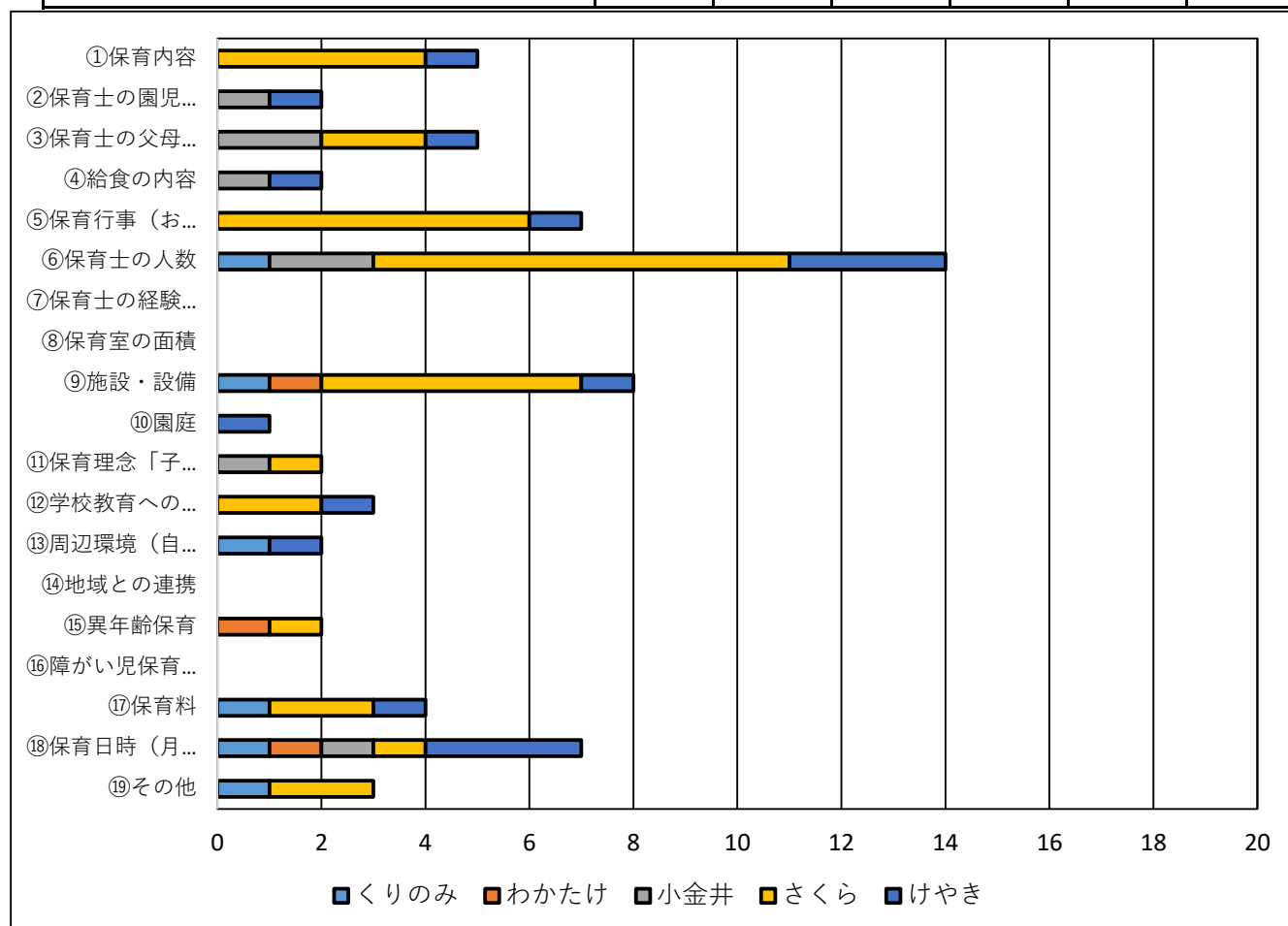
(2) おおむね満足している理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	13	15	25	13	15	81
②保育士の園児への対応	16	19	23	19	14	91
③保育士の父母への対応	7	7	19	17	11	61
④給食の内容	9	20	18	18	11	76
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	10	7	11	8	5	41
⑥保育士の人数	1	4	4	3	1	13
⑦保育士の経験・スキル	7	12	9	13	9	50
⑧保育室の面積	1	1	4	1	2	9
⑨施設・設備	1	4	3	1	10	19
⑩園庭	14	8	17	14	8	61
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	3	5	9	3	2	22
⑫学校教育への対応	0	0	0	1	0	1
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	2	9	3	5	3	22
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	5	5	1	7	1	19
⑯障がい児保育への対応	2	1	1	1	0	5
⑰保育料	3	1	4	1	1	10
⑱保育日時（月～土7時～19時）	2	5	5	4	0	16
⑲その他	0	0	1	1	1	3
計	96	123	157	130	94	600



(3) あまり満足していない理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	0	0	0	4	1	5
②保育士の園児への対応	0	0	1	0	1	2
③保育士の父母への対応	0	0	2	2	1	5
④給食の内容	0	0	1	0	1	2
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	6	1	7
⑥保育士の人数	1	0	2	8	3	14
⑦保育士の経験・スキル	0	0	0	0	0	0
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	1	1	0	5	1	8
⑩園庭	0	0	0	0	1	1
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	0	0	1	1	0	2
⑫学校教育への対応	0	0	0	2	1	3
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	1	0	0	0	1	2
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	1	0	1	0	2
⑯障がい児保育への対応	0	0	0	0	0	0
⑰保育料	1	0	0	2	1	4
⑱保育日時（月～土7時～19時）	1	1	1	1	3	7
⑲その他	1	0	0	2	0	3
計	6	3	8	34	16	67



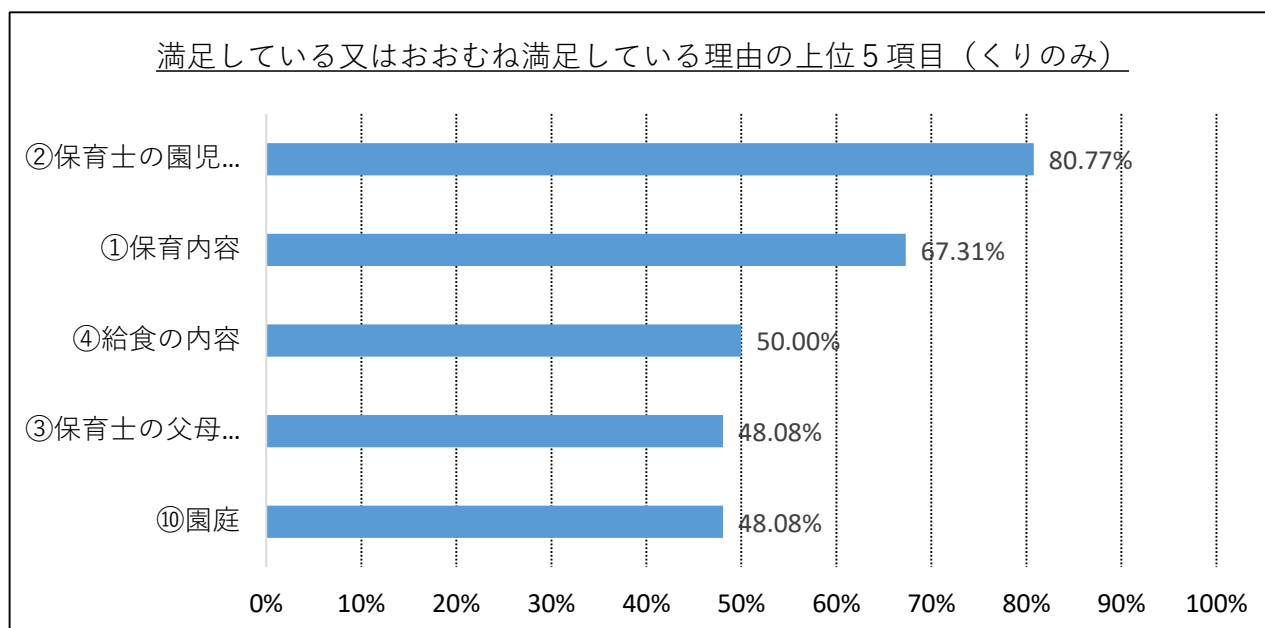
(4) 不満である理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育内容	1	0	0	0	0	1
②保育士の園児への対応	0	0	0	0	0	0
③保育士の父母への対応	0	0	0	0	0	0
④給食の内容	0	0	0	0	0	0
⑤保育行事（お泊り保育、プレーダー、冬祭りなど）	0	0	0	0	0	0
⑥保育士の人数	1	0	2	0	0	3
⑦保育士の経験・スキル	1	0	0	0	0	1
⑧保育室の面積	0	0	0	0	0	0
⑨施設・設備	0	0	1	0	0	1
⑩園庭	0	0	0	0	0	0
⑪保育理念「子どもの最善の利益」	1	0	0	0	0	1
⑫学校教育への対応	0	0	0	0	0	0
⑬周辺環境（自然環境・道路交通事情・通勤等に便利）	0	0	0	0	0	0
⑭地域との連携	0	0	0	0	0	0
⑮異年齢保育	0	0	0	0	0	0
⑯障がい児保育への対応	1	0	0	0	0	1
⑰保育料	0	0	0	0	0	0
⑱保育日時（月～土7時～19時）	0	0	0	0	0	0
⑲その他	0	0	1	0	1	2
計	5	0	4	0	1	10

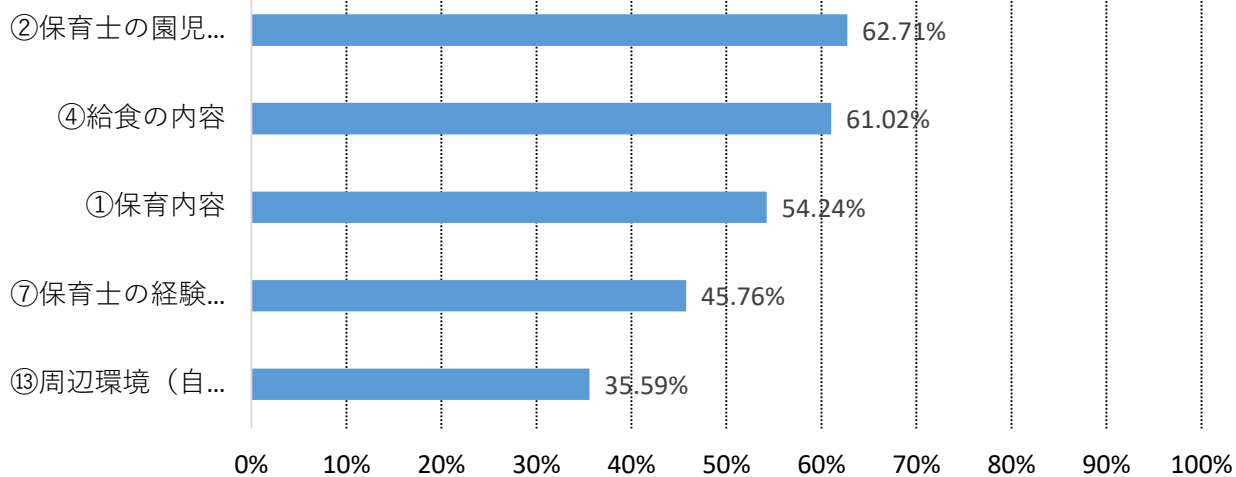
注) 件数が少ないため、グラフは割愛します。

(5) 満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（園ごと）

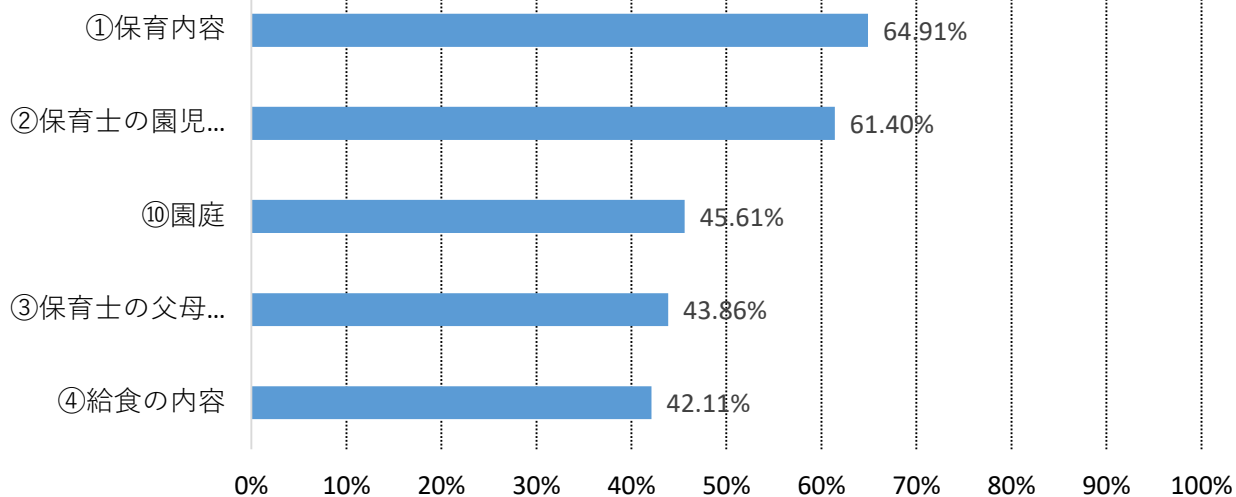
「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。



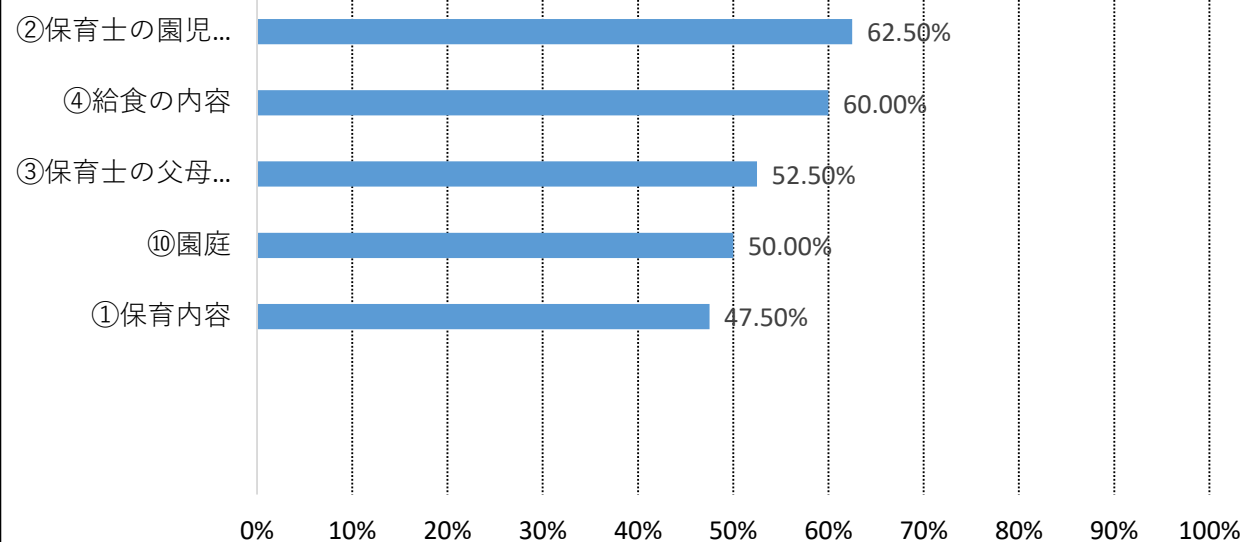
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（わかたけ）



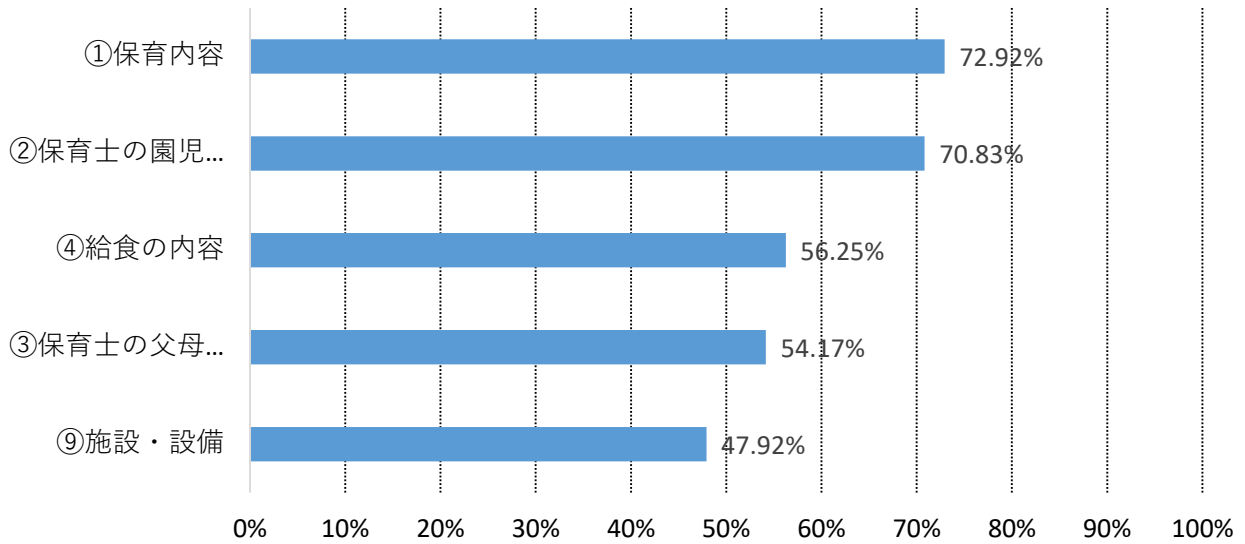
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（小金井）



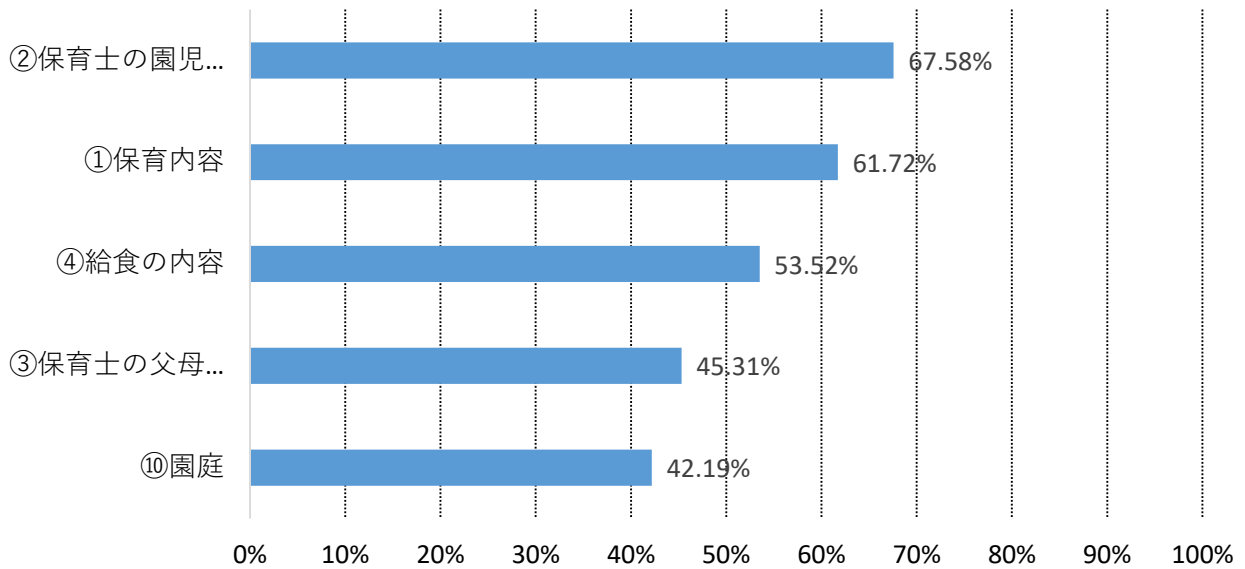
満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（さくら）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（けやき）



満足している又はおおむね満足している理由の上位5項目（5園計）

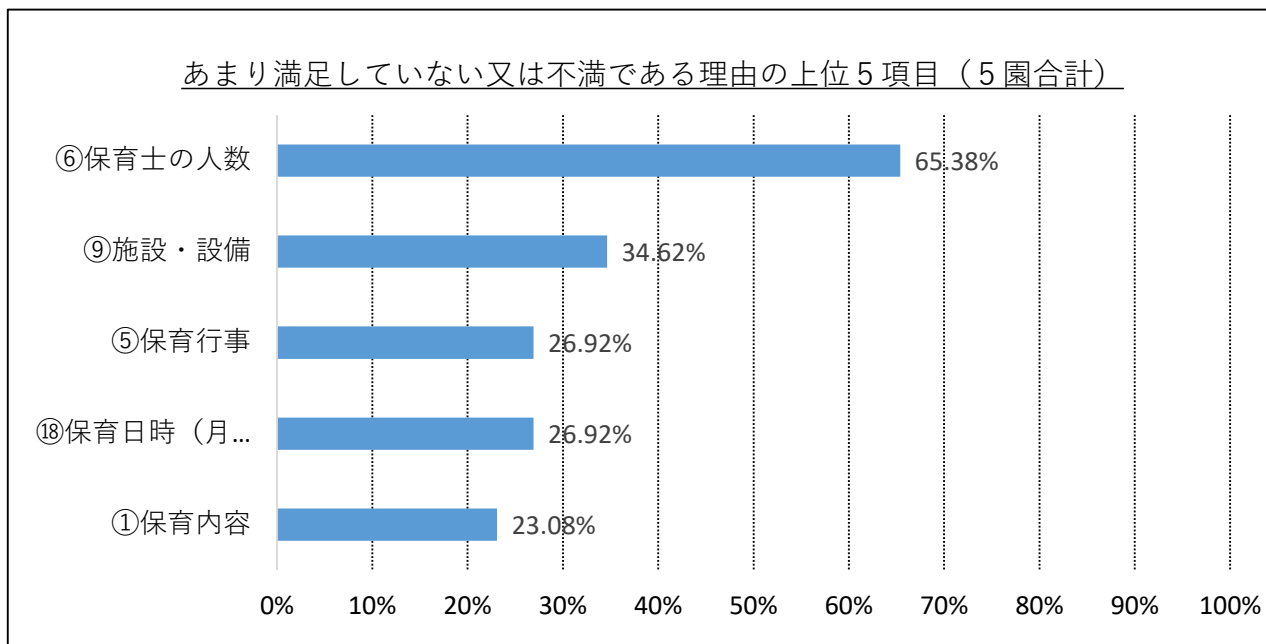


※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

(6) あまり満足していない又は不満である理由の上位5項目

「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が、その理由として選択（5つ以内）した項目について、割合の高い順に5位までをグラフとしました。

なお、各園ともに、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した件数が少ないため、5園合計のみグラフ化しています。



※（1-c）（上記（1-b）で選んだ理由のうち特に重要と思われる内容）については、後段の自由記述のページにまとめています。

2. 保育ニーズについて

(1) 保育や保育園関係等で市に要望したいことについて、下記から5つ以内で選択し、カッコ内にその優先順位(1～5)を記入してください。

① くりのみ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	4	2	1	2	11
B 病児保育	1	4	7	3	3	18
C 病後児保育	1	1	7	6	0	15
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	4	3	3	4	15
E 延長保育(20時まで)	1	1	0	0	0	2
F 夜間保育(20時～22時まで)	1	0	0	0	1	2
G 休日保育	1	0	0	0	0	1
H 駐車場の確保	0	2	3	0	3	8
I 園のセキュリティの強化	2	5	3	8	0	18
J 園周辺道路の安全確保	0	0	0	2	0	2
K 民営化問題の解決	27	8	4	5	2	46
L 第三者評価父母へのフィードバック	1	0	2	0	2	5
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	2	1	0	1	4
N 異年齢保育の評価	0	1	1	1	1	4
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	10	12	4	8	2	36
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	2	1	1	2	6
Q 待機児童解消	1	3	7	3	3	17
R 保育料の見直し	0	2	0	1	2	5
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	1	0	1	2
T 施設面の改善	5	3	5	6	8	27
U その他	1	1	0	2	2	6

(「U その他」の記述内容)

- 民営化に疑問。教育こそ市が力を入れて!
- 使用済みオムツの持ち帰り廃止。
- 小金井市としての保育のポリシーや方針、オリジナリティが一切感じられない。予算割当増加。保育に力を入れずに小金井市の未来はない。自然がある、これだけ。無策
- オムツの回収(大小ともに市(保育園)で)
- 蚊が異常に多すぎる。巣?や卵を生ませない環境作り。
- 学習や体育教育をして欲しい
- 駐輪場(屋根付き)を大きくしてほしい

② わかたけ保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	0	2	5	3	3	13
B 病児保育	8	2	1	1	2	14
C 病後児保育	2	4	2	0	1	9
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	1	2	3	3	1	10
E 延長保育(20時まで)	3	5	1	1	1	11
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	0	0
G 休日保育	0	0	1	1	0	2
H 駐車場の確保	0	4	4	4	0	12
I 園のセキュリティの強化	4	2	2	0	2	10
J 園周辺道路の安全確保	1	4	1	6	4	16
K 民営化問題の解決	10	7	8	3	5	33
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	2	1	1	1	5
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	0	2	0	1	3
N 異年齢保育の評価	0	2	0	0	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	18	4	6	11	2	41
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	0	0	1	1	2
Q 待機児童解消	7	5	4	2	3	21
R 保育料の見直し	1	1	1	0	2	5
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	4	7	7	7	7	32
U その他	0	2	1	0	1	4
(「U その他」の記述内容) <input type="checkbox"/> 駐輪場を屋根付きにしてほしい <input type="checkbox"/> 保育内容、保育の質の維持のためにも、民営化をしないでほしいです <input type="checkbox"/> J スクールゾーンと同様の扱いに						

③ 小金井保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	6	2	1	4	0	13
B 病児保育	8	6	7	4	1	26
C 病後児保育	0	9	5	3	6	23
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	5	3	6	3	2	19
E 延長保育(20時まで)	1	0	4	1	1	7
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	0	0	1	1
G 休日保育	0	3	1	1	1	6
H 駐車場の確保	2	3	4	2	3	14
I 園のセキュリティの強化	3	3	1	6	3	16
J 園周辺道路の安全確保	1	0	3	2	4	10
K 民営化問題の解決	2	4	5	4	3	18
L 第三者評価父母へのフィードバック	1	0	2	0	0	3
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	1	2	1	1	5
N 異年齢保育の評価	0	0	1	1	0	2
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	18	12	1	8	4	43
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	0	0	1	1	3
Q 待機児童解消	5	4	3	1	3	16
R 保育料の見直し	1	0	1	3	3	8
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	3	0	0	3
T 施設面の改善	2	9	6	2	3	22
U その他	2	0	1	0	0	3
(「U その他」の記述内容) <input type="radio"/> おむつ処理をしてほしい。持ち帰りは保護者や保育士の負担であるばかりでなく、子ども達の衛生面でも大きな問題であると思います。費用は喜んで負担します <input type="radio"/> T 早急をお願いしたいです <input type="radio"/> 市として何をしたいのか、保育に対しての明確なビジョンを示して欲しい！！						

④ さくら保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	2	1	3	4	2	12
B 病児保育	3	3	3	3	3	15
C 病後児保育	0	5	5	1	4	15
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	2	2	3	6	0	13
E 延長保育(20時まで)	1	2	2	0	0	5
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	0	1
G 休日保育	1	1	1	1	0	4
H 駐車場の確保	0	1	0	1	1	3
I 園のセキュリティの強化	3	2	5	1	1	12
J 園周辺道路の安全確保	0	1	0	1	3	5
K 民営化問題の解決	5	9	8	3	4	29
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	0	2	2
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	1	0	0	0	1
N 異年齢保育の評価	0	1	0	0	2	3
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	22	3	2	4	1	32
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	0	1	0	2
Q 待機児童解消	4	5	8	3	1	21
R 保育料の見直し	1	2	1	3	2	9
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	1	0	1
T 施設面の改善	3	6	0	4	5	18
U その他	1	0	1	1	1	4
(「U その他」の記述内容) ○ 1→病児保育 2→病後児保育 3→国のセキュリティの強化 ○ 委託するからこそ細かいケアを						

⑤ けやき保育園

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	4	2	1	1	3	11
B 病児保育	3	5	3	3	5	19
C 病後児保育	1	4	7	3	2	17
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	3	3	7	2	0	15
E 延長保育(20時まで)	3	2	1	0	3	9
F 夜間保育(20時～22時まで)	0	0	1	0	0	1
G 休日保育	2	1	1	1	0	5
H 駐車場の確保	0	0	3	4	3	10
I 園のセキュリティの強化	1	2	2	4	2	11
J 園周辺道路の安全確保	0	1	3	3	1	8
K 民営化問題の解決	9	7	7	7	5	35
L 第三者評価父母へのフィードバック	0	0	0	1	2	3
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	2	1	0	2	5
N 異年齢保育の評価	1	1	1	0	1	4
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	14	11	4	10	1	40
P 障がい児の受入れ態勢の強化	0	1	1	0	0	2
Q 待機児童解消	10	8	4	4	3	29
R 保育料の見直し	2	2	4	2	5	15
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	0	0	0	0
T 施設面の改善	1	0	1	0	5	7
U その他	0	1	0	1	1	3
(「U その他」の記述内容) <ul style="list-style-type: none"> ○ 駐輪場に屋根があると助かります ○ 未だに待機児童が出る事が疑問。何年もかけて何をしていたのか、何をしているのか。 この先も人口増やしていくのであれば、そのニーズに応じて対応すべき ○ 市内保育士施設との関係構築、問題が起こる前のサポート。問題が起こった時の解決の支援 ○ 新設する保育園が社会福祉法人等ではなく、企業ばかりである事が不安 ○ 土曜保育の一時利用ができるようになると有難い 						

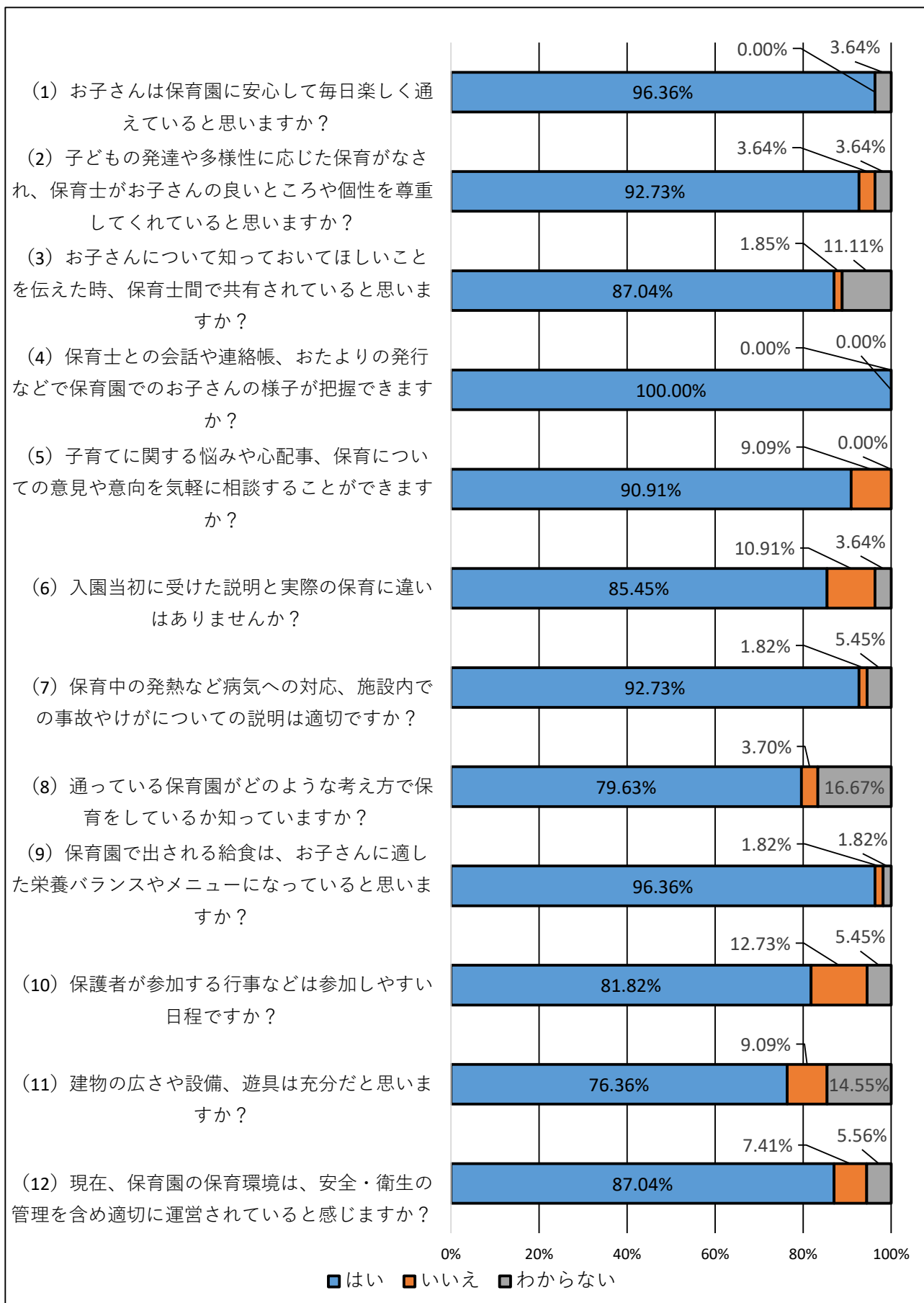
⑥ 5園合計

区 分	1位	2位	3位	4位	5位	合計
A 災害対策(保育園における災害マニュアルの整備、災害時の連絡手段の強化など)	14	11	12	13	10	60
B 病児保育	23	20	21	14	14	92
C 病後児保育	4	23	26	13	13	79
D 19時までの延長保育の一時(日割)利用	12	14	22	17	7	72
E 延長保育(20時まで)	9	10	8	2	5	34
F 夜間保育(20時～22時まで)	1	0	2	0	2	5
G 休日保育	4	5	4	4	1	18
H 駐車場の確保	2	10	14	11	10	47
I 園のセキュリティの強化	13	14	13	19	8	67
J 園周辺道路の安全確保	2	6	7	14	12	41
K 民営化問題の解決	53	35	32	22	19	161
L 第三者評価父母へのフィードバック	2	2	5	2	7	18
M 保育に関する相談体制の強化(より相談をしやすくする仕組みづくり)	0	6	6	1	5	18
N 異年齢保育の評価	1	5	3	2	4	15
O 保育士の欠員をふくめた体制の問題	82	42	17	41	10	192
P 障がい児の受入れ態勢の強化	1	4	2	4	4	15
Q 待機児童解消	27	25	26	13	13	104
R 保育料の見直し	5	7	7	9	14	42
S 放射線に関する測定の強化(食品の測定を含む)	0	0	4	1	1	6
T 施設面の改善	15	25	19	19	28	106
U その他	4	4	3	4	5	20

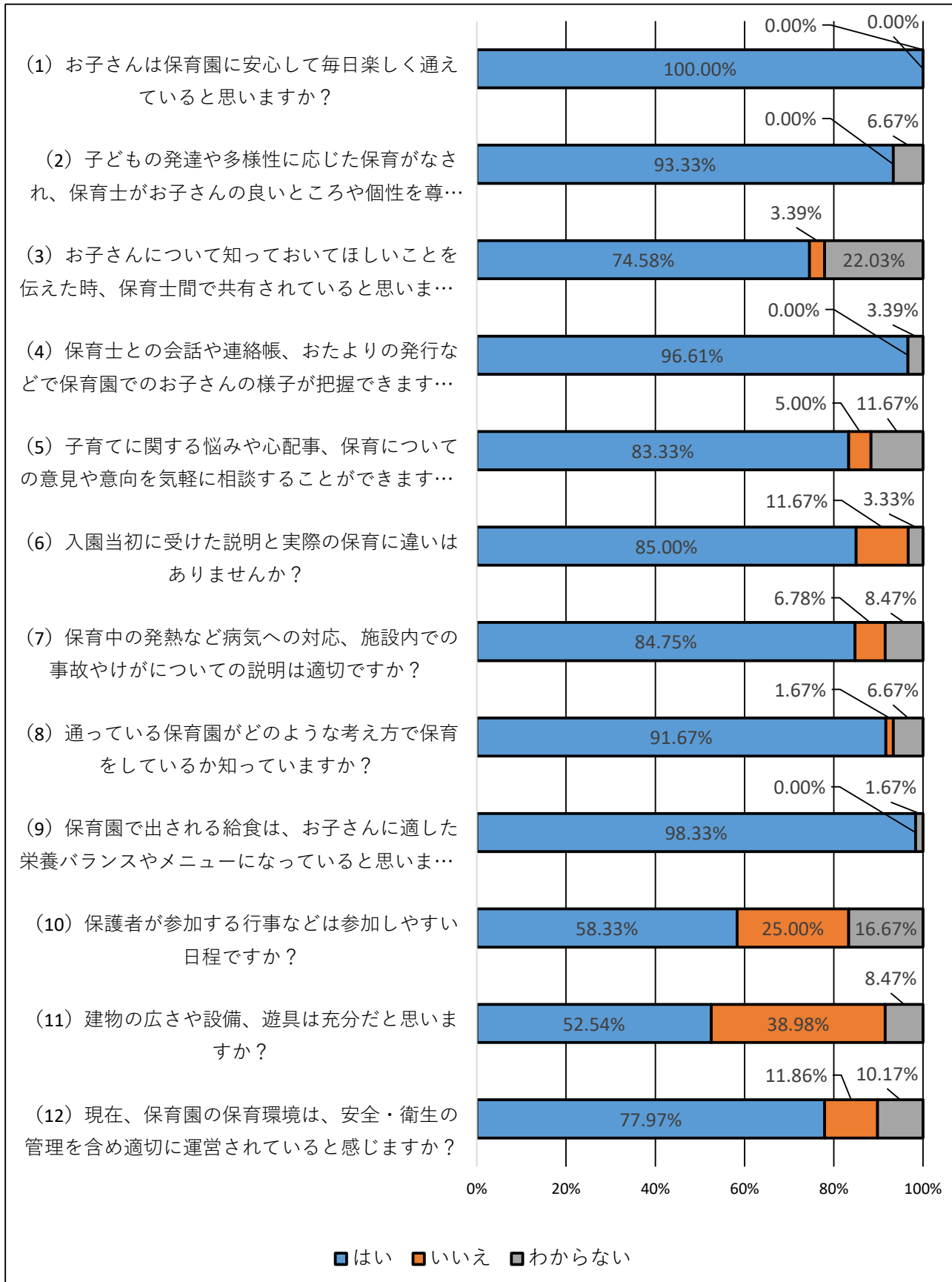
3. 公立保育園の保育の状況について

(1) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。以下の項目について「はい・いいえ・わからない（又は経験がない）」いずれかに○をつけてください。

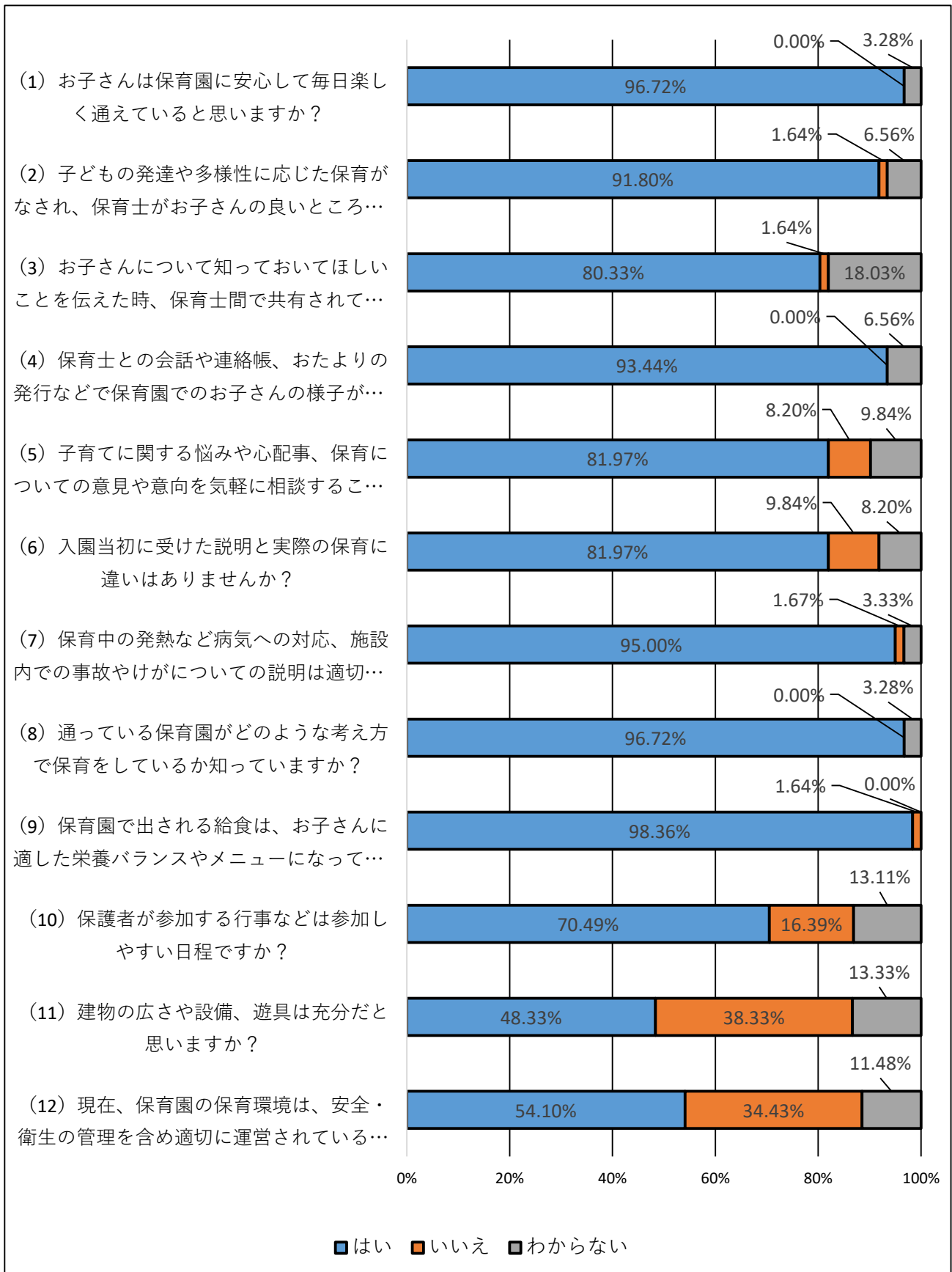
① くりのみ保育園



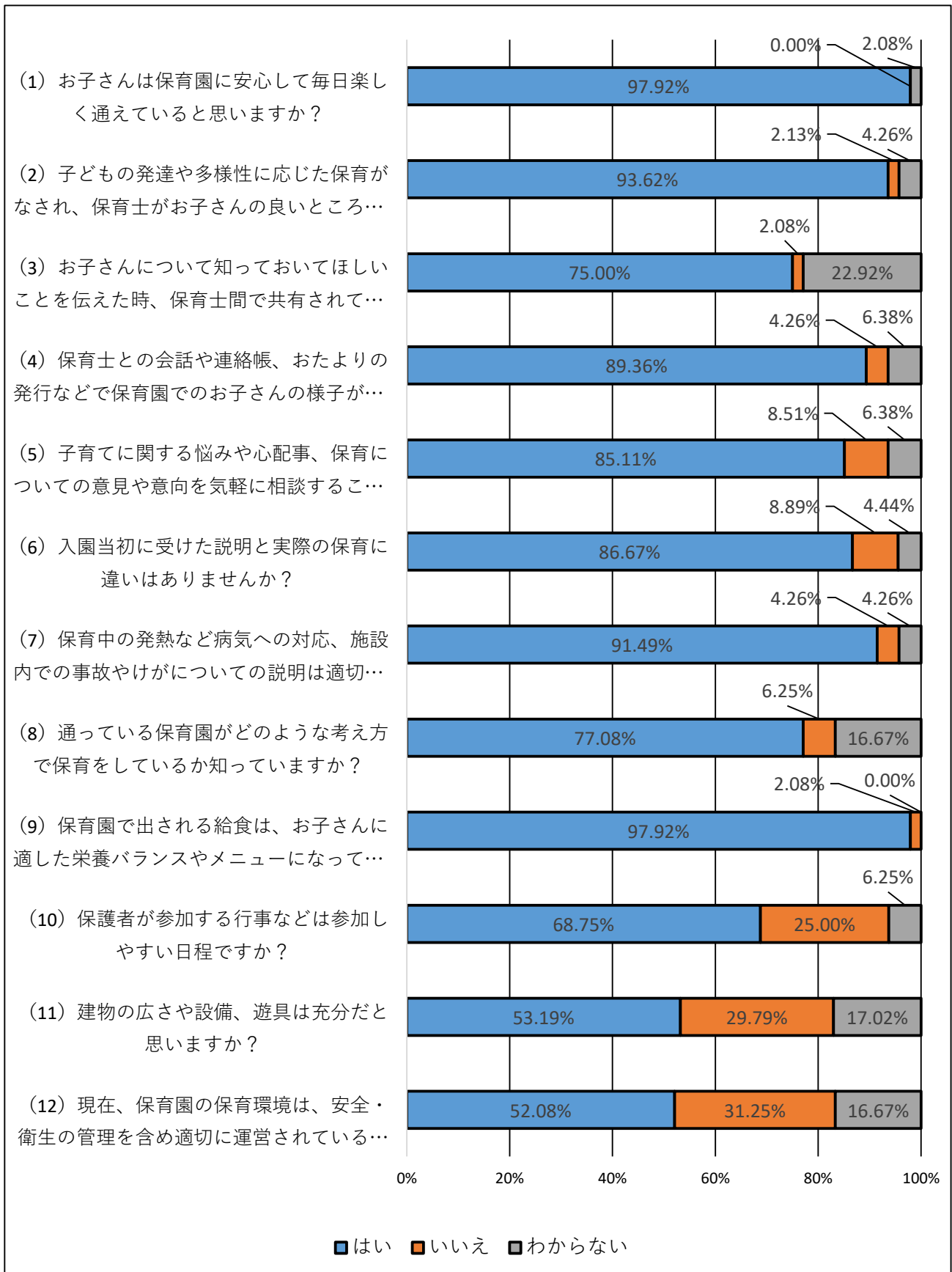
② わかたけ保育園



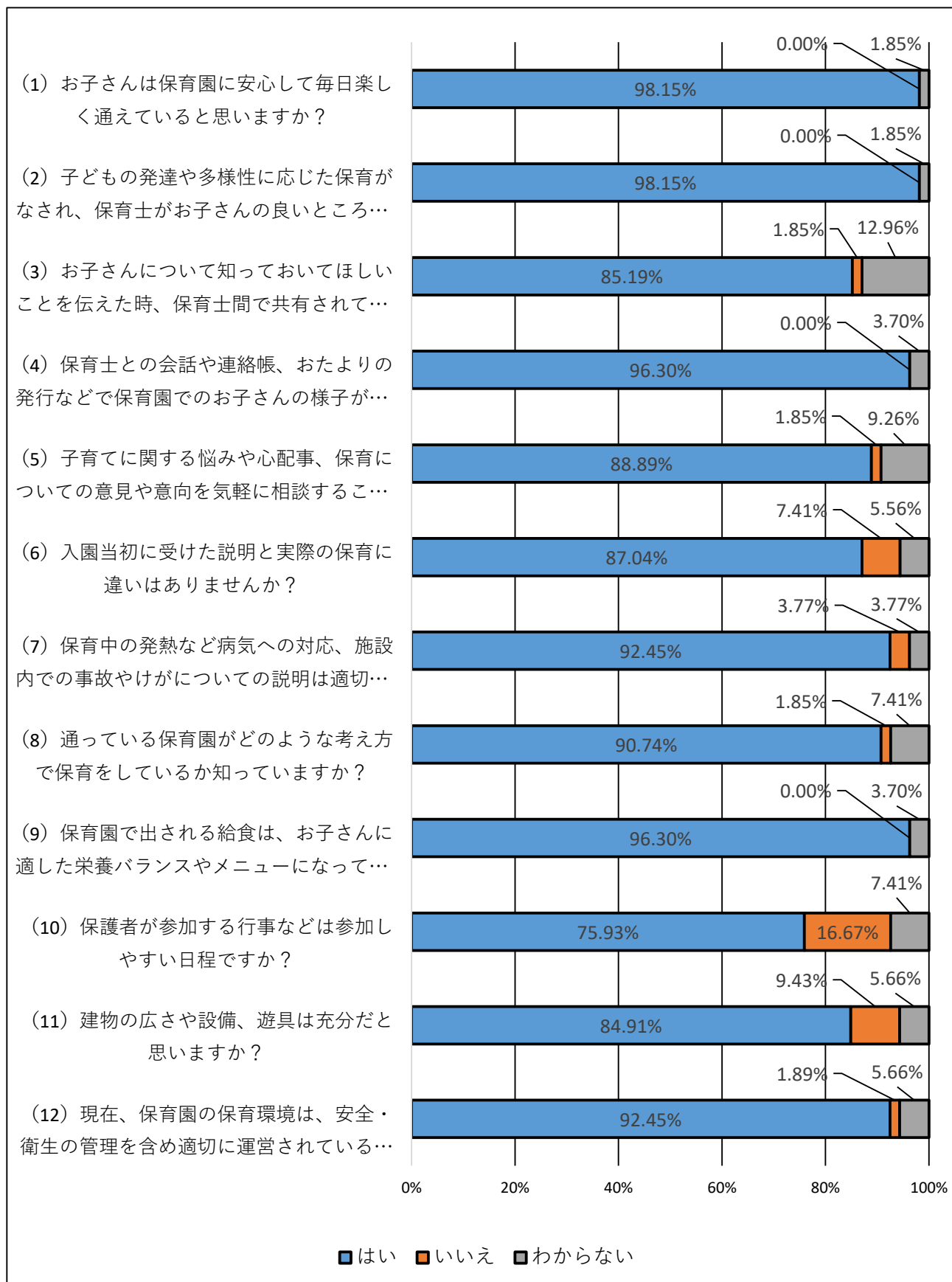
③ 小金井保育園



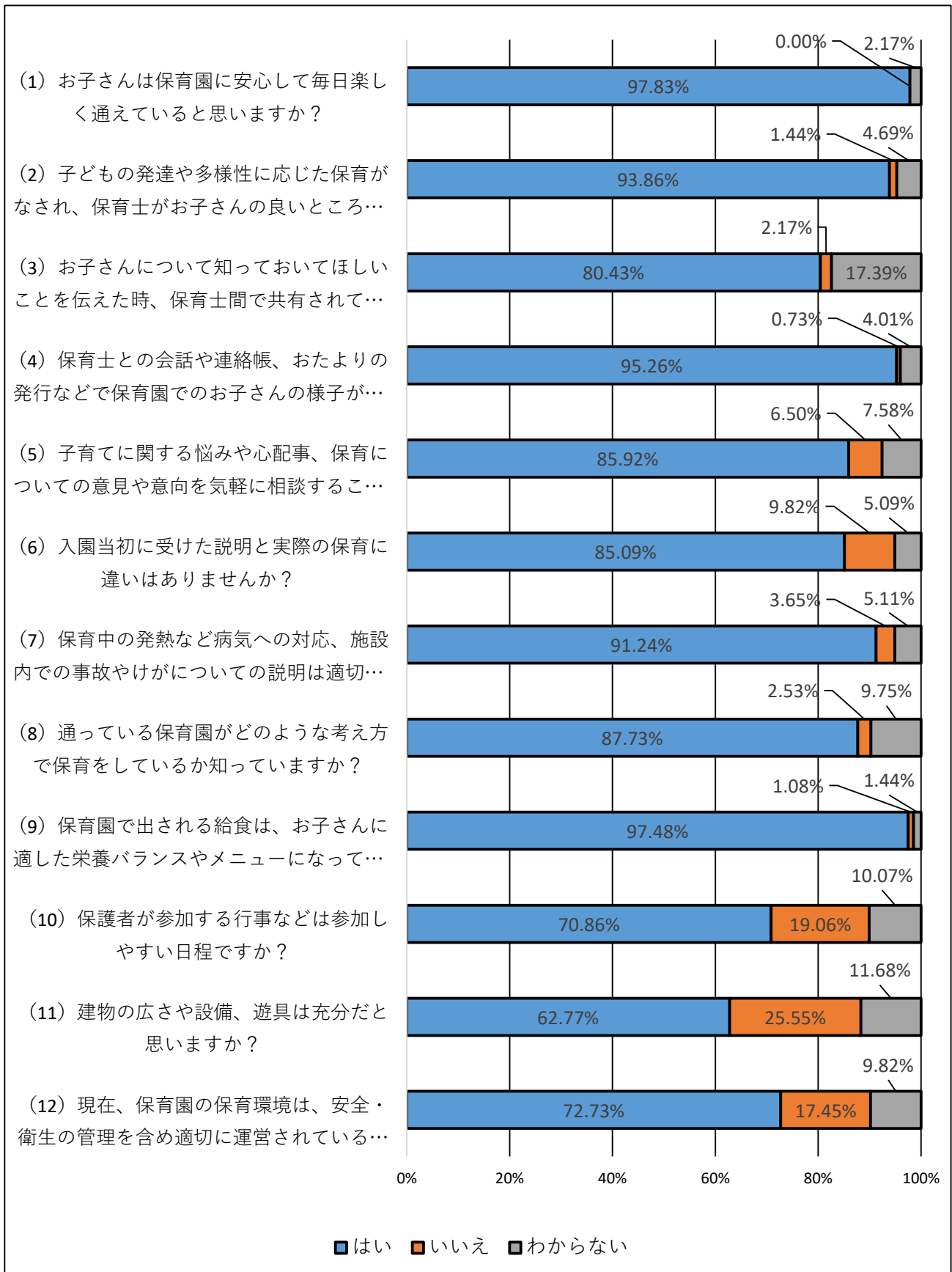
④ さくら保育園



⑤ けやき保育園

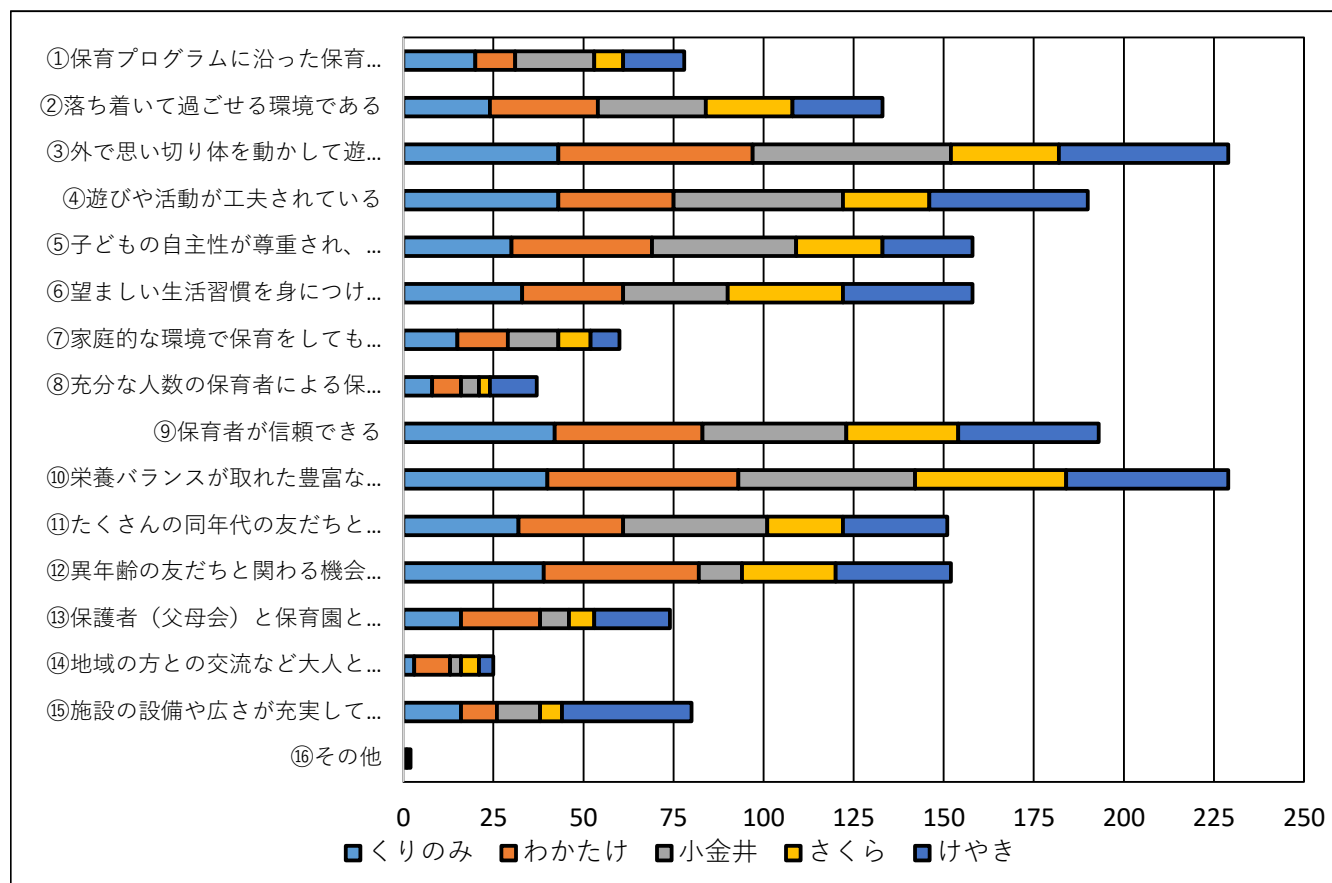


⑥ 5園合計



(2) お子さんが通園されている保育園についてお聞きします。この保育園に通っていて良いと感じることについて、以下の項目からいくつでも選んでください。

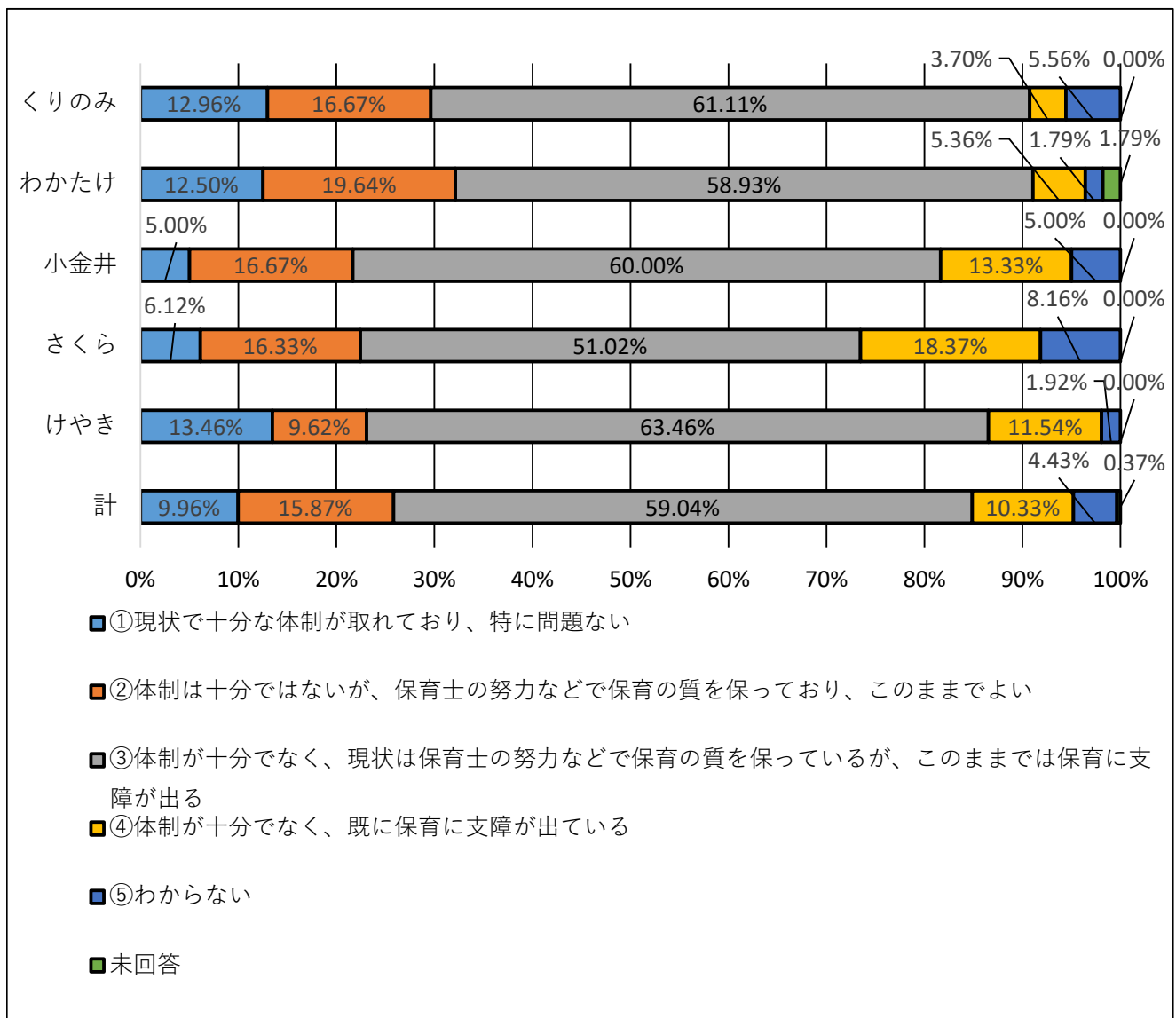
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育プログラムに沿った保育が行われている	20	11	22	8	17	78
②落ち着いて過ごせる環境である	24	30	30	24	25	133
③外で思い切り体を動かして遊べる	43	54	55	30	47	229
④遊びや活動が工夫されている	43	32	47	24	44	190
⑤子どもの自主性が尊重され、自信を育むことが重視されている	30	39	40	24	25	158
⑥望ましい生活習慣を身につけさせてくれる	33	28	29	32	36	158
⑦家庭的な環境で保育をしてもらえる	15	14	14	9	8	60
⑧十分な人数の保育者による保育をしてもらえる	8	8	5	3	13	37
⑨保育者が信頼できる	42	41	40	31	39	193
⑩栄養バランスが取れた豊富な献立が提供されている	40	53	49	42	45	229
⑪たくさんの同年代の友だちと関われる	32	29	40	21	29	151
⑫異年齢の友だちと関わる機会が多い	39	43	12	26	32	152
⑬保護者（父母会）と保育園との連携が密である	16	22	8	7	21	74
⑭地域の方との交流など大人との関わりがある	3	10	3	5	4	25
⑮施設の設備や広さが充実している	16	10	12	6	36	80
⑯その他	0	1	1	0	0	2
「⑯その他」の記述内容						
○ 先生方の保育が丁寧						
○ 保護者同士のつながりが良い						



4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(1) 小金井市の公立保育園の保育士体制について、あなたが感じている内容に最も近いものをいずれか1つ選択してください。

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①現状で十分な体制が取れており、特に問題ない	7 12.96%	7 12.50%	3 5.00%	3 6.12%	7 13.46%	27 9.96%
②体制は十分ではないが、保育士の努力などで保育の質を保っており、このままでよい	9 16.67%	11 19.64%	10 16.67%	8 16.33%	5 9.62%	43 15.87%
③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る	33 61.11%	33 58.93%	36 60.00%	25 51.02%	33 63.46%	160 59.04%
④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている	2 3.70%	3 5.36%	8 13.33%	9 18.37%	6 11.54%	28 10.33%
⑤わからない	3 5.56%	1 1.79%	3 5.00%	4 8.16%	1 1.92%	12 4.43%
未回答	0 0.00%	1 1.79%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 0.37%
計	54	56	60	49	52	271



(2-a) 上記(1)で③、④を選択した方にお聞きします(①、②、⑤を選択した方は回答不要)。

不十分な保育士体制が原因となり、既に出ている、または今後出るとされる保育への支障について、あなたが最も重要だと思う内容を、以下から3つ以内で選択してください。

① 「③体制が十分でなく、現状は保育士の努力などで保育の質を保っているが、このままでは保育に支障が出る」と選択した場合の理由

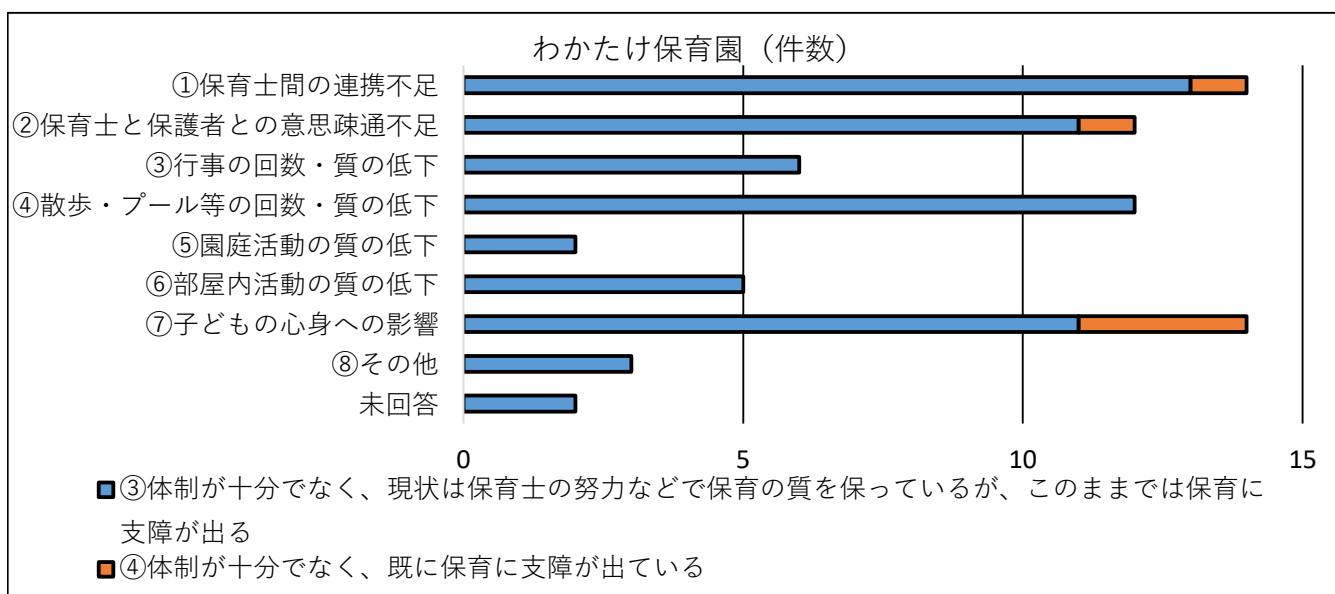
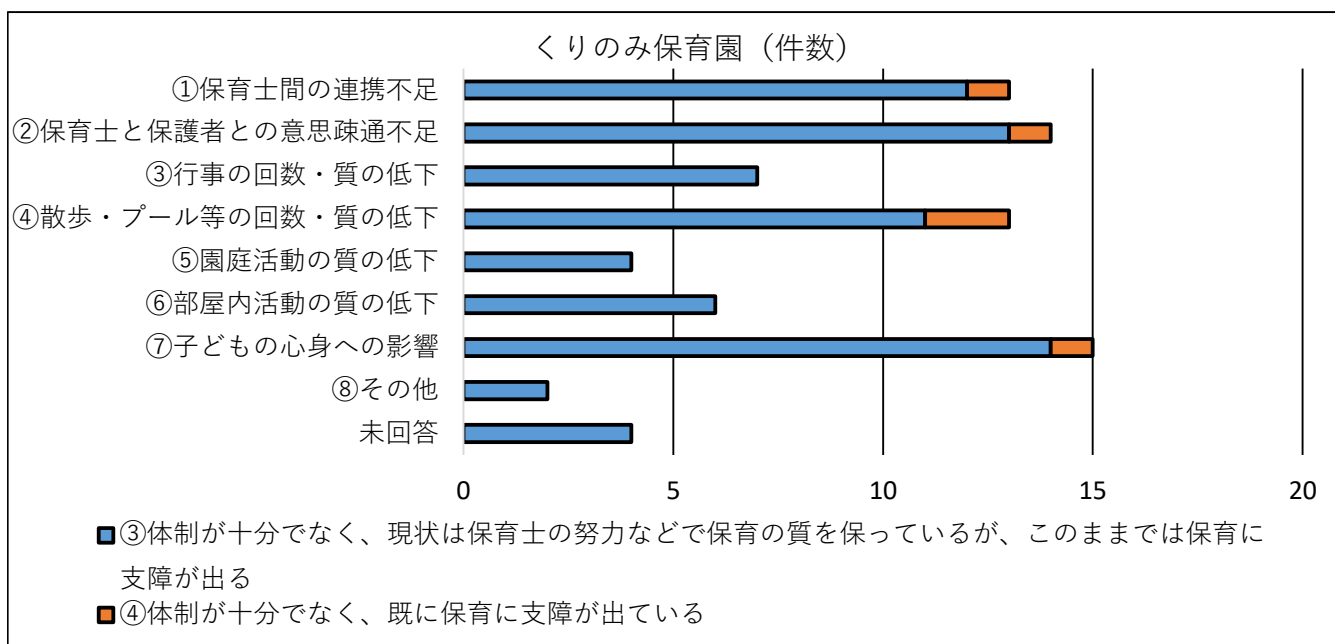
区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	12 16.44%	13 20.00%	13 18.06%	3 7.89%	14 18.42%	55 18.42%
②保育士と保護者との意思疎通不足	13 17.81%	11 16.92%	12 16.67%	6 15.79%	13 17.11%	55 17.11%
③行事の回数・質の低下	7 9.59%	6 9.23%	2 2.78%	6 15.79%	4 5.26%	25 5.26%
④散歩・プール等の回数・質の低下	11 15.07%	12 18.46%	18 25.00%	11 28.95%	10 13.16%	62 13.16%
⑤園庭活動の質の低下	4 5.48%	2 3.08%	5 6.94%	4 10.53%	8 10.53%	23 10.53%
⑥部屋内活動の質の低下	6 8.22%	5 7.69%	5 6.94%	2 5.26%	5 6.58%	23 6.58%
⑦子どもの心身への影響	14 19.18%	11 16.92%	10 13.89%	5 13.16%	14 18.42%	54 18.42%
⑧その他	2 2.74%	3 4.62%	4 5.56%	1 2.63%	7 9.21%	17 9.21%
未回答	4 5.48%	2 3.08%	3 4.17%	0 0.00%	1 1.32%	10 1.32%
計	73	65	72	38	76	324

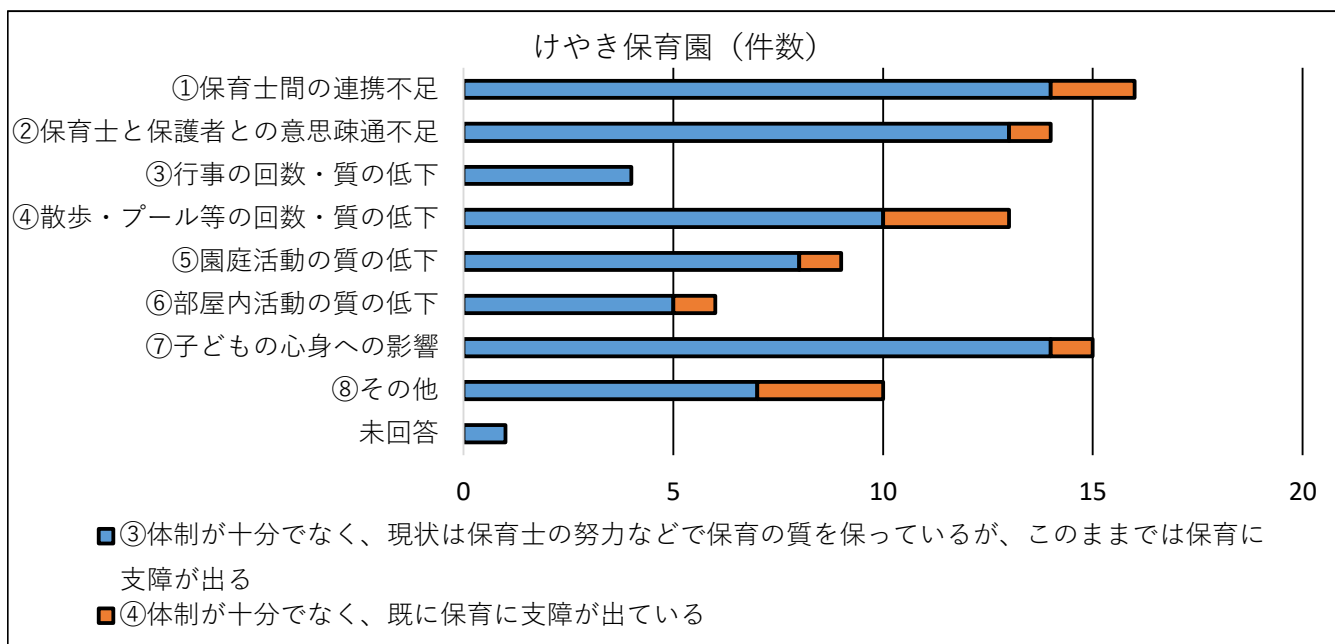
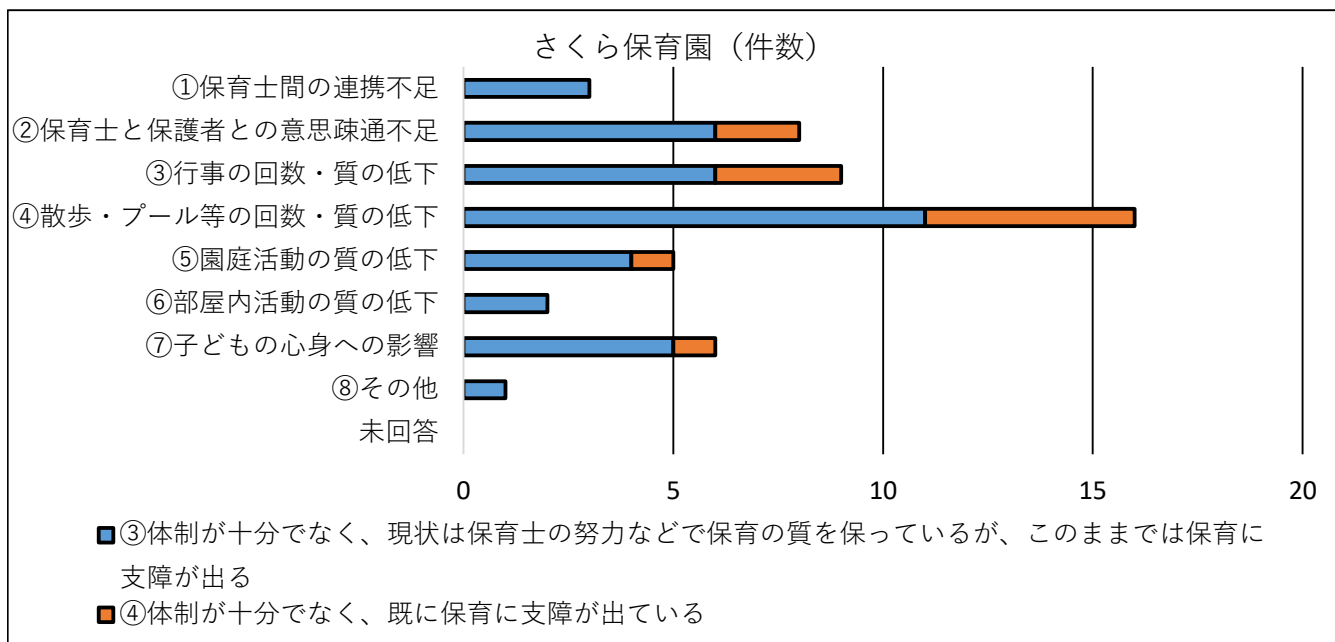
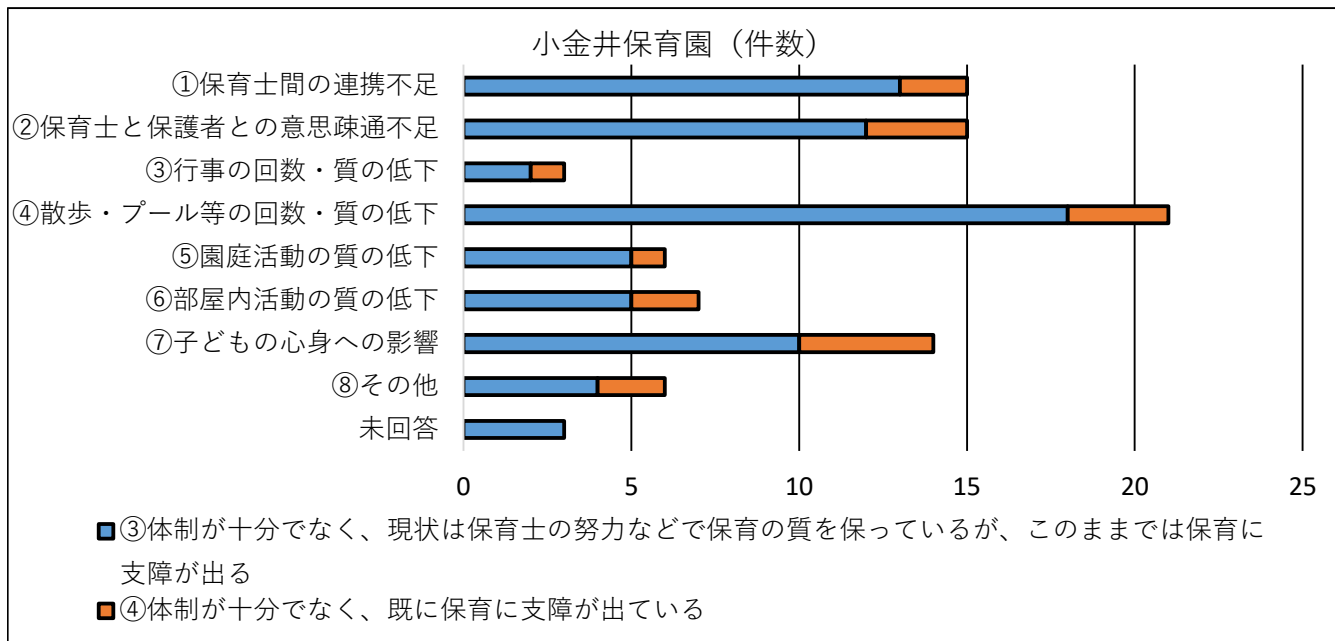
② 「④体制が十分でなく、既に保育に支障が出ている」と選択した場合の理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	1 20.00%	1 20.00%	2 11.11%	0 0.00%	2 16.67%	6 18.42%
②保育士と保護者との意思疎通不足	1 20.00%	1 20.00%	3 16.67%	2 16.67%	1 8.33%	8 17.11%
③行事の回数・質の低下	0 0.00%	0 0.00%	1 5.56%	3 25.00%	0 0.00%	4 5.26%
④散歩・プール等の回数・質の低下	2 40.00%	0 0.00%	3 16.67%	5 41.67%	3 25.00%	13 13.16%
⑤園庭活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	1 5.56%	1 8.33%	1 8.33%	3 10.53%
⑥部屋内活動の質の低下	0 0.00%	0 0.00%	2 11.11%	0 0.00%	1 8.33%	3 6.58%
⑦子どもの心身への影響	1 20.00%	3 60.00%	4 22.22%	1 8.33%	1 8.33%	10 18.42%
⑧その他	0 0.00%	0 0.00%	2 11.11%	0 0.00%	3 25.00%	5 9.21%
未回答	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 1.32%
計	5	5	18	12	12	52

③ 「(1)③又は④」を選んだ理由

区 分	くりのみ	わかたけ	小金井	さくら	けやき	5園計
①保育士間の連携不足	13 16.67%	14 20.00%	15 16.67%	3 6.00%	16 18.18%	61 16.22%
②保育士と保護者との意思疎通不足	14 17.95%	12 17.14%	15 16.67%	8 16.00%	14 15.91%	63 16.76%
③行事の回数・質の低下	7 8.97%	6 8.57%	3 3.33%	9 18.00%	4 4.55%	29 7.71%
④散歩・プール等の回数・質の低下	13 16.67%	12 17.14%	21 23.33%	16 32.00%	13 14.77%	75 19.95%
⑤園庭活動の質の低下	4 5.13%	2 2.86%	6 6.67%	5 10.00%	9 10.23%	26 6.91%
⑥部屋内活動の質の低下	6 7.69%	5 7.14%	7 7.78%	2 4.00%	6 6.82%	26 6.91%
⑦子どもの心身への影響	15 19.23%	14 20.00%	14 15.56%	6 12.00%	15 17.05%	64 17.02%
⑧その他	2 2.56%	3 4.29%	6 6.67%	1 2.00%	10 11.36%	22 5.85%
未回答	4 5.13%	2 2.86%	3 3.33%	0 0.00%	1 1.14%	10 2.66%
計	78	70	90	50	88	376





III 自由記述

1. 全体評価

「満足している」又は「おおむね満足している」と選択した人が選んだ上記の理由のうち、特に重要と思われる内容

(1) くりのみ保育園

⑦保育士の経験・スキル 先生方がご自身でもご家庭で子育て経験された方（されている方）が多いので先輩としてのアドバイスなどがとても心強く助かっています。やはりある程度の経験やスキルがないと、子ども相手に余裕が持たずなにかあった時になげやりの対応になってしまうのではないかと思うので。

②子どもの自主性を重んじる対応（どんなに小さいクラスでも）を徹底している所が良いと思う。

②保育士1人1人の園児への愛情を感じます。園児に話しかけられると必ず手を止め目線を合わせてお話しています。子ども達(他クラスでも)の病気状況などもしっかり共有して把握してくださっているので安心してます。

幼児期は楽しいと子ども自身が感じることをとにかくたくさんしてほしいので、園庭が広かったりプールがあったり、行事が多いことはとても重要と思っています。

保育士の園児への対応は、運営にかかわらず常に目をかけていてほしいので保育士の欠員は出さないようにしてほしい。

経験豊富な保育士が多く、子どもに対する対応に余裕が感じられる。

保育士さんの経験とスキル。子どもが口をけがした時、保育士皆さんの対応がとても適切だった。民間園で不安な対応が多かっただけにとっても安心できた。園庭とプールはやはり変えがたい魅力。特に「ドロンコ服を常備して下さい」という気合いと、夏にあれだけしっかりプールに入れてくださるところは本当に本当に転園して良かったと思う

保育士の園児への対応が重要だと考えます。仕事をする上で保育園へ子どもを預けなくてはならない中で0才～5才（6才）まで日中ほとんどを保育園で過ごします。保育士と子ども達の関係性と保育士が園児に対して親身になってより良い成長を手助けしようとしてくれているのが毎日の子どもの様子や保育士の先生方からとってもよくわかります。そこを一番重要と考えます。

保育士がスキルUPに努め子どもを見守ったり少し手伝って自分のできるように1人1人の子どもの成長発達に合わせて対応して嬉しく思う。子どものけんかもまずは様子を見守ったり、両者の話を聞いたりしてすぐに先生が怒ったり注意しないのがすごいです。全ての先生が子どもの名前と親を覚えていて、担任の先生は父母の家庭環境、背景も覚えて下さって、子どもや保護者の悩み相談を親身になって話を聞いて解決できないか色々な方法を提案して下さいるので

保育理念について 子どもも大好きな友達とふれ合うことでコミュニケーションがとれるようになり言葉の発達、親が考えるどんな子に育てて欲しい！を保育園の先生みなさんで成長できるように支えてもらっており、毎日連絡ノートや教室に飾ってる作品を見るのがとっても楽しみです。

園庭が広く子ども達がのびのびと遊んでいる。お部屋、建物も広さが十分にあるので子ども同士の遊びや異年齢のふれあいもしやすくよいと思う。給食がしっかりとっていて栄養面でも非常に安心。先生方もきちんと一人ひとりを見てくれている印象。親以上のしつけ、教育をしてくれていて、子育て相談にも応じてくれるので有難い。

②保育士さんたちの子どもへの対応➡親のようにできたことを喜んでくれたり、だめなところを叱ってくれたり、パートさんを含む全ての方が愛情をもって子どもに接して頂いているのが感じられ、安心して預けることができている。子どもも保育さんと一緒にいるとき安心して遊んでいるようです。

②保育士の園児への対応 私達が預けている間、子どもの様子を見ることができない、だから先生達が子ども達にどのように接しているか、対応しているかそれが先生と子どもとの間に信頼関係を築くための重要なところだから。私の息子は友達も先生もとっても大好きです。これは先生達が息子にしっかり接してくれて安心しているからこそだと思う。先生には感謝しかありません。

子どもが保育園の先生、お友達に好意を持って過ごせていることにとても感謝しています。保育士さんの対応、気配り、子ども達をよく見てくれていておかげです。また大きな事故もなく過ごせているのも安全面に細心の注意を払ってもらっているからだと思います。

保育士と園児の関係性が良い

(保育士内) / (保育士の園児の対応) 一人一人の性格や個性を理解してくれた上で、園児に寄り添った対応をしてくれていて、情報なども保育士さん全体で共有していると感じる事が多く安心。保育内容もなかなか家庭では体験できない事を積極的に行ってくれていてありがたい。

経験のある保育士による園児への対応

①保育内容➡子ども1人1人にちゃんとその子にあった対応をしている。うちの子の問題点も、みんな(集団行動)と一緒に無理矢理させるのではなく、どうしてできないのか?したくないのか、ちゃんと向き合って課題解決に努めてくれる。

ベテランの保育士さんの見守りがあってこそその木登りや園児同士でのケンカが可能だと思っている。危険を予測しながらも子どもの成長にとって必要なことならば、あえて木登りをしている児を見守るのが、とても良いかわりだと思う。ケンカも子ども同士で話をさせ、“自分はこうしてほしい”と表現できるように促している。年少の子どもからあこがれる存在になろう、と自分の成長する姿を自慢気に見せる我が子の姿を見ると、保育士さんの経験やスキルは何よりの宝だと思っています。

⑦保育士の年齢層がベテランの方も多く安心して任せられる。民営化した場合どうなってしまうのだろうと不安である。

⑨古い園舎で動線も悪く、早急に建て替えをしてほしいと思う。

②園児への対応。信頼関係ができています。

②子どもが流れに乗れない時も、声かけつつ、ゆったり待つ姿勢がありがたい。

送り迎えの際に子どもに何か変わった様子があると丁寧に教えてくれます。保育士の父母への対応がしっかりしていると、子どもへも同様に接しているのだと安心できます。

給食が園内にあり毎日手作りしているところ。家だと食べないメニューも保育園だとよく食べているので大変助かります。

保育士さん皆さんが明るくて子供に対しても笑顔で接してくれています。

保育士の人数。きちんと世話がゆきとどかない子ががわいそう。

保育士さん達の園児への対応はいつも本当にあたたかく我が子のように接して下さっていると感じており本当にありがたく思っています。

②保育士の園児への対応 自分のクラスの先生だけでなく全ての先生と交流があるように会う度に声をかけて下さります。保育園のクラスというよりは保育園全体で保育をして下さっているように感じ安心感があります。

②③朝夕しか会わないのに、どの先生もどこの子の親か覚えて下さっていて、温かく声をかけて下さるし、担任の先生も会えるとまめに様子を話して下さいます。連絡ノートも申し訳ないくらい丁寧。連絡ノートの返事や送り迎え時の対応からも、子どもをいつくしんで下さっている様子が伝わってきます。

保育士さんの対応はとても満足しています。季節に応じた行事もあり、子どもにとってとても楽しみになっていると感ずる。

普段が1人1人の子どもに声かけをしている姿がお迎えの時などでも見られ、まだ子供には意思表示を言葉でできないのですが先生大好きなのがわかります。普段の対応が表れてる結果だと感じます

保育行事は毎年子どもも楽しみにしていて、内容的にも良いと思います

②ベテランの保育士が多数おり安心して預けられる。他の民間の保育園では若い先生が多く人間としてもまだまだで、子ども達の目の前で先輩保育士が後輩保育士を怒ったらしく、それから子ども達が怒られた保育士をバカにするようになったとか。子どもの心理や教育をしっかりした保育士がいるのはとても大切だと思う。

異年齢保育でお兄ちゃん、お姉ちゃんに優しくしてもらったり、年下の子をかわいがったりする気持ちが育まれていると感じます。

②保育士の園児への対応

⑦子どもに対して、とても思いやりがある

経験豊富な保育士さんが多く、また皆で見守ってくれるため安心して預けることができます。クラス担任以外も声掛けてくれ、今日はこんな様子だったと聞くことができるのも多々あり、色々見てくれていると感じます。給食もバランスよく手作りなのありがたいです。行事も子どもが楽しめるものばかり、特に年長児のお泊り保育は子どもの成長を感じ、また先生手作りの時間をかけた仕掛けには頭が下がる思いです

(2) わかたけ保育園

園児一人一人についてよく見て下さっており、きちんと様子を連絡していただけているところに満足しています

保育士さんが園児と楽しんで保育しているのを感じているので、安心して預けられます
保育士の皆さんがとても良い人でこの保育園に入園出来て良かったと思っています。
私達保護者、もちろん園児皆にもすごく親切かつ丁寧な対応だなと感じています。保育内容での不明点等も詳細に教えていただいていますのでたすかっています

保育の内容と保育士さんの経験、スキルは関連するものだと考えています。“子どものための保育”であってほしいと思います。

お家での食事は給食のような栄養バランスで毎日用意するのは難しいため、わかたけの給食のおいしさや栄養バランスのとれたメニューは有難い。野川も近く、経験値が高い保育士や園長先生等対応が素晴らしいと思う

異年齢保育は学年の枠にとらわれず、苦手な事も得意な事も自然にできると思う。又、兄弟のような関係で日々過ごせる事で家では経験できないような事が体験できると思う。先ゆく成長の中で大事な事だと思うので民営化されても異年齢は続けて欲しい。

⑩～20時まで見てもらえると有難いです。

①⑤⑩②⑦全て（それ以外もですが）とても重要だと思います。様々な経験をさせていただく機会がありそれらも保育、生活の中の延長として（職員さんの負担は少なくないと感じますが）個々の子どもの成長過程を尊長した形で行っていただいております、しっかりと着実に子どもが成長していっていることを感じます。

- ・経験豊かで信頼できる保育士さんが多い。すぐに保育士が退職してしまうことがない。
- ・自由に遊べる園庭があり地域になじんでいる。

保育士との関係で園の様子を良く伝えていただいております。家で協力できることもあると思うのでそのままを伝えてもらえたらと思います。

⑬自然環境

②保育士への園児への対応 子どもが登園を嫌がるのがほとんどないから

基本的に土曜日も仕事のため、保育をしていただけるのがとても助かっています

⑩保育理念⇒常に子ども優先に、子どもにとって何が最良なのか？個々に性格の違う子供達を“統一ルール”ではなく、個人×2に見て対応して頂いている事

①日々の生活の中での活動、食事の時のスプーンの持ち方、遊びの工夫、季節をとり入れた遊び、本当によく工夫されています。保育の「質」が重要です。やみくもに子どもの受け入れ人数増やすとかして待機減らすとかしてほしくない。きちんとおのびゆく子どもプランも見直し、今後子どもがどう増えると予想しているのか？やみくもに新規園を増やす、委託するのは保育内容維持できますか

保育士さんが園児に対していつも大らかに接して下さること

今の園では保育さんが子ども1人1人をよく見ている、個々に合った対応をして下さっているといます。その対応が心身の発達にとっても良いと思います。こういう対応が出来る保育士さんが少なくなれば、子どもの発達が心配になります

1日のほとんどの時間を園ですごす子どもにとってのお手本は保育士の方の対応だと思っています。子どもが困っている時はただ優しく接するだけでなく、どうしたらその事が解決できるかを教えて頂いているようで、そういう保育は大切だなと思っています

⑫小さい子→真ん中の子→大きい子と成長していく中で、自分がやってもらった事を下の子ども達にやってあげられる

②子ども同士の“けんか”が起きた時、それぞれの言い分をしっかりと聞いて納得させている。優しく、時に厳しく対応してくれている。子どもが先生の事が大好きなので子どもと信頼関係が作れている

担任以外の先生方も含めて、園全体で子ども達1人1人を気にかけて、子ども達の事を考えて保育してもらっているのがとても伝わります

保護者が毎日安心して子供を預けられるためには①と②が大前提

保育士の園児への対応は最も重要と感じています。預ける側からすれば子ども達が日中どのように過ごし、どのような感性を育むか、人間関係がうまくいくかなどは保育士さんの影響が大きいと考えています

②について、第一子が私立園（認可）、第二子が公立園へ通園し違いに驚きました。私立園では常に人（保育士）が足りてない様子。日々ギリギリのオペレーションで回しているのが保護者に伝わってきました。園児への対応も個性に寄り添うような物は見られず「全員で同じことをやる」の押し付けとしか感じられず。第二子がたまたま上の子と違う公立園に入ると、対応の違いが顕著でした

子どもの事をしっかりと把握している事等

保育内容に大変満足しています。今の保育を変えないでもらいたい。そのためには経験・スキルのある保育士さんが長く勤められる制度が不可欠だと思います

園全体の雰囲気は大らかで豊かだと感じる。そのため子ども、親も大らかで豊かになれるベテランから若手まで熱心に仕事をされている保育士の方が多いと感じ、いつもありがとうございます

川や畑に隣接しており自然の中での保育が特に素晴らしく、保育士の先生方も信頼できる方々ばかりで安心して預けられる

園のまわりに自然がたくさんあり、すぐに遊びに行ける所。また外に遊びに行けない場合でも園庭で遊べる所

②子どもが毎日楽しく過ごせていて、自分の過ごす場所として気持ちよく通うこと。親が安心して預けられることが第一だと思うためです

今夏エアコン故障でエアコンのない日が長く続きました。施設や設備の老朽化が目立ちます

泥んこになって遊んだり自然とふれあえる遊びは貴重だから

園庭も充分で更に周辺に広い公園や野川という環境に恵まれ、子どもがのびのびと遊べるのがとても良いと思う

毎日食べる給食のバランス（栄養）、分量、安全性、おいしさは子ども達の健康に直結すると思います。わかたけ保育園の給食は最高です。今後も期待しています。

ベテランの保育士が多くいることで、経験から詳しく話してくれたり書類等にも慣れ、日々の中でもゆとりがあることで、保護者への対応、子どもの対応がおだやかである

②家より長く過ごす保育園。お友達とのやりとりはもちろんです、先生と遊んだり何か注意されたり、先生に見守ってもらいながら過ごすことが出来ているということは子ども達にとっても親にとっても嬉しいこと、大事なことだと思います

保育士の方達が余裕ゆとりをもって子ども達に接してくれている。担任制で継続して子どもの成長を見守り保育に伴走してくれる。

①子どもも大人（保育者も園長含む）も保護者もみな対等でなんでも話しやすい関係、父母会も園と一緒にあって子ども達の喜ぶ顔や成長の為に何が出来るか考えている。子どもを休ませるか悩み相談すると子どもの心境と体調を総合して考え、どうするのがBESTか一緒に考えてくださる。結果的に子どもがお気に入りの場所になっているので「おおむね満足」

いつも保育士さんの保育に対する信念、経験の豊富さに「さすが公立だ」と感謝している者です。ただ朝の慌ただしい時間帯、職員さんの数が少なく、またパートさんの方が多くどうしても余裕がない状況が見られます。「そっちへ行ってはダメ!」「やめてって言うてるでしょ!」としかるといよりは怒っている状態で、保育さんにも子どもにもストレスのかかる時間になっているのではないのでしょうか。パートの方も安心して働けるような1:4~5位までの配置をしてもらいたです。夕方の延長の時間は人数も少なくともとてもいい雰囲気です。パートの方もご経験は人それぞれですし、皆さん熱意あればこそ来て下さっているので、パートの方の比重が増えるのであれば、人数に多少ゆとりを持たせて大人も子どももカリカリしなくてすむ環境にしてもらいたです

(3) 小金井保育園

①保育理念「子どもの最善の利益」大人の都合で考えるのではなく、子どもを中心にしているところ

ただ預かってもらうだけでなく子の成長を考えて日々を計画的に保育してくれていることがよく分かります

保育士人数足りないのは一番大きな原因と思いますが、子ども保育園で預けてある月に1ヶ月に5回位クラスの同じ子どもに噛まれたり、引き搔いたりがありました。同じ傷のところも繰り返して引き搔かれました。保育園は園の責任と再三言ってるですが、同じこと再三繰り返すのは正直不信感を感じました。市のほうは保育士人数確保できないのは腹立ちました

とにかく遊ぶ！をテーマにしているところが気に入っています。運動会など特別なことをしないで毎日の生活を重要視しているところも良いです。保育士の方も大変良くやっただいています。

保育士の数が絶対的に少ない

②保育士の経験・スキル 先生達がどれくらい子どもを見て触れ合うかが大切だと思う。うちの場合は兄弟で同じ園に入れて、先生も知っているのが大きいけれど、下の子をどうしても親がかまってしまうのを理解した上で兄にも接してくれるのでとても助かっている

②子どもが中心なので園児への対応がきちんとしていれば、他はおのずと良くなるはずベテラン先生が多いので安心感がある

保育士の園児への対応 担任やパートさんによってもかなり違うと感じます。接し方や言葉遣い、子どもはよく先生の真似をしています

親の負担が少ない

⑩の園庭は体をしっかり動かし丈夫に育つことができるので、とても必要だと思います
保育士の園児への対応

5歳児はともかく、0～3歳児位迄はもっと保育士の数がいいと思います。抱っこ
や肌の触れ合いも必要な時期だと思いますので

オムツの持ち帰りを廃止してほしいです。スーパー等でビニール袋有料化をしていて国
でも義務つけようとしている中で、毎日ビニール袋が必要なのも時代に逆行しているかと
保育士の方が経験豊かな方が多く安心感があります。（ただ朝夕パートさんの保育の質
面では不安があります）

保育士さん（先生）が園児、保護者に寄り添って一緒に解決策や対応などを考えてくれ
ている！！

⑦保育士の経験・スキル 毎日のあゆみでのやりとりを通して子どもに対する姿勢のヒ
ントを頂いたり、時には肩の力を抜いてもらえたりしています。子どもに関する大きな相
談相手のひとりになっています。

②お迎えに行くといつも先生方が笑顔で接していて常に笑い声のきこえる部屋なので、
子ども達も楽しく過ごせているんだろうなと思いますし、笑顔で過ごせる事が1番だと思
っています。

子どもの個性を大切に伸ばしてくれること。その中で集団の中でのルールなどを自然と
学べる環境であること

・保育園の玄関にあるキーロックが保護者に番号を通知している為、誰でも開けられる
ようになっている。防犯の事を考えるとセキュリティが甘いように感じる。防犯をもう少し
しっかりしてほしい。

・子ども達が自由にのびのびと育つ環境を提供できるような保育内容の充実

安心して大切な食事を食べてける事が出来るよう、しっかりと材料で給食を作って
下さっているからです

保育の理念と保育内容。子どもに寄り添ってのびのびと色々な体験を通し、人としての
基礎を築いてくれる所

①子どもにとって保育園は“楽しいところ”“面白い事ができること”“行きたいとこ
ろ”であってほしいと思っています。朝喜んで先生達やお友達のところに向かっていくの
で①は十分に充実しているのではないかと感じるためです

①保育内容 いつも1人1人の子をよく見てくれていると思います

⑩子どもに過配の先生をつけて頂き、非常によく対応して頂いています

経験豊富な保育士さんが多く安心して預けられる。保育内容も年齢に合った体験や経験
をさせてもらっているように感じる

長年勤めている経験豊富な方々なので安心。又、子どもへの対応にプラスして何気なく
保護者へのアドバイスも下さるのでとても助かります。何と言っても子どもが毎日目的
を持って楽しみに登園している事がとても良いと思う

先生達の対応がとても良い。安心して預ける事が出来る。子どもの事をすごく考えてく
れていて、とても良い保育園

⑤行事は保護者におもねったものでなく、子どもの日常の遊びの延長にそくしたもので
良い

登園時事務室に誰もいないのは、いくらドアにオートロックが付いてるとしても危険か
と思います（オートロックが付く前からも同じ状況です）人手不足といっても何か起きて
からでは遅いと思います

子どもが安心して楽しく通っており満足

子どもの成長に合った保育にあわせ個性を尊重した保育をして頂いており、就学前まで
の非常に大事な時期に安心して預ける事ができます

保育行事。お泊りは子どもを成長させてくれるし、内容も子どもが楽しめるようによく
工夫されていると思う。プレーデーも時間が短くよくまとめられていて、親子共々負担が
ないように企画されているので本当に楽しめる

どれも関係しているので一つを選ぶのは難しいです。（しいてしぼるなら②⑦⑩）小金

井保育園は子どもの自立を促すような保育をして頂き、年齢や発達に合わせたプロ、経験豊富な保育士さん達のおかげで子どももすくすく育っています。行事ひとつひとつをとっても目的やねらいが子ども主体になっていて、行事の度に子どもの成長を感じられます。それには園庭がある事も、慣れた園庭で本番が迎えられる事、道具や設備も整っている事などから行事に集中できているのかなと思ひ、ありがたいなと思っています

園からの発信が多く、行事などの場合は写真付きでタイムリーに様子が見られるので安心できる

子どもの命を守る、それこそ命がけの仕事を担当していらっしゃると思います。パートの入れ替わりも激しく、正規職員の新雇用がないのが不安です

保育内容に関して満足しているが、施設、人員不足、パートの育成について等の不満も多くあります

保育理念やねらいをお便りで丁寧に教えてくれたりして、情熱を感じるし安心できます。先生方も全力でそれに向かっていってくれると思います

(4) さくら保育園

遠足、クッキング、おまつり、芋ほり、中学校訪問など家庭ではなかなかできない事を経験させて頂き感謝しています。保育士のスキルも高く、さくら保育園に通園し始めてからできるようになったことも多くあると感じています。園庭に関してはブロック塀が中途半端な状態なので早く安心できる環境を整えてほしいと思います

保育内容、保育士の園児への対応はやはり直接毎日の子ども達との関りなので重要だと思います。安全で楽しく毎日過ごして欲しいと思います

保育内容、子どもの最善の利益が最も大事だと思います。子どもが保育園で過ごす時間はとても長く、成長に大きく影響があるので。

園での様子をノートで教えて下さる事（特に他の子とのトラブルや危ない事、行動など）子どもの状態、状況に応じて“子どもの為に最善”と思われる対処をして頂いている。子ども自身も家庭と同様、安心して通園し日中過ごせたいと思う

保育士さん達はいい方ばかりで、子どもの事をよく見ていてくれて相談や不安にもしっかり答えてくれます。異年齢保育も1人っ子にはとてもいい経験になってます

パートさんの園児への対応が少しつめたく感じる時があり不安感がある

⑦新人から中堅、ベテランまでバランスよく保育士が揃っているのは公立園だから←（安心して定年まで働ける）。私が知る私立では途中退職での保育士の入れ替わりも多々あったので公立園の安心感は保育士が長く勤続している所だと思う。しかし保育士不足や市の民営化計画のあおりを受けての正規職員不採用が続き、現在働いている保育士に負担が高まって中堅の正規職員の退職も増えた。これは以前では考えられない事で強い危機感を持っています。人材こそ保育の質の確保に不可欠です。足りない分の補充はもちろん、今いる職員が辞めずに保育士として勤務できるようにしてほしい

「満足している」とならないのは⑤の行事が大人の都合のみで、子ども達が本当に楽しんでいるように見えないから。「大人が準備するのが大変だから」「子ども達に練習等やらせるのがかわいそうだから」とは言っても思い出に残らないものなら意味がないと思います

園庭がなく子ども達を遊ばせる為に毎回公園に行かなければならない保育園も多い中、園庭のある保育園に入れたのは凄く幸運だったと思う。門があり塀があり先生達が見守る所で自由に走ったり遊んだりさせてもらえるという“安心”はかけがえのないものだと感じます。遊んでいる時に誰かがケガをしたりしても外の公園では他の子が道路に飛び出したりしないか？不審な大人がいらないか？等に気を配りながら対応しなければならないが、園庭内であれば先生達もその子に集中して対応できると思います。ゴミ処理場の候補に上がってる土地を使わないなら、園庭のある保育園にして1つでも多く増やして欲しいと思ひ

ます

⑦保育士の経験・スキルについて→0歳から我が子を預けるにあたり経験が豊富なベテラン保育士の方にお願ひできるのはとても心強いと感じた

⑩園庭について→敷地内に広い園庭がある事により、午前もたくさん外で遊べる環境は子ども達にとって非常にメリットがあると思う

困ってる事等、親身になって聞いてくれる。時々入り込み過ぎてて、言われたこと1つ1つ気にし過ぎる所があるので、ある程度で対応して欲しい

保育内容に不満はない。保育士の園児への対応も良いと思う

②子どもをよく観察していると思う。連絡ノートで保育園での様子を書いてくれるのが父母が見落とししているような仕草や行動を伝えてくれる。また1人1人に合わせて遊び方や接し方も変えていると思う。その証拠に本当によく保育士さんに懐いている。嘔み付きや引っかきも家ではよくしているので保育園でも注意をと伝えてはいたが、まだ何も起きていないので未然に防いでくれているのかと思うと感謝しかないです

5～6ヶ月の赤ちゃんの頃からお世話になっていますが、保育士のスキルも高く、毎日楽しく登園しています

保育士の園児への対応です。家族以外の長時間のコミュニケーションは初めてとなる為、今後社会生活をしていく為のベースが養われる事になる為です。（おかげ様で良い方向に成長しています。ありがとうございます。）

⑨希望する児童が預かってもらえる事が最優先だと思います

保育士が園児の事をよくみている。特にコア時間帯（9～16時）は安心できる

⑦保育士さんが子どもの様子をよく見てその子に合わせた保育をしてくれるところ。経験のある保育士さんが多く、若い保育士さんも経験が伝承され落ち着いた保育がされていると思う

今の保育士さんの園児への対応、父母への対応はとても丁寧で適切と考えています。しかしそれはあくまで保育士さんの人数、保育士さんのスキルや労働環境が整っていないと出来ない事ですので、そこは重要だと思っています

保育士の皆さんが日々子どもにしっかり向き合って下さる事が子どもにとって最も大事だと思いますし、一番ありがたく思っています。様子を見て必要な事をご連絡頂いていることから、安心してお任せできると感じています

ベテラン～若い方までいるが、うまくマネジメントされている。ベテランが多く安心

園庭があるのでいつも走り回れて良いと思います。お外で遊んだ事をよく話してくれるので本人もとても楽しく満足している様です

園児が保育士さんを慕っているのがわかります。まだ年齢が低い事もあり友達と遊んだ事により保育士の〇〇さんと「こうして遊んだ」という事を話します。保育園に入れる前は預かってもらうだけと思っていましたが、子どもが平日親よりも一緒にいる時間の多い保育士さんとより深い信頼関係で結ばれる事が大事だという事がわかりました

④毎日生フルーツが出ている。給食1日1人の食材費を知りたい

保育士の経験・スキル、保育士の園児への対応、子どもの保育に関して最も重要なのは保育士である事を感じます。保育士は子どもをcareして保育士のcareも必要です

園児、父母とも細やかに対応してもらっているなど感じます

現場→経験豊かな保育士さんで心強い。担任で長く持つ事も良い。

市役所→もうすぐ委託するせいか予算削り過ぎです。いい加減にして下さい

(5) けやき保育園

保育内容→しっかり見てくれる。園庭で（雨の日は室内でも工夫して）思いきり遊ばせてくれる、家での事にもアドバイスをくれる

子どもがスネたりイジけたりした時に上手く対応して下さりさすがだなと思う。懇談会で「（けんか等含め）危ないと思ったらサッと行って止める」とおっしゃってましたが、あんなに目の離せないうちの子が無事に降園時間までいられるのは、まさに先生達のおかげだろうと思う

⑤子ども同士で学び合う事が多いと思う。兄弟、姉妹がいない1人の子どもは特にいいのではないか

保育参観や親との面談を通してどのように保育しているかがわかる面が安心です

経験豊かで優しい先生方に恵まれている。感情が豊かに育ててもらっていると思う

特に重要だと思うのは②です。保育士の皆さん全員とても可愛がってくれます。そのおかげもあり子どもも日々成長し笑顔、時には激しく泣いたり感情豊かになってきてます

保育士の園児への対応が良いと思われる。子どもだからといって上から目線で指図したり、頭ごなしに叱ったり、子どもに甘えた発言する保育士はあまり見かけた事がない。他園のお散歩中に「もうーちゃんと集まってよ!」「えーおもしろいの?最悪ー!」などという保育士を見かける事があり、そのような緊張感のない、子どもの事を一人の人間として尊重しない発言をするような保育士がいないという事が保育の質を保っていると考えられる

⑦保育士の経験・スキル 経験年数が高い先生から保育を教育してもらってるおかげで園全体の保育の質の高さを保つ事が出来ていると感じています。姉妹で別々の園になってしまいましたが、その事により公立園の職員の方々のレベルの高さを改めて感じる事が出来ています

保育士が足りなくて担任ではない人が違うクラスに入っていたりする。市は保育士の方々の労働環境を改善する為にも人を増やすべきだと思う。

外遊びや泥遊びを積極的にしてくれる事が子どもにとって良い経験になっている。(①保育内容)

園庭がある事で午後も外で走り回ったりできるし、泥んこ遊びや裸足で遊ぶなど出来るのは子どもにとってとても良い事だと思います

子どもが安心して保育園に通っているのは保育士の方の対応にあると思う。人見知りや激しく転園してもなかなか慣れるまで大変だったが今では友達と仲良く遊べている。保育士の方が子どもの個性をよくみて自信つけさせてくれていると思う

けやき保育園については満足度が高い(保育士のレベル)が。小金井市全体の保育士不足は心配

「子ども達がいかに健やかに伸び伸び成長できるか」「安心安全に子どもを預けられるか」が全てだと思う。保育士、施設・設備、給食、全ての質が上記に通ずると思うから

保育士さんはたとえ同じ学年の園児であっても画一的・システムチックに扱わず1人1人の園児の成長、発達はもちろん、その子の「気持ち」に寄り添った保育をして下さってそこがとても素晴らしく思います

⑦保育士の経験・スキル 正規職員以外の方も勉強会に参加して下さったりスキルを高めようとしてくれているが正規職員よりも在籍年数が短くなる為、過去に学んだ事が積み上がって保育に生かせる生かせないの違いが年々大きくなってきていると思う

保育内容 日々体を動かせる内容でこれからの体の成長や運動能力向上につながると思う。指先や頭を使う工作もやっていて、多岐にわたる経験ができています

保育士の園児への対応 人対人なので今後生きていく中で一番重要だと思う

子どもが快適な園生活を送れるかどうかは、ひとえに保育士との関係によると思うので、②⑦は特に重要です

0才児クラスに預けていますが担任の先生の子どもに対する接し方や、日々記入して下さる日誌に細かくその日の状況を記入して頂ける事でとても安心感があります。子どもも先生の事が大好きで楽しく過ごせているようでその部分が一番満足している点です

子どもが安心して園に通えて、信頼できる大人がいる事

②子どもが安心して園に通えるように

②「順番を守る」など当たり前な事を当たり前でできる子に育ててくれる。上の子が学童に行くと初めて他の園出身のこがこういう事をできていない事に気づいた

⑦初めての子育てで分からない事が多いので経験に基づいて色々相談しやすいのは有難いです

⑩⑨子供らしく遊べるスペースがあると良いと感じます。雨天時ホールでも遊べるので良いと思います

お忙しい中保育士さん達のおかげで、色々な体験を異年齢という集団の中で無理なく楽しみながらさせてもらっています

経験豊かで長く勤めている先生が多いので園児を長期的に見てもらえるし対応が適切

保育内容。毎日のカリキュラムを天候や子の体調をみて適切に保育してもらえる事を重要視します

保育内容については参観や懇談会での子ども達の姿を見たり、先生達がお話して下さる事を聞いて安心して子どもを預ける事ができるといつも思っています

②保育士と園児との関る時間はとても長く、保育士からの影響は大きいと考える為です

①保育内容により児童の発育がより良くなるかと考える為です

③保育士より子育てや児童への関りのアドバイスなどを頂けると参考になる為

④園庭が広くアスレチックなどもあり、走り回ったり登ったりとたくさん体を動かす事ができ、遊びによる学びの機会が多いと考えている為です

保育をサービスではなく福祉として保障しているところ。利用者は大人ではなく子どもであり、子どもの事を最善に考えて保育をして下さるのは預ける側としては安心して預ける事ができる、重要な条件だと思います

子どもが心穏やかに過ごせる環境。メンタルフォロー

・毎日栄養価の高いバランスに優れた給食を手作りして頂き大変助かります

・わらべ歌を子どもに教えて頂けるのが良いと思います

・一人っ子の為異年齢保育により、家庭ではできない人間関係が学べる所が良いと思います

経験豊富な保育士さんが上手に連携して、園児一人一人に合った対応をして下さっている所に満足しております

⑦保育士さんがしっかりしないと事故etc.にもつながるので、保育園においては基本中の基本と思う

保育士の経験・スキルが特に重要だと思います。自分の至らない点を気付いて下さったりして頂けるからです

保育士の園児への対応について たまたま別の園がお散歩している様子を見かける事があり、園児への怒り方が気になる事があった。在園している保育士だったら別の怒り方で向き合ってくれるだろうなと感じた。（ほんの少しの時間しか見ていないので別の園の怒り方が悪いというのではないが怖いなど思った。それに比べるとしっかり園児に向かって話すように怒るのは良いと思った）

保育内容です。保育士の園児への対応、環境、全てにおいて、けやき保育園にこれ以上求めるものはありません

子どもが毎日保育園に行きたがるのは、保育士（先生方）が子どもときちんと向き合っ
て対応して頂いているからだと思っています

⑤保育行事 集団行動を身に付けたり、達成感を得られたり、小学校に上がった時役立つ
と思います。季節の行事を大切にしていきたいと思います

保育者の経験・スキルはとても大切だと考えます。経験の多い方の保育内容は濃い物に
なりますし、保護者も相談がしやすいといった安心感もあります。そういった保育者の方
が臨職だったりするのがとても残念に思います。ぜひ正職にしてほしいです。新しい職員
にたくさん教えてあげてほしいです。今だに挨拶もしてくれない時もあったりして残念で
す

保育士の経験・スキル 保育内容も園児への対応も蓄積された経験が大きく関係してい
ると感じる為

子どもが保育士さんにととてもなついている、又父母へも園での様子など、会うと毎回楽
しそうに話をして下さるのでとても信頼しています。②④は特に重要と感じています

保育内容、園庭やお散歩などで自然と触れ合い、色々な遊びをして下さって、子どもに
とって良い体験ができていないかと思っています

5園で、「あまり満足していない」又は「不満である」と選択した人が選んだ上記 の理由のうち、特に重要と思われる内容

(1) くりのみ保育園

保育士の内容＝保育士の質が大切です。教育の視点、安全性への視点をしっかり持った保
育士を育てて下さい。保育士の待遇改善をお願いします。給与安すぎます。

①⑦保育料が上がっている。2人目は半額だが、延長料も半額にしてほしい。①⑨父母の活動
が多い。

①⑧保育時間、急な残業などへの対応も可能になると良い。（延長は先に申請申込必要なの
で、急な用事対応できない）

(2) わかたけ保育園

（記述なし）

(3) 小金井保育園

半年間で担任が4人入れ替わっており、朝夕のパートさんの交替もありとても不安を感じ
ました。先生方は皆さんとても熱心で良くして下さいますが、任期付きの職員さんや、産休
に入る予定の職員さんがいるクラスには、退職、休職前から引継ぎも兼ねて、担任の方を早
めに配置していただくと有難いです

②①① 幼児期の健全な育成のため環境作りとして・故障したままの設備や整備不良のまま
放置されている部屋があるのはあり得ない。・定期的なメンテナンスも必ず行ってほしい。
そうすることで故障et c.未然に防ぐことが確実にできるので（夏季のエアコン故障など、
複数園での発生時の混乱を防げるはず）

設備の故障への対応が遅い。冬場の加湿はタオルを干すだけでは足りない

朝夕の送迎時、先生方が忙しく、挨拶の返事がない時もあり、その日の様子等は子どもか
掲示板でしか知る事ができない

(4) さくら保育園

①保育内容③保育士の父母への対応の両項目が、⑥保育士の人数により起因している。
先生方は一生懸命やってくれていますが、お散歩に行く回数が減っている（他園よりも少

ない)。迎えに行っても子どもの話を先生から直接聞く事ができない(他園児の世話等で話せない)。一日の様子を知りたくてもノートのコメントがない事が多い(1行や○担など)。保育士がもう少しあれば改善できると思う

プレーダーなど行事が少なく大きなイベントが少ない。もっとイベントに向けてという期間があれば園生活にもメリハリが出て楽しみな期間も長くなると思う

正規の保育士の人数。公園へ外出する機会がとても減った

保育士不足によって散歩やプールに影響が出て回数が減っていると感じます。行事についても規模の縮小を感じます。これまで幼児クラス全体で行われていたものが年長のみになったりしている印象です

懇親会や秋まつり等、親が参加すべき行事が多く、また家庭で準備しなければいけない物が多い為とても負担に感じている。多少のお金をかけてでも良いのでアウトソーシングしてほしい

働く親の為預けなくては行けないが、なぜ公立は持ち物等あんなに多いのか。私立はできる限り親の負担を軽減できるようレンタル品だったりニーズに合わせている。保育士にとってもおむつを1人1人名前を確認して、エプロンやお布団、ふきん等管理するより公立園全体を活用して業者手配する事はできないのでしょうか。父母会活動も人数構成が少ないので毎月の仕事以外の負担が大きいです

人数が足りない(少ない)というのを言い訳にあらゆる面で我慢を強いられている。

“最低限”という印象を受ける。・散歩の回数・プールの回数・イベントの数etc.・

(5) けやき保育園

大きなケガ等が発生した際フォローがあまり無いように感じる

⑱日曜、祝日、24時間関係なく就業している為、もっと柔軟な保育時間対応を期待しています

・保育士の人数が足りてない。資格のない人、パートさんがすぐに辞めてしまうので、クラスに入り替わりが多い。

・給食の量、色どりが足りない気がする・・・

エアコンが酷暑でも早急に修理してもらえなかった。外壁が壊れた等で外でプールで遊べなかった。保育士さんの不足でいっぱいいっぱいの現場。等の話を聞いて。

保育園に入っただけ幸せと思われるだろうが、日々の負担は問題を抱えている人にしか分からないと思います。兄妹にとっても同じ園の方が良いと思います

子どもへの刺激を少なくしているが、緊張したり、競ったりも大切な経験になるので、運動会での技披露や発表会などもしてほしい。音楽や絵などをもう少し積極的にやれさせて欲しい

双子です。保育料1.5人分を支払いファミリーサポートを利用しているので、その代金を支払い子育てしています。年齢が低い(0オクラス入園で今1オクラス)なので保育料が高く、自分の給与がそのまま保育料とファミリーサポート代金に消えていくような状況です。子どもは元気に育っているし仕事もやりがいがあり、保育園でも良くしてもらっていますが、体力的にこんなにも疲れているし経済的に残らないのは虚しさを感じます。しかも世帯年収は微妙に上限を超えるので子ども手当は減額されてしまいます。子育てにお金がかかり過ぎなので子どもが増えないのでは・・・

1. 全体評価

(2) その他、保育内容に関してご意見・ご要望等あれば記入してください。

(1) くりのみ保育園

先生方にはいつも頭が下がります。忙しい合間にノートに今日あったことや、気になったことなど書いて下さり、毎日読むのがとても楽しみになっています。その文からだけでも子ども達のことをよく見て、よく考えて下さっているんだなととても思います。

虫を見つけた子がいれば虫カゴを渡してあげて、見つけた喜びを受け止めてくださっています。泥団子を作ればキレイに固くできるようアドバイスし、できたらほめ自分だけのマイカップ(紙で作った)を渡してくれ、子ども達はみんなニコニコしています。

給食に小麦製品（麺類、パン、菓子など）が多すぎます➡アレルギー、便秘の原因。
お米を中心とした給食にして下さい。強く強く望みます！！米粉の活用を！！

多少読むものが多かったり、仕組みが面倒だったりして公立っぽいなーと感じるが、他にあり余る良い点もあるし、それで先生方がチェックしやすいのなら、まあしょうがないかと思える。逆に色々こちらの事情を柔軟に受け入れて下さりありがたい限り。

保育内容は現状でほぼ満足ですが、保育士の人数においては先生方が日々忙しそうにされているのを見ているので、臨時や時間で区切られるパートさんよりも職員の方が増えた方が良いのでは？とも思います。

・保育士を十分に確保してほしい。特に正規職員。子どもを長く見守り成長を共にみて下さる人。経験豊かな人が良い。今子どもが不安、心配を職員に相談できておらずストレスで腹痛、便秘です！
・急な延長保育に対応してほしい。
・オムツは保育園で破棄してほしい。衛生面がとても心配。

日によってはオムツがパンパンなまま帰ってきたり（よくある、変えてない？）、捨てオムツが袋に入っていなかったり、オムツを二重にはいていたり・・・先生のケアが行き届いていない？と思うことがある。必ずしも完璧にというのは難しいと思うが、そうしたことは少なくしてほしいと思う。

このままの素敵な対応で運営して頂きたいです。

色んなパートさん、保育士さんが温かく愛情を持って接してくれていることが伝わり子どもも楽しそう。親も安心できるので、民営化して保育内容や環境（人的）が変わってしまうのは反対です。

特になし

短い時間でも園庭で外遊びをして下さるので、心なしかカゼをひく回数が減り、体が強くなってきたように思います。

・産休育休中の保育を17時までにしてほしかったです。今は保育士さんの数が絶対的に不足しているので仕方ないと思いますが・・・

・日々の遊び、制作などで家では体験させてあげられないことをたくさん体験させて頂いてありがたいです。

子どもなので多少のケガなどは仕方ないと思いますが、大きな事故等ないよう見守っていただけたらと思います

(2) わかたけ保育園

毎日ありがとうございます。

兄の時にあったイベント（プラネタリウム）が姉（2人目）の時にはなくなっていました。兄から話を聞いていた姉はがっかりしていました。できれば続けてほしいと思います。（お泊り保育、プレーデー、子ども縁日、遠足、ピクニック、源流めぐり、プラネタリウムetc・・・）

保育士の経験、スキルがしっかりしているからこそ、保育内容、園児への対応が充実してくるのだと思うから

お泊り保育、ストーリー性をもったお泊りへ向けての取り組み、大切にして欲しい

大人もですが子どもの生活する環境が目まぐるしく変化し、子どもに関する大人が減っている現状では、保育園や幼稚園から中高まで（それ以上もですが）教育の現場に関する大人、加配が必要な子どもが増えているのも事実です。家庭で努力するべき部分も十分にあるとは思いますが、保育の場でも確実な人員、継続して関ることのできる人員はまだ少なく、保育に関する人員の確保 少しでも現場の大人を増やすことは必要と思います。職員さんの疲労を感じることも少なくないです。

プラネタリウムがなくなってしまったのは寂しい

保育士さんによってだと思いますが「ありがとう」と「ごめんね」を必ず言わせるというのはどうなのかな・・・と思って悩んでいます。何かをしてあげることが大切ですが、その後に「ありがとう」の言葉を求めるのは少し違う気がします。もし何かをしてもらった子がお礼を言わなかったら、やんわりと教えてあげるのもいいのかなと・・・素人の意見ですが・・・

近くに野川があり自然環境に恵まれて、体を動かして遊ぶ機会がたくさんあり、子どもが心身共に成長していく事が出来る保育の内容です。大変満足しています

保育施設、設備、園庭の充実。わかたけでは今年の夏、冷房が3台程壊れていた

②年齢でここまで出来ている、出来るというラインがあると思うが、1人1人の成長に合わせて急がず見守り応援してくれる。出来た時は褒めて自信をつけさせてくれる。

育休中も

今の保育内容に満足しています。現在の保育内容を継続させるためにも民営化は絶対にしたくないです

保育士さん達の待遇や仕事環境がもっと良くなればなあと思うことがあります

施設、設備などは老朽化が感じられるので改善して欲しい

兄弟がいないが、異年齢保育のおかげで年上や年下との接し方がとても上手になった。

兄弟が少ない家が増えているのでこのまま続けてほしい

現保育内容については満足している

(3) 小金井保育園

たくさん遊ばせてくれて園庭も広々、お散歩も多く、おかげ様で元気に育っています。おむつの持ち帰りを園での処理にしてほしいです。先生も負担ですし、衛生面も心配です（夏場のにおいがすごかったです）

先生方はとても良く、いっぱい遊んでくれて満足です。もう少し正職員さんが多くいて、余裕ある保育士さんの体制があるともっと安心です

下の子が胃管栄養をしています。食事の食べが悪く、体格も1つ年下位小さいです（生まれ月が早生まれということもあって）。知的には問題がないのですが、普通枠で入るには加配対応が必要と言われていています。でも受け入れてくれる園がなくて困っています。私立園の障がい児枠はある園で1つ。公立も2枠もっているとはいえ、募集がでない年もありますし、五つの公立園全て合わせて自分の希望する年齢での障がい児枠が1つ出ればいい方という現状です。その枠をねらって仕事を続けていくのは無理ではないかと思っています。障がい児枠をもっと増やして欲しいです。障がいのある子どもの育児はより大変です。でも障がいを持っていると預かってくれる所が更に減り、負担は全て親にきます。助けがありません。

保育士のモチベーションアップや環境改善の為に、基準ギリギリではなく、人数を増やして欲しい

子どもがのびのび過ごせるよう、いろいろ考えてくれていることが伝わってくるので

b→病児保育、立地が悪く利用しにくいです。駅の近くにぜひ作ってほしいです

e→20時までの延長と夕食の提供があればとても助かります

g→祝日も仕事の人が多くなっているので休日保育も可能にしてほしいです。来年のGW 10連休も可能なら数日でも対応してほしいです

園児に対して保育士の人数が少ないのでそこを改善してほしい。今は園の先生達の工夫で何とかなっているが市の方にそこは伝わってなくて温度差を感じているので改善してほしい

とてもよく面倒を見て頂いており感謝しています。設備の安全面について。園庭の門の高さ、もう少し高くないでしょうか？変質者なら軽くのりこえられそうな気がします
手作り玩具がたくさんあってとてもいい。子ども達が自由に玩具を出し入れできる環境も自主性を育てるためにとてもいいと思う。

理念に反し人員不足の為に、保育士の目が行き届いていない。と感じる事もある為すごく残念に感じる。

保育士さん達の負担が大きいか気になります

1. 正規の方が充分にいない事による保育の質の低下
2. エアコン故障や網戸がない事への蚊など対策

親の負担が多い（シーツかけ、父母会など）。写真のデータ販売等もなく、遅れているという印象。とび箱や鉄棒等を全員でやったり、教育的なカリキュラムがもう少しあっても良いと思う。（自由に遊べる反面、嫌いな事はやらなくて済んでしまっている）

保育士とパートレベルの違いが大きい。パートのレベルが低い。特に幼児クラスのパートは安心して子どもを預けるには不安が残ります

人員不足の為に非常勤が多くみられるが、クラスに属しているが行事の把握などができていない事がある（質問に答えられない）。担任との密な連携をして頂きたい

人数のやりくりがとても大変そうです。子ども達も落ち着かないかも？安定した人数を各クラス配置していけるよう願います

(4) さくら保育園

体制がとれないとの理由で毎日の散歩に行く回数が減っているという話を聞いて、保育士の数は足りているのかと不安になりました

園の外へ散歩へ連れて行ってほしい。もう少し制作があってもいいと思う。季節の絵を描いたり、拾ったどんぐりで制作したり。

先生の人数がもっと増えてほしいです

乳児クラスの保育行事（運動会）などの参加が少ないと思う

保育時間が勤務時間+通勤時間しか認められず、着替える時間すらない。5分電車が遅れば、5分お迎えに送れる

こんな事がありました。異年齢幼児クラス年中に子どもがいます。夏の保育の時クラスでは室内の遊びになったのですが、我が子は朝から水遊びを期待していて異年齢の他クラスの水遊びが羨ましくて切なくなってしまったところ、クラスを越えて保育士が連携し水遊びのクラスに我が子は混ぜてもらって楽しく遊べたのでした。1人の子の遊びに対する「やりたいこと」を尊重してくれてイヤがらず他クラスの子も受け入れてくれた柔軟性ある保育に感謝しています。子ども達を支配せず1人の人間として大事に接してもらっているこの小金井の保育をずっと大切に守ってほしいです

g休日保育→両親が祝日も出勤な為預けられる場所がほしいです。今は吉祥寺にまで預けに行かなくてはなりません。小金井市にほしいです。

目立った不満はないもののお散歩の回数や遠足の場所が近すぎると感じる事はある。運動会はしてほしい

父母への対応について 今年度より利用しているが栄養士さんや看護師さんも色々と丁寧に関わってもらえていると思う

特になし

なし

今のままで良いと思います。とても満足しています

現時点ではありません

公民関係なく良いところは良いので公立にこだわる事なく、市民が保育を育ていく事が大事だと思います。公立園は障がい児などの保育に割り当てるという考え方もあると思います

保育料が高いです

3歳から参加できる行事がほとんどなので、1, 2歳も運動会などできると良いなと思います

- ・子どもが歌っている曲が何という曲か知りたい。
- ・パートの方に話が伝わっていない事があるので全体連絡についてお願いします（夕方正規の方がいなくて困る事が）
- ・施設が古い、門が古くて施錠しにくい

プレーデーではなく運動会をやってほしい。他の私立の保育園で出来てなぜ公立保育園は出来ない、やらないのか？

壁は結局どうなったのですか？プール再開したからいいでしょ、ではなく引き続き現状説明を求めます。さくらまつり中もヒヤヒヤでした。あんな意味のないロープで有事の際子どもを守れるとは到底思えません。早急に対応して下さい

委託が決まっているせいか人数、手配が雑すぎます。市役所の方は委託が決まっているからこそ最後まで手を抜かないで下さい。ここで手を抜かれると委託自体が不信感でいっぱいです。もう知らない感がハンパないです。市役所の方適當すんなよ！オマエら

(5) けやき保育園

とても素敵な先生方に囲まれて安心しておりますが、もっと人数（正規の）増やして欲しいです

けやき保育園 乳児クラスからでもプレーデーやってほしかった

年長さんのお昼寝をなくす時期はもう少し早くても（夏あけくらい）良いのではないかと

保育園と家庭で考え方が異なる時、強制ではなくアドバイスとして家庭でもこうすると良いと言って頂けるのはありがたいが、園では〇〇なので家でも〇〇して下さいと言われてしまうと悲しい気持ちになります

園児の人数が多いからなのか、衛生状態が良くないのか、リンゴ病やしらみなど出た時の拡がり方が異常な気がする。(医師からもけやきは多い・・・なんか蔓延してしまってるんでは？と言われてから余計に引っかかっています)

特になし

3、4、5才頃になれば子どもも言葉で親や他の大人に自分の思った事を伝える事が出来るが、0、1、2才はまだ親にも伝える事が困難であり、保育費を支払うのは親だが実際の保育を受けるのは子どもである事から、保育の質、保育内容というものが外部から見えにくく、保育園のサービス、親にとっての利便性の部分をウリにする民間の保育園も多くあるが、良くよく話を聞くと保育士のスキルが不十分であり、親への寄り添いの視点が欠けていたり、子どもの発達を上手に促す事が出来ていなかったりという事がある。公立園には他の民間園とも協力して小金井市の保育の質を全体的に高める為の旗振り役として機能して貰ってほしいと願う

特になし

いくら良い保育内容であり保育士さんがそれに向かって努力しようと思われても、人数が足りていなければとても厳しいと思います。実際しわ寄せが残業に表れているとも耳にしました。保育士さんが足りない状態を一刻も早く解決して頂きたいです。そしてそれは「民営化」とは無関係であるはずで、「民営化」を言い訳や都合の良い解決手段であるかのように言わないで頂きたいです

- ・3人兄弟の全員が同じ園に通う場合、3人乗りが出来る自転車が無いので車登園が出来る公立保育園も必要だと思う
- ・入所申込の案内に各園の正規、非正規職員比率とその園での勤続年数の平均がわかるようにしてほしい
- ・5年でほとんど全ての職員が退職してしまう保育園だと切れ目が出来て相談が困難になる
- ・心配な様子の保護者がいれば相談にのっていたりする保育士の姿をお迎えに行った時に見かけるので安心する

体操を本格的にやる日、時間があってもいいような。(保育士のみでは不安なので体操のプロに来てほしい)

特になし

子ども数人をほんの少しの時間でも大人しくさせるのは大変なのに、毎日それ以上の人数をまとめて対応している保育士さんには感謝とすごいなという気持ちでいっぱいです

出入りの時に蚊が園の中に入ってしまいます。今年も色々対策して頂いたと思うのですが、ドアの開け閉めをなるべく速やかにするように保護者に声掛けして頂けると有り難いです

異年齢で過ごしている所以他のクラスの子との関りが少ないと、限られたメンバーで遊んでいる様に思います。たまには同学年で給食を食べたりして一日過ごして欲しい

自由保育でのびのび遊んでいるのもとても大切だと思うが、朝の会を決まった時間にするなど、時計を気にする生活をとり入れてほしい。給食時は時計を使ってやっているの、朝の会を作れば9:00まで登園も守れて、子ども達も遊ぶ時間が増えたりして良いのではないかと思う。歌(季節の歌など)歌う機会をもう少し増やしてほしい

給食がとても美味しそう家で参考に使っていただいています

保育園の駐輪場に屋根などが無いので雨の日の送迎が大変です。(自転車の乗せ降ろしや、荷物を乗せたりする際子どもがぬれてしまう)駐輪場に屋根をつけて頂けたら有り難いです

2. 保育ニーズについて

(2) 1位とした項目に関する要望内容について、できるだけ具体的に記入してください。(2位以下の項目の要望内容を記載したい場合は、順位も記入したうえで記入してください。)

(1) くりのみ保育園

K 市の財政面からの民営化ということだとは思いますが、今の保育料を公立園のみ値上げするなどの対応で、そのまま公立として市が運営・・・ということはムリなのでしょうか？公立園の魅力は先生方の経験・スキルが高いことや広い園庭があることなど、民営園にはないところがたくさんあるので、公立は値段が高くても問題ないと私は思います。

K 民営化の問題の解決 もう何年もこの話が出ているのに市からの説明（具体的な）は全くない。誰のための保育園なのか、役人は税金で食べているくせに市民の声（要望）を全く聞いていないことになっている。とっとと説明しやがれ！！税金ドロボーが！！同じこと何年もやってんじゃねーよ、時間が解決するとでも思ってるじゃねーだろーな

K 民営化は今の時点反対です！子ども、親、職員にもメリットが全く見えません。給与、保育の質、人材育成、保育士の環境（雇用の安定）の問題など。ただ数を増やせばいいのではないです。お金をかけるところ（教育・福祉・医療）にはしっかりかけてください、西岡市長！本当の本当に民営化がいいと思いますか？子どもに。私達に。どこが「子育てがしやすい町をめざす」なんですか！！！！

T 施設の老朽化。アナログすぎるセキュリティ。番号さえ知ってしまえば誰が入ってきても気付かない状況に不安を感じます。

I 子どもの安全が第一。今後地震が起きるのは必須だから。

K 園長先生からの説明で、保育園の民営化は決まったことだけどその詳細はまだ決まってないとの話がありました。大事な子どもを預ける施設なのにそんな無責任な話があるのかとすごくショックを受けました。具体的な計画でなくとも、その進行状況なども保護者達と共有していただきたいです。

K 民営化にあたり業者、団体の選定において、保護者又市民の意見も反映される方法を考えてほしい。園児達に負担の少ない移行ができるよう十分配慮してほしい。

O 保育士の欠員を含めた体制の問題。遅番、早番等の当番制の廃止。保育士の負担を軽減してほしい。

K 経費削減を目的としている事自体があり得ない。むしろ他の施策を削ってでも強化すべきなのに危機感が無さすぎる。目先の税金や既得権者しか見えていないとしか思えない。民営化が必ずしも悪だとは思わないが、実際に民間園を2園経験した立場として「教育に力を入れる」などはちょっとプログラムを組んだだけ、ちょっと研究しただけの薄っぺらいものが多い。本質的な人間性を育むためには長い間続けてきた伝統とかやり方とか目に見えないものだったりする。50年も続けてきた伝統はそれこそ簡単には作れない。小1金1井市の対外的にもアピールできる財産なのにつぶしてしまうセンスの無さに腹が立つ。

O 現状ぎりぎり的人数で、先生方の努力でどうにかできている感じがとても大きい。先生方が安定して働ける環境がより良い保育へつながり、子ども達の良い成長へつながる。

K 民営化の必要性が全く感じられない。民営化して財政が豊か（余裕）とは思えない。学童が民営化しても財政効果があまりないと聞いた。民営化すると知らずに入園してい

る。決まったら入園希望しなかった！！

K 民営化問題について 民営化する！と決定されているようですが年々伸びていきこのままにならないかと期待しているところが本音です。慣れてきて保育園の先生、たくさんのお友達とふれ合え子ども達はスクスク育ってくれています。離れ離れになること環境が変わることは子どもにも親にも負担が大きすぎると思います。子どもを一番に考えるのであれば民営化は大反対です。

T 施設の老朽化が気になる。耐震や事故の予防等、対応できているのか不安。(2)にもつながるが、正門のロックもガタがきている。手動のロックで手間もかかればセキュリティ機能をほとんど果たしていない。

K 民営化するあたり、計画書(日程、工程等)や選定する事業者の基準等を明確に市民に開示し、無理のない引継ぎを経て実施して頂きたいです。(延期になった理由も計画や見積もりが甘かったからなのではと不安も感じました。成功している自治体や事業者を参考に進みて頂きたいです。)民営化がなくなることはないとした前提です。今の保育園がとても素晴らしいので、民営化しないで頂きたいのが本音です。

K どうして民営化しないといけないのかそもそも理由がわからない。財政難が理由であれば、財政が小金井市は厳しいのは昔からでどうして財政難克服のために小さい子ども達が犠牲になるのか、他に見直すところはあるのではないかと、もっと子供のために考えて欲しい。先生が環境が変わったらどれだけ子どもにストレスになるか、自分の子どもだったら・・・という視点で民営化を見直してもらいたい。

O 保育士さんの有給を強化することが、子どもの保育の質を高めることにつながると考える。

K 不透明な民営化について不安

B 近隣の市や区に比べて、病児保育の受入れ態勢がとても少なく1ヶ所ということで不安。

K 民営化に絶対反対ではないが、財政難を理由にあげている事からまず市政の中で努力をどれだけしてきて、その結果どうなったのか教えてください。どれだけ頑張ってもどうしても民営化せざるを得ないのか。2年延伸？とか嬉しい反面、無計画さを感じる。保育料上がっても構いません。子どもの健全な保育の為なら。

O 保育士が1年のうちに何度も変わったり、前年を全く知らない先生が担任になったりすると、子どもの生活面や親との信頼が安定しない。

T 施設が古くて使い勝手が悪い(部屋の配置など)こぐまへ行く渡り廊下

D 急な残業などどうしても出てくるので、日割で利用できるならしたい。今は時短で18時迎えだが時間が戻るとこれから19時でも厳しい。

O 障がい児を含めた“気になる子”をみるには知識、技術をもった保育士だけでなく、パートの保育補助さんなど多くの人出が必要だと思います。木登りしたり、口げんかしたり、缶けり遊び(何かけていた)したり、と少々危なっかしい遊びやイベントを保育士さんはずっと見守って時には助けてくれます。

K 民営化することで園舎の建て替え費用が国から出たりサービス向上する等メリットもあるのは理解できるが、保育士が民営化する年度に入れ替わることは絶対にやめてもらいたい。それより民営化後も市から派遣されているという形で市の保育士にそのまま居てもらいたい。数年かけて完全に民間の保育士にしていくようにしてもらいたい。

K 民営化により先生方の変更が考えられ、先生と子どもの信頼関係が大人の都合でくずれてしまうのではないかと考え不安に思っている。

O 4月に体制が万全であるようにしてほしい。

K 現在通園中の保育園が民営化対象となっており、子どもが在園中にその可能性がありますが、市からの説明が一切ありません。

K 民営化するのなら早めにきちんと説明してもらいたい。（本音を言えば民営化反対）市の都合で進めて欲しくない。

T 築50年と老朽化が進んでいる建物のため、建替を含めて検討してほしい。

K きちんと説明してもらえるアウトラインを全世帯に提示してほしい。

T 施設全体が古く、今のところ問題はないが耐震などが不安。

G 休日保育があれば業務内容を変更する必要がなく働き続けることができた。

K 民営化問題の解決 何も方向性が分からないまま、時期だけ決定されており不安が残る。この度民営化時期が変更されたが、また時期が変更されるのではないかと方向性、計画が分からない。

O 現在の保育内容を保育士さん達が疲へいせずにモチベーションを保ちながら継続する為には人員確保が不可欠だと思います。公立のみならず私立も含め、保育士を育てきちんと確保し、働きながら研修などにも参加できるよう人員確保に全力で取り組んで頂きたいです。保育は最も効果の高い投資だと思います。医療や教育に対症療法的にお金をかけるより、豊かな子育てが行われるよう尽力することが小金井市を（社会を）よくする最も効果的、根本的な策だと思います。

O ずっと保育士不足で現場は困っているのに市の対応が見えてこないのが不満。

Kについてもするのであれば、子どもにとって不利のないよう具体的に行動してほしいと思う

O ①保育士の欠員が出て常勤を雇わずに非常勤で対応しているとのこと。責任を持って働いて頂きたいので常勤の方を増やした方が良くと思います。やはり非常勤の方が多いと保育の質の低下につながると思います。

D ②いつ残業になるかは分からないのですが、日割りにして頂けると助かります。

Q ③保育園に入りたいが故0才から預けている現状です。1才や2才からでも入れるのならば育休を延長していたと思います。

F 当日午前中の申込で利用可、など柔軟に利用できると良い

B・C市で施設なりシッターなり契約して利用できないものか

K 民営化してほしくないです。子ども達が急に環境（先生方）が変わることに不安を感じます。

K ①不透明な面が多い。時経列をふくめた計画案を提示してほしい。

T ②老朽化している部分は改築してほしい。

F 自営業（居酒屋など）の場合（夫）、人手不足になると手伝わざるをえないので、夜間保育があるとすごく助かるので

K 民営化する理由、もし民営化したのであればその後の市としての対応など何も見えない。通っている保育園が民営化したあと市の保育園に転園できるのか？いろいろニュースで保育園のトラブルがあり経営ばかりに目が行ってしまう園や、人員体制が整ってなくてもやってしまうプール監視など、民間の保育園を監視する第三者機関はどうなのか？など

など、市は何を考えているのかわからない。利用者が簡単に選択できないものを民営化すべきではない。（この園が嫌だから違う園に通わせたいと気軽に換えられないので）いいかげんちゃんとした方針や説明をして欲しい。

K 民営化をする必要のある理由、することによるメリット、民営化完了後の（保育士以外の）市の人員、予算削減、目標等が全く示されておらず、一体何のために保育の最重要事項である保育士の雇用を不安定にしているのか、まったく理解できません。不安定な非正規雇用で保育の質、保育士の労働力が本当に確保できるとは思えません。（実際採用できていないと伺ってますし・・・）

C パート従業員の為、長期休暇は家計にひびきます。元気けどまだ熱が下がりきっていないなどの時少しでも預かっていただけると助かります

K 利用者の意見を聞かない、強引な市政に不満を感じる

K とても良い保育園と先生なので、民営化対象となっていることが残念。長く安心して働けないと離職率も高まり、子ども達の好きな先生が園を離れざるをえない状況は残念です。保護者としても漠然とした不安を抱えながら通わせていることにもややとした気分が晴れません。保育士免許を持っている人の人数を集めればよいことではなく、経験のあるベテランの方に見てもらいたい。民営化にして企業に任せっきりになり、予算だけ浮いたとみることだけはしてほしくないです。自分の子どもや孫がその園にいたらと考えていただきたい・・・

(2) わかたけ保育園

B 病児保育の施設が少なかったり、遠かったり、もう少し増やしてほしい

Q うちは大またま入れたけどもし待機児童の1人になってたら、会社にも迷惑かけるし収入もないな〜とか考えてただろうなとか思うとやっぱ待機児童は減少してほしいです
O 子ども達が安心して保育が受けられるようにしてほしい。（現状は保育士さんや朝番遅番の先生にもよくしていただいています感謝です）

K 保護者も保育園スタッフも不安を感じる。民営化になった場合、入札価格だけをみて業者を選択等とても怖いと感じる。子どもを安心して預けられる環境を確保してほしい

D 月2〜3回（多くて）お願いしたい時があるが毎月ではなく、料金や申込手続きを考えると敷居が高いため、手軽に申し込めると有り難いが、保育士の欠員含めた体制の問題解決が必要だということに繋がると思う

K 民営化が2年伸びその2年で何をしようとしているのか、具体的に利用者に説明をして欲しい。移行期に関わってくる子ども達の心と身体を可能な限り負担の少ないような方法を願いたい。市立保育園を閉園という形をとり、新たに法人運営の保育園を立ち上げをすれば子どもも保護者も転園のような気持ちになれると思う。民営化が伸びて期間採用されている職員の方はどうなるのか？金銭面だけを主張した民営化はやめて欲しい

C 施設内で病児保育をやってほしい

O 子ども達に関する保育士がかわりすぎて混乱しないように配慮していただいているとは感じますが、職員が時間帯によってはよくかわると、子ども達の戸惑いも大きいように感じています。また何より職員さんが今はあっち、今はこっちと落ち着いて関わることができないのもあってか、疲れているんだなあ、大丈夫かなあと感じることも多いです。とてもよい保育をしていただいていると感じていますが、同時に職員さんの大きな努力で担保されており人や人が関ることや公立でなくなると、その質は大きく損なわれるとすごく感じ

ます。

O 保育の質の向上には充実した人員の体制が必要。正規職員としての保育士を増やし、保育士の労働環境を整備してほしい。

E お迎がギリギリになる時がありとても焦ります。自転車のスピードも上げざるを得ないので、就業時間+通勤時間+残業1時間位で設定してほしいです

K 民営化については財源を理由に推し進めるのは市としておそまつである

Q 待機児童問題 特に0歳児 働いていないと預けられない。預けないと働けない。

パートだと点数が低く入りづらい。指数の見直しをしてほしい。

J 1位・2位 登園時の自転車や車の往来がとても危険

Q 小金井市は待機児童が多すぎるのでとても不安

I 園で何か起こってからでは遅いので大切だと思いました

O 欠員があると良い保育が出来ない可能性があるため

O 保育士が不足すると事故につながります

O 民営化問題の決断を急ぐのではなく、議論しつくしてから決定してほしい

O 正規職員を採用して頂きありがとうございます。しかしまだ正規で増やしてほしいです

O より安全に保育して頂く為、十分な人員の確保は当然かと思えます

O 子ども同士のトラブルがあった時に目が届いていない時が多い

K 現状の保育内容、保育士の園児への対応に大変満足しているので、民営化するのを感じない。現状のまま子どもにとって良い環境で保育していく事を希望します

K 民営化がどうなっているのか、市から一般の父母に対して何も説明がありません。昨年も運協での説明が優先という事でしたが、いろいろな事がコロコロ変わっている現状も含めて、園の職員も父母も振り回されている事に対しキチンと説明してほしいと思えます

O 数年契約の保育士が多すぎる。とても良い先生ばかりなので、そのまま正職員にしてほしい

B 病気の子どものあずけられる場所がない。事前準備に時間がかかり（書類や病院の診断）半日つぶれる。女性進出、女性活躍の社会と言われてるが、子どもをみてる人がそばにいないので、仕事も頑張りたいと思っていても預け先がなく、思うように仕事が進めない、プロジェクトにも参加できない

T 毎年網戸の張替えや戸棚のたてつけなど、老朽化が目立つ。それに対して要望してもTODが遅く感じる。特に今年は冷房改善に対して市側の対応が遅すぎ。子ども達がのびのびと室内で過ごせる空間作りをもう一度考えてみてほしい

Qについて、ゼロは無理だとしても中々減って行かないような・・・実際小規模園は増えているが3才児でまた転園・・・保育園事態増やすことも大事だけど、保育士の給料問題も根深い。もっと給料あがらないでしょうか？

Q 潜在的な待機児童も含め、まだ希望する園に入れない例が多いと感じます

T エアコンなど

K 予算的な問題だけで民営化しようとしているとしか思えず、将来を担う子ども達を育てる大事な保育を充実させることを第一に考えてもらいたい

O 欠員がある中での保育は不安である

Q 待機児童になれば働けない。それが怖いので本当なら1歳児で入園したい所を0歳児で申込をすることになっている

- O 保育士が不足した状態では保育士の先生も子ども達もゆとりなく、親も心配です。迎えるにきた子と一緒に外（廊下）に出てしまっている子もよく見かけます。そもそも規定がギリギリなのに不足している事がおかしい。待遇改善等して人員確保を優先してほしい
- E 車社会なので登園に車を使用する人も多いため、駐車場の整備をお願いしたい。網戸が破れている。雨漏りなど施設の老朽化
- T クーラーが壊れた時の対応が遅すぎる。先生方は保護者に何度も頭を下げ、事務所も暑く本当に気の毒だった。今後は子の命にかかわる事は最優先して取り組んでほしい。病人が出ずに本当に良かったと思います
- I 大地震の際も絶対に大丈夫と安心させていただきたい
- B 近隣の市には病児保育があるが、小金井市には病後児保育しかなく、また場所が市の外れのため利用がしにくい
- B 市内に1つだけ、その上1才以上で調乳は対応しないというのは働く上で難しい。入園の時期によっては病後児に預けられるまでに体調を崩しても他がない
- K 民営化の必要性が理解できません。私達の意見を聞く事なく話を進められて意味が分かりません。毎年このアンケートで満足度が高いのに民営化にする必要ありますか？
- E 仕事時間とのバランス 電車遅延でマニアない夕食時間が遅くなる、急な残業で調整が厳しい
- K 小金井市は市政としてもっと子ども育てに対する積極的姿勢を示すべき。委託ではなく既存公立園を直接運営することで今まで構築してきた実績と市民との信頼関係を更に改善改良して発展させていくべきと考えます。安易に民営化するのはあまりにも無能、無責任。市民の税金で生活している市役所の人間がどうして市民の反対することを無理矢理通すことができるのでしょうか。疑問です。ちゃんと仕事をしてください

(3) 小金井保育園

- Q 待機児童解消 以前から問題になっていますが、待機児童が多いと仕事復帰の目途がたてられないので継続して取り組んで頂きたいです。
- T 施設面の改善 耐震性などは問題ないのか心配になります。
- B 小金井市には病児保育の施設がひとつしかなく、現実的に現状子どもが病気になると親のどちらかが仕事を休むことで対応している。もっと選択肢を増やしてほしい
- B 病児保育の受入れができる施設が少なすぎる
- T 雨が降るとベビーカーがびしょぬれになる
- O 保育士の欠員を含めた体制の問題について 常に不足している印象があり、担当の先生もころころかわります。昨今の状況で大変だと思いますが、保育士の定着促進を進めて頂きたいです
- O 保育士の人数がギリギリ。（むしろ足りない）病欠が出た時の保育士の質、子どもの安全が心配
- E 仕事の都合上、19時を回ってしまいそうなことがある。また異動の際に今よりも勤務地が遠くなる可能性の方が高いため
- O 欠員のない状況がいつまでも解消しないため。その割に保育園は増園されていて新しい園の保育内容は大丈夫なのか？
- O 先生達が大変だと思うので職員を増やしてほしい
- B 何日も休めない（休みづらい）場合があるので、病気の時は1日でも預けられると助かる

B 日額4～5000円程度で利用（症状に応じて）

O 1位→入園時4月時点で担任（採用者）が未定でとても不安だったため。その後も5月7月と休職退職が続き、突発的な事ではなく予定されていたことであれば、早めに後任の方が入ってくると安心できたが、引継ぎ時間もなかったため。

Q 2年待ってやっと入園できたが、小金井では保育園は入園できないと実感したため。

Q 産休・育休を取り仕事を休み、復帰する時に保育園には入れなかったらと不安を抱える日々を送るのは、とてもストレスになりよくないからです

D 勤務時間に変動がある為、ひと月単位だと損することもある為

Q 父母や保育士の意見もしっかりと確認すべき

A 防災頭巾を用意する等

T 保育する側、される側の健全な環境作りは安全面、衛生面でも精神面でも極めて重要だと思います。故障ETC.で使用できない設備があるのは保育園としてあり得ない。

O 保育士さんが人数を埋め合わせるのに大変そう！！土曜保育の時に以前は午前、午後勤務と別れていたのに、1日勤務など以前より工夫によって成立してくる事が多いので人員確保に力を入れてほしい

A 地震がつづいており、いつ大震災が自分達家族にくるか分からないと思っているから。離れた場所でも生きていてさえくれればいつか会えます。建物の安全、スタッフの対応でマニュアル周知とシュミレーションの徹底、父母との情報共有など普段から必要な備えをしていけたらと思います。

H 雨の日などにあったら便利だなと思います。けっこう真ん中に停めてしまってる方とかいるので、あったらお互いの為かな、と。

O 保育士さんが辞めてしまうのは、仕事内容や給与面、体力面、色々な面で大変な事が多いのではないかと思います。欠員を埋める為のその場しのぎの人数合わせではなく、保育士さんが健康で苦痛なく働くことができる環境が必要だと思います

I 保育園の玄関にあるキーロックが保護者に番号を通知してある為誰でも入れてしまう。防犯の事を考えるとセキュリティが甘いように感じる。このご時世何が起きるか分からないので、番号は通知せずインターホンを押して職員が開ける仕組みになるといいと思う

B 小金井市の場合は現在だと病児保育の体制窓口が少なく、とても登録する気になれない位である。色々な家庭環境もあるので早急に増やしてほしい（ひとり親ではとても大変な事も多いので）

O 欠員による質の低下は感じる。泣いている子に対応しきれていないと思う事はあり

H 車で送迎できれば、駐車スペースがあれば楽だなと思う時があります

O 夏に暑い日でも人手不足でプールに入れなかった

D たまに仕事で遅くなることもあり、月単位での申込みではなく、一時利用で延長保育が活用できるととても助かります

K 民営化の件が解決しないと色々な事に支障が出てくると思います。子どもを最優先とするのが前程で子ども達の事を考えて民営化に進んでほしいです

Q 1. 待機児童解消の為に新園は増えてはきたが、利便性はいい園だが子どもの環境面を考えると施設の面積、内容が充分でない所が多数。増えればいい訳ではなくそこで過ごす子どもの育つ環境としてホール、園庭、十分な部屋の面積、子どもの動線を考えた設計を最低限出来た園にしてほしい。

H 公立は駐車場がある所が少ないので、特に小金井市は園を選ぶ余裕のない所なので、離れた場所から登園する子が多いので駐車場の確保をお願いしたい

Q 待機児童を解消してほしい。子どもを産んでも保育園に入れないと働けない

R 26市での位置付けを確認してほしい。ここ数年の値上がりはキツイ。子育てNO.1?!

I 登園時事務室に誰もいないのは、いくらドアにオートロックが付いてるとしても危険かと思えます（オートロックが付く前からも同じ状況です）人手不足といっても何か起きてからでは遅いと思えます

A 他園でも導入されているメールのやりとりを増やして、もっと連絡を取り易くするべきかと思えます

T 設備の故障への対応が遅い。冬場の加湿はタオルを干すだけでは足りない

Q 待機児童が多く、親が保育園を選べる立場にない

B 小金井市に病児保育がほとんど無い為

B ひとり親家庭だと病児保育という受け皿がないと厳しい。パートだと子どもの病気のたびに仕事を休むと収入が減るし、現場の目も厳しくなる。もっと病児、病後児保育施設を増やしてもらえるといいと思う

K 子どもは市にとっても財産だと思います。子どもの育ちを考えると乳幼児という子どもの土台を育てる時期はとても大切なので、公立の保育園を維持し経験豊富で知識ある方々に預けられるようにしてほしいです。民間がそうでないとは言い切れませんが、保育が営利目的なのはおかしいと思っています。またどこも人手不足だったり、経験の浅い方が多いと聞きます。某保育園に預けている知人がいますが、年長クラス（クラスは20人かな）の担任はお1人で時々お部屋を出てお部屋には子どものみという事がしょっちゅうとの事です。またその前までも担任が期の途中で辞めてしまい入れ替わる事もよくあるそうです。トイレトレーニングも全員一斉にスタートしたなど、小金井保育園の保育内容とはまるで違います。公立保育園を全て残してほしいです。また民間にもしっかり行政がチェックや教育をした方が良くと思います

I 玄関は電子ロックになったが門が手動で開けるものなので、誰でもはいつこられてしまうので早く電子ロックにしてほしい

0 民営化の為か職員の欠員がずっと続いてしまっている。市として保育士の確保をしっかりした上で保育自体が充実したものになって欲しい

0 毎年同じ状況。改善する兆しが全くみえない。民営化にしたら改善する事とも思えないし、それまでの間の事はどうするのか

(4) さくら保育園

T 今年ブロック塀の問題を受けて建物自体も古く老朽化が進んでいるかなと感じる箇所があるが、耐震チェックはきちんとされているのか心配です

0 常に保育士が不足しているという話を聞くので毎日の保育に支障はないのかと不安があります。働いている保育士の方達もギリギリの体制で負担になっているのではと心配になります

D 何年も前から同じ要望をあげています (D) 全く改善の余地がないのに聞かれるのはなぜでしょう。できないなら項目に入れなくてほしい

0 前項で記述した通り。職員の皆様にももっと楽しそうに働いてもらいたい為、人数等の体制はすぐに改善すべきである。募集はしているが集まらないという市の回答では納得いかない。任期付きなどの条件を見直し、保育士を確保してほしい

0 せっかく先生が揃っていても、人数がギリギリだと余欲がない感じで、常に先生が忙し

そうなので

0 子どもの安全、安心を第一として人の配置はきちんとしてほしい。職員がコロコロ変わる状況では安心して過ごせない

0 保育士体制が十分でない為に散歩に行けなかったり、プールに入れなかったり、子ども達の保育に影響が出ている。改善望む。

0 ①とてもいい保育士さんがいるので、人手不足になる事で質が落ちるのは不安です。まれに報告不定な事があり、こちらから聞かないと分からない事があったので、それが日常化しないか心配になる

B 小金井市に病児保育が足りない。1才からの利用では不満足

0 保育士が不足していてパートに頼らざるを得ないのは仕方ないが、不安感を感じてしまう事がある所が心配

K 具体的に決まってくれないので、ちゃんと決めてちゃんと説明を求めます

0 新人から中堅、ベテランまでバランスよく保育士が揃っているのは公立園だから←（安心して定年まで働ける）。私が知る私立では途中退職での保育士の入れ替わりも多々あったので公立園の安心感は保育士が長く勤続している所だと思う。しかし保育士不足や市の民営化計画のあおりを受けての正規職員不採用が続き、現在働いている保育士に負担が高まっていて中堅の正規職員の退職も増えた。これは以前では考えられない事で強い危機感を持っています。人材こそ保育の質の確保に不可欠です。足りない分の補充はもちろん、今いる職員が辞めずに保育士として勤務できるようにしてほしい

K 保育の質の定義を市としてはっきり打ち出した上で「質の面での民営化の成功例を作る」事を掲げての民営化でないなら、子ども達にとって良い保育行政にはならないと思う。「子どもの最善の利益」を守った上での民営化議論に入るべき。民営化ありきはダメ！！

A 災害が発生している今だから、子どもの安全を確保してほしい

K 民営化は悪いと言いませんが、教育、心身の効果も含めて検討してほしい

K 予算（経費）の面から民営化を選んだようだが切るべき部分が“保育”だという判断が理解できない。市役所へ行くと無駄じゃないか？と思えるくらい人数がいる部署があったりするし、要望を出しても「なんでこんな事がすぐに解決できないの？」と思う返事があったりする。切るべきは“人件費”で民間企業なら使えない社員をリストラしたり、依願退職者を募ったりするところだが市役所にはそれがない。民営化するよりも、そちらを考える方がさきではないか？と思う

0 保育士の欠員により毎日の連絡ノートに子どもの様子を書いて下さる回数が減った。お散歩の回数も減り歩行的練習機会も減った。保育内容が充実するよう正規の保育士を増やしてほしい。

T ブロック塀の対応をなるべく早くしてほしい

0 常に保育士不足の状況では1人1人の子を見る時間が少ないのではないかと思います。こちらはわざわざ平日に仕事を休んで保育参観に参加しているのに面談で自分の子に対する話が薄っぺらすぎて、面談する意味を感じなかった

0 正規職員を拡充し子どもが安心して通える体制、職員が疲弊せずに働ける環境を作ってほしいです

0 とにかく常勤職員を拡充してもらいたい

H 駐車場確保について→業者用駐車場に使用している保護者も多い。歯科検診や工事業者が入る為使用不可の時があるが、業者に入ってもうら時間帯を登園時刻とずらしてもらえばいいように思う

I さくら保育園は他の民間の保育園に比べてもセキュリティが少し不安に思う為

G 夫婦揃ってシフト制の為、祝日がある月（沢山ある月）休みが回せない。（周りに預かってくれる人もいないので）祝日も預けられたら助かります。

E 0歳クラスは延長もできませんが夫婦揃って夜がメインになる仕事の為できる限り遅く

まで預かって欲しい

B 軽い喘息をもっている息子なのですぐ体調を崩します。慣れない環境に預ける事に私自身抵抗がある為、保育園の一部とかにあってくらたら嬉しいです

B 体調が少し悪い程度であれば、午前だけでも預かって頂きたいのが本音です（近くに身内がないので）

K 市だろうが民間だろうが正直どうでも良い。その説明に日数をかけているけどもっと子ども達の事を優先に考えてほしい。子ども達の為と言いつつ全部大人の事情。子ども達の安全、安心を第一に考えて頂きたい

K 早く民営化してほしい

I 園庭までは誰でも入れそう・・・お迎えの時に門の鍵を開けてずかずか入っているのが少し不安。勤務先近くの保育園では名札が無いとお迎えに行けないような仕様になっているのでそういう事もして良いのでは？と思う

T 建物が古い。耐震チェックがされているのかどうか心配です

K 民営化の予定年にまだ在籍しているので子どもへの影響がきになります

A 災害が多く発生しているので実際に何かあった場合の連絡体制（災害ダイヤルは試しました）

O コア時間帯に預ける時と、延長時間帯に登降園する時の安心感が違い過ぎる（日中の話が聞けない、持ち物についてなどの情報共有されておらず聞いても分からない）

T 外壁だけでなく園舎も古い。今のまま民営化するのは負債を民間に押し付ける事になるのではないか。災害対策も含めて園児の安全を優先に考えて欲しい

D 会社内での勤務であれば問題ないが、たまに（月4回とか不定期で）外回りで遅くなる為に月額申し込みはもったいない

K 民営化の方針の為職員を新規採用しなかった結果、保育園は人手不足となり一昨年、昨年は明らかに保育士の質が下がっていました。そして2年先送りしたりやっぱり新規採用してみたり、どういう計画を立てて方針を発表しているのか。いいかげんな計画で保護者、子ども、現場の保育士さんを振り回すのはやめてほしい。民営化は一旦白紙に戻し、民営化がなぜ必要なのか運営協議会等で話し合い納得できる結論を出してほしい。公立園に金を出さないというのであれば、その場合は“子育て環境日本一”というのは撤回してほしい

O やはり保育さんに欠員が生じると園児への対応が充分に出来ない。職員がコロコロ代わって園児への負担も出てくる、不安も出てくる。保護者への対応も十分でない、保育士さんの連携に問題が出てくるなど不安要素がたくさんあるので、保育士さんの確保は必須です！

O やはり保育さんに欠員が生じると園児への対応が充分に出来ない。職員がコロコロ代わって園児への負担も出てくる、不安も出てくる。保護者への対応も十分でない、保育士さんの連携に問題が出てくるなど不安要素がたくさんあるので、保育士さんの確保は必須です！

E 通勤と勤務時間で今の保育時間だとフルタイム勤務ができません。残業もできる保育時間があると助かります

Q 待機児童が少ないと子育て世帯を呼び込みやすく税収増、魅力ある街につながると思います

U 公立にとどまらず国として考えて頂きたいと思うのは待機児童解消の為保育所の建物（施設の充実）は増えてきたが、子どもをみてもらう保育士が足りないとなると、せっかく入所できて保育の質を高める事にはならないと思います。これからは保育士の待遇を良くしモチベーションが上がり、親にとっても子にとっても保育士にとっても相方が希望しているものに近づけていけたらいいと思います

B 子どもが体調を崩しやすい時期、会社にももちろん理解してもらい休む事もできますが、数に限りがある方も多はずです。病児保育も充実すると良いです

I 門が古い

O 1→現職の先生方は本当によくやってくれていると思いますが疲弊しています。忙しそうでコミュニケーション取るのも申し訳ないくらいです。新しい人を採用するのはもちろんですが今いる先生を守る為に何かしていますか？どうして入っても（復職しても）すぐ辞めてしまうと思いますか？実情を把握して改善して下さい。

G 他市の保育園は親が休みの日だからといって4時迎えにさせる事はありません（少なくとも私の友人は）。それも1に起因してくると思いますが、とにかく職員に余裕がないように思います。でもその中で精いっぱい愛情を持って接して下さい、先生方には感謝しかありません

O 入れかわりが多く顔写真などもないので、見てもらっている方のお名前がわからない。4月の産休明けなど時期的に一時的に不足してしまうのかもしれないですが、一番バタついていいる中、人が少ないのは保育士さん園児とも大変ではないかと思ひます。長期的に採用して頂きたいです

O 保育士さんが曜日交代制の人がいたり不安定。市は手抜きしないで下さい

(5) けやき保育園

G 日曜、祝日、24時間関係なく就業している為、もっと柔軟な保育時間対応を期待しています

O 欠員が多く、先生方がとても大変そうです。大人側も子どもにもゆとりある保育を希望します

E どうしても仕事をしなければならない時もあるので、夜の食事（軽食ではない）と20時までの保育に対応してほしい

Q 現在は保育園に通っていますが、第二子を妊娠中である事もあり、この問題については常に考えています。この問題の為に産後の事を不安に思いながら過ごさなくてははいけないと事は悲しい事です

K 財政面で民営化するの多少仕方ないと思うが、子どもの影響をどう対応する予定なのか気になる（子どもにとっては先生も変わらないのが良いと思う）

A 近年自然災害が多くなってきている為、その時の子どもの安全確保はどのような対策でなされるのか気になりますし、連絡手段がとれるのか心配。またとれなくなった時にどのような対策がなされるのか知りたい

Q 3年契約の契約社員の場合、そもそも育休を取得する事が出来ない。産後3カ月で職場復帰する事が帝王切開や産後のトラブルにより物理的に無理であっても、産休が終了した時点で契約終了となる。その後ももとの職場へ復帰する事が決まっていたとしても無職状態となり、保育園に通ってる子どもは退園しなければならない。そうした事がなく安心して2人目3人目を産み育てられるよう、待機児童解消には本当に真剣に取り組んで欲しい

A 災害対策について・・現在通っている保育園の向かいに貸しトランクが出来、コンテナが2段積みになっているが住宅や建物と異なる為、耐震性、耐火性などの安全性がきちんと確認されているのか非常に気になる。地震や台風でコンテナなど簡単に転がり落ち、建物にめり込んでいる姿を見る為、登降園時にもしもの事があつたら？と不安である

A ここ最近災害が多いのでその対策についてはしっかりとマニュアルを整備し、いざ災害が起きた時にしっかりその通りに動けるように普段から気を付けてほしい

K 最近の運営協議会で市が考える「民営化」が何か市の保育に対するビジョンに対しての最善策ではなく、ただ行事の流れから出てきたものである事が判明しました。また市が将来の小金井市の保育をこんな風にしていきたいというビジョン、目標すら存在していない事を知り大変ショックを受けました。子ども達の命にも関る保育をそんな風に適当に考えないでほしいです。目標もなく複数の方法から検討した訳でもないのだから白紙にしてほしいです

O 正規職員比率が下がり、保育シフトを組むのがパズルのようになり、保育以外の負担が増えている。正規保育士の方は勤続年数が長いので本来であれば対応にゆとりが出てくる、持てるようになると思うがそれが出来ない状況になっている

K 何故民営化しなければいけないのか見えてこない。財政問題だけじゃないんじゃないの？

A 自分が離れている時に災害にあう可能性が高い為、連絡ツールはもちろん安全に守ってもらえる設備を整えてほしい。特に人数の多い園なので保育士数の充実など重要だと思う。

Q 毎年増やしている努力は評価できるが、もう少し新設する場所も考えて頂けると有り難い。またできる事なら園庭の確保もできる保育園が良いと思う

B 病気状態が続くと1週間位仕事を休む事もあるかもしれません。私は実家が預かってくれますが、両家の実家が遠方であったり、夫が単身赴任の場合ママが1人で抱えて、職場に謝り泣く泣く休みを取るといった事があります。働きづらいです。仕事もたまって辛いです

D 仕事上打合せが入る日程のみだけでも、延長保育を一時利用出来ると有り難い。いつも退社せざるを得ない為

B 近隣市に比べて、病児保育、病後児保育を受け入れている保育室が少なく、とても困っている

Q 1歳児クラスで入園希望でしたが、入れるかわからないと思うと、子どもにはかわいそうだが0歳児クラスで入れざるをえない。国や会社の制度は2年まで休めるのに、もっと一緒にいる時間がほしかった

Q 正社員ではなくパートでも保育園に通わせたいと思う人が入れるようになれば良いと思います

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

「(1)③又は④」を選んだ人が、選択した保育への支障について、既に出ている具体的な事例や、今後出ると思われる内容

(1) くりのみ保育園

保育士が不十分だと先生方自身にもストレスとなり、何かしら子ども達にも影響がでると思います。先生方も人間です。キャパオーバーになれば、子ども1人1人と十分に会話ができなかったり、信頼関係が構築できなくなるのではないのでしょうか。子ども達にとって「頼れる大人、頼れる先生、甘えられる先生」であってほしいです。

プレーデーについて、以前は雨天の場合翌週土曜日に延期になっていたと聞いた（今は

平日)。2歳児クラスの遠足もなくなってしまうたり、行事は減っている感じがする。

ついて回れる大人がクラス以外の保育士の時があり、保護者側が申し訳ないな、ありがたいなと思ってしまう。その分他のクラスの保育士の人数が足りないことになってしまう。

保育士不足。朝など電車遅延や病欠、災害などで職員が少ないときがある。先生方が疲れている。先生方の仕事大変すぎる。

余裕がなくて十分に接してあげられないのではないかと思う。

保育士の人数がずっと不足している印象。退職者に対して新しく配属される人数がきちんととれているのか気になる。ボランティア、研修の学生が一時的に入っていることはあるが継続的に人数など維持できているのか心配。専門知識を持っていないパートの方が多いため危機の時の対応がうまくいくか心配。

体制が不十分となることで、一番に影響が出るのは保育士間の連携部分であると思います。そこで生じた不具合が後々子ども達の日々の生活へと繋がってくると思います。

先生が忙しそうで、うちの相談ができない、お友達とうまく遊べてなくて泣きそうになっても言えない。先生が忙しそうで、どうしたら良い時きけないと子ども本人から言われること多々あります。

保育士個々の頑張り、努力への依存で保たれる質とは不安定なものである。そのシワ寄せは必ず子どもへと向かう。

親との信頼関係は必須だと思うので、先生が何度も変わると不安になります。

月数回、土曜保育を利用しているが「人手不足なのでなるべく早くお迎えに来てほしい」と言われたので、土曜保育をためらってしまう。実際土曜保育を利用している人が少なく預けづらい。

保育士さんが欠員のときに遠足がなくなった。もしかして法律的な人数は足りているのかもしれないが・・・お部屋でケンカが2ヶ所以上あったときは対応が難しそうにみえて感じる。

子ども同士のけんかなどで手が離せなくなった保育士さんのフォローがなくなると安全が保障されなくなる。気になる子の情報が共有されないなど、1日の長い保育時間が連携不足で質が低下する。

経験を通しての発見～遊びの中での会話も大切にできている散歩やプールは保育士体制を整えて行うべき。交通事故や水難事故のリスクもある中、安全に行えているのは保育士さんの努力の結果だが、これ以下の状況は考えられない！

木登りやれるのはくりのみだからこそ・・・？見守っている保育士さんがいるからやらせていただけています！！

34年度に民営化するのであれば、保護者に進ちょく状況を都度開示して欲しい。そして保護者から出ている要望を吸いあげ応じてもらうか、応じられない要望についてはその理由も明らかにしてほしい。ひとまず民営化する年に保育士が総入れかえになることだけは絶対に反対。

2才児で行われていた遠足が行われなくなっていた。行事が少なくなっている現状があると感じる。

保育補助(?)の方はやはり保護者との意思疎通はできていない様に感じる

なれない保育士がいると子どももなじみにくく、リラックスできない。親も短期間で担当が変わるとコミュニケーションがとりづらい

以前はお迎えの時に保育園での様子を丁寧に話して下さったのに、ほとんど先生とお話する機会がなくなっている。パートさんとしか会えなかったり、ノートも〇担になっていることが多い。保育士体制で目に見えている影響は②ぐらいしかないが、実は行事やら子ども達の影響もあるのかもしれない。

保育士の募集が常に出ている現状を見ると、人員が足りていない事は明らかです。普通の状態でもミスは100%防げるものではないのに疲弊した状態での勤務が恒常的に続くことで、いつか大きな事故につながらないか心配です。

朝夕の人数が少ないように思う。他の学年担当の先生がカバーしにくるなど人手不足をかんじる

兄の時にあったイベント（プラネタリウム）が姉（2人目）の時にはなくなっていました。兄から話を聞いていた姉はがっかりしていました。できれば続けてほしいと思います。（お泊り保育、プレーデー、子ども縁日、遠足、ピクニック、源流めぐり、プラネタリウム etc・・・）

パートさんが多いと思った正社員を増やしてほしい

2才児クラス 夕方子どもの人数に対して大人の数が少ない（パートさん）。そのためか排泄時トイレでおしっこが出ているがペーパーでふかずに出てきてしまっている子をよくみる。我が子もふいていないところを見た。

早朝や夜の延長保育では、園児の数に対して保育士が足りていない。子どもの事故やケンカがおきても仲裁や対処してしまうと、他の子どもはおきざりとなってしまう。

お散歩の時は保育士は多いほど良いが、ギリギリ人数の中お散歩に出ている。小金井は特に道路の道幅がせまいので車がくるととてもキケン。そんな中保育士が頑張っている姿をずっとみている

設問2の質問にも書いたが、子ども同士のトラブルの時に保育士の人数があきらかに足りず目が届いていない事が多い。泣いている子どもに気づいていないことも多い

子どもが園庭で遊んでいる時に目の周りを傷つけてしまった事があり、その事を直接見ていた先生から話を聞いたりノートに記入して詳細を教えてもらいたかった（その日夕方お迎えに行った時、直接見ていた先生は居なく、ノートにも記入無し）。翌日話を聞いたりノートに記入してもらったりしましたが、出来れば当日中に詳細を知りたかったです。おそらく保育士不足により保育士が多忙でノートに記入が出来なかったり、保護者への連絡が迅速に出来なかったのではないかと思います

夏のプール期間に参観をしたが市の職員の方が“応援”に来ていました。“応援”がなければプールの実施が難しいのか？と感じました

欠員が出ている状態が続けば他の保育士に負担がかかり、いろいろな面で支障が出るのは当然の結果であろう

朝夕、大人（保育士）が少ないと思うので、ケガ等の事故が起こってもおかしくないと思う

ノート等でお知らせした事項が他の保育士に伝わっているか不安になることがあった

今年度正規を市内全体で6名採用しているが、うち1名は4ヵ月という短い期間で産休。代替職員はぎりぎりまで決まらない。連携、引継などできたもんじゃない！だったら妊娠中の人を採用なんてするな！振り回される子ども達、同じクラスを持った職員がかわいそう

保育士とパートさんと業務分担がはっきりされている為でしょうか。保育士から保護者へ伝えられる報告が遊びの様子だけに限られていて、トイレ、オムツ、おもらし、着替えの汚れのことなど生活面の報告が欠けている。保育士が子ども1人1人の成長や心の内を丸ごと理解できていないのではないのか、子どもへの対応は適切なのか疑問

(3) 小金井保育園

正規職員が減り、非正規職員、任期付き職員が増えて、進級時に持ち上がりの先生がおらず慣れるまで時間がかかった

保育士の皆さんがしっかり福利厚生が受けられているのか？夏休みや有休取れていますか？

引継ぎが上手くいかず子ども達に問題が出る可能性がある

先生が忙しそうなので相談しづらい

担任が皆休みのため散歩に行けなかった日があった

暑い日の園庭遊びや、屋外活動後にシャワー室がなく、ホースetc.の対応となっていること。幼児クラス女児への配慮をお願いしたい

保育士不足という知識はありますが、それが支障となり何かマイナス面を感じるというところではありません。おそらく園の努力でカバーされているのですが、もっと問題点を表面化させて共有すべきと思います

保育士さんの頑張りだけではなかなか難しいので、年齢低い子は少ないと危ない、上にいけばいく程危ない事をやる機会やトラブルを見過ごしてしまう事も起きやすい

朝、子どもが親と離れる車で泣いていても放置されている姿はよく見る。またけんかをしている時も気付いていない事もある

人員が足りなければ現場がいくら工夫してもいずれは起こってしまう問題だと思う。現場が安心して最善をつくしやすい人的環境をどの園でも作られている事が必要。

保育士が足りずどうにか努力をしてくれているが、もっと増やしてほしい

保育士経験者による集団遊びが少なくなっていると感じる

年度途中で担任が変わる

先生の入替わりが激しく、子どもですら誰かわからない先生がいる

天気が良くてもプールができない時があった。子どもが残念がっていた

正規と臨時職員の連携不足

とってとっても暑い日なのに、大人の数が少なくてプールに入れないとか・・・あらかじめわかっている日があれば教えてほしいくらいでした

(4) さくら保育園

先生方はとても頑張ってくれているとは思いますが、何か聞きたい事がある時に担任がつかまらにくかったり、連絡帳の〇担の日はクラスの掲示板を見てもあまり様子が伝わらない事もある

①保育内容③保育士の父母への対応の両項目が、⑥保育士の人数により起因している。先生方は一生懸命やってくれていますが、お散歩に行く回数が減っている（他園よりも少ない）。迎えに行っても子どもの話を先生から直接聞く事ができない（他園児の世話等で話せない）。一日の様子を知りたくてもノートのコメントがない事が多い（1行や〇担など）。保育士がもう少し少しいれば改善できると思う

今後どんどん夏の暑さが厳しくなると思われる中、職員体制が取れないという理由でプールの回数が減るのは納得いかない。保育課職員の応援を毎日でも頼んで実施して頂きたい。

お迎え時にしか職員と顔を合わせる時間がないが、パートの方も交代があるし、なかなか顔を覚えられない。また体制の問題を理由としてプールや散歩の回数が実際に減っていると思う

散歩、プールの回数が減っている

“遠足”としてお弁当を持って行ったにも関わらず、出先ではなく園に戻ってから食べた事があるような事を聞いている。プールの外壁のトラブルの際、当初は当年度は以後プールに入らないという話になるのはいただけない。

プール、散歩に影響が出て、活動量が落ちるのは非常に残念な事だと思います

2018年2月（もしくは3月？）正規職員の配置がつかず、2歳児クラスの遠足は外出せずに園庭で行われた

耐震基準に満たないブロック塀問題でプールが中止になった期間。ビニールプールの水遊びは体を浸す事のできない内容でこれも保育士不足と関わりがあった

散歩が少ないプールができない行事が思い出に残らない

担任のはずなのに、その日は別のクラスのヘルプをしており様子が分かっていない

特に年長は体力がついてきている中、外遊びの機会が減っている事から本来つくはずの体力がつかないのではないかと。また屋内にいる時間が長い事で遊びの幅も狭くなっていると思う

散歩の回数が極端に少ない。園庭は広い方だと思うが幼児クラスの子達が全員外で走り回っているとぶつかって危ない。プールの時期、月曜日は職員会議でプールはないと言われたが暑い時期なので月曜日の天候が良ければプールをやってほしい

散歩の回数が減っている。狭い保育室の内だけで過ごす日が多い

連絡ノートにもう少し詳しく書いて頂ければ嬉しいです

預けている保護者としては十分に見えるがきっと保育士さん達も大変だと思うので、人員増やす事ができるなら増やしてあげた方がいいと思います。ただ私自身は満足しているのでこのままでもいいかと思っています

仕事が回らないと思います。1人1人を見ている余裕が無くなり、事故も増えそうですね。できれば親の分まで子ども達と楽しい日々を過ごして頂きたいです

担任が担当クラス外にいることも多く、先生方は大変そう・・・と日々感じる。個人的には担任と会えているが他の保護者からなかなか会えない・・・と聞くことはある

9～16時以外の時間帯に登降園をすると担任に会えず、日中保育の状況や園のイベン

トの話など通じず困った。用意する物など手紙だけでは分からない事など聞きづらい。

散歩、プール等の回数、質の低下。(月)は十分な管理体制が取れない為プールではなくシャワーと決まっている。保育士体制が十分であればプールだけでなく、行事の回数、質も上がるのではないのでしょうか

保育士不足でプールができなかったり、お散歩に行けなかったりしています

以前はパートの保育士さんも「今日の子どもの様子」をゆっくり話してくれていましたが、人数不足なのか忙しそうでお話をうかがえる機会が減った

部屋内の活動は自由遊びの時間が多いような気がします。皆で体操やダンスなどもやってほしいです。体力作りのメニューがないと思います。あと自由遊びではなく、曜日などによってテーマを決めて遊んだら良いと思います

ノートで個別での記入が激減し会議がある度にサインのみ。担任とは送迎時に会えれば強引につかまえるか、親が休みをとって面談するしかない

散歩などは人の問題でなかなか出られないのではないかと感じます。入れかわりが多いので保育士さんの顔と名前が一致しない事も多く意思疎通ができなくなる、できにくくなるのではないかと心配です。(今は良いですが、今後・・・)

特に朝夕、質問に答えられない非常勤の方ばかり

(5) けやき保育園

とても小さなお願い事項を先生にしたとして、それに対する回答が先生によっては異なるケースがある。時間等の問題もあると思うが、小さなき違いも大きな事故につながる事があるかもしれないので、スムーズな意思疎通を望みます

保育士が足りず夏にプールなしになった日があるクラスがあったと聞きました

人が頻繁に入れ替わり、大丈夫かな・・・とってしまう

保育士欠員の為、定員以下の子どもしか入園できていない

昼の正規職員さんと夕方のパートさんとの間の連絡が不足しているのかな？と感じる時がある。例えば子どもが昼間ケガをした時の事などノートにどのような状況でどんな様子だったかさらっと書いてあるがもう少し聞きたい時パートさんに聞いてもパートさんはケガをした事自体良く知らなかったりする事がある。また補助職員の個体が多いとせっかく子どもが安心して接する事が出来るようになった所でまた別の人・・・となり子どもの心が落ち着かない様に見える

パートさんで人数を補っても職員同士の引継ぎや保育の質を一定に保つ事も難しく、また保護者の関係も希薄なので信頼関係が崩れていく心配がありあます

室内で子ども達が遊んでいる際、やはり人数が少ないと目が届きにくかったり、子ども同士の止められなかったりする事がある

プールの時の職員配置

人手が足りなくて、おもしろした子への対応などすぐに対処できていない時がある

保育士不足で事故が起こる可能性

園庭でのケガ。自分の事を見てほしい、知ってほしいと少ない職員に集る事

現状子どもが「先生は忙しい」と感じ言いたい事が言えないまま帰ってきたり、一緒に遊べなかった事を淋しく思ったりしていると思わせる言動がみられます。ケガや事故だけじゃなく、心への負担が出ている事が既に問題です

子どもに目が行き届かなくなる

職員の欠員により朝夕はパートさんが対応して下さるが、やはり人によって対応の差が大きく、担当保育士からの伝言など特になく子を渡される事も多く、連絡等を見て詳しく聞きたい質問を知る事になる。預ける時間帯で職員に会う機会が少ない為一部の対応の悪いパートさんのみだと不安になる

子どもの心身の影響

目を離れたスキに発生する子どものケガ

保育士不足による保育の質の低下

連携不足は既に出ていて不安に思う事がある。人員不足による職員の仕事量増加で忙しそうにばかりしていると子どもは話しかけにくくなり、信頼感が持てなくなってしまう→ケガやケンカが増えるのではないかと心配になる。大人を信頼できないと子どもは保育園が嫌いになってしまうのではないかと

今のところ十分と感じています

4. 小金井市の公立保育園の保育士体制について

(3) その他、小金井市の公立保育園の保育士体制についてご意見・ご要望等あれば、以下に記載してください。

(1) くりのみ保育園

いずれ民営化するから・・・といった見通しだからか臨時採用の先生しか採用していないように思われます。正規雇用で採用して、安定した保育士体制にして頂きたいです。

正規職員が少ない中、現場の保育士さん達はよくやっただいただいていると思う。正規職員を増やしてほしい。

先生方は毎日全力で子どもたちと向き合い守ってくれています。しかし先生方だって家庭の事情で休まなければならない時もある中で、少なくとも少しの申し訳なさで休みがとれるくらいの（人数）体制にしてほしいです。

保育士不足。待遇改善（給与アップ、有給取りやすく）子どもの命を預かる保育士の給与、なんであんなに低いのですか？くりのみ保育園の先生方は本当によく頑張ってます。

採用を増やしてほしい。

民営化に対する駆体的な計画を立ててほしい！責任を持って子どもを守る体制をとってほしい。

長年保育を経験されてきたベテランの職員の方々の知識、経験は何にも変えがたい貴重な財産だと思います。保育士の先生方には年配の方から若い方までいらっしゃいますが、皆さんが子どもの事を共通して考え安心して見て頂けている現状はこういったベテラン先生方からの教えもあると思います。

正規職員を早く補充して下さい！！民営化前に事故がおきたら、民営化は断固反対を訴えます！！1日を長く勤務する方でない（又、1Wを長く勤務する人）子どもと先生、親と先生の信頼関係を作れないです。

設問4（1）保育士体制について、通っている園では保護者として特に支障が出ていると感じていませんが保育士さんたちの中で努力されているかは私達には見えないところだと思いますのでよくわかりません。保育士さん達自身、無理のない環境で働いて頂きたいです。

まず保育士が給料上げてください。安心してお仕事できる様に。その為に保育料も上げてください。

正規の職員が忙しすぎるのか、連絡ノートの返事が「打合せのため 担」の日が多い。子どもの様子を知る機会が減っていく。忙しそうで声をかけづらい。

障がい児の受け入れが少しずつすすんできていると思いますが、気になる子へのフォローも行っていてとても忙しいと思います。加配の保育士さんの待遇を改善してください。異年令保育できょうだいの中での育ちのエッセンスを共有できるのでぜひ続けてほしい。ごちゃっとして落ち着かない雰囲気になるので、年令別保育の園が向いている子もいると思うが多様性のある環境を大切にしてください。

正規の職員を増やして欲しい

保育ニーズについての所で書ききれなかったが、病後児保育の時間（8:30～17:00）では勤務の関係で預けられないし、定員が少なく入れないことが多い。せめて8:00～18:00の保育可能ととしていただきたい

求人を見たがあの時給で働いてくれるという事に驚く。他市と同等なのかも知れないが、意欲と実力のある保育士はもっと好条件の所に行くのでは。

いつまでも保育士募集していて人手が不足していると思うと、早くお迎えに行かないといけないのか？とか、先生に子どもの相談したくてもやめておこうとか、いろいろ安心して預けられない。正規職員の採用を求む。あとあまりにも途中でやめる人が多くてかなり驚いています。

民営化を理由に正規職員を採用しないのであれば、しっかりお金を使ってパート職員を確実に採用してください。

先生達の負担が大きそう。長く安心して働けるような募集の仕方や時期でサポートして

下さい。子ども達も安心して保育園に行くことができるように。

(2) わかたけ保育園

かみつき、ひっかきが起こった際の被害者のみに連絡するので、加害者にも連絡するようにしてほしい

朝夕の子どもが不安だったり疲れてくる時間帯がパート保育士でおぎなわれているのはどうか?と思う

欠員が出て募集しているが集まらないと言ったことがあるので、そういったことはないようにするか、極力早く解決して欲しい

少ない人数で頑張っているけど、いつかは疲れてしまう。もっと保育士にとっても優しい環境でないとかわいそう

保育に支障が出てからでは遅く、現保育士さんの努力によって保たれているのであれば、早急に対応をお願いしたいです

民営化を前提とせず、保育士を正規で採用してほしいです

期限付きでない保育士さんの数を増やして欲しいです

経験豊富な嘱託職員の方がいてくださる事で安心感がある。そのような方を大切に相談できるような立場でいて下さると良い

異年齢クラス25人に対し3~4人の先生は良いと思うが、朝夕が人が少ないと思う。担任でなくパート等でもどの時間も大人の目が届くようにしてほしい

数字だけ見れば保育士さんは足りているのかもしれないが、実体は1人あたりの負担がとても多いように感じる

平成2年以降の生まれだけでなく、採用条件として最低1年間は産休等に入らずに働けることを加えて募集してほしい

(3) 小金井保育園

保育士の努力任せでは安全に注意するのみで、個々の育英に対し十分な配慮はできない。保育士のモチベーションも下げてしまう。

いろんな意味でもっと工夫して下さい

もう少し十分な人員があると安心です。体調を崩し欠員が出た時、大変そうでした

保育士さんの努力で何とかやって頂けていると思うので、市としても現場の先生達の声をしっかり聞いて対応して頂きたい

人手不足のお便りを頂いた時があります。先生達も休みやすい環境作りが出来れば良いと思います

正規職員の人数が少なく、先生の入替わりがあること。民営化の件で正規職員が増えない事もわかるのですが・・・年度途中の任期終了など悲しい

民営化を進めるにしろ安心安全、子ども達の心身に不安がなきよう望む

民営化をスムーズに。保育の質を低下させないで欲しい

(4) さくら保育園

今通っている園の先生方は優しい先生が多く、子どもも楽しく通園している。子どもが1才になりたての頃、市内の別の公立園をリフレッシュの為5回ほど一時利用した。その園の先生に、毎回慣れずに大泣きする我が子に対して「難しいお子様ですね」と預ける度に言われてストレスを感じ預けるのをやめた。公立園同士で異動がある事は知らなかった。立地的には便利だがその園は希望しなかった。公立園は地域の子育て支援の役割を担うというのが疑問を感じた。素晴らしい先生もただにそういう先生がいるのを残念に思う。市全体の保育士のレベルが上がる事を願っています

保育士確保に向けて募集要件などの見直しをお願いします。民営化を検討しているからといって今の園児を犠牲にしないで頂きたい

経験・スキルの異なる職員が重層的に存在していることが重要である。目先の予算だけで採用や処遇に関して考えるべきではない

正規職員の雇用

民営化等のスケジュール（実行の可否も含めた判断）がきちんと決まらないと後々の採用計画など他の分野に対する影響が大きいのではないかと

保育士の人数の確保を努力してほしいです

正規職員の確保をしっかりと下さい

保育課の災害伝言ダイヤルがひどかったです。訓練と言えど緊張感が足りないと思います

常勤換算数が合っていればOKという訳ではないのは以前から問題になっている事ですが対応が取られていません

異年齢保育によって1つ上1つ下の子と関る事があるのは良いが結局同じ学年の子と遊んでいる。保育士が足りないのは分かるが年齢毎のカリキュラムを導入して欲しい。民間の保育園がやっているような体操、リトミック、英語、算数etc. 外部の講師に依頼しては？(週1回etc.)

保育士の欠員補充を早急に行ってもらいたい

先生方は工夫してよくやっていたらしゃるので、人員を確保して頂き余裕を持って保育にあたって頂きたいです

公立なんて時間には厳しそうなので・・・やっぱり給与ですね(私立よりは良いですが・・・)。仕事量や責任の重さ(子どもを見たり等)に対しての対価が低いと思います。まずはそこから改善をされるべきでは？保育料は安いと思うので上げて良いと思う。ただ保育士さんへ渡るのであれば。保育園は保育士さん方が居ないと運営できないですし、皆さんが満足されないと今後も引きずるのでは・・・

現在の体制を維持できるよう、大変だとは思いますがよろしくお願いします。

一昨年、昨年と連続でクラス担任が途中で変わったり不足したりで保育園に対して不信感を持っていました。今年はクラス担任が変わることもなく、3人中2人は正規の保育士さんで、保育について信頼でき安心して預けられます。“保育の質”＝保育の体制の充実です

保護者の立場からみているたけなので分かりませんが、お休みも取れていないんだろかなという印象を受けます。土曜もそうですし夕方も。保育士も子育て世代なのでもっと人員を充実させ有休等も取ってもらえたらいいでしょうね

民営化と保育士の不足は別のもので取り組んで頂きたい。民営化するから入れない、ではなく民営化になっても安心して働き続けられるような仕組みと発信を行ってほしい。市報にあるような条件、誰も応募しないと思います

任期付でなく、期限の定めのない正職員の方を定期的に採用して頂きたいです。任期付だからダメという事ではありませんが、少数でも採用し続けて育成していくのと、入れかわり前程での採用だと数年後方針や質の部分がだんだん薄れていってしまうのではないかと心配です。それを補う取組が他にされていれば別ですが・・・

委託が決まってもう知らないと言った風ですね

(5) けやき保育園

人数が不足している中、努力して下さっているとと思います

定期的に正規職員を採用し、今後の人材を育てていくべき。今非常勤や期限付きでも、正規雇用で切り替える制度も整えてほしい

朝と夜はパートの方だけだったりすると、担任の先生とお話できません

けやきは今のところないようだが、多園で監視人員がいない事で散歩、プールの回数が減っていた事、安全確保の面では正しい判断と思うが子どもにとってはかわいそう。これ以上人員不足が出ると他の面でも安全性にも影響が出そう(監視不足によるケガなど)

十分な保育士人数の確保＝子どもの安全、保育の質の向上と思えば保育士の定員割れはおかしい。市では現場である保育士達の意見を親身に聞くべき。定員割れはお金の節約としか思えない

人手が足りていない中で一生懸命やって下さっていて感謝しています。市から職員の補充+職員の方の給与UPの為の助成金等、支援を望みます。ベテランの方から若手の方まで幅広く在籍されていて頼もしいです。皆さんよく勉強されていてベテランだからといって自分のやり方に固執するのではなく新しい意見も取り入れていっているように感じます

民営に向けての不透明な動きをする前に、正規職員の補充を真剣にやってほしい

5年ぶりに正規保育士の募集を実施した点は良かったが募集の時期が遅すぎたと思う。試験を受ける人がいても良い人でなければ採用しないのであれば、多くの人に受験しても

らえるようにもっと早い時期に試験をするべきだったと思う

人を補充して下さい。どんな契約か知りませんが保育士さんが大変仕事な事を役所は理解してますか？（土）はたまに出勤し親の対応におわれ・・疲れると思う

若手から中堅、ベテランとバランスの良い職員環境を維持する為に短期職員ばかりの雇用は見直してほしい

雇用が安定しており一定水準の給与があるという心の余裕が保育の質向上につながっていると思います。公立園の保育は素晴らしいです。正規雇用の保育士を確保して下さい
頭数が足りていればいいと思っているのが大間違いだと思います

5. 市(保育園を含む)又は運営協議会に対してご意見・ご要望等あれば、ご記入ください。

(1) くりのみ保育園

- (市) 小金井市にある保育園は、民間も公立も小金井市の保育園です。どんな保育が行われているのか公立と民間の違いは何か、もっと市として民間園に意見を出してほしいです。以前民間園に通っていましたが公立との違いにびっくりです。(もちろん公立の方がいい) いろんなしごらみなどあると思いますが、子ども達はみんな“こがねいっこ”なので全員が自分達の子もだと思って、同じような保育内容にしてほしいです。
- (市) 小金井の公立保育園は5園しかないので、民営化しないでほしい。子ども達にとって質の高い保育を受けられる場所をなくさないでほしい。
- (市) とにかく民営化の具体的なビジョンの説明会を開いてください。それができないなら民営化を撤回して公立五園のままお願いします。
- (市) 保育士を増やし教育する工夫をして下さい。待遇改善を！！民営化は多いに反対！
- (運協) 保育士を増やし教育する工夫をして下さい。待遇改善を！！民営化は多いに反対！
- (市) 「なぜ民営化するのか??」 「なぜ必要なのか??」 「子ども達への民営化することで生じる影響、メリット、デメリット」を納得できるように説明した上で民営化を進めてもらいたい。そして進めるのであれば子ども達になるべくストレスのないような良い委託先を私達にも選ばせてもたいたいです。
- (市) 良い保育は先生達がまた幸せでないと思えないと思う。先生方はとても良くして下さい。現場の方々の声をもっと真摯に市も受け止めて欲しい。それが子ども達の成長にもつながります。
- (市) 民営化のことで色々議論になっていますが、子ども達のことというより財政問題ばかり考えているように思い信頼できない。目先の財政より長い未来の将来を見据えた子ども達が立派に成長した先の収益を考えて欲しい。
- (市) 公立2園でどうやって市の障がい児、支援の必要な子どもを受け入れるのですか？
- (市) 相談の拠点としての保育園の役割を公立に任せるなら、保育士さんの経験、スキルが着実に積みあがっていくよう人に投資して下さい。地域で子育てしていると、相談する大切な窓口で唯一という人も沢山います！！病気や障がい、様々な事情のある子をもった親子がたらい回しにされ、悩み続けることがないように・・・各部門の資源の活用方法、部門同士の連携やつながりを密にするなど、なるべくワンストップで話を聞いてもらえると良いと思います。
- (市) 保育園は民営でなく、市が運営してほしい。安全と質に責任を持つ市であってほしい。
- (市) 民営化について説明をきちんとして欲しいです。
- (市) もっと保育の受有要請と奥深さを確認した上で民営化の議論にあたってほしい。国も保育の質の確保に向けて動き出しています。子育ての日本一になるためには近隣の市や国の方針について行くだけでなく、能動的に考えて動く必要があると思います。とはいえ、保護者の声をきちんと聞いて下さってありがとうございます。
- (市) 民営化において子ども達の負担にならないよう移行を十分に慎重に行ってほしい。急に先生が全て変わるという体制では困る。
- (市) 1億総活躍というならば、保育充実は欠かせません。保育士さんは頑張ってください。ごはんも毎日おいしそうなものを出していただいで感謝していますが、

受けたい保育を受けられるようになれば良いなあと思います

- (市) 子どもの育つ市にしたのであれば、周りの自治体と同じ事をしてはだめでしょう。予算は増やしても良いのでは。人は宝なので良い人のあつまる環境が必要。
- (市) できれば民営化したくない。民営化が免れないのであれば、段階的にやるなど、保育を受けてる子ども達の不安につながらないように、やり方を検討頂きたい
- (市) 運協の傍聴での第一印象ですが、一般的な企業と全然話し合い方が違うのだなとびっくりしています。もっと効率よく物事進めるようにやるべきことやったり、他の市の研究、小金井市としての方針をしっかりと定めて事を進めて欲しい。企業に勤めている私からすると考え方が甘いと思う
- (市) 小金井の保育の質は高く安心して預けている中、民営化の話は正直不安です。民営化が確定しているなら、子どもや保護者が不安にならないよう詳しい説明をお願いしたいです。(十分な引継ぎはできるのか?市のフォローは?具体的に)

(2) わかたけ保育園

- (市) 小金井市内の私立保育園で、保育内容が大丈夫か確認して欲しい。
子どもと保育士の関係が子どもを健全に育てる施設してどうなのか・・・?いつ事故が起こってもおかしくないのではとても心配
- (市) 今年エアコンがこわれ長期間直らなかったです。不具合が出る前に定期点検を行ってほしいです
- (市) 公立5園を委託するメリットなんてはっきり言って“ない”のでは?目先の利益より小金井市として保育をどう考えるのが重要。今保育を引き受けてくれる業者を探すのは困難。今新規園ではベテラン1人、他新人とかざらにあるようですよー
- (運協) 保護者委委員の皆様、いつもありがとうございます
- (市) 今の保育園で先生方の対応がとても良く、子どもとの信頼関係が出来ています。民営化せず公立保育園のまま運営されていく事を希望します
- (市) 民営化が本当コワイです・・・私立の他の認可保育園経験してるのでなおさら。単純にお給料面?と思いました。公立園の先生方は公務員なのでそれなりにもらってるはず!離職率も少なく、保護者対応も全然違う!私立園もお給料上がれば、良い保育士が育ち長く働けるのではないだろうか、とか考えました
- (市) 父母の意見を聞くだけでなく、話し合いをして対応してほしい
- (市) 民営化についてもう少し保護者の意見にも耳を傾けてほしい。決定事項の開示が不十分。いつ・どこの園を対象に、どのような企業へ委託するのか等の情報がほごしゃまで、なかなか降りてこない
- (市) 小金井市は市政としてもっと子ども育てに対する積極的姿勢を示すべき。委託ではなく既存公立園を直接運営することで今まで構築してきた実績と市民との信頼関係を更に改善改良して発展させていくべきと考えます。安易に民営化するのはあまりにも無能、無責任。市民の税金で生活している市役所の人間がどうして市民の反対することを無理矢理通すことができるのでしょうか。疑問です。ちゃんと仕事をしてください

(3) 小金井保育園

- (市) 保育士不足問題は早く解決してください
- (市) 何度も書きますが、おむつの処理について検討お願いします。近年他市ではおむつ持ち帰り廃止が進んでいます。(三鷹市など)我が子はまもなくおむつ終了しますが、今後の子ども達のためによりしくお願いします
- (市) 小金井保育園はかなり古い建物ですが耐震など大丈夫なのか心配です
- (市) コストダウンなら保育士以外の職員の見直しや、ゴミ問題をまず解決して欲しい
- (市) 保育士さんの仕事は本当に大変だと思います。感謝しています。給料を上げて下さい!!!
- (市) 全職員、市長も一度保育士体験すべき
- (運協) わがままと要望は違うので、そのあたり保母への説明を丁寧にありがとうございました

- (運協) このアンケートをWebで回答出来れば良いと思います
- (運協) 今後の対応が要です。全父母巻き込んで番場って欲しいです。お忙しい中ありがとうございます。
- (市) 市はもっと現場の状況を把握するべき。把握しているのに今の状況なら小金井市の未来はないと思う

(4) さくら保育園

- (運協) 子ども達の為に活動してくださり、ありがとうございます。
- (市) 先生方の確保をお願いします。先生方のお給料はもっと上げて下さい。他の自治体に人材が流出してしまいます。そうなったらシワ寄せが来るのは子ども達です
- (市) 「プールの外壁のトラブルの際、当初は当年度は以後プールに入らないという話になるのはいただけない」という件、運営協議会の方に問題として取り上げて頂けたのは助かりました。
- (市) いつも子ども達の為にありがとうございます。将来に民営化の計画があったとしても、今守るべき子ども達の為大人は市も保護者も最善の策を。運協を通じて互いに協力できる関係になれる事を望みます
- (市) 民営化は仕方ないが引継ぎや子どもへの対応をきちんとしてほしい。特に引継ぎ期間。人見知りがあるので期間を1年以上（引継ぎの前の保育士さんの思う期間）にしてほしい
- (市) 先生方は頑張っていますので体制を整えて下さい
- (市) ブロック塀への対応を早くして下さい
- (市) 基準を満たさないブロック塀を早急に撤去して欲しい。ロープをはるだけで安全は確保されているのでしょうか？このアンケートをWEB入力形式にして欲しい
- (運協) 協議内容を知りたいが傍聴になかなか行けないので、簡単にまとめた物があつたら読みたいです
- (市) 外壁問題の早期解決を望みます
- (市) 民営化、厳しいかもしれませんが反対してはいません。良い方へ向かう事を願っています
- (市) できれば現在の体制を維持してもらいたいです
- (運協) できれば現在の体制を維持してもらいたいです
- (市) 行政改革の為に公立保育園の民営化を進めるのであれば“子育て環境日本一”と矛盾しているのではないか？待機児童の解消は必要ですが、小金井市の保育の質を守るため公立保育園は残すべきと考えます
- (運協) 保育士の欠員がどのくらい出ているのか、運協で出ている資料を一般の保護者にも伝えた方が良くと思う
- (市) 子どもは将来の希望です。子育て世帯を呼び込める、魅力ある街づくり（環境含めて）をお願いします
- (市) もっと私立や他園の取組みにも耳を傾け取り入れていける良いものを取り入れてほしいです！！持ち物、おむつの持ち帰り毎日の事です。ご自身におきかえて考えてほしいです
- (市) 素早い情報公開をお願いします
- (運協) 素早い情報公開をお願いします
- (市) 民営化自体はやむを得ないところもあると思いますが、しっかりプランを練って大部分の人が納得できるように進めて欲しいと思います

(5) けやき保育園

- (市) 「子育て環境日本一」とは名ばかりで内容がないように思う。近隣の市区町村と比較しても、補助金等をはじめ劣っているので、具体的な対策を取って欲しい
- (市) もっと現場の声を真剣に聞いてほしいです
- (市) 先生方の努力だけでは負担も増え、保護者としても心苦しいです。待遇はじめ諸々ゆとりある保育である事を願います

- (市) 意見先の選択なし→民営化は保育士さんの意見をたくさん聞くべき。プロの意見を聞いて下さい！
- (市) 市・運協へ→23区や武蔵野市ではオムツの持ち帰りの廃止を実施または予定していますが、小金井市はしないのでしょうか？使用済オムツがかごの中に入れられたままビニールの口を閉じる事もなく、オープンな棚に置いてあるのは不衛生だと思います。お部屋の中におしっこが蒸発している事になります。お金がないなら保護者から（オムツの使用中の）とればいいのでは。私なら喜んで支払います
- (運協) 市・運協へ→23区や武蔵野市ではオムツの持ち帰りの廃止を実施または予定していますが、小金井市はしないのでしょうか？使用済オムツがかごの中に入れられたままビニールの口を閉じる事もなく、オープンな棚に置いてあるのは不衛生だと思います。お部屋の中におしっこが蒸発している事になります。お金がないなら保護者から（オムツの使用中の）とればいいのでは。私なら喜んで支払います
- (市) 十分な保育士人数の確保＝子どもの安全、保育の質の向上と思えば保育士の定員割れはおかしい。市では現場である保育士達の意見を親身に聞くべき。定員割れはお金の節約としか思えない
- (市) 民営化など課題はありますが、まずは働いている保育士の方々が納得できる条件でないとモチベーション低下から質の低下につながると考えています
- (市) 無償化・・・と言われていますが無償化する位だったら待機児童解消の方が先だと思いますし、保育士さんの給与など労働環境の改善の方が重要だと思います。同じ社会で働く者としては良い労働環境なくして良い仕事は出来ないと思います。つまり子ども達の為にも保育士さんの待遇を改善して下さい。よろしく願いいたします。
- (市) いつもすごく良くして下さる保育士の皆さんのおかげで安心して仕事できています。だからこそ早急に待遇を改善すべきだと思います
- (市) 議事録作成に時間がかかり過ぎている。公開が遅い
- (市) 民営化で逃げようとせず保育士の仕事を軽く見ないで人員を増やして、市内に子どもが住みやすい環境作りをして下さい
- (市) 民営化問題について財政面の問題も重要である事は理解できますが、子どもの利益を最優先に保育ビジョンの策定や計画の検討を進めて頂きたいです（今の進め方は子どもが一番とは思えません）・早生まれの入園問題を課題認識として具体策の検討を進めて頂きたいです。母の前年度の働く期間が明らかに異なるのに年収単位で同じ土俵にのせられました
- (市) 目先の事ばかり考えず、中長期的に職員、保育園を考えて下さい。本当に民営化の道しかないのでしょうか
- (運協) 市議会議員波の業務内容でとても負担が大きいと思います。ご苦労様です・・・
- (市) 子ども達の事を最優先で考えて下さい。将来を担っていく大切な人材です
- (市) 民営化には反対です。どうしてもやるなら現在の先生と内容を継続させて下さい
- (運協) 議事録がwebにあがってるのは知ってますが、もう少し端的に何が話し合われているのか、今民営化がどういう状況におかれているのかわかるような資料配布は難しいのでしょうか。役員でなくなれば情報は閉ざされた感があります
- (市) 市の保育課の職員体制は大丈夫でしょうか？仕事が増えて皆さん疲れていませんか？もしそうなら保育課の職員数も増やせると良いですね
- (市) 丁寧に民営化について取り組んで下さい。園児の不利益になる事は絶対に避けて下さい
- (市) 安心して子どもを預けられる環境を整えて頂きありがとうございます。
- (運協) 毎年思いますが大変な役目を担って下さりありがとうございます。